

Наукове видання

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩІЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ДОНБАСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ГОРЛІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІНОЗЕМНИХ МОВ

**ТРУДОВІ РЕСУРСИ ДОНБАСУ :
1943-1990 роки**

Збірник документів

Упорядники :
Юлія Ігорівна АБАКЕЛІЯ,
Віктор Миколайович ДОКАШЕНКО,
Галина Петрівна ДОКАШЕНКО
(кер. колективу упорядників),
Вікторія Володимирівна КОНЦУР

**ТРУДОВІ РЕСУРСИ
ДОНБАСУ:
1943-1990 роки**

Збірник документів

Технічний редактор А.М. Калашников
Комп'ютерне верстання та макетування О.С. Шалигіної

Підписано до видання 28.11.2013 р.
Формат 60x84/16. Папір 80 г/м².
Умов. друк. арк. – 19,74. Обл.-вид. арк. – 23,5.
Умов.-вид. арк. – 21,86.
Тираж 300 прим. Зам. № 58.

Видавництво Горлівського державного педагогічного
інституту іноземних мов
Свідоцтво про державну реєстрацію суб'єкта видавничої справи
ДК № 1342 від 29.04.2003 р.
84626, м. Горлівка, вул. Рудакова, 25

Горлівка
2013

УДК 94:331.101.262(477.62)
ББК Т63.3(4Укр)
Т77

*Друкується за рішенням Вченої ради
Горлівського інституту іноземних мов
ДВНЗ «Донбаський державний педагогічний університет»
протокол № 4 від 27 листопада 2013 р.*

Упорядники: Абакелія Ю.І.
Докашенко В.М.
Докашенко Г.П.
Концур В.В

Керівник колективу упорядників:
Докашенко Г.П. – доктор історичних наук, професор.

Т77 **Трудові ресурси Донбасу : 1943-1990 роки : 3б. док. / Упор.**
Ю. І. Абакелія, В. М. Докашенко, Г. П. Докашенко (кер. колективу
упоряд.), В. В. Концур. – Горлівка : Вид-во ГПМ ДВНЗ «ДДПУ»,
2013. – 374 с.

У збірнику мовою документів визначено роль і місце
Донецького регіону в економічній стратегії центру, розкрито
основні форми і методи вирішення кадрової проблеми в
повоєнному Донбасі, шляхи створення та використання трудового
потенціалу одного з найбільш потужних економічних регіонів
Української республіки. Хронологічно документи охоплюють
період 40-90-х років минулого століття. У збірнику подано
як опубліковані документи, так і документи з центральних та
місцевих державних архівів, частина яких уперше вводиться до
наукового обігу.

Збірник підготовлено в межах науково-дослідної теми
державного замовлення «Міграційні процеси в повоєнному
Донбасі і формування регіональної поліетнічності». Адресований
школярам і студентам, викладачам, науковцям, і всім тим, хто
цікавиться історією Донецького краю.

УДК 94:331.101.262(477.62)
ББК Т63.3(4Укр)

© Вид-во ГПМ ДВНЗ «ДДПУ», 2013

ЗМІСТ

ВСТУП	5
СПИСОК СКОРОЧЕНЬ	7
I. ДОНБАС В ЕКОНОМІЧНІЙ СТРАТЕГІЇ ЦЕНТРУ	9
II. НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ З ПИТАНЬ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ	116
III. ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ДОНБАСУ	159
3.1. ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ, МОБІЛІЗОВАНИХ, ІНТЕРНОВАНИХ	159
3.2. ДІЯЛЬНІСТЬ МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ ЩОДО ВИКОНАННЯ ПАРТІЙНО-ДЕРЖАВНИХ ДИРЕКТИВ	191
ДОДАТКИ	325
ПЕРЕЛІК ДОКУМЕНТІВ	367

*Пам'яті сотень і тисяч,
відомих та невідомих,
які розбудували наш край*



ДОДАТКИ (ТАБЛИЦІ)

81. Відомості про забезпеченість комбінатів Міністерства вугільної промисловості СРСР робочою силою в першому півріччі 1949 р. с. 325.
82. Зведений звіт про виконання плану організованого набору робітників для постійної та сезонної роботи в 1968 році по Українській РСР с. 327.
83. Розподіл населення працездатного віку, зайнятого в домашньому та приватному підсобному господарстві, за рівнем освіти та віком по Горлівській міськраді. 1970 рік с. 336.
84. Розподіл населення працездатного віку, зайнятого в домашньому та приватному підсобному господарстві, за джерелами засобів існування та віком по Горлівській міськраді. 1970 рік с. 341.
85. Зведений звіт про виконання плану організованого набору робітників для постійної та сезонної роботи в 1973 році по Українській РСР с. 345.
86. Цільова комплексна програма підвищення ефективності використання трудових ресурсів Донецької області на 1981–1985 роки. Основні показники економічного та соціального розвитку на 1981-1985 рр. і на перспективу до 1990 року с. 354.
87. Цільова комплексна програма підвищення ефективності використання трудових ресурсів Донецької області на 1981–1985 роки. Програма забезпечення народного господарства трудовими ресурсами на 11-у п'ятирічку с. 360.
88. Цільова комплексна програма підвищення ефективності використання трудових ресурсів Донецької області на 1981-1985 роки. Залучення до суспільного виробництва пенсіонерів с. 362.
89. Цільова комплексна програма підвищення ефективності використання трудових ресурсів Донецької області на 1981-1985 роки. Вдосконалення організації праці с. 363.
90. Цільова комплексна програма підвищення ефективності використання трудових ресурсів Донецької області на 1981–1985 роки. Скорочення втрат робочого часу та плинності робочих кадрів с. 364.
91. Відомості щодо перевірок реалізації програми «Праця» за 1986 рік с. 365.

68. Звіт про роботу відділу Донецького облвиконкому щодо використання трудових ресурсів за 1970 рік с. 280.
69. Про підсумки працевлаштування випускників загальноосвітніх шкіл в 1969 році і заходах щодо підготовки й влаштування на роботу молоді, яка закінчує загальноосвітні школи в 1970 році. Постанова бюро Донецького обкому КПУ та виконкому обласної Ради депутатів трудящих від 14.04.1970 р. с. 289.
70. Про серйозні недоліки в організації праці у локомотивному депо Красний Лиман. Постанова бюро Донецького обкому КПУ від 25.03.1971 р. с. 292.
71. Інформація про виконання плану організованого набору робітників по Донецькій області станом на 26.12.1972 р. с. 294.
72. Про основні показники діяльності обласного відділу з використання трудових ресурсів Донецької Ради депутатів трудящих за 1975 рік с. 295.
73. Про недоліки в організаторській роботі партійного комітету Єнакіївського металургійного заводу з покращення використання резервів виробництва й посилення режиму економії у світлі вимог XXV з'їзду КПРС. Постанова бюро Донецького обкому КПУ від 27.08.1976 р. с. 299.
74. Інформація про результати обстеження середніх шкіл м. Донецька з професійної підготовки і працевлаштування випускників від 01.06.1978 р. с. 302.
75. Інформація про працевлаштування та закріплення випускників середніх шкіл на окремих підприємствах м. Донецька від 11.09.1979 р. с. 305.
76. Інформація про виконання постанови Держкомпраці УРСР № 63 від 11.07.1979 р. «Про роботу міських бюро з працевлаштування та інформації» по Донецькій області від 27.06.1980 р. с. 306.
77. Інформація про стан використання трудових ресурсів у народному господарстві міста Донецька в першому півріччі 1980 р. с. 310.
78. Інформація про хід розробки цільової комплексної програми «Праця» на 1986–1990 рр. на підприємствах і в організаціях Донецької області с. 316.
79. Відомості про організацію роботи з реалізації програми «Праця» на підприємствах, організаціях, колгоспах і радгоспах у 1986 році с. 317.
80. Довідки Управління з праці та соціальних питань Донецького облвиконкому про стан використання трудового потенціалу на промислових та будівельних підприємствах області в 1989 році с. 319.

ВСТУП

Ринковий статус сучасної української економіки, поява багатьох раніше не відомих нашому суспільству соціально-економічних та політичних проблем, наприклад, безробіття, ще більше актуалізували процес вивчення попереднього досвіду, як позитивного, так і негативного у вирішенні різних суспільних питань і проблем. Серед цих питань одне з найважливіших і одночасно одне з найболючих – питання зайнятості населення, формування і розвитку трудового потенціалу країни і кожного окремого регіону. Проблема працевлаштування й усі похідні від неї – місце проживання, оточення працівника, його матеріальне становище, ступінь задоволення від результатів праці та ін. – є ознаками людського виміру історії, її гуманістичною та цивілізаційною основою.

Упорядники збірника прагнуть мовою документів розкрити основні форми і методи вирішення кадрової проблеми в повоєнному Донбасі, визначити роль і місце Донецького регіону в економічній стратегії центру, окреслити латентний зміст більшості документів радянської епохи, в якій людський фактор завжди підкорявся політичній необхідності, коли умови життя й праці людей ставилися на другий план і знаходилися у прямій залежності від рівня вирішеності завдань комуністичного будівництва. Водночас ці документи – свідоцтво трагедій та успіхів радянських людей, більшість з яких щиро вірили у світле комуністичне майбутнє й вперто йшли до нього. Наведені документи наочно демонструють постійну потребу в додатковій робочій силі, що цілком логічно в умовах екстенсивного варіанту функціонування радянської економіки.

У збірнику подано як опубліковані документи, так і документи з центральних та місцевих державних архівів, частина яких до недавнього часу мала гриф «секретно», перш за все це стосується документів про використання праці військовополонених, інтернованих та репатрійованих. Вони вперше публікуються та вводяться до наукового обігу. Використані документи представляють практично всі основні види історичних джерел за своїм походженням: рішення вищих органів законодавчої та виконавчої влади, органів місцевої влади, документи політичних партій та громадських об'єднань, приватне листування тощо. Комплексне використання цих різних за походженням документів надає можливість надати максимально об'єктивну характеристику політичного, соціально-економічного, національного, культурного життя повоєнного Донбасу. З метою забезпечення повноти уявлення про цей період укладачі свідомо зберігають мову та стиль документів.

Хронологічні межі поданих документів охоплюють період від початку звільнення шахтарського краю від фашистських загарбників

(перший використаний документ датується лютим 1943 року – Постанова Державного Комітету оборони 22 лютого 1943 р. «Про відновлення вугільних шахт Донбасу») і до початку 90-х років, які фактично й стали радянського періоду нашої історії.

Документи розміщено за тематично-хронологічним принципом. Структура збірника зумовлена самою логікою використаних документів: у першому розділі подано документи керівних органів СРСР та УРСР щодо розвитку Донецького регіону в 40-80-х роках минулого століття; другий розділ починається узагальнюючими документами (постанови, довідки, інформації) з питань вирішення проблеми трудових ресурсів як в республіці в цілому, так і в Донбасі зокрема, а в наступних підрозділах наведено документи, в яких визначаються конкретні шляхи вирішення кадрової проблеми, наприклад, організований набір робітників; формування робітничого потенціалу з числа демобілізованих, репатрійованих, переселенців, призовників та ін.; ефективність використання створеного вже трудового потенціалу тощо. Частина документів супроводжується за необхідності поясненнями, в кінці кожного документа наведено джерело його походження. Додатки до документів не наводяться, оскільки частіше за все вони мали тимчасовий характер. Надано також список скорочень українською та російською мовами. Виходячи з міркувань наукової етики, прізвища приватних громадян, які згадуються в текстах архівних документів, замінено на символ *.

Збірник підготовлено в межах науково-дослідної теми державного замовлення «Міграційні процеси в повоєнному Донбасі і формування регіональної поліетнічності» (№ державної реєстрації 0111U002018), над якою зазначений колектив авторів під керівництвом доктора історичних наук, професора В.М. Докашенка працював в 2011–2013 рр.

Укладачі висловлюють щирі подяку керівництву та співробітникам Центрального державного архіву вищих органів влади та управління України, Центрального державного архіву громадських об'єднань України, державних архівів Донецької та Луганської областей за надану можливість працювати з матеріалами архівних фондів та за сприяння в їх публікації.

52. Про підготовку кваліфікованих робітників для шахт і заводів комбінату «Ворошиловградвугілля». Постанова бюро Ворошиловградського обкому КП(б)У від 03.08.1944 р. с. 201.
53. Листи мобілізованих в промисловість Сталінської області. Осінь 1944 р. с. 205.
54. Доповідна про боротьбу з дезертирством на підприємствах Сталінської області. 1945 р. с. 207.
55. Звіт про хід відбудови шахт Сталінської області у листопаді 1947 р. с. 211.
56. Звіт по трудовим резервам за 1947 р. с. 214.
57. Звіт по трудовим резервам за 1948 р. с. 218.
58. Довідка про виконання постанови Ради Міністрів СРСР від 04.08.1948 р. «Про забезпечення робочою силою відбудови та будівництва південних підприємств чорної металургії» та від 04.10.1948 р. «Про забезпечення вугільної промисловості, відбудови і будівництва шахт робочою силою у II півріччі 1948 року» с. 227.
59. Про житлово-побутові та виробничі умови робітників, яких було направлено за оргнабором будівельним організаціям Міністерства будівництва підприємств металургійної та хімічної промисловості, розташованих в Українській РСР. Постанова колегії Головного управління організованого набору робітників при Раді Міністрів УРСР від 17.12.1954 р. с. 240.
60. Доповідна про серйозні недоліки проведення організованого набору робітників для промисловості і будівництва. 13 січня 1955 р. с. 245.
61. Лист керівництва Одеського військового округу про працевлаштування звільнених з лав армії. 12.05.1955 р. с. 254.
62. Доповідна про серйозні недоліки проведення організованого набору робітників для промисловості, транспорту і будівництва. 1955 р. с. 255.
63. Доповідна про додаткову необхідність в робітниках на підприємствах і будовах Міністерства вугільної промисловості УРСР і Міністерства будівництва підприємств вугільної промисловості УРСР на друге півріччя 1956 р. с. 273.
64. Звіт про роботу відділу організованого набору робітників та переселення виконкому Сталінської обласної Ради депутатів трудящих за 10 місяців 1960 р. с. 274.
65. Інформація про виконання семирічного (1959–1965 рр.) плану організованого набору робітників по Донецькій області. с. 278.
66. Про підсумки роботи відділу за 1965-й і завдання на 1966 рік. Наказ по відділу організованого набору робітників та переселення Донецького облвиконкому від 07.01.1966 р. с. 278.
67. Звіт про працевлаштування населення за 1969 р. по Донецькій області УРСР с. 279.

39. Про трудове використання мобілізованих німців. Постанова Чистяківського міськвиконкому Ради депутатів трудящих і бюро ГК КП(б)У від 06.03.1945 р. с. 160.
40. Довідка про наявність контингенту військовополонених та інтернованих мобілізованих німців по УРСР станом на 10.04.1945 р. с. 162.
41. Про заходи щодо поліпшення утримання та працевикористання контингенту інтернованих та мобілізованих. Постанова бюро Ворошиловградського ОК КП(б)У від 23.06.1945 р. с. 166.
42. Про тимчасове розселення і працевлаштування польських громадян, що прибули зі східних областей СРСР в області УРСР, і підлягають евакуації на територію Польщі. Постанова ЦК КП(б) У (проект). 1945 р. с. 169.
43. Про господарське і трудове влаштування громадян української національності, репатрійованих з Франції, Болгарії та Румунії. Постанова ЦК КП(б)У від 23.08.1947 р. с. 170.
44. Довідка з питань залучення військовополонених та інтернованих до роботи у вугільній та металургійній промисловості і будівельних організаціях УРСР. Лютий 1947 р. с. 175.
45. Листи до громадян, що перебувають у західних окупаційних зонах із закликом повертатися на батьківщину. 1948–1949 рр. с. 176.
46. Звіт обласного відділу у справах репатріації виконкому Сталінської облради депутатів трудящих про роботу з 01.01.1949 до 01.05.1950 р. с. 182.
47. Довідка про прийом і влаштування репатрійованих і реемігрованих громадян в Українську РСР станом на 01.11.1959 р. с. 187.

3.2. Діяльність місцевих органів влади щодо виконання партійно-державних директив

48. Про організацію ремісничого училища при Сталінському металургійному заводі. Постанова виконкому Сталінської міської Ради депутатів трудящих від 05.10.1943 р. с. 191.
49. Про мобілізацію працездатного міського населення для роботи на підприємствах Наркомату чорної металургії. Постанова виконкому Сталінської міської Ради депутатів трудящих від 13.10.1943 р. с. 192.
50. Про заходи щодо поліпшення побутових умов робітників, учнів шкіл ФЗН і ремісничих училищ та закріплення робочої сили у вугільній промисловості. Постанова бюро Ворошиловградського обкому КП(б)У від 10.03.1944 р. с. 193.
51. Доповідна «Про хід мобілізації працездатного населення в промисловість по Рівненській області». 01.07.1944 р. с. 198.

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ

Українська мова	
<i>Головпостач УРСР</i>	Головний комітет УРСР з матеріально-технічного постачання
<i>ДАДО</i>	Державний архів Донецької області
<i>ДАЛО</i>	Державний архів Луганської області
<i>Держбуд УРСР</i>	Державний комітет УРСР у справах будівництва
<i>Держплан УРСР</i>	Державний плановий комітет УРСР
<i>РНГ СРСР</i>	Рада народного господарства СРСР
<i>Укоопспілка</i>	Центральна спілка споживчих товариств України
<i>Укрраднаргосп</i>	Рада народного господарства УРСР
<i>ЦДАВОУ</i>	Центральний державний архів вищих органів влади та управління України
<i>ЦДАГОУ</i>	Центральний державний архів громадських об'єднань України
<i>ЦСУ УРСР</i>	Центральне статистичне управління Української РСР
Російська мова	
<i>ВЦСПС</i>	Всесоюзний центральний совет професіональних союзів
<i>ГКО (ГОКО)</i>	Государственный комитет обороны
<i>Главнефтьснаб</i>	Главное управление по материально-техническому снабжению предприятий нефтяной промышленности
<i>Главснаблес</i>	Главное управление по снабжению народного хозяйства лесоматериалами и дровами
<i>Главуглемаш</i>	Главное управление угольного машиностроения
<i>Главшахтострой</i>	Главное управление шахтного строительства
<i>Госплан</i>	Государственный плановый комитет Совета Министров СССР
<i>Госполитиздат</i>	Государственное издательство политической литературы
<i>Госснаб</i>	Государственный комитет СССР по материально-техническому снабжению
<i>Госстрах</i>	Органы государственного страхования в СССР
<i>Изогиз</i>	Государственное издательство изобразительных искусств

<i>ДОСААФ</i>	Добровольное общество содействия армии, авиации и флота
<i>ЛКСМУ</i>	Ленинский коммунистический союз молодежи Украины
<i>Наркомвнешторг</i>	Народный комиссариат внешней торговли
<i>Наркомвооружен</i>	Народный комиссариат вооружений
<i>Наркомздрав</i>	Народный комиссариат здравоохранения
<i>Наркомзем</i>	Народный комиссариат земледелия СССР
<i>Наркомминвооружения</i>	Народный комиссариат минометного вооружения
<i>Наркоммясомолпром</i>	Народный комиссариат мясной и молочной промышленности
<i>Наркомпищепром</i>	Народный комиссариат пищевой промышленности
<i>Наркомсвязи</i>	Народный комиссариат связи
<i>Наркомсовхозов</i>	Народный комиссариат совхозов
<i>Наркомтанкопром</i>	Народный комиссариат танковой промышленности
<i>Наркомторг</i>	Народный комиссариат торговли
<i>Наркомтяжмаши</i>	Народный комиссариат тяжелого машиностроения
<i>Наркомуголь</i>	Народный комиссариат угольной промышленности
<i>Наркомэлектротром</i>	Народный комиссариат электротехнической промышленности
<i>НКПС</i>	Народный комиссариат путей сообщения
<i>ОРС</i>	Отдел рабочего снабжения
<i>РАПО</i>	Районное агропромышленное объединение
<i>СНК, Совнарком</i>	Совет народных комиссаров
<i>ФЗО</i>	Фабрично-заводское обучение
<i>Цекомбанк</i>	Центральный банк коммунального хозяйства и жилищного строительства
<i>ЦУП ВОСО</i>	Центральное управление военных сообщений

- в народне господарство молоді, яка закінчує загальноосвітні школи Української РСР в 1966 році. Постанова ЦК КПУ і Ради Міністрів УРСР від 04.03.1966 р. с. 135.
28. Про затвердження положення про комісії з трудовлаштування молоді. Постанова Ради Міністрів УРСР від 04.05.1966 р. с. 136.
 29. Про утворення Державного комітету Ради Міністрів Української РСР щодо використання трудових ресурсів. Указ Президії Верховної Ради УРСР від 5.05.1967 р. с. 138.
 30. Про затвердження Положення про Державний комітет Ради Міністрів Української РСР щодо використанню трудових ресурсів. Постанова Ради Міністрів УРСР від 19.09.1967 р. с. 139.
 31. Про заходи щодо розширення використання на підприємствах з виробництва товарів народного споживання і в сфері обслуговування населення праці пенсіонерів, інвалідів та осіб, зайнятих у домашньому господарстві. Постанова Ради Міністрів УРСР від 30.09.1969 р. с. 146.
 32. Про заходи з подальшого підвищення матеріальної зацікавленості працездатних пенсіонерів за віком у продовженні роботи після призначення пенсії. Постанова Ради Міністрів СРСР від 31.12.1969 р. с. 147.
 33. Про поліпшення використання трудових ресурсів у республіці. Постанова Ради Міністрів УРСР від 13.09.1972 р. с. 149.
 34. Про заходи щодо дальшого поліпшення використання праці пенсіонерів по старості та інвалідів у народному господарстві і пов'язані з цим додаткові пільги. Постанова Ради Міністрів УРСР від 03.12.1973 р. с. 150.
 35. Довідка про результати роботи по розробці і аналізу балансів трудових ресурсів адміністративних районів і міст УРСР. Державний комітет по використанню трудових ресурсів, 1973 р. с. 151.
 36. Про додаткові заходи щодо поліпшення житлово-побутових умов та культурного обслуговування осіб, які проживають у гуртожитках. Постанова Ради Міністрів УРСР і Української республіканської Ради профспілок від 26.11.1975 р. с. 155.
 37. Довідка з питань підвищення ефективності використання трудових ресурсів Української РСР у 1978–1990 роках. ЦК КПУ, 1978 р. с. 155.

III. ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ДОНБАСУ.

3.1. Використання праці військовополонених, мобілізованих, інтернованих та репатрійованих

38. Лист М. Хрушова Й. Сталіну про організацію праці військовополонених. Жовтень 1944 р. с. 159.

14. Про розповсюдження прогресивного досвіду бригад і дільниць у вугільній промисловості щодо досягнення високих виробничих показників та соціалістичних зобов'язань передовими колективами на 1975 рік. Постанова ЦК КПРС від 14.01.1975 р. с. 108.
15. Про організацію виконання Постанови ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР «Про заходи по розвитку вугільної промисловості Донецького басейну у 1976–1980 роках». Постанова ЦК КП України і Ради Міністрів УРСР від 17.03.1976 р. с. 110.
16. Про хід перебудови роботи виконкому Донецької обласної Ради народних депутатів по забезпеченню прискорення комплексного розвитку економіки та соціальної сфери в області у відповідності з рішеннями XXVII з'їзду КПРС. Постанова Політбюро ЦК КПУ від 14.10.1986 р. с. 112.

II. НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ З ПИТАНЬ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

17. Про заходи щодо покращення підготовки трудових резервів та збільшення кількості робітників, які навчаються в ремісничих, залізничних училищах і школах ФЗН. Постанова Ради Міністрів СРСР від 30.09.1946 р. с. 116.
18. Про порядок проведення організованого набору робітників. Постанова Ради Міністрів СРСР від 21.05.1947 р. с. 123.
19. Про порядок проведення організованого набору робітників. Постанова Ради Міністрів УРСР від 30.06.1947 р. с. 125.
20. Про впорядкування проведення організованого набору робітників. Постанова Ради Міністрів СРСР від 28.11.1951 р. с. 126.
21. Про впорядкування проведення організованого набору робітників. Постанова Ради Міністрів УРСР від 13.12.1951 р. с. 127.
22. Про порядок проведення організованого набору робітників. Постанова Ради Міністрів СРСР від 06.05.1953 р. с. 128.
23. Про відміну призову (мобілізації) молоді до ремісничих та залізничних училищ. Указ Президії Верховної Ради СРСР від 18.03.1955 р. с. 132.
24. Про заходи щодо заміни жіночої праці на підземних роботах у гірничо-добувній промисловості та на будівництві підземних споруд. Постанова Ради Міністрів СРСР від 13.07.1957 р. с. 132.
25. Про спрощення структури та скорочення штату системи Головного управління організованого набору робітників і переселення при Раді Міністрів УРСР. Постанова Ради Міністрів УРСР від 21.05.1960 р. с. 134.
26. Про порядок направлення військовослужбовців, які звільняються в запас – на найважливіші підприємства і будови республіки. Постанова Ради Міністрів УРСР від 29.05.1964 р. с. 135.
27. Про заходи по розширенню навчання і влаштування на роботу

I. ДОНБАС В ЕКОНОМІЧНІЙ СТРАТЕГІЇ ЦЕНТРУ

1. О ВОССТАНОВЛЕНИИ УГОЛЬНЫХ ШАХТ ДОНБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ОБОРОНЫ

22 февраля 1943 г.

(Извлечение)

Считая важнейшей военно-хозяйственной задачей быстрое восстановление угольных шахт в Донбассе для обеспечения потребности в угле транспорта и промышленности прифронтовых и центральных районов Советского Союза и сокращения завоза в эти районы дальнепривозных углей, Государственный Комитет Оборона постановляет:

1. Обязать Наркомуголь:

а) немедленно приступить к восстановлению шахт и предприятий угольной промышленности в освобожденных районах Ростовской, Ворошиловградской и Сталинской областей;

б) организовать в первую очередь добычу угля на малоразрушенных, незатопленных, легко восстанавливаемых, а также на мелких шахтах, расположенных поблизости от железнодорожных путей;

в) выявить запасы добытого угля в освобожденных районах Донбасса и организовать его немедленную вывозку для прифронтовых железных дорог и военной промышленности центральных районов Советского Союза;

г) разработать и представить на утверждение Государственного Комитета Оборона план восстановления угольной промышленности Донбасса.

2. Организовать в составе Наркомата угольной промышленности Главное управление по восстановлению угольных шахт Донбасса с местонахождением временно в г. Ворошиловграде, на которое возложить оперативное, хозяйственное и техническое руководство всей работой по восстановлению шахт и предприятий Донбасса.

3. Разрешить Наркомату угольной промышленности возобновить деятельность комбинатов: «Ворошиловградуголь» и «Сталинуголь».

4. Обязать ЦК ЦП (б) У, СНК УССР, первых секретарей обкомов партии и председателей облисполкомов Сталинской, Ворошиловградской и Ростовской областей использовать все людские и материальные ресурсы областей на восстановление угольных шахт Донбасса и организацию вывозки угля, предоставив им право производить мобилизацию рабочей силы, всех видов транспорта, передавать угольным шахтам материалы и оборудование, необходимые для их восстановления, а также давать обязательные

задания предприятиям республиканской и союзной промышленности по выполнению работ, связанных с восстановлением угольных шахт.

6. Обязать НКПС передать Наркомуглю из Метростроя 500 квалифицированных рабочих и 50 инженерно-технических работников для направления их на работу в Донбасс.

7. Обязать Наркомаг обороны запретить мобилизацию в армию рабочих и инженерно-технических работников, занятых на восстановлении и эксплуатации угольных шахт Донбасса.

11. Обязать Наркомэлектростанций немедленно командировать в Донбасс группу работников во главе с зам. наркома электростанций для организации работ по восстановлению электростанций и электросетей и обеспечению электроэнергией первоочередных восстановительных работ на шахтах.

14. Поручить Наркомуглю командировать своих уполномоченных в города Баку, Махачкала и Сталинград для выявления и отбора необходимого оборудования в целях передачи его по разрешению СНК СССР угольным шахтам Донбасса.

15. Обязать Наркомэлектротром в недельный срок организовать 3 конторы по ремонту и восстановлению электрооборудования в Донбассе, обеспечив эти конторы рабочей силой, материалами и оборудованием, необходимыми для выполнения ремонтно-восстановительных работ.

19. Обязать Наркомлес СССР и Совнарком УССР организовать в месячный срок в Ворошиловградской и Харьковской областях заготовки строительного и крепежного леса для шахт Донбасса.

22. Обязать Наркомпищепром СССР, Наркоммясомолпром СССР, Наркомторг СССР направить в Донбасс своих уполномоченных для организации продовольственного снабжения рабочих Донбасса, налаживания общественного питания и торговли в угольных районах.

Государственный Комитет Обороны считает восстановление угольной промышленности Донбасса первоочередной задачей всех партийных, советских, хозяйственных организаций Украины и Ростовской области и обязывает ЦК КП (б) У, Совнарком УССР, обкомы КП (б) У и облисполкомы Ворошиловградской, Сталинской областей, а также обком ВКП (б) и облисполком Ростовской области оказывать всемерную помощь Наркомуглю в деле восстановления угольных шахт, организации добычи и вывоза угля, материально-бытового и жилищного устройства рабочих и инженерно-технических работников.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.): Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М. : Политиздат. Т. 3. – 1941-1952 гг. – 1968. – С. 95-96.

ПЕРЕЛІК ДОКУМЕНТІВ:

І. ДОНБАС В ЕКОНОМІЧНІЙ СТРАТЕГІЇ ЦЕНТРУ

1. Про відновлення вугільних шахт Донбасу. Постанова Державного Комітету оборони від 22.02.1943 р. с. 9.
2. Про першочергові заходи з відновлення вугільної промисловості Донецького басейну. Постанова Державного Комітету оборони від 26.10.1943 р. с. 11.
3. Про партійно-масову роботу в Сталінській та Харківській областях. Резолюція Пленуму ЦК КП(б)У від 24-26.05.1944 р. с. 25.
4. Про стан культурно-просвітницької роботи серед робітників підприємств міст Ворошиловграда, Маріуполя та в селах Миколаївської області. Резолюція Пленуму ЦК КП(б)У від 14-18.05 1946 р. с. 37.
5. Про стан партійно-політичної роботи на вугільних шахтах Донбасу. Постанова ЦК ВКП(б) від 28.02 1948 р. с. 47.
6. Про підвищення продуктивності праці, покращення організації виробництва, зміцнення технічного керівництва на шахтах Донбасу. Постанова Ради Міністрів СРСР від 12.07.1950 р. с. 52.
7. Про хід виконання директив XX з'їзду КПРС про розвиток вугільної промисловості в Українській РСР. Постанова Пленуму ЦК КПУ від 22-25.05.1956 р. с. 58.
8. Про заходи по забезпеченню робочою силою найважливіших будов і підприємств, розташованих у східних і північних районах країни і в Донбасі. Постанова ЦК КП України і Ради Міністрів УРСР від 26.05.1956 р. с. 69.
9. Про громадський заклик у 1957 р. молоді для роботи на важливих будовах, розташованих у східних та північних районах СРСР і в Донбасі. Постанова ЦК КПРС та Ради Міністрів СРСР від 14.06.1957 р. с. 71.
10. Про стан та заходи щодо поліпшення масово-політичної роботи серед трудящих Сталінської області. Постанова ЦК КПРС від 11.03.1959 р. с. 73.
11. Про роботу партійного комітету Новокраматорського машинобудівного заводу щодо технічного прогресу та покращення якості виробленої продукції. Постанова ЦК КПРС від 31.10.1962 р. с. 86.
12. Про заходи щодо технічного переобладнання вугільної промисловості. Постанова Ради Міністрів СРСР від 05.09.1968 р. с. 91.
13. Про організаторську і політичну роботу Ворошиловградського та Черкаського обкомів партії з виконання рішень XXIV з'їзду КПРС і XXIV з'їзду Компартії України від 31.03.1972 р. с. 101.

-не принимает мер по обеспечению выполнения заданий программы; -не имеет плана работы.	42	31	3	3	3	4	1	-
3. Не разработаны мероприятия по экономии трудовых ресурсов в соответствии с заданиями программы «Груд»	23	16	2	2	2	1	2	-
4. Отсутствуют задания программы «Груд» -от вышестоящих организаций; -от гор(рай)координационного совета	20 18	5 7	4 -	2	-	5 8	4 3	-
3. Не выполняются задания программы по экономии трудовых ресурсов	18	10	-	2	2	4	2	-
4. Не представляются ежемесячные отчеты гор(рай) координационному совету	23	8	1	4	4	6	4	-
5. Не проводится аттестация и рационализация рабочих мест	6	-	4	-	-	1	1	-
6. Программа не обсуждалась и не утверждалась в трудовых коллективах.	38	23	6	4	4	2	3	-

ДАДО. – Ф. Р – 5895, оп. 3, стр.814, арк 1.

2. О ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНЕЦКОГО БАСЕЙНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ОБОРОНЫ

26 октября 1943 г.

(Извлечение)

Донецкий бассейн – важнейший промышленный и угольный район нашей страны – освобожден Красной Армией от немецких захватчиков.

За время оккупации немцами Донбасса выведены из строя и разрушены все шахты, машиностроительные заводы, сожжены и разрушены жилые дома и культурно-бытовые сооружения.

Государственный Комитет Оборона считает важнейшей политической и военно-хозяйственной задачей всех партийных, советских и хозяйственных организаций восстановление в Донбасском бассейне, в первую очередь, угольной промышленности.

Государственный Комитет Оборона обязывает Наркомуголь, ЦК КП (б)У, Совнарком УССР, Сталинский обком КП (б)У, Ворошиловградский обком КП (б)У и Ростовский обком ВКП (б) провести следующие неотложные мероприятия для обеспечения углем железнодорожного транспорта, электростанций, черной металлургии и заводов военной промышленности Юга и центральных районов Советского Союза:

а) восстановление в первую очередь средних и малоразрушенных крупных шахт, восстановление и строительство мелких шахт, организация быстрой добычи угля;

б) восстановление машиностроительных заводов, жилищ и культурно-бытовых учреждений;

в) мобилизация на восстановление шахт, заводов угольного машиностроения и шахтных поселков всех местных материальных ресурсов, а также рабочей силы в освобожденных районах.

Признавая исключительную государственную важность восстановления угольной промышленности Донбасса и в целях быстрого развития добычи донецкого угля, Государственный Комитет Оборона

п о с т а н о в л я е т :

ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ШАХТ, ЗАВОДОВ И РАЗВИТИЮ ДОБЫЧИ УГЛЯ

1. Обязать Наркомуголь, Главшахтострой, начальников комбинатов: Сталинуголь, Ворошиловградуголь, Ростовуголь, управляющих трестами и начальников шахт:

а) приступить в первую очередь к восстановлению 120 основных шахт Донбасса с довоенной добычей угля 90 тыс. т. в сутки, в том

числе на спекающихся углях 61 шахту с довоенной добычей 35 тыс. т. в сутки, и выполнить на этих шахтах в IV квартале 1943 г. и в 1944 г. следующий объем восстановительных горных строительных работ:

Наименование работ	Всего по Донбассу
1. Восстановить стволов Общим протяжением (в м)	209 55 400
2. Раскрепить, расчистить и восстановить основных горных выработок (в м)	770 000
3. Откачать воды (в млн. куб. м)	117,0
4. Восстановить и построить новых:	
а) копров	147
б) надшахтных зданий	150
в) шахтных комбинатов	112
5. Восстановить и смонтировать:	
а) подъемных машин	183
б) стационарных вентиляторов	327
в) стационарных и передвижных насосов	1 040
г) электроподстанций на поверхности	120
д) линий электропередачи 6×3 кв протяжением (в км)	350

Наркомуглю утвердить в двухмесячный срок по каждой шахте объемы и сроки восстановительных работ первой очереди, а также объемы и сроки полного восстановления этих шахт.

По остальным шахтам Донбасса разработать к 1 мая 1944 г. технические планы их восстановления;

б) закончить восстановительные работы первой очереди и ввести в эксплуатацию в IV квартале 1943 г. и в I квартале 1944 г. 38 основных шахт с суточной добычей угля по каждой шахте не менее 40–50% от довоенной, из них 11 шахт в IV квартале 1943 г. и 27 шахт в I квартале 1944 г.

В целях улучшения технологического процесса, повышения производственной мощности шахт, ускорения строительства и замены дефицитных материалов и оборудования разрешить Наркомуглю в процессе восстановления шахт вносить изменения в технические проекты, по которым шахты были ранее построены, и производить реконструкцию шахт;

в) восстановить и построить в IV квартале 1943 г. вблизи от железных дорог 400 мелких шахт на добычу 20,0 тыс. т в сутки.

2. Закрепить за Наркомуглем все мелкие шахты в Сталинской, Ворошиловградской и Ростовской областях, независимо от прежней их принадлежности, вместе с имеющимися на этих шахтах запасами угля.

Численность рабочих, уволенных по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины	Тыс. чел.	775.82	157.37	628.65	106.98
	%	13.74	13.91	10.73	8.94
Коэффициент текущей рабочей силы	Чел.	3169	1070	5352	1541
	Возможная относительная экономия численности рабочих за счет сокращения текущей				

ДАДО. – Ф. Р-5895, оп. 3, стр. 461, арк. 1-4, 8-9, 14, 19-20.

**91. СВЕДЕНИЯ
о проверках работы по реализации программы «ТРУД»
по отделу по труду исполкома облсовета народных депутатов за 1986 г.**

	Всего предприятий и организаций	Промышл.	Строит.	Транспор.	Колхозов и совхозов	Непроизвод. сферы	прочих	
Проверено всего предприятий	315	134	36	14	51	76	4	
В т.ч. по реализации программы «Труд» выявлены недостатки:	214	104	28	11	30	39	2	
1. Не создана рабочая комиссия	8	6	-	-	-	2	-	
2. Комиссия: - не проводит заседаний; - не заслушивает на заседаниях исполнителей программы;-	39	33	3	-	1	2	-	
	34	28	3	-	1	2	-	

90. СОКРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ТЕКУЧЕСТИ РАБОЧИХ КАДРОВ
(промышленность, строительство, сельское хозяйство)

Показатели	Ед.изм.	1976-1980 гг.	В т. ч. 1980 г.	1981-1985 гг.	Прогноз на 1990 г.
Среднегодовая численность рабочих	Тыс.чел.	1129.56	1131.1	1172.18	1196.8
Потери рабочего времени из-за целодневных простоев, прогулов, неявок с разрешения администрации – всего	Тыс.чел./ дней	10582.4	1244.58	8003.42	256.03
В расчете на одного рабочего	дней.	1.87	1.98	1.37	1.05
Возможная относительная экономия численности рабочих за счет сокращения потерь рабочего времени из-за целодневных простоев, прогулов, неявок с разрешения администрации	чел.	11120	2296	9675	980
Потери рабочего времени по болезни всего	Тыс.чел./ дней	47173.5	10080.8	41206.6	7922.65
В расчете на одного рабочего	дней	8.55	8.91	7.03	6.62
Возможная относительная экономия численности рабочих за счет сокращения потерь рабочего времени из-за болезни	Чел.	32160	7581	32151	4051
Потери рабочего времени из-за внутрисменных простоев (по данным фотографий рабочего дня)	Тыс.чел./ дней	86379.9	17784.4	66547.4	11160.8
Возможная относительная экономия численности рабочих за счет сокращения потерь рабочего времени из-за внутрисменных простоев	чел.	6895	1544	7329	1907

Обязать Наркомуголь в месячный срок определить совместно с Совнаркомом УССР по Сталинской и Ворошиловградской областям и с Совнаркомом РСФСР по Ростовской области список мелких шахт, подлежащих оставлению в ведении местных организаций и других ведомств.

3. В соответствии с планом восстановления основных шахт и строительства и восстановления мелких шахт обязать Наркомуголь, начальников комбинатов: Сталинуголь, Ворошиловградуголь, Ростовуголь, управляющих трестами и начальников шахт довести добычу угля по Донбассу в октябре до 19 тыс. т в сутки, в ноябре до 31 тыс. т, в декабре 1943 г. до 40 тыс. т в сутки и в I квартале 1944 г. до 50 тыс. т в сутки.

4. Для обеспечения восстанавливаемых шахт горношахтным оборудованием и ремонтно-восстановительной базой обязать Наркомуголь и начальника Главуглемаша приступить к восстановлению следующих заводов угольного машиностроения: Новочеркасского имени Никольского, Ворошиловградского имени Пархоменко, имени Карла Маркса в Варварополье, Горловского имени Кирова, Торецкого имени Ворошилова, Сталинского имени XV-летия ЛКСМУ, Рутченковского, Артемовского «Победа труда» и в г.Харькове заводов: «Свет шахтера», «Красный Октябрь» и завода маркшейдерских инструментов и обеспечить в течении IV квартала 1943 г. и в I квартале 1944 г. восстановление первой очереди этих заводов.

5. Обязать Наркомуголь, начальников комбинатов: Сталинуголь, Ворошиловградуголь, Ростовуголь для обеспечения жильем и коммунально-бытовым обслуживанием рабочих на шахтах восстановить в IV квартале 1943 г. и в I квартале 1944 г. 265 тыс. кв. м жилищ и коммунально-бытовых зданий.

6. Возложить восстановление основных средних шахт и восстановление и строительство мелких шахт на комбинаты Сталинуголь, Ростовуголь, Ворошиловградуголь, и подчиненные им тресты.

Для руководства работами по восстановлению крупных шахт, заводов и жилищ разрешить Наркомуглю:

а) организовать в Донбассе для восстановления шахт, имеющих большой объем восстановительных работ, три восстановительно-строительных треста, из них один в Сталинской области, один в Ворошиловградской области и один в Ростовской области, и восстановления заводов угольного машиностроения – трест «Донбассуглемашстрой».

Для оперативного и технического руководства этими трестами организовать в непосредственном подчинении Наркомугля комбинат «Донбассшахтострой» с местопребыванием в г. Сталино;

б) для восстановления жилищ и культурно-бытовых зданий организовать в Донбассе три жилищно-восстановительных треста в составе комбинатов, в том числе: один трест в комбинате Сталинуголь, один – в комбинате Ворошиловградуголь и один – в комбинате Ростовуголь;

в) восстановление производства горношахтных машин и комплектование восстанавливаемых заводов оборудованием возложить на трест «Донуглемаш» с местопребыванием его в г. Горловка.

На время восстановления заводов и горношахтного оборудования перевести из г. Москвы в г. Горловку проектную организацию «Углемашпроект»;

г) организовать два треста по производству строительных материалов и деталей: один трест при комбинате Сталинуголь и один трест при комбинате Ворошиловградуголь;

д) для выполнения проектных работ по восстановлению шахт, заводов и жилищ в Донбассе возобновить деятельность проектных организаций: треста «Южшахтопроект» (в г. Харькове), конторы «Сталинуглерпроект» (бывш. «Донуглерпроект») при комбинате Сталинуголь, контор «Ворошиловградуглерпроект» (бывш. «Доншахтопроект») при комбинате Ворошиловградуголь и конторы «Ростовуглерпроект» при комбинате Ростовуголь.

7. Для восстановления электрооборудования (моторов, трансформаторов) и электроаппаратуры для шахт обязать Наркомэлектропром организовать в октябре – ноябре 1943 г. восстановительно-монтажный трест в г. Харькове в составе трех контор: Сталинской, Ворошиловградской и Шахтинской с сетью ремонтных заводов, мастерских и восстановительно-монтажными бригадами с выполнением работ своими рабочими, оборудованием и материалами.

Наркомуглю выделить для восстановительно-монтажных контор Наркомэлектропрома в Донбассе в IV квартале 1943 г. 600 рабочих.

Наркомуглю и Наркомэлектропрому в месячный срок определить объем работ указанным конторам в соответствии с планом и сроками восстановления шахт.

Разрешить Наркомэлектропрому организовать в составе указанного треста проектно-конструкторское бюро, возложив на него в целях типизации, упрощения и ускорения производства электрооборудования для шахт следующие задачи:

а) типизацию комплектного электрооборудования шахтных установок и механизмов и разработку новых видов электрооборудования;

б) составление технической документации и технических условий на восстановление, а также на производство нового электрооборудования;

89. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (промышленность, строительство, сельское хозяйство)

Показатели	Едизм.	1976-1980 гг.	В т. ч. 1980 г.	1981-1985 гг.	Прогноз на 1990 г.
Общее количество работников, охваченных мероприятиями НОТ	Тыс. чел.	897.62	891.17	960.77	1082.75
Количество работников, труд которых организован по типовым проектам (включается организация труда на рабочих местах массовых профессий рабочих и служащих на участках, цехах, предприятиях)	Тыс. чел.	159.76	162.84	249.75	295.73
Количество работников, охваченных нормированием труда	Тыс. чел.	982.2	976.07	1086.54	1186.61
В том числе					
Работающих по технически обоснованным нормам	Тыс. чел.	850.99	856.32	959.13	1117.64
Количество работников, совмещающих профессию, должность	Тыс. чел.	86.61	72.17	84.19	119.58
Количество рабочих многостаночников и расширивших сферу обслуживания	Тыс. чел.	32.31	43.52	41.34	77.25
Количество рабочих, охваченных бригадной формой организации и стимулирования труда (работающих на единый наряд или по конечному результату)	Тыс. чел.	317.54	338.67	446.4	517.28
Затраты на внедрение мероприятий по НОТ	Тыс.руб.	48971.7	9567.87	60850.7	18891.3
Полученный экономический эффект от внедрения мероприятий НОТ	Тыс.руб.	163714	24047.1	111149	32481.8
Относительное высвобождение работников за счет всех мероприятий по НОТ	Чел.	53284	12480	59183	16937

88. ВОВЛЕЧЕНИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПЕНСИОНЕРОВ (по народному хозяйству)

Показатели	Ед.изм.	1976-1980 гт.	В т. ч. 1980 г.	1981-1985 гт.	Прогноз на 1990 г.
Численность пенсионеров всего	Тыс.чел.	883.1	962.3	1069.8	1170.3
В том числе пенсионеры в возрасте Меньше 65 лет мужчины	Тыс.чел.	16149	161.68	184.6	226.11
менее 60 лет женщины	Тыс.чел.	142.7	161.58	184.07	220.46
Работающие пенсионеры всего	Тыс.чел.	185.6	213.5	245.2	282.68
В том числе в материальном производстве	Тыс.чел.	134.65	149.85	167.18	198.18
Из них					
В промышленности	Тыс.чел.	91.76	103.58	114.74	134.95
В строительстве	Тыс.чел.	22.82	26.06	29.09	36.1
В сельском хозяйстве	Тыс.чел.	18.33	18.23	20.64	25.24
В непроизводственной сфере	Тыс.чел.	48.09	59.64	73.82	80
В надомных условиях	Тыс.чел.	2.86	4.01	4.2	4.5
Число работающих пенсионеров: мужчин в возрасте менее 65 лет и женщин менее 60 лет	Тыс.чел.	98.39	109.42	131.04	166.39
К общей численности пенсионеров	%	12.2	12.09	13.17	14.72
К численности пенсионеров в возрасте менее 65 лет – мужчин	%	32.89	35.36	37.25	40.63
К численности пенсионеров в возрасте менее 60 лет – женщин	%	30.84	30.7	32.52	32.7

в) разработку технических условий на импорт электрооборудования по заказам угольной промышленности.
Обязать Наркомвнешторг обеспечить поставку Наркомэлектропрому во II квартале 1944 г. образцов электрооборудования и лабораторного оборудования.

ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОССТАНАВЛИВАЕМЫХ ШАХТ И ЗАВОДОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

8. В связи с тем, что восстановление шахт и организация добычи угля требуют немедленной откачки большого количества воды из шахт и большого расхода электроэнергии, Государственный Комитет Оборона считает неотложной и первоочередной задачей Наркомэлектростанций снабжение восстанавливаемых шахт и предприятий Наркомугля электроэнергией и обязывает Наркомат электростанций:

а) обеспечить отпуск электроэнергии для восстановления и эксплуатации шахт и машиностроительных заводов Наркомугля в октябре 1943 г. – не менее 10 тыс. *квт*, в ноябре – 30 тыс. *квт*, в декабре 1943 г. – 45 тыс. *квт* и предусмотреть при составлении плана восстановления электростанций Донбасса отпуск электроэнергии угольной промышленности в январе 75 тыс. *квт*, в феврале 90 тыс. *квт* и марте 1944 г. 105 тыс. *квт*.;

б) оборудовать и направить в Донбасс в октябре – декабре 1943 г. 5 передвижных электростанций на общую мощность 3450 *квт* дополнительно к уже работающим. Места установки передвижных станций согласовать с Наркомуглем;

в) восстановить подстанции основных систем 110 и 35 *кв* Донэнерго и Азчерэнерго и линии передачи к ним;

г) закончить строительство линий передачи 110 *кв* Несветай – Должанка к 15 ноября 1943 г. и Гундоровка – Ворошиловград – к 15 декабря 1943 г.

ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОССТАНАВЛИВАЕМЫХ ШАХТ ОСНОВНЫМ ГОРНОШАХТНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ

Для обеспечения восстанавливаемых шахт основным горношахтным оборудованием: подъемными машинами и лебедками, крупными насосами, стационарными вентиляторами и компрессорами:

17. Обязать Госплан СССР, Наркомтяжмаши и Наркомэлектропром предусмотреть в плане производства I квартала и годовом плане 1944 г. изготовление подъемных машин для Донбасса и полное обеспечение их металлом и электрооборудованием.

18. Поручить Госплану СССР разместить на заводах Наркомтяжмаша, Наркомвооружения, Наркомтанкпрома и

Наркомминвооружения заказы Наркомугля на изготовление деталей и узлов для восстановления разрушенных подъемных машин, мощных лебедок, вентиляторов, насосов и компрессоров, а также заказы на изготовление деталей и узлов для вновь изготавливаемого заводами Наркомугля горношахтного оборудования для шахт Донбасса.

ПО ПРОИЗВОДСТВУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ДЕТАЛЕЙ

22. Обязать Наркомуголь восстановить и ввести в эксплуатацию в IV квартале 1943 г. и в 1944 г. 14 кирпичных заводов производственной мощностью 47 млн. шт. в год, 7 заводов стеновых камней мощностью 1900 тыс. шт. в год и 16 известковых заводов мощностью 2400 т в год.

24. Поручить Совнаркому УССР, Ростовскому обкому ВКП (б) и Ростовскому облисполкому в двухнедельный срок разработать и утвердить план восстановления заводов по производству местных строительных материалов в Донбассе и выпуска продукции этими заводами.

Установить, что не менее 50-60% продукции заводов по производству строительных материалов в Донбассе должно направляться на восстановление шахт, заводов и жилищ Наркомугля в Сталинской, Ворошиловградской и Ростовской областях.

ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ ТРАНСПОРТУ

В целях своевременной подготовки шахтных подъездных железнодорожных путей, паровозов и вагонного парка к быстрейшему вывозу донецкого угля, а также для обеспечения бесперебойных перевозок оборудования, строительных и других материалов, необходимых восстанавливаемым шахтам и машиностроительным заводам Донбасса:

27. Обязать Наркомуголь, начальников комбинатов: Сталинуголь, Ворошиловградуголь и Ростовуголь:

а) восстановить в IV квартале 1943 г. подъездные пути к шахтам общим протяжением 800 км;

б) восстановить 22 паровозных депо;

в) отремонтировать и направить на шахты Донбасса в октябре - ноябре 1943 г. 20 паровозов из числа работающих в восточных угольных бассейнах.

28. Обязать НКПС:

а) сформировать до 1 ноября 1943 г. 6 поездов-вертушек (по 25 вагонов с паровозом каждая и с паровозными и поездными бригадами) для перевозки строительных материалов и оборудования в пределах Северо-Донецкой, Южно-Донецкой, Московско-Донбасской, имени Ворошилова, Северо-Кавказской и Юго-Восточной железных дорог;

Из них по источникам:	Тыс. чел.	183.2	39	201.33	42
окончивших профессионально-технические училища	Тыс. чел.	67.69	11.89	10.25	-
окончивших общеобразовательные школы	Тыс. чел.	50.19	8.23	54.44	15.55
окончивших высшие и средние спец. учебные заведения	Тыс. чел.	41.7	11.56	34.59	6.0
Лиц, вовлекаемых из домашнего и личного подсобного хозяйства	Тыс. чел.	107.58	20.34	124.75	28.33
Лиц пенсионного возраста	Тыс. чел.	230.02	52.42	305.14	84.44
За счет внедрения мероприятий по улучшению организации труда – всего	Тыс. чел.	137.18	30.58	185.56	48.22
Из них по факторам	Тыс. чел.	45.14	10.36	55.6	18.13
Повышение технического уровня производства	Тыс. чел.	17.81	3.89	21.46	6.33
Научная организация труда	Тыс. чел.	10.42	2.27	16	4.43
Подготовка и повышение квалификации кадров	Тыс. чел.	19.47	5.32	26.52	7.33
Улучшение условий труда	Тыс. чел.	1713.65	360.44	2518.8	630.52
Повышение творческой активности трудящихся	Млн.руб.	1555.88	236.16	1416.39	369.5
Экономический эффект	Млн.руб.				
Необходимые затраты	Млн.руб.				

Ввод в действие детских дошкольных учреждений за счет всех источников финансирования	тыс. мест	36.27	6.64	37.75	6.47	6.61	9.81	7.61	7.25	11.67
Количество мест в санаторно-курортных учреждениях в расчете на 1000 чел	единиц	1.5	1.51	1.64	1.58	1.61	1.64	1.68	1.7	1.8

87. ПРОГРАММА ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ на II-ю пятилетку

Показатели	Ед.изм.	1976-1980 гг.	В т. ч. 1980 г.	1981-1985 гг.	Прогноз на 1990 г.
Потребность предприятий и организаций н/х в рабочих и служащих	Тыс.чел.	-	2780.54	2836.81 (в среднем на год)	2922.72
Наличие в народном хозяйстве рабочих и служащих	Тыс.чел.	-	2637.1	2690.7 (в среднем на год)	2737.7
Недостаток	Тыс.чел.	680.38	143.44	730.5	185.02
В том числе					
На прирост численности	Тыс.чел.	66.03	19.75	84.5	36.2
На замену выбывающих	Тыс.чел.	614.35	123.69	646	148.82
Предложения по обеспечению лимита численности: за счет возможного вовлечения в общественное производство – всего	Тыс.чел.	450.36	91.02	425.36	100.58

б) передать Наркомуглю в IV квартале 1943 г. из числа эвакуированных из Донбасса и парка дорог НКПС годных для эксплуатации на промышленных путях: 25 паровозов с паровозными бригадами и 200 платформ.

ПО УКОМПЛЕКТОВАНИЮ РАБОЧИМИ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ ШАХТ И ЗАВОДОВ

29. Для укомплектования восстановительных работ и добычи угля рабочей силой обязать Наркомуголь довести количество рабочих в декабре 1943 г. в Донбассе до 300 тыс. человек.

30. Обязать Комитет по учету и распределению рабочей силы при Совнарком СССР, ЦК КП (б)У, Совнарком УССР, Ростовский обком ВКП (б) и Ростовский облисполком, Ставропольский крайком ВКП (б) и Ставропольский крайисполком мобилизовать в октябре – ноябре 1943 г. для работ по восстановлению угольной промышленности Донбасса и добычи угля 125 тыс. человек из числа трудоспособного сельского населения, в том числе 100 тыс. человек по УССР, 10 тыс. человек по Ростовской области и 15 тыс. человек по Ставропольскому краю.

31. Обязать Наркомат обороны мобилизовать в освобожденных районах и передать Наркомуглю в IV квартале 1943 г. 50 тыс. человек военнообязанных старших возрастов для работ по восстановлению шахт Донбасса.

33. Обязать секретарей обкомов ВКП (б) и председателей облисполкомов Новосибирской, Челябинской, Свердловской, Пермской, Саратовской, Куйбышевской, Горьковской и Московской областей, секретаря МГК ВКП (б) и председателя Мосгорисполкома мобилизовать и направить к 15 ноября 1943 г. на восстановление Донбасса сроком на 6 месяцев 3500 рабочих электромеханических специальностей.

Разрешить Наркомуглю выплачивать этим рабочим командировочные в размере 50% их тарифной ставки.

Обязать руководителей предприятий, откуда рабочие командированы в Донбасс, сохранить за семьями командированных занимаемую ими жилплощадь и все виды снабжения продовольствием и промтоварами.

34. Обязать НКПС и начальника ЦУП ВОСО Красной Армии обеспечить перевозку рабочих, мобилизуемых для восстановления Донбасса.

Наркомторгу СССР обеспечить мобилизованных рабочих питанием в местах формирования и продуктами в пути следования.

35. Освободить от мобилизации в Красную Армию всех военнообязанных, занятых на восстановлении и эксплуатации шахт и других предприятий, а также работников организаций Наркомугля

в Донбассе, включая призывников рождения 1922, 1923, 1924, 1925 и 1926 гг. и оканчивающих школы ФЗО и ремесленные училища.

Запретить обкомам партии и облисполкомам Сталинской, Ворошиловградской, Ростовской и Харьковской областей проводить какую бы то ни было мобилизацию работников угольной промышленности в Донбассе.

36. Обязать Наркомуголь для обучения новых рабочих, направляемых в угольную промышленность Донецкого бассейна, организовать при трестах, на шахтах, заводах горного машиностроения и рудоремонтных заводов в Донбассе учебно-курсовую сеть, установив оплату обучающихся рабочих и обучающихся их в размерах, установленных для черной металлургии постановлением ГОКО от 21 декабря 1942 г.

37. Обязать Главное управление трудовых резервов при Совнаркоме СССР:

а) восстановить и организовать в Донецком бассейне сеть школ ФЗО угольщиков на базах шахт и предприятий Наркомугля с контингентом учащихся 40 тыс. человек, из них к 1 декабря 1943 г. – на 20 тыс. человек и к 1 февраля 1944 г. – 20 тыс. человек;

б) восстановить и организовать сеть ремесленных училищ угольщиков на базе шахт и предприятий Наркомугля в Донецком бассейне с контингентом учащихся 10 тыс. человек, из них к 1 декабря 1943 г. – 5900 человек и к 1 февраля 1944 г. – 4100 человек.

Обязать Комитет по учету и распределению рабочей силы при Совнаркоме СССР и облисполкомы Сталинской, Ворошиловградской, Харьковской, Сумской и Ростовской областей мобилизовать в школы ФЗО и ремесленные училища угольщиков молодежь соответствующих возрастов.

Обязать Наркомуголь выделить восстанавливаемым и вновь организуемым ремесленным училищам и школам ФЗО угольщиков оборудованные помещения для общежитий учащихся, кабинетов и лабораторий, а также необходимое оборудование, инструмент и спецодежду.

38. Разрешить Наркомуглю возвратить в Донецкий бассейн 1 тыс. руководящих и инженерно-технических работников из числа эвакуированных из Донбасса и в настоящее время работающих в Подмосковном и в восточных угольных бассейнах.

39. Обязать народных комиссаров союзных и союзно-республиканских наркоматов, председателей областных и краевых исполкомов и председателей совнаркомов союзных и автономных республик в двухнедельный срок выявить и откомандировать в распоряжение Наркомугля на восстановление шахт Донбасса всех инженерно-технических работников, ранее работавших в угольной промышленности.

Розничный товароборот государственной и кооперативной торговли, включая общественное питание	млн. руб.	единиц	тыс. чел.	тыс. чел.	Единиц	Чел.	Единиц
Количество посадочных мест в предприятиях общественного питания в расчете на 1000 чел.	6993.36	79.8	48.5	28.03	1104	40.87	14.61
Прием учащихся в профессионально-технические учебные заведения	5836.52	77.59	46.04	27.05	1085	39.37	13.89
Прием в дневные высшие и средние специальные учебные заведения	5694.23	76.94	45.37	26.91	1075	38.98	13.77
Число клубных учреждений (на конец года)	5554.98	75.87	44.92	26.79	1068	38.47	13.69
Обеспеченность населения врачами всех специальностей (врачей на 10 тыс. чел.)	5390.84	75.76	44.56	26.65	1062	37.84	13.58
Число больничных коэк (на конец года на 1000 чел.)	5260.39	73.92	44	26.57	1059	37.47	13.56
	27738.99	78.14	224.86	133.97	1085	38.42	13.98
	5145	73.72	43.71	27.1	1058	36.2	13.53
	23729.93	74.3	214.66	127.8	1058	35.98	13.63

Рост средней зарплаты в промышленности	%	-	-	106.79	100.01	100.02	100	101.73	100.52	103.89
Рост производительности труда в строительстве	%	-	-	124.89	106.64	110.27	101.72	102.96	101.63	123.79
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Рост средней зарплаты в строительстве	%	-	-	103.55	102.6	100.02	100.01	100.8	100.03	103.7
Рост производительности труда в колхозах и совхозах	%	-	-	115.91	101.87	103.68	102.91	102.79	103.27	112.81
Рост средней зарплаты в колхозах и совхозах	%	-	-	110.08	101.24	102.29	102.15	101.87	102.17	108.13
Ввод в действие жилых домов государственными и кооперативными предприятиями, колхозами и населением общей площади	тыс. кв. м.	9558	1840	10037.5	1909.5	1991.8	2017.8	2041.3	2077.1	2196.5
Жилищный фонд городов и поселков городского типа	тыс. кв. м.	355181	74133	397138	76746	78855	79789	80223	81525	87427

40. Обязать Народный комиссариат обороны откомандировать из Красной Армии 600 инженерно-технических работников офицерского и рядового состава, ранее работавших в угольной промышленности по списку Наркомугля.

41. Разрешить Наркомуглю восстановить и возобновить деятельность в течении 1943/44 учебного года следующих учебных и научно-исследовательских заведений:

Донецкого ордена Трудового Красного Знамени индустриального института в г. Сталино,

Харьковского инженерно-строительного института в г. Харькове, Харьковского техникума протранспорта имени С. Орджоникидзе в г. Харькове,

Горловского горного техникума в г. Горловке,

Дружковского машиностроительного техникума в г. Дружковка.

Краснолучского горного техникума в г. Красный Луч,

Лисичанского горного техникума в г. Лисичанске,

Кадиевского горного техникума в г. Кадиевка,

Сталинского горного техникума в г. Сталино,

Ростовского пожарного техникума в г. Ростов-на-Дону,

Всесоюзного научно-исследовательского угольного института в г. Москве.

ПО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ СНАБЖЕНИЮ

54. В целях быстреего восстановления в Донбассе угольного машиностроения для обеспечения оборудованием первоочередных работ по восстановлению шахт передать Наркомуглю в течении октября – ноября 1943 г. 750 шт. исправных металлорежущих станков и кузнечно-прессового оборудования из числа неиспользуемых и малозагруженных на предприятиях союзной, республиканской и местной промышленности.

Выявление и передачу оборудования возложить на комиссии при обкомах ВКП (б) под руководством первого секретаря обкома ВКП (б). Решения комиссии считать обязательными для руководителей всех предприятий союзной, республиканской и местной промышленности.

65. Обязать народных комиссаров черной металлургии, электропромышленности, стройматериалов СССР, химической промышленности, цветной металлургии, станкостроения, боеприпасов, минометного вооружения, бумажной промышленности, резиновой промышленности, текстильной промышленности СССР, легкой промышленности СССР, пищевой промышленности СССР, местной промышленности РСФСР, начальников Главнефтеснаба при СНК СССР и Главснаблеса при СНК СССР отгрузить Наркомуглю в счет его фондов в IV квартале 1943 г. материалы и оборудование в количествах и в сроки согласно приложениям.

Средне списочная численность персонала – всего в промышленности	тыс. чел.	1218.14	1203.52	1214.75	1220.79	1225.69	1226.79	1241.13
В том числе: промышленно-производственный персонал	тыс. чел.	992.26	974.46	983.67	997.15	1000.99	1003.43	1017.3
Средне списочная численность персонала в строительстве – всего	тыс. чел.	2001.96	200.12	2001.85	203.09	202.08	202.4	205.07
В том числе: численность работников на строительномонтажных работах и в подсобных производствах	тыс. чел.	144.8	140.47	143.15	144.7	145.26	145.29	149.18
Средне списочная численность персонала в сельском хозяйстве	тыс. чел.	244.32	246.16	245.41	244.32	243.5	242.61	239.47
В том числе: численность работников, занятых на сельскохозяйственных работах	тыс. чел.	222.92	224.59	222.85	221.47	220.63	219.51	215.39
1168.72	953.81	200.59	144.88	246.14	226.88	1197.37	968.35	197.1

строительству шахт, заводов, предприятий и железнодорожных путей, зданий, сооружений и жилищ в Донецком бассейне, применять к действующим расценкам на строительные работы коэффициент 1,25.

72. Распространить на рабочих, занятых на строительстве и восстановлении жилищ в Донецком бассейне, систему сдельно-прогрессивной оплаты труда, действующую на строительстве и восстановлении шахт в Донбассе.

73. Разрешить Наркомуглю ввести для инженерно-технических работников, занятых на проектных работах в Донбассе, премирование в размере от 1- до 2-месячного оклада за досрочное выполнение проектных работ.

ПО РАБОЧЕМУ СНАБЖЕНИЮ И БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

74. Распространить на рабочих и инженерно-технических работников комбината Сталинуголь и проектных организаций нормы продовольственного снабжения, установленные постановлением ГОКО от 28 августа 1943 г. для рабочих и инженерно-технических работников комбината Ростовуголь и Ворошиловградуголь.

75. Обязать Наркомторг СССР обеспечить рабочих и ИТР, занятых на восстановлении поверхностных сооружений и жилья предприятий Наркомугля в Донбассе, трехразовым питанием, исходя их норм особого списка и второго горячего питания.

Установить снабжение рабочих машиностроительных заводов Наркомугля в Донбассе по нормам, предусмотренным постановлением СНК СССР от 19 октября 1941 г. для предприятий особого списка.

76. Обязать Наркомторг СССР и Наркомуголь:

а) отпускать с октября 1943 г. второе горячее питание для подземных рабочих и рабочих заводов Наркомугля, выполняющих и перевыполняющих нормы выработки, всего в количестве до 70 тыс. человек;

б) установить для руководящих и инженерно-технических работников Донбасса 800 литерных обедов и сухих пайков, а также 1500 обедов по специальным обеденным карточкам.

77. Ввести с 1 ноября 1943 г. продовольственные и промтоварные карточки для рабочих, служащих, иждивенцев и детей рабочих и служащих угольной промышленности Донбасса.

79. Возложить ответственность за отгрузку продовольственных и промышленных товаров в Донбассе по выделенным фондам и за бесперебойное снабжение продовольственными и промышленными товарами рабочих угольной промышленности Донбасса лично на народных комиссаров: торговли, мясо-молочной промышленности,

рыбной промышленности, пищевой промышленности, текстильной промышленности, легкой промышленности.

80. Обязать Наркомторг СССР в месячный срок направить в Донбасс 600 руководящих работников торговли и общественного питания, а Наркомзем СССР – направить 125 руководящих работников и специалистов сельского хозяйства для работы в совхозах и подсобных хозяйствах предприятий Наркомугля в Донбассе.

82. Для создания собственной сельскохозяйственной продовольственной базы и организации подсобных хозяйств при восстанавливаемых шахтах и машиностроительных заводах Наркомугля в Сталинской и Ворошиловградской областях обязать Наркомсовхозов СССР и Совнарком УССР передать в 1943 г. Наркомуглю для комбинатов Сталинуголь и Ворошиловградуголь 37 совхозов.

88. Обязать Цескомбанк выделить в 1943 г. Наркомуглю кредит в сумме 15 млн. руб. на индивидуальное жилищное строительство и восстановление жилых домов рабочих и служащих угольной промышленности Донбасса с выдачей рабочим шахт ссуды до 10 тыс. руб., в том числе 50% безвозвратно за счет союзного бюджета СССР. Установить срок погашения возвратной части ссуды в течении 7 лет.

Обязать облисполкомы: Сталинский, Ворошиловградский и Ростовский оказывать рабочим шахт – застройщикам помощь отпуском местных стройматериалов для восстановления и строительства индивидуальных жилищ.

89. Обязать Комитет по делам кинематографии при Совнарком СССР направить в Донбасс в IV квартале 1943 г. 10 стационарных звуковых киноустановок и 50 звуковых кинопередвижек, в том числе 30 узкоплеченных и 20 широкоплеченных.

90. Обязать Наркомсвязи и Комитет по радиофикации и радиовещанию при Совнарком СССР радиофицировать в IV квартале 1943 г. шахтные поселки и общежития рабочих шахт и машиностроительных заводов Наркомугля в Донецком бассейне.

91. Обязать Наркомздрав СССР:

а) восстановить к 1 января 1944 г. больничную сеть по Сталинской области в количестве 6500 коек и по Ворошиловградской области 3500 коек, а также необходимую сеть поликлиник, здравпунктов и других учреждений здравоохранения;

б) направить в IV квартале 1943 г. для постоянной работы в Сталинской области 250 врачей;

в) отправить в IV квартале 1943 г. для медико-санитарной сети Сталинской и Ворошиловградской областей мягкого инвентаря на сумму 1 тыс. руб. и медикаментов, перевязочных

Удельный вес занятых в общественном производстве в общей численности трудовых ресурсов	%	82.4	82.8	83.7	83.2	83.5	83.7	83.9	84	84.3
Удельный вес трудоспособного населения, занятого в домашнем и личном подсобном хозяйстве в общей численности трудовых ресурсов	%	10.7	10	9.3	9.6	9.4	9.3	9.1	8.9	8.5
Объем производства промышленности (в сопоставимых ценах на 1 января 1973 г.)	млн. руб.	64496.22	13898.76	74250.18	14102.51	14403.1	14847.38	15277.21	15619.98	16641.89
Объем производства сельского хозяйства (в сопоставимых ценах 1973 г.)	млн. руб.	6743.1	1405.8	7531.73	1430.44	1471.55	1505	1541.2	1583.54	1728.26
Объем капитальных вложений по всем источникам финансирования	-/-	10311	2024	10644.3	2047.8	2124.1	2144.7	2148.5	2179.2	2322.8
Объем строительного-монтажных работ	-/-	5499	1047	6172.9	1085.7	1219.6	1254	1296.1	1317.5	1510.6
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

**86. ЦЕЛЕВАЯ КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ НА 1981–1985 ГОДЫ.**

Донецкий обком Компартии Украины Исполком Донецкого областного Совета народных депутатов
Том I – область

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
Для служебного пользования
на 1981–1985 гг. и на перспективу до 1990 г.

Показатели	Един. измере ния	1976-	В т.ч.	1981-	1981	1982	1983	1984	1985	Прогноз на 1990 год
		1980	1980	1985	1981	1982	1983	1984	1985	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Численность населения (среднегодовая)	тыс. чел.	5156.71	5197.41	5264.04	5223.1	5244.58	5265.74	5283.04	5303.83	5372.78
Удельный вес занятых в общественном производстве (всего в общей численности населения)	%	50.2	50.7	51.1	51.1	51.2	51.2	51.1	50.9	50.9
В том числе: Рабочие и служащие	%	47.5	48.1	48.5	48.5	48.6	48.6	48.6	48.4	48.5
Колхозники	%	2.7	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	2.5	2.5	2.4
Численность трудовых ресурсов	тыс. чел.	3144.1	3183.9	3216.6	3208.9	3218.8	3223.3	3218.7	3213.4	3246

средств, медицинских инструментов, бактериальных препаратов и дезинфекционных средств на сумму 100 тыс. руб.

92. Обязать Наркомуголь восстановить в IV квартале 1943 г. во вновь освобожденных районах сеть детских садов на 6 тыс. мест

Наркомфину СССР выделить Наркомуголю на содержание и оборудование восстанавливаемых детских садов кредиты по бюджету в сумме 2800 тыс. руб.

ПО ФИНАНСИРОВАНИЮ

93. Установить объем работ по восстановлению шахт, заводов, жилищ и других предприятий Наркомугля в Донбассе на IV квартал 1943 г. 150 млн. руб.

94. Обязать Промбанк СССР производить финансирование работ по восстановлению шахт, машиностроительных заводов и других предприятий Наркомугля в Донбассе в порядке, предусмотренном п.4 постановления Совнаркома СССР от 4 октября 1943 г., до 1 января 1944 г.

95. Обязать Наркомфин СССР выделить в 10-дневный срок Наркомуголю для подрядных строительных организаций по восстановлению шахт и предприятий Наркомугля в Донецком бассейне оборотные средства в соответствии с установленным объемом восстановительных работ и планом выпуска продукции.

97. Разрешить Наркомуголю на период восстановления предприятий Донецкого бассейна утверждать штаты административно-управленческого персонала шахт, строителей, заводов, мастерских, подсобных и вспомогательных предприятий и проектных организаций.

98. Утвердить предложения Наркомугля по оказанию помощи в организации Главного управления по восстановлению шахт Донбасса и угольных комбинатов.

99. Обязать ЦК ВЛКСМ мобилизовать комсомольские организации на оказание помощи восстановлению шахт Донецкого бассейна, для чего:

а) мобилизовать для работы на восстановлении и эксплуатации шахт Донбасса 5 тыс. комсомольцев;

б) организовать через комсомольские организации выявление на предприятиях материалов, инструмента и неиспользуемого оборудования (локомобили, передвижные электростанции, паровые машины, моторы, станки, прессы, такелажный инструмент и пр.) для нужд восстанавливаемых шахт и заводов Наркомугля.

100. Для организации практической помощи в восстановлении шахт, заводов, жилищ и культурно-бытовых учреждений Наркомугля в Донбассе, использования всех имеющихся в Сталинской, Ворошиловградской и Ростовской областях рабочей силы,

материалов, оборудования и транспорта назначить уполномоченными Государственного Комитета Оборона по восстановлению угольной промышленности Донбасса первых секретарей обкомов партии: по Сталинской области, по Ворошиловградской области и по Ростовской области.

Предоставить право уполномоченным ГОКО для восстановления шахт и скорейшей организации добычи и вывозки угля производить мобилизацию рабочей силы, всех видов транспорта, передавать шахтам и заводам Наркомугля необходимые для восстановления шахт и добычи угля материалы и оборудование, неиспользуемые на предприятиях местной, республиканской и союзной промышленности, а также давать обязательные задания предприятиям области по выполнению работ, связанных с восстановлением шахт и заводов, организацией добычи и вывозки угля, материально-бытовым и жилищным устройствам рабочих и инженерно-техническим работников, занятых на восстановлении шахт Донбасса, и обязать их докладывать Государственному Комитету Оборона о ходе выполнения возложенных на них заданий по оказанию помощи в восстановлении шахт и заводов Наркомугля.

101. Считая восстановление шахт, жилищ и заводов угольного машиностроения в Донецком бассейне важнейшей государственной задачей, требующей особого внимания со стороны всех партийных, советских и хозяйственных организаций, Государственный Комитет Оборона возлагает личную ответственность и обязывает первых секретарей областных комитетов ВКП (б): Московского, Тульского, Пермского, Свердловского, Челябинского, Кемеровского, Горьковского, Ивановского, Пензенского, Ярославского, Тамбовского, Архангельского, Кировского, Воронежского, Орловского, Рязанского:

а) лично контролировать выполнение планов по отгрузке оборудования, продовольственных и промышленных товаров для Донецкого бассейна;

б) выявлять на предприятиях областей, краев и республик оборудование, материалы и инструмент, могущие быть использованными на восстановлении шахт Донбасса, и в порядке оказания помощи организовать отправку в октябре, ноябре и декабре 1943 г. выделенных материалов и оборудования для восстановления шахт Донецкого бассейна.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.): Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М. : Политиздат. Т. 3. – 1941-1952 гг. – 1968. – С. 169-182.

39.	Свердловская	300	353
40.	Томская	1950	1824
41.	Коми АССР	2700	3138
42.	Татарская АССР	500	315
43.	Красноярский край	3150	2589
44.	Хабаровский край	2275	1858
45.	Казахская ССР – всего, из них:	3500	2568
46.	Актюбинская	585	440
47.	Гурьевская	215	195
48.	Карагандинская	800	636
49.	Кустанайская	600	372
50.	Павлодарская	1100	816
51.	Целиноградская	200	109
52.	Латвийская ССР	-	12

Щапов. – Ф. 4626, оп. 3, стр. 660, арх. 1-5 зв.

А	Б	1	2
17.	Ивано-Франковская	2180	2444
18.	Киевская	4810	4890
19.	г. Киев	9515	8954
20.	Львовская	1830	2986
21.	Ровенская	2140	2437
22.	Тернопольская	1895	2779
23.	Хмельницкая	1920	1908
24.	Черкасская	1280	2003
25.	Черновицкая	1520	1959
26.	Черниговская	2135	2416
27.	Южный район	13610	14082
28.	Крымская	5000	4896
29.	Николаевская	2220	2256
30.	Одесская	3275	3773
31.	Херсонская	3115	3158
32.	РСФСР – всего, из них:	16500	17313
33.	Амурская	475	336
34.	Архангельская	1725	2372
35.	Вологодская	225	198
36.	Иркутская	1900	2446
37.	Кировская	300	373
38.	Пермская	1000	1506

3. О ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЕ В СТАЛИНСКОЙ И ХАРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТЯХ

РЕЗОЛЮЦИЯ ПЛЕНУМА ЦК КП(б)У
24–26 мая 1944 г.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что Коммунистическая партия (большевиков) Украины под руководством ЦК ВКП(б), мобилизовав народ Украины на отпор и разгром немецко-фашистских захватчиков, еще раз показала, что КП(б)У является верным, испытанным отрядом великой Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков), преданным борцом за непобедимое дело Ленина.

Вдохновленный и направляемый мудрыми указаниями ЦК ВКП(б), повседневно руководимый Коммунистической партией (большевиков) Украины и ее Центральным Комитетом весь украинский народ поднялся на защиту свободы, чести и независимости своей любимой родины – СССР и тем самым отстаивает свободу и честь Советской Украины. В беззаветной борьбе против немецко-фашистских захватчиков и их пособников – украинско-немецких националистов, в самоотверженном труде по восстановлению народного хозяйства, разрушенного немецко-фашистскими погромщиками, украинский народ еще раз проявил доблесть и отвагу, безграничную преданность Советской Родине – великому Советскому Союзу, безграничную преданность великой большевистской партии.

Украинский народ снова выразил свою горячую любовь и благодарность Красной Армии, жгучую ненависть к немецко-фашистским оккупантам, непреклонную решимость отдать все силы святому делу победы над врагом.

Трудящиеся Украины внесли в фонд обороны 720 млн. руб. и большое количество зерна, ценных вещей и т.д. Колхозы и совхозы Украины дали Красной Армии свыше 100 млн. пудов хлеба, мяса и других продуктов. Подписка на Второй государственный военный заем составила 450 млн. руб., подписка на Третий военный заем по Украине составила 2600 млн. руб. и прошла при исключительно высоком патриотическом подъеме широких народных масс.

За годы Отечественной войны еще более возрос авторитет большевистской партии. КП(б)У – верный и закаленный в борьбе отряд партии Ленина, авангард и руководитель трудящихся масс Украины – стала еще ближе, роднее для всех, кому дороги свобода и честь великого украинского народа, воссоединенного в едином украинском Советском государстве.

Партийные организации КП(б)У должны теперь, на новом этапе Отечественной войны, еще более самоотверженно, настойчиво и умело работать по дальнейшему сплочению и мобилизации широких

народных масс на борьбу за полный и окончательный разгром врага, за сбор высокого военного урожая, за восстановление в короткий срок разрушенных немецкими оккупантами промышленности, сельского хозяйства и культурных учреждений, за оказание всесторонней помощи героической Красной Армии.

I

Заслушав и обсудив доклады первых секретарей Сталинского и Харьковского обкомов КП(б)У тт. Мельникова и Чураева о состоянии партийно-массовой работы в Сталинской и Харьковской областях, пленум ЦК КП(б)У отмечает, что партийные организации Сталинской и Харьковской областей провели большую организаторскую работу по мобилизации масс на борьбу с немецко-фашистскими захватчиками, на оказание всемерной помощи Красной Армии, на восстановление разрушенного хозяйства.

В рядах доблестной Красной Армии и Военно-Морского Флота СССР славные донбассовцы и харьковчане, воспитанные партией Ленина, показали себя храбрыми, самоотверженными воинами. Успешно эвакуировав значительную часть промышленных предприятий в восточные районы СССР, рабочие и служащие работой на новом месте крепили могущество советского тыла.

Донбассовцы и харьковчане, возглавляемые большевиками, храбро сражались в рядах героических советских партизан.

Зверские злодеяния немецких оккупантов в Донбассе и Харькове, невиданные по своим размерам и жестокостям, не только не сломили воли трудящихся Донбасса и Харьковщины к сопротивлению поработителям, а, наоборот, преисполнили сердца советских патриотов еще более жгучей ненавистью к врагу и привели к усилению борьбы в тылу врага.

С огромным патриотическим подъемом трудящиеся Сталинской и Харьковской областей под руководством партийных организаций приступили к восстановлению разрушенного хозяйства и за короткий срок, благодаря всемерной помощи Союзного правительства и всего советского народа, развернули большую работу по восстановлению народного хозяйства Украины.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что партийные организации Сталинской и Харьковской областей под руководством ЦК ВКП(б) и ЦК КП(б)У провели большую работу по восстановлению руководящих партийных и советских органов, по подбору и комплектованию руководящими кадрами партийного, советского, хозяйственного, комсомольского аппарата и других организаций, нацелив их на быструю ликвидацию последствий хозяйничания немецких оккупантов, на оказание всесторонней помощи Красной Армии.

За истекший период после освобождения Донбасса и Харьковской области от немецких захватчиков проведена значительная

III. Выполнение плана организованного набора рабочих по республикам, краям и областям,
где расположены предприятия, на которые прибыли рабочие

/человек/

№ п/п	Республики, края и области, где расположены предприятия и организации, на которые прибыли рабочие	План набора на год		Численность прибывших к месту работы за год
		А	Б	
1.	Всего по союзной республике	111000	1	119167
2.	В том числе для предприятий и организаций, рас — положенных в краях и областях Украинской ССР	91000		99274
3.	Донецко-Приднепровский район	43770		46004
4.	Ворошиловградская	3700		4324
5.	Днепропетровская	12175		12272
6.	Донецкая	9120		9670
7.	Запорожская	3420		3760
8.	Кировоградская	960		1153
9.	Полтавская	2085		2415
10.	Сумская	3600		3728
11.	Харьковская	8710		8682
12.	Юго-Западный	33620		39188
13.	Винницкая	506		1721
14.	Волынская	1500		1642
15.	Житомирская	1665		2073
16.	Закарпатская	735		926

13.	Вольнская	3750	3751	3769	897	2872	2872
14.	Житомирская	3880	3985	4013	1148	2865	1615
15.	Закарпатская	4050	4116	4125	742	3383	1621
A	Б	1	2	3	4	5	6
16.	Ивано-Франковская	4650	4851	4872	1897	2975	2171
17.	Клевская	4200	4537	4537	1473	3064	167
18.	г. Клев	4900	6476	6486	6486	-	-
19.	Львовская	6000	6004	6076	2730	3346	1826
20.	Ровенская	4090	4484	4499	1220	3279	3104
21.	Тернопольская	4600	4633	4674	875	3799	2724
22.	Хмельницкая	4550	4501	4550	1343	3207	1856
23.	Черкасская	3700	4004	4014	1120	2894	2704
24.	Черновицкая	3050	3032	3072	480	2592	2076
25.	Черниговская	3800	3958	3960	1139	2821	2762
26.	Южный район	11900	12851	12855	12114	741	142
27.	Крымская	3680	3995	3995	3864	131	131
28.	Николаевская	2220	2220	2220	2197	23	-
29.	Одесская	3800	4253	4257	3670	587	11
30.	Херсонская	2200	2383	2383	2383	-	-

организационно-партийная работа по созданию первичных партийных организаций.

К 1 апреля с. г. Сталинская областная партийная организация насчитывала 14 752 члена и кандидата партии, а Харьковская – 11 571.

В Сталинской области создано 12 горкомов, 17 городских и 27 сельских райкомов КП(б)У, 908 первичных партийных организаций. Из них 108 первичных партийных организаций работают в угольной и 129 – в металлургической промышленности.

В Харьковской области создано 2 горкома, 9 городских и 33 сельских райкома КП(б)У, 883 первичные партийные организации, 59 кандидатских и 28 партийно-комсомольских групп.

Одновременно с освобождением Сталинской и Харьковской областей начали выходить областные, городские и районные газеты, а также многотиражные и стенные газеты. Партийные организации приступили к восстановлению местной полиграфической базы.

На шахте «Красная звезда» Буденовского района г. Сталино жены горняков, овладев строительными профессиями, с энтузиазмом работают над восстановлением шахтного поселка. Это благородное движение, распространяющееся и в других городах, на шахтах и в заводских поселках Сталинской области, так же, как и в Киеве, Харькове, Ворошиловграде, Днепропетровске, Запорожье, Чернигове и т.д., – выражает волю народа Украины самоотверженным трудом ускорить восстановление и расцвет городов, разрушенных немецко-фашистскими погромщиками.

Обкомы, горкомы, райкомы КП(б)У и Советы депутатов трудящихся Сталинской и Харьковской областей при активном участии населения восстанавливают работу школ, вузов, театров, клубов, музеев, хат-читален, библиотек, узлов радиовещания и других культурно-просветительных учреждений.

Партийные организации, опираясь на советские, комсомольские и профсоюзные организации, возглавляют и направляют возросшую политическую активность масс на разрешение основных задач восстановления разрушенного гитлеровцами народного хозяйства, на усиление помощи фронту.

Десятки тысяч агитаторов и пропагандистов информируют население, разъясняют события внутренней и международной жизни Советского Союза, организуют массы на выполнение и перевыполнение производственных планов, на укрепление трудовой и государственной дисциплины, на поднятие революционной бдительности.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что положительного опыта в организации большевистской агитации добились в Сталинской области: парторганизация Енакиевского металлургического завода

(парторг ЦК ВКП(б) т. Юрченко) и парторганизация шахты № 19-20 Горловского района (секретарь парторганизации т. Гнилицкий), в Харькове – парторганизация Харьковского электромеханического завода (секретарь парторганизации т. Стольник) и парторганизация, где секретарем т. Трусов.

Обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У, комсомольские и профсоюзные организации Сталинской и Харьковской областей достигли первых успехов в развитии социалистического соревнования и стахановского движения. Угольщики Донбасса возобновили соревнование с нефтяниками Баку и горняками Криворожья.

На предприятиях Сталинской и Харьковской областей из месяца в месяц увеличивается выпуск продукции, растет производительность труда. К 1 мая в Сталинской области уже восстановлено 25 основных шахт, 4 доменные и 19 мартеновских печей, 36 коксовых батарей.

Трудящиеся Сталинской области внесли в фонд Верховного Главнокомандования более 119 млн. руб. и дали займы государству 416 млн. руб. Трудящиеся Харьковской области внесли в фонд Верховного Главнокомандования 70 млн. руб., подписались на Третий государственный военный заем в сумме 200 млн. руб.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что партийные и советские организации Сталинской и Харьковской областей добились первых результатов по восстановлению предприятий, колхозов, МТС и совхозов, по мобилизации колхозников и рабочих МТС и совхозов на проведение военного сева, на борьбу за высокий урожай зерновых и технических культур.

II

Вместе с тем, пленум ЦК КП(б)У отмечает, что результаты работы могли быть более значительными, если бы партийные организации Сталинской и Харьковской областей обеспечили правильное сочетание хозяйственной деятельности с партийно-организационной и партийно-политической работой, если бы в работе Сталинской и Харьковской парторганизаций был изжит ряд существенных недостатков.

I. Недостатки в партийно-организационной работе

1. Пленум ЦК КП(б)У устанавливает, что обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У Сталинской и Харьковской областей недооценили значение укрепления первичных парторганизаций, как важнейшей предпосылки успешного развертывания разносторонней партийно-политической работы.

Многие горкомы и райкомы совершенно недостаточно вникают в жизнь первичных партийных организаций, редко обсуждают на заседаниях бюро состояние работы первичных организаций, а в тех случаях, когда и обсуждают, плохо добиваются осуществления своих

II. Выполнение плана организованного набора рабочих по АССР, краям и областям, где проводился набор рабочих

№ п/п	АССР, края и области, в которых проводился набор	План орг набора на год	Численность прибывших к месту работы	Численность направленных к месту работы	В том числе			/человек/
					Из город. населения	Из сельского населения	Из них колхозников	
А	Б	1	2	3	4	5	6	
1.	Всего по союзной республике,	111000	119167	119656	74408	45248	30965	
2.	В том числе в АССР, краях и областях: Донецко-Приднепровский район	37730	41835	41901	38759	3142	2202	
3.	Ворошиловградская	3700	4324	4324	4324	-	-	
4.	Днепропетровская	7100	7929	7929	7929	-	-	
5.	Донецкая	6800	8074	8074	8074	-	-	
6.	Запорожская	4290	4714	4724	4724	-	-	
7.	Кировоградская	2850	2937	2989	2600	389	183	
8.	Полтавская	3950	4055	4055	2769	1286	552	
9.	Сумская	3340	3375	3379	1912	1467	1467	
10.	Харьковская	5700	6427	6427	6427	-	-	
11.	Юго-Западный район	61370	64481	64900	25335	41365	28621	
12.	Винницкая	6150	6149	6253	1985	4268	3124	

45.	Минводхоза	5300	-	-	-	5300	6145	-	6145	-
46.	«Сельхозтехники»	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47.	Минвязи	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48.	Минторга	-	-	-	-	-	23	-	23	-
49.	Мин-ва местной промышленности	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50.	Мин-ва топливной промышленности	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51.	В том числе для сезонной работы	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52.	Мин-ва торфяной промышленности	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53.	В том числе для сезонной работы	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54.	Мин-ва автомоб. транспорта	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55.	Мин-ва стр-ва и эксплуатации автомоб. дорог	300	-	-	-	300	355	-	355	-
56.	Мин-ва /управления/ речного флота	550	-	-	-	550	570	-	570	-
57.	Произв. объединение «Укркурортремстрой»	400	-	-	-	400	339	-	339	-
58.	Упр.делами СМ УССР	-	-	-	-	-	34	-	34	-
59.										
60.										
61.										
62.	Местных Советов	6200	-	-	-	6200	5454	-	5454	-

* Включая министерства союзных республик
** Без министерств, указанных в первой сноске

решений. Сталинский и Харьковский обкомы не помогают горкомам и райкомам в своевременном устранении этих недостатков.

В Харьковской области, Велико-Бурлукский, Валковский и Волчанский райкомы с января по май 1944 г. ни разу не обсуждали на заседании бюро райкома ни одного вопроса партийно-массовой работы. Змиевский, Купянский и Липецкий райкомы в марте и апреле ни разу не обсуждали на заседаниях бюро райкома вопросов организационно-партийной работы. Велико-Бурлукский райком в марте и апреле вообще не провел ни одного заседания бюро. Волчанский, Ольховатский, Купянский и Петровский райкомы провели в марте лишь по одному заседанию бюро. Тем не менее, Харьковский обком партии прошел мимо этих фактов.

В г. Сталино Центрально-городской райком КП(б)У, насчитывающий 77 первичных парторганизаций, за 7 месяцев заслушал на бюро только 3 парторганизации.

На шахте № 10 «Чекист» (парторг т. Корсун) партийно-организационная работа находится в крайне запущенном состоянии, коммунисты недостаточно активно участвуют в партийной жизни. Шахта работает рывками. Вместо правильной организации и планомерной работы здесь насаждают давно осужденную партией практику «дней повышенной добычи», способную лишь дезорганизовать производственный процесс и извратить систему заработной платы. Бюро Сталинского горкома КП(б)У еще 14 января 1944 г. обсудило вопрос о положении на шахте, но с тех пор не проверяло выполнения своего решения, в результате чего партийная работа на шахте продолжает оставаться в запущенном состоянии.

Решение бюро Харьковского горкома КП(б)У от 28 февраля о работе парткома Харьковского железнодорожного узла до сих пор не доведено до сведения коммунистов узла. Решение Ленинского райкома КП(б)У г. Харькова по вопросу о партийной работе депо «Октябрь» не доведено до партийной организации депо.

Бюро Сталинского обкома КП(б)У еще 4 ноября прошлого года приняло решение «О практике заслушивания на бюро райкомов и горкомов состояния работы в первичных парторганизациях». Бюро обкома, однако, не обеспечило выполнения своего решения.

2. Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что многие горкомы и райкомы КП(б)У плохо изучают состав руководителей первичных парторганизаций, не распространяют опыта по воспитанию молодых кадров руководителей, мало помогают им в овладении теорией и практикой партийной работы. Красноградский, Коломакский и ряд других райкомов Харьковской области до сих пор не организовали учебы секретарей первичных парторганизаций и семинаров с ними не проводят.

Большинство избранных секретарей первичных парторганизаций в Сталинской области до сих пор не утверждены райкомами КП(б)У.

3.	Направлено на предприятия общесоюзных и союзно-республ. министерств, в том числе	98250	16500	3500	78250	106242	17313	2568	86349	12
4.	Минэнерго СССР*	6600	500	-	6100	5915	315	-	5600	-
5.	Миннефтепром	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Миннефтехимпрома СССР	2000	-	-	2000	2145	-	-	2145	-
7.	Мингазпрома	700	-	-	700	790	-	-	790	-
8.	Минуглепрома СССР*	3000	-	-	3000	3867	-	-	3867	-
9.	Минчермета СССР*	4000	-	-	4000	4447	-	-	4447	-
10.	Минцветмета СССР*	-	-	-	-	53	-	-	53	-
11.	Минхимпрома	-	-	-	-	452	-	-	452	-
12.	Минтяжмаша	1300	-	-	1300	1361	-	-	1361	-
13.	Минэлектротех прома	-	-	-	-	50	-	-	50	-
14.	Минстанкопрома	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.	Минавтопрома	600	-	-	600	613	-	-	613	-
16.	Минсельхозмаша	1600	-	-	1600	1773	-	-	1773	-
17.	Минавиапрома	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.	Минсудпрома	1000	-	-	1000	1024	-	-	1024	-
19.	Минобщемаша	750	-	-	750	891	-	-	891	-
20.	Минлеспрома СССР*	16350	16000	-	350	17331	16998	-	585	-
21.	В том числе для сезонной работы	5000	5000	-	-	5892	5892	-	-	-
22.	Минстройматериалов СССР*	3430	-	-	3430	4380	-	-	4380	-

На шахте № 10 «Чекист» (Сталинская область) на единственной витрине газеты вывешиваются крайне редко. С 21 по 27 апреля в нарядной шахты читка газет вовсе не проводилась.

Горкомы и райкомы КП(б)У не проверяют выполнения своих решений об организации газетных витрин, поэтому газеты, предназначенные для витрин, остаются подчас у руководителей учреждений.

Беззаботное отношение горкомов, райкомов и первичных парторганизаций к созданию широкой сети витрин и своевременному вывешиванию на них газет, отсутствие надлежащего контроля со стороны обкомов, горкомов и райкомов за работой органов связи, за доставкой газет на предприятия, шахты, в колхозы и совхозы, оседание непомерно большого числа газет в областном, городском аппарате, запаздывание выхода газет, бессистемная организация читки газет – все это надо рассматривать как серьезный недостаток в работе парторганизаций.

5. В практике агитационно-пропагандистской работы серьезным недостатком является то, что ряд руководителей парторганов, увлекаясь статистикой проведенных бесед и докладов, не вникает глубоко в содержание агитации и пропаганды. В результате беседы агитаторов, читки газет, доклады и лекции проводятся нередко в отрыве от местной обстановки и фактов, без учета состава аудитории, к которой обращаются агитатор и докладчик. Недостаточно разъясняются выдающиеся победы советского тыла и священный патриотический долг каждого советского гражданина работать честно, добросовестно и самоотверженно. Недостаточно мобилизуется общественное мнение на повышение революционной бдительности, а также не разоблачение людей, отлынивающих от честного труда.

Ряд партийных организаций несвоевременно информирует население о военно-политическом и международном положении СССР, плохо доводит до сведения трудящихся сводки Совинформбюро.

6. Отдельные партийные руководители недооценили значение подбора агитаторов и работы с ними, забыли известное положение нашей партии о том, что каждый коммунист должен быть агитатором и вести политическую работу среди населения. Например, в районном центре Селидовке Сталинской области райком утвердил агитколлектив в составе 27 человек, работают же из них только 2–3 человека.

В Старо-Салтовском районе Харьковской области секретарь райкома КП(б)У т. Катунин перепоручил подбор агитаторов сельсоветам, что является результатом самоустранения райкома КП(б)У от дела подбора агитаторов и руководства их работой.

Отдельные партийные организации ограничиваются только подбором и утверждением агитаторов, не ведут с ними систематической работы, не помогают повышению их идейно-теоретического уровня.

7. Многие партийные организации Сталинской и Харьковской областей крайне недостаточно заботятся о повышении политического и теоретического уровня партийных кадров, мало уделяют внимания проведению лекций, консультаций и семинаров, теоретических конференций и товарищеских беседований.

Не весь областной, городской и районный актив систематически выступает на собраниях рабочих и колхозников с квалифицированными докладами о внутреннем и международном положении СССР.

В результате указанных недостатков в ряде парторганизаций политическая агитация отстает от важнейших задач, поставленных партией в условиях нового этапа Великой Отечественной Войны.

8. В условиях, когда радио является важным средством информации населения о событиях на фронтах, о решениях партии и правительства, о внутренней и международной жизни СССР, обкомы, горкомы, и райкомы не уделяют необходимого внимания работе радиосети. В результате даже в Харькове радио работает регулярно лишь в центре города, а на окраинах радиотрансляция ведется с перебоями и при исключительно плохой слышимости. На заводах же, шахтах, железнодорожных станциях и в целом ряде сел, где имеются радиоточки, трансляция ведется нередко неудовлетворительно.

9. Партийные организации не использовали всех возможностей для быстрого восстановления клубов, кинотеатров, библиотек, радиоузлов, хат-читален и других культурно-просветительных учреждений, являющихся центром политико-воспитательной работы среди широких слоев населения.

Все перечисленные серьезные недостатки в проведении партийно-массовой работы объясняются слабым контролем и руководством обкомов, горкомов и райкомов КП(б)У этим важнейшим участком жизни и деятельности партийных организаций.

III

Руководствуясь указаниями товарища Сталина о том, что «...нам необходимо полностью ликвидировать последствия хозяйничания немцев в районах, освобожденных от немецкой оккупации» и что «...мы можем и должны решить эту трудную задачу в короткий срок», исходя из необходимости мобилизации всех сил и подчинения всей работы интересам фронта и задачам полного и окончательного разгрома врага, пленум Центрального Комитета Коммунистической партии (большевиков) Украины постановляет:

35-39 лет	880	843	24	8	3	2
40-44 года	1123	1068	30	13	4	8
45-49 лет	603	566	21	3	6	1
50-54 года	245	229	7	1	7	1
55-59 лет						

ДАДО. – Ф. Р. 5895, оп.3, стр. 170, арк. 1-6.

Форма № 13-Н

85. СВОДНЫЙ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ ДЛЯ ПОСТОЯННОЙ И СЕЗОННОЙ РАБОТЫ В 1973 ГОДУ ПО УКРАИНСКОЙ ССР

1. Выполнение плана организованного набора рабочих для постоянной и сезонной работы по министерствам и ведомствам и по союзным республикам /человек/

№ п/п	Министерства и ведомства, на предприятиях которых направлены рабочие	План набора на год			Численность прибывших к месту работы за год					
		В том числе для направления на работу			В том числе прибывших к месту работы					
		ВСЕГО	РСФСР	Казах. ССР	Украин ССР	ВСЕГО	РСФСР	Казах. ССР	Украин ССР	Латвийск. ССР
A	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Всего по союзной республике	11000	16500	3500	91000	119167	17313	2568	99274	12
2.	В том числе для сезонной работы	5000	5000	-	-	5892	5892	-	-	-

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ,
ЗАНЯТОГО В ДОМАШНЕМ И ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ,
ПО ИСТОЧНИКАМ СРЕДСТВ СУЩЕСТВОВАНИЯ И ВОЗРАСТУ**
по Горловскому горсовету

/женщины/

	В том числе имеет источник средств существования					
	На иждивении родственников или других лиц	Пенсия по инвалидности или потере кормильца	Доход от личного подсобного с/х	сбереже- ния	Иные источники	Не указавшие источник
ВСЕГО	12594	353	102	72	37	14
Всего занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве и не учащихся	5954	107	38	46	23	7
Из них нуждающихся в трудоустройстве в настоящее время	214			1		2
В том числе в возрасте:	326	2		2		
16-17 лет	659	2	2	13		3
18-19 лет	643	3	2	2	2	1
20-24 года	1251	18	9	8	4	
25-29 лет						
30-34 года						

1. Предложить Сталинскому и Харьковскому обкомам, горкомам и райкомам КП(б)У принять решительные меры к устранению серьезных недостатков в партийно-массовой работе, повысить организаторскую роль партийных организаций, поднять внутривнутрипартийную и массово-политическую работу на более высокий уровень, повседневно укреплять связь с массами, так как «...хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы...» (Сталин).

Пленум ЦК КП(б)У предлагает всем партийным организациям Сталинской и Харьковской областей направить свою работу на достижение еще более высоких темпов восстановительных работ, на освоение в кратчайший срок довоенной мощности введенных в строй предприятий, цехов и агрегатов.

2. Обкомам, горкомам, райкомам КП(б)У добиться того, чтобы каждая первичная партийная организация была на деле боевым организатором мобилизации и сплочения масс на предприятиях, в колхозах, совхозах и в учреждениях для выполнения и перевыполнения производственных планов, для укрепления трудовой дисциплины, передовой организации труда и технологического процесса с тем, чтобы, в соответствии с указанием товарища Сталина, все «...рабочие, колхозники, вся советская интеллигенция работали для фронта с удвоенной энергией». Для этого необходимо, прежде всего, чтобы каждый коммунист, на каком бы посту он ни находился, был для беспартийных примером высокого сознания патриотического долга перед Родиной, самоотверженности в труде, бережного отношения к социалистической собственности, был примером бдительности, примером непримиримости ко всему, что мешает делу победы над врагом.

3. В условиях, когда первичных парторганизаций сейчас значительно меньше, нежели это было в довоенный период, и они малочисленны, в условиях неизмеримо возросших военно-хозяйственных задач требуется тем большее внимание обкомов, горкомов и райкомов КП(б)У к повышению боеспособности каждой первичной парторганизации и каждого коммуниста.

Пленум ЦК КП(б)У предлагает:

а) горкомам, райкомам КП(б)У на своих заседаниях систематически заслушивать отчеты секретарей первичных парторганизаций об их работе, принимать конкретные решения, указывающие пути и средства к выполнению каждой первичной организацией своих задач, проверять и учить их навыкам партийной работы;

б) улучшить работу инструкторского состава обкомов, горкомов и райкомов КП(б)У, направляя ее, прежде всего, на оказание непосредственной помощи нижестоящим парторганам и их руководителям;

в) обеспечить активное участие членов и кандидатов партии в партийной жизни, регулярно проводить партийные собрания первичных парторганизаций, тщательно подготавливая их, помня, что партийные собрания имеют большое значение во внутривнутрипартийной жизни парторганизаций и являются школой идейного воспитания коммунистов, школой сочетания теоретической подготовки с практической работой.

Необходимо, чтобы первичные парторганизации предприятий, глубоко вникая в экономику и технику предприятия, осуществляли на деле право контроля деятельности администрации предприятия, что будет способствовать повышению темпов восстановительных работ.

4. Пленум ЦК КП(б)У требует от всех партийных организаций:

а) решительного улучшения постановки агитационно-пропагандистской работы с тем, чтобы она была направлена к воспитанию в каждом трудящемся чувства пламенного советского патриотизма, безграничной любви к нашей Родине – СССР, готовности к самоотверженному труду во имя полной победы над немецко-фашистскими захватчиками, разоблачению подлых наемников Гитлера – украинско-немецких националистов, к воспитанию революционной бдительности и непримиримости ко всему, что мешает делу победы.

Парторганизации должны положить в основу всей агитационно-пропагандистской работы изучение книги товарища Сталина «О Великой Отечественной войне Советского Союза», пропаганду решений партии и правительства, решений X сессии Верховного Совета СССР и VI сессии Верховного Совета УССР. Руководствуясь этими документами, парторганизации должны добиваться, чтобы наша агитация и пропаганда отвечала на острые злободневные вопросы, велась конкретно, в соответствии с местными фактами, была бы наступательной, целеустремленной, направленной на повышение производительности труда, выполнение и перевыполнение производственных заданий: на шахтах – по увеличению угледобычи, на металлургических заводах – по увеличению выплавки металла и производства проката, на селе – по достижению высокого военного урожая и развитию животноводства;

б) систематически информировать население о военно-политическом и международном положении СССР, ежедневно и своевременно доводить до трудящихся сводки Совинформбюро;

в) внимательно относиться к важному делу подбора агитаторов и руководителей агитколлективов, повседневно руководить работой агитаторов, повышать их идейно-теоретический уровень и оказывать им практическую помощь.

В том числе в возрасте:	85	84	1					
16-17 лет								
18-19 лет	67	61	3			2	1	
20-24 года	192	177	3			7	1	4
25-29 лет	44	29	5			7	3	
30-34 года	80	43	18			15	3	1
35-39 лет	111	26	74	1		9	1	
40-44 года	146	31	98	1		14		2
45-49 лет	60	13	44	1		2		
50-54 года	27	6	18			1	1	1
55-59 лет	17	8	8			1		

45-49 лет	663	579	65	4	8	6	1
50-54 года	272	235	25	1	8	2	1
55- 59 лет	17	8	8		1		

ЦСУ СССР
Всесоюзная перепись населения 1970 г.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ,
ЗАНЯТОГО В ДОМАШНЕМ И ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ,
ПО ИСТОЧНИКАМ СРЕДСТВ СУЩЕСТВОВАНИЯ И ВОЗРАСТУ
по Горловскому горсовету**

/мужчины/

	В том числе имеет источник средств существования					
	На иждивении родственников или других лиц	Пенсия по инвалидности или потере кормильца	Доход от личного подсобного с/х	сбережения	Иные источники	Не указавшие источник
ВСЕГО						
Всего занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве и не учащих	628	609	5	73	16	10
Из них нуждающихся в трудоустройстве в настоящее время	478	272	3	58	10	8

6. Пленум ЦК КП(б)У считает одной из важнейших задач партийно-политической работы обкомов, горкомов и райкомов КП(б)У – улучшение руководства печатью, повышение ее идейного уровня и организующей роли в деле сплочения и мобилизации масс на выполнение решений партии и правительства.

Обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У должны добиться резкого улучшения содержания, культуры и оформления газет с тем, чтобы газета являлась образцом грамотности, была авторитетным и убедительным агитатором, пропагандистом и организатором масс. Обязать первых секретарей обкомов, горкомов и райкомов партии лично проверять планы работ газет, направлять их инициативу на выполнение основных задач партийной организации с тем, чтобы газета была подлинным органом данной партийной организации.

7. Пленум ЦК КП(б)У обязывает Сталинский и Харьковский обкомы КП(б)У устранить недостатки в распространении и доставке печати. Установить точный график выхода газет, доставки их в каждый населенный пункт, обеспечения газетами в первую очередь газетных витрин, библиотек, клубов, хат-читален. Решительно улучшить работу органов связи по распределению и доставке печати.

8. Пленум ЦК КП(б)У предлагает обкомам, горкомам и райкомам КП(б)У выполнить решение ЦК ВКП(б) об улучшении руководства радиофикацией и радиовещанием, добиваясь, чтобы радио на деле служило средством своевременной информации населения по вопросам международной и внутренней жизни нашей страны.

9. Пленум ЦК КП(б)У обращает внимание обкомов, горкомов и райкомов КП(б)У на необходимость решительного улучшения работы по повышению идейно-политического уровня наших кадров. Обкомы КП(б)У должны разработать практические мероприятия по организации постоянно-действующих курсов партийного актива. Улучшить руководство и помощь кадрам, самостоятельно работающим над повышением своего идейно-политического уровня, через организацию семинаров, лекций, докладов, бесед и консультаций. Улучшить руководство работой кружков, обеспечив их подготовленными пропагандистами. На деле осуществлять контроль над работой коммунистов по повышению своего идейно-политического уровня.

10. Пленум ЦК КП(б)У требует, чтобы работники из областного, городского и районного партийного актива систематически, не реже 1 раза в месяц, выступали на собраниях рабочих, колхозников и интеллигенции с докладами о текущем моменте, о внутреннем и международном положении СССР.

11. Обкомам, горкомам и райкомам КП(б)У улучшить руководство работой комсомольских организаций, помогая им в выполнении решения XII пленума ЦК ВЛКСМ. Особо обратить внимание на

работу первичных комсомольских организаций на предприятиях, в колхозах, совхозах и учреждениях, где нет первичных партийных организаций.

12. Обкомам, горкомам и райкомам КП(б)У всячески содействовать укреплению профсоюзных организаций, добиваясь, чтобы каждый профсоюз стал подлинным организатором социалистического соревнования среди трудящихся и обеспечил гласность в соревновании, точный и наглядный учет производственных показателей.

Профсоюзы должны организовать подлинный массовый контроль за работой торгующих учреждений, предприятий общественного питания. Всемерно развивать инициативу рабочих и служащих в деле улучшения материального положения трудящихся, в частности, успешного проведения работы по индивидуальному и коллективному рабочему огородничеству.

13. Обкомам, горкомам и райкомам КП(б)У оказывать помощь в работе Советам депутатов трудящихся и профсоюзам с тем, чтобы они всегда опирались на массовый актив, на инициативу трудящихся, направляя эту инициативу к ускорению темпов восстановления народного хозяйства, клубов, библиотек, школ, больниц и т.п.

14. Пленум ЦК КП(б)У предлагает всем партийным, комсомольским, советским, профсоюзным и хозяйственным органам добиваться систематического улучшения работы по обслуживанию нужд семей фронтовиков.

15. Пленум ЦК КП(б)У обязывает партийные организации усилить внимание к работе культурно-просветительных учреждений (клубов, кино, хат-читален, библиотек, кружков художественной самодеятельности и др.), всемерно содействуя их работе по внедрению культуры и развитию политической активности масс.

Пленум обязывает Наркомпрос УССР, Украниокомитет, Управление по делам искусства при СНК УССР и Управление по делам кинофикации при СНК УССР улучшить руководство культурно-просветительными учреждениями, повысить их роль в культурно-политическом воспитании трудящихся масс.

Пленум ЦК КП(б)У устанавливает, что недостатки, указанные в работе парторганизаций Сталинской и Харьковской областей, имеют место в работе и других парторганизаций Украины.

Пленум ЦК КП(б)У требует от всех организаций КП(б)У и от каждого коммуниста в отдельности дальнейшего улучшения работы, мобилизации всех сил на повышение боеспособности всех парторганизаций Украины, на ускорение темпов восстановления народного хозяйства, на усиление помощи Красной Армии.

Пленум напоминает всем партийным организациям, всем большевикам Украины указание Верховного Главнокомандующего товарища Сталина: «...Наши задачи не могут ограничиваться

ЦСУ СССР
Всероссийская перепись населения 1970 г.
**84. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ,
ЗАНЯТОГО В ДОМАШНЕМ И ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ,
ПО ИСТОЧНИКАМ СРЕДСТВ СУЩЕСТВОВАНИЯ И ВОЗРАСТУ**
по Горловскому горсовету
/оба пола/

	В том числе имеет источник средств существования						Не указавшие источник
	Всего	На иждивении родственников или других лиц	Пенсия по инвалидности или потеря кормильца	Доход от личного подсобного с/х	сбережения	Иные источники	
Всего занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве и не учащих	14513	13222	962	107	145	53	24
Из них нуждающихся в трудоустройстве в настоящее время	6783	6211	379	41	104	33	15
В том числе в возрасте:	299	295	1		1		2
16-17 лет	393	383	5		4	1	
18-19 лет	851	816	5	2	20	1	7
20-24 года	697	672	8	2	9	5	1
25-29 лет	1331	1255	36	9	23	7	1
30-34 года	991	869	98	9	12	3	
35-39 лет	1269	1099	128	14	18	8	2
40-44 года							

18-19 лет	326		1	16	156	134	13	3	3
20-24 года	659	3	7	65	292	258	30		4
25-29 лет	653	6		48	194	324	63	9	9
30-34 года	1251	10	2	70	249	652	240	20	8
35-39 лет	880	5	1	29	60	297	358	120	10
40-44 года	1123	6	1	44	50	440	459	113	10
45-49 лет	603	3	3	31	43	258	199	58	8
50-54 года	245	1	1	14	11	56	89	68	5
55- 59 лет									

изгнанием вражеских войск из пределов нашей Родины. Немецкие войска напоминают теперь раненого зверя, который вынужден уползать к границам своей берлоги – Германии для того, чтобы залечить раны. Но раненный зверь, ушедший в свою берлогу, не перестает быть опасным зверем. Чтобы избавить нашу страну и союзные с нами страны от опасного порабощения, нужно преследовать раненого немецкого зверя по пятам и добить его в его собственной берлоге».

Пленум ЦК КП(б)У заверяет Центральный Комитет ВКП(б) в том, что большевики Украины до конца выполняют свой священный долг перед партией, Родиной и Красной Армией, приложат все силы для всемерного содействия великому делу завоевания полной победы над врагом, для восстановления и дальнейшего расцвета народного хозяйства Советской Украины – неотделимой части могучего и непобедимого Советского Союза.

Коммунистическая партия Украины в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – Т. 2. – 1941-1976. – К. : Политиздат Украины, 1977. – С. 69-81.

4. О СОСТОЯНИИ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СРЕДИ РАБОЧИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДОВ ВОРОШИЛОВГРАДА, МАРИУПОЛЯ И В СЕЛАХ НИКОЛАЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕЗОЛЮЦИЯ ПЛЕНУМА ЦК КП(б)У

14–18 мая 1946 г.

Заслушав и обсудив доклады секретарей Ворошиловградского горкома КП(б)У (т. Стеценко), Мариупольского горкома КП(б)У (т. Синько) и Николаевского обкома КП(б)У (т. Филиппова) о состоянии культурно-просветительной работы, пленум Центрального Комитета КП(б)У отмечает, что культурно-просветительные учреждения в Ворошиловграде, Мариуполе и Николаевской области под руководством партийных организаций сыграли значительную роль в сплочении и мобилизации широких масс трудящихся на оказание помощи фронту, на закрепление одержанной победы и быстрее восстановление народного хозяйства, разрушенного немецко-фашистскими захватчиками.

Пленум Центрального Комитета КП(б)У считает, что Ворошиловградская и Мариупольская городские и Николаевская областная партийные организации добились первых серьезных результатов в восстановлении культурно-просветительных учреждений и улучшении содержания их работы по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Вновь созданный Комитет по делам культурно-просветительных учреждений при Совете Министров УССР и его органы на местах сложились как государственный аппарат по руководству культурно-просветительной работой среди населения.

Культурно-просветительные учреждения помогали партийным организациям в проведении политико-массовой и культурно-просветительной работы по воспитанию трудящихся в духе преданности и любви к нашему советскому общественному и государственному строю, партии Ленина.

Ворошиловградский горком и райкомы КП(б)У г. Ворошиловграда за последнее время стали больше уделять внимания работе клубов, Дворца культуры, красных уголков, библиотек, лучше руководить ими, периодически заслушивают на своих заседаниях отчеты о работе культурно-просветительных учреждений, в результате чего отдельные культурно-просветительные учреждения города улучшили свою работу.

Во Дворце культуры им. Ленина в г. Ворошиловграде систематически читаются доклады и лекции по вопросам международного и внутреннего положения СССР, о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР, по естественно-научной тематике, привлекающие значительное количество слушателей.

При Дворце культуры им. Ленина организованы и работают 13 кружков художественной самодеятельности, охватывающие до 500 рабочих, служащих и членов их семей.

Отдельные партийные организации Николаевской области усилили повседневное руководство деятельностью хат-читален и добились того, что хаты-читальни улучшили удовлетворение политических и культурных запросов колхозных масс.

В селе Воссиятское Еланецкого района Николаевской области хат-читальня обеспечена центральными, республиканскими, областными газетами и журналами, имеется библиотека. Силами актива еженедельно выпускается стенгазета, на витрине систематически и своевременно вывешиваются газеты, работают кружки художественной самодеятельности: драматический, хоровой и музыкальный. За январь – апрель 1946 г. силами местной интеллигенции прочитаны лекции на темы: «Речь товарища Сталина 9 февраля 1946 года и наши задачи», «О международном положении Советского Союза», «О работе I сессии Верховного Совета СССР», «О происхождении жизни на земле».

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что партийные, советские, комсомольские и профсоюзные организации городов Ворошиловграда, Мариуполя и Николаевской области провели значительную работу по восстановлению библиотек и увеличению в них книжных фондов.

45-49 лет	60		3	5	21	24	6	1
50-54 года	27	2	2	3	7	11	2	
55-59 лет	17	1	1		4	7	3	1

ЦСУ СССР
Всесоюзная перепись населения 1970 г.
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ,
ЗАНЯТОГО В ДОМАШНЕМ И ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ,
ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ И ВОЗРАСТУ
по Горловскому горсовету

	В том числе							/женщины/
	вышеше	Не законченное высшее	Среднее специальное	Среднее общее	Неполное среднее	Начальное	Не имеющие начального образования	
всего								
Всего занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве и не учащихся	66	37	582	2027	5230	3693	1381	156
Из них нуждающихся в трудоустройстве в настоящее время	34	16	317	1147	2529	1462	391	58
В том числе в возрасте: 16-17 лет				92	110	11		1

ЦСУ СССР
 Всесоюзная перепись населения 1970 г.
**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ,
 ЗАНЯТОГО В ДОМАШНЕМ И ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ,
 ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ И ВОЗРАСТУ**
 по Горловскому горсовету

/мужчины/

	В том числе							Не указавшие уровень образования	Не имеющие начального образования	Не указавшие уровень образования
	Имеющие образование						Начальное			
	выше	не законченное высшее	Среднее специальн.	Среднее общее	Среднее среднее	Начальное				
ВСЕГО	11	3	62	176	482	475	105	27		
Всего занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве и не учащих	8	2	43	132	339	260	34	11		
Из них нуждающихся в трудоустройстве в настоящее время				15	56	14				
В том числе в возрасте:										
16-17 лет				18	36	9		3		
18-19 лет				52	101	13				
20-24 года		1	25	11	16	13				
25-29 лет		1		3	16	27				
30-34 года		2	5	7	28	61				
35-39 лет			3	5	43	79				
40-44 года	2						11			

В Ворошиловградской библиотеке им. Горького создан книжный фонд, насчитывающий до 90 тыс. томов. Библиотека имеет около 10 тыс. читателей, по выходным дням проводятся в читальном зале лекции на литературные темы, периодически организуются обсуждения отдельных произведений классиков и современных писателей.

Наряду с этим пленум ЦК КП(б)У устанавливает, что многие партийные организации Ворошиловграда, Мариуполя и Николаевской области недооценивают роль культпросветучреждений как важнейшего звена партийно-политической работы в деле коммунистического воспитания широких масс трудящихся.

В результате неудовлетворительного руководства многих партийных организаций работой культурно-просветительных учреждений, особенно на селе, значительное количество клубов, дворцов культуры, красных уголков, хат-читален и других культпросветучреждений работает плохо.

На крупнейшем предприятии г. Ворошиловграда – заводе им. Октябрьской революции – во многих цехах помещения под красные уголки не отведены. В существующих красных уголках работа проводится плохо. Лекции, доклады, читаются крайне редко, инженерно-технические работники завода не привлекаются к чтению лекций, способствующих повышению технического и производственного уровня рабочих.

Красные уголки не радиофицированы, отсутствует наглядная агитация, нет никаких игр. Вся работа в красных уголках сводится по сути к тому, что в них проводится лишь читка газет.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает неудовлетворительное состояние работы по организации и проведению естественно-научной пропаганды, низкое качество лекций и ограниченность тематики, как следствие недооценки многими партийными организациями значения естественно-научной пропаганды в борьбе с остатками темноты, бескультурия и суеверий.

Горкомы и райкомы КП(б)У не занимаются подбором лекторов по вопросам естественно-научной пропаганды. К чтению лекций не привлечены подготовленные и любящие эту работу товарищи (научные работники, инженеры, врачи, учителя, агрономы). Многие лекторы читают лекции малосодержательно и неинтересно. При составлении тематики лекций часто не учитываются запросы различных групп трудящихся. Многие лекторы выступают перед аудиторией, слабо подготовившись. Горкомы и райкомы КП(б)У не контролируют содержания лекций и не оказывают лекторам необходимой помощи.

Центральное лекционное бюро Комитета по делам культпросветучреждений при Совете Министров УССР не обеспечило методической помощью областные и районные лекторские группы,

не рассылает на места стенограммы лучших лекций по вопросам естественно-научной пропаганды, не организовало подготовки лекций по отдельным циклам.

В г. Мариуполе в клубах заводов «Азовсталь», им. Ильича, морском порту, на судоремонтном заводе, в клубе консервного завода за 1945 – 1946 гг. не было прочитано ни одной лекции по вопросам естествознания и науки.

Совершенно неудовлетворительно работают лекторские группы при инспектуре культпросветучреждений в большинстве районов Николаевской области.

Пленум Центрального Комитета КП(б)У устанавливает, что многие партийные организации и их руководители недооценивают значения большевистской печати в деле идейно-политического и культурного воспитания трудящихся и систематической информации населения о важнейших событиях международной и внутренней жизни нашей страны.

Вследствие этого до сих пор культурно-просветительные учреждения, особенно на селе, не обеспечены центральными газетами, распределение газет и их доставка выпадают из поля зрения партийных организаций.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что Николаевский, Сталинский и Ворошиловградский обкомы, райкомы и горкомы КП(б)У мало занимались подбором, воспитанием, выращиванием и закреплением кадров культпросветработников. Нередко клубами, хатами-читальнями, библиотеками, кружками художественной самодеятельности руководят недостаточно подготовленные, а подчас случайные и неспособные к этой работе люди. Из 685 районных и сельских культпросветработников Николаевской области высшее образование имеют только 5 человек, специальное среднее образование – 78 человек, общее среднее – 96 человек и низшее образование 506 человек.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что Комитет по делам культурно-просветительных учреждений при Совете Министров УССР имеет ряд существенных недостатков в руководстве работой на местах, особенно по обобщению и распространению опыта культурно-массовой работы в республике.

Министерство кинематографии УССР (т. Воскобойник) не обеспечило правильного использования имеющегося в республике парка кинопередвижек, не противодействовало переводу кинопередвижек на стационарную работу в районных центрах, плохо организовало кинообслуживание сельского населения.

Уполномоченный Министерства связи СССР при Совете Министров УССР (т. Садовничий) и Комитет по делам радиофикации и радиовещания при Совете Министров УССР (т. Сирченко)

30-34 года	1331	12	2	73	265	679	269	23	8
35-39 лет	991	5	1	34	67	325	419	127	13
40-44 года	1269	8	1	47	55	483	538	124	13
45-49 лет	663	3	3	34	48	279	223	64	9
50-54 года	272	3	1	16	14	63	100	70	5
55-59 лет	17	1		1		4	7	3	1

ЦСУ СССР
Всероссийная перепись населения 1970 г.
**83. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ,
ЗАНЯТОГО В ДОМАШНЕМ И ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ,
ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ И ВОЗРАСТУ**
по Горловскому горсовету

оба пола

	В том числе						
	Имеющие образование						
	Не указавшие уровень образования	183	69	1	6	4	9
	Не имеющие начального образования	1486	425		3		11
	Начальное	4168	1722	25	22	43	76
	Неполное среднее	5712	2868	166	170	359	340
	Среднее общее	2203	1279	107	174	344	205
	Среднее специальное	644	360		17	90	48
	Не законченное высшее	40	18		1	8	1
	Высшее	72	42		3	7	7
ВСЕГО		14513	6783	299	393	851	697
Всего занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве и не учащих							
Из них нуждающихся в трудоустройстве в настоящее время							
В том числе в возрасте:							
16-17 лет							
18-19 лет							
20-24 года							
25-29 лет							

неудовлетворительно выполняют решение ЦК КП(б)У о радиофикации населенных пунктов, особенно сельских местностей, вследствие чего подавляющее большинство культпросветительных учреждений не радиофицировано.

Пленум ЦК КП(б)У отмечает, что Министерство местной промышленности УССР (т. Онищенко), Министерство лесной промышленности УССР (т. Самуйленко), Укоопромлессоюз (т. Коваленко), Укрпромсовет (т. Филиппов) не выполнили постановления ЦК КП(б)У от 25 октября 1945 г. «О производстве культтоваров наркоматами и организациями Украинской ССР». Министерство местной промышленности УССР выполнило план IV квартала 1945 г. по производству шашек и домино на 32%, по изготовлению музыкальных инструментов – на 36%. Министерство лесной промышленности УССР и Укоопромлессоюз не выполнили решения ЦК КП(б)У о производстве культтоваров и в I квартале 1946 г. к производству шашек, шахмат и домино совсем не приступили.

Руководители многих райкомов и горкомов КП(б)У Ворошиловградской, Николаевской и Сталинской областей часто не учитывают, что для успешного выполнения хозяйственно-политических задач новой пятилетки требуется коренное улучшение содержания, форм и методов массово-политической и культурно-просветительной работы.

Пленум Центрального Комитета КП(б)У постановляет:

1. Обязать Ворошиловградский, Николаевский, Сталинский обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У устранить отмеченные серьезные недостатки в культурно-просветительной работе среди трудящихся и принять решительные меры к ее улучшению.

Пленум Центрального Комитета КП(б)У обращает внимание партийных организаций на то, что культурно-просветительная работа является важнейшим звеном партийно-политической работы среди населения и требует от партийных организаций повседневного руководства культурно-просветительными учреждениями, превращения клубов, домов культуры, хат-читален, красных уголков в образцовые учреждения, подлинные очаги политического и культурного воспитания, просвещения, разумного отдыха и развлечения широких масс трудящихся.

Всей своей работой культурно-просветительные учреждения должны обеспечивать:

а) воспитание трудящихся в духе учения Ленина, безграничной преданности нашей великой Родине – Союзу ССР, в духе нерушимой дружбы народов и советского патриотизма;

б) пропаганду всеми средствами Закона о новом пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР

и мобилизацию широких масс трудящихся на выполнение и перевыполнение производственных планов каждым предприятием, цехом, колхозом, МТС и совхозом;

в) поднятие культурного и образовательного уровня трудящихся с тем, чтобы обеспечить повышение производительности труда и дальнейший технический прогресс во всех отраслях народного хозяйства;

г) пропаганду достижений науки, техники, культуры с тем, чтобы, сделав их достоянием широких народных масс, поставить на службу построения коммунизма в нашей стране;

д) всемерно разнообразием форм и методов своей работы способствовать быстрой ликвидации последствий войны и превращению Украины в одну из передовых республик Советского Союза.

2. Пленум ЦК КП(б)У обязывает Николаевский обком и райкомы области, Ворошиловградский и Мариупольский горкомы КП(б)У коренным образом улучшить пропаганду естественно-научных знаний, как важнейшего средства, обеспечивающего подъем политического, культурного и общеобразовательного уровня трудящихся. Укомплектовать областные, городские и районные лекционные бюро подготовленными, любящими свое дело товарищами, способными успешно вести лекционную работу, оказывать им систематическую помощь в подготовке к чтению лекций. Строго учитывать запросы различных слоев трудящихся и соответственно этому строить всю лекционную работу. План выезда штатных и внештатных лекторов в районы, на село, тематику их лекций ежемесячно утверждать на бюро обкомов и райкомов КП(б)У.

Обязать Комитет по делам культпросветучреждений при Совете Министров УССР (г. Пасина) организовать систематическую помощь областным и районным лекционным бюро путем рассылки стенограмм лекций, прочитанных наиболее квалифицированными специалистами на Украине и в других республиках, тезисов по отдельным темам, а также серию лекций в помощь лектору. Привлекать к составлению лекций, тезисов и к написанию брошюр лучшие научно-педагогические силы республики.

Пленум ЦК КП(б)У обязывает все партийные организации улучшить содержание естественно-научной пропаганды, добиваясь высокого качества лекций и разнообразия тематики, отвечающей потребностям масс с тем, чтобы они служили распространению среди широких слоев трудящихся основ научного материалистического мировоззрения и способствовали борьбе против остатков темноты, суеверий, бескультурья и невежества. Широко практиковать иллюстрирование лекций диапозитивами, опытами из области физики, химии, медицины и использование в лекционной работе достижений техники.

9.	Хабаровский край	150	146
10.	Коми АССР	2075	2323
	Казахская ССР – всего, из них:	9650	6817
1.	Актюбинская	960	344
2.	Алма-Атинская	540	396
3.	Восточно-Казахстанская	-	32
4.	Гурьевская	330	90
5.	Джамбульская	10	9
6.	Карагандинская	1615	1410
7.	Кокчетавская	610	412
8.	Кзыл-Ординская	120	51
9.	Кустанайская	1230	827
10.	Павлодарская	3070	2465
11.	Северо-Казахстанская	50	63
12.	Целиноградская	965	671
13.	Уральская	130	47
	Эстонская ССР	-	12

ЦДАГОВ. – Ф. 4626, оп.3, спр.403, арк. 1-5зв.

15.	Одесская	2705	2839
16.	Полтавская	2860	3451
17.	Ровенская	735	2281
18.	Сумская	3045	2803
19.	Тернопольская	390	1893
20.	Харьковская	11370	9021
21.	Херсонская	4205	3069
22.	Хмельницкая	985	1873
23.	Черкасская	3130	3163
24.	Черновицкая	175	882
25.	Черниговская	1200	2060
26.	г.Киев	5170	5616
27.	г. Севастополь	650	816
	Латвийская ССР (временно в связи с буреломами)	435	638
	РСФСР – всего, из них:	9875	12168
1.	Амурская	100	195
2.	Архангельская	2950	3513
3.	Вологодская	400	1399
4.	Иркутская	1750	1856
5.	Кировская	300	661
6.	Пермская	700	848
7.	Томская	600	337
8.	Красноярский край	950	890

3. Пленум ЦК КП(б)У обязывает обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У и Комитет по делам культурно-просветительных учреждений при Совете Министров УССР расширить сеть стационарных сельских библиотек, создать при районных библиотеках передвижные библиотечки для обслуживания сельских и колхозных клубов, хат-читален, МТС, совхозов.

Комитету по делам культурно-просветительных учреждений при Совете Министров УССР разработать и утвердить мероприятия по охране, упорядочению и рациональному распределению книжных фондов среди библиотек Украины. Ввести в практику работы обслуживание сельской интеллигенции, инженерно-технических работников предприятий литературой из крупных научных и областных библиотек по межбиблиотечному абонементу. Подготовить и издать пособие для библиотечных работников и библиографические указатели по различным областям знаний.

4. Пленум ЦК КП(б)У обязывает обкомы, горкомы, райкомы КП(б)У, Комитет по делам культпросветучреждений при Совете Министров УССР коренным образом улучшить руководство музеями, для чего:

а) укомплектовать музеи кадрами научных работников, организовать научно-исследовательскую и краеведческую работу, повысить идейно-политический уровень и научное содержание экспозиций, обеспечить размещение музеев в соответствующих зданиях, позволяющих вести научно-исследовательскую работу, проявлять больше заботы об улучшении бытовых условий научных работников музеев;

б) Комитету по делам культурно-просветительных учреждений при Совете Министров УССР организовать в г. Киеве в 1946 г. двухмесячные курсы по повышению квалификации музейных работников Украины. Силами квалифицированных научных сотрудников центральных музеев УССР проводить областные семинары для работников музеев периферии.

Обязать обкомы КП(б)У и облисполкомы до 1 сентября 1946 г. выявить и взять в областях на учет наличие музейных ценностей в учреждениях, предприятиях, общественных местах и вернуть их в музеи для использования по назначению.

5. Обязать обкомы, горкомы, райкомы КП(б)У и органы культурно-просветительной работы всемерно развивать разнообразные виды и жанры художественной самодеятельности, систематически проводить смотры самодеятельности, олимпиады. Обеспечить высокое качество подготовки кружками своего репертуара. Ввести в кружках учебно-творческие занятия по искусству, сочетая их с расширением политического и общекультурного кругозора участников художественной самодеятельности.

Обязать Комитет по делам культпросветучреждений при Совете Министров УССР:

а) улучшить руководство и контроль за работой областных домов народного творчества, превратив их в подлинные центры методической помощи кружкам художественной самодеятельности, обобщения и распространения опыта работы. Привлекать квалифицированных мастеров искусств к участию в работе домов народного творчества;

б) обеспечить дальнейшее повышение идейного и художественного уровня работы кружков художественной самодеятельности. Провести до 1 ноября 1946 г. при областных домах народного творчества двухмесячные курсы подготовки и переподготовки руководителей кружков художественной самодеятельности (режиссеры, дирижеры и т. д.).

6. Исходя из указания великого Ленина о необходимости «...поставить на службу коммунистического просвещения сотни тысяч нужных людей» пленум ЦК КП(б)У обязывает партийные и комсомольские, профсоюзные организации, работников культурно-просветительных учреждений создать при каждом клубе, хате-читальне широкий актив из числа рабочих, колхозников и интеллигенции, знающих и любящих культурно-просветительную работу.

7. Пленум ЦК КП(б)У обязывает обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У, Комитет по делам культурно-просветительных учреждений при Совете Министров УССР решительно улучшить руководство подбором, расстановкой, воспитанием и закреплением на постоянной работе в системе культурно-просветительных учреждений кадров культпросветработников, для чего:

а) до 1 августа 1946 г. полностью укомплектовать кадрами областные и городские отделы и районные инспектуры по делам культурно-просветительной работы, направив на эту работу подготовленных товарищей из числа партийных, советских, комсомольских и профсоюзных работников. До 1 октября 1946 г. подобрать и утвердить руководителей культурно-просветительных учреждений на селе;

б) Комитету по делам культурно-просветительных учреждений при Совете Министров УССР до 1 июля 1946 г. разработать и представить на утверждение в ЦК КП(б)У мероприятия по подготовке и переподготовке кадров культурно-просветительных учреждений, особенно низового звена.

Запретить партийным и советским органам снимать и перемещать руководящих работников политпросветучреждений без ведома обкомов КП(б)У, руководителей областных, городских культпросветучреждений и старших инспекторов культпросветработы и без ведома райкомов КП(б)У – директоров

III. Выполнение плана организованного набора рабочих для постоянной работы по республикам, краям и областям, где расположены предприятия, на которые прибыли рабочие /человек/

№ п/п	Республики, края и области, где расположены предприятия и организации, на которые прибыли рабочие	План набора на год		Численность прибывших к месту работы за год
		I	2	
A		114175	124880	
B				
I.	Всего по союзной республике	94550	105883	
	В том числе для предприятий и организаций, рас –положенных в краях и областях Украинской ССР	570	1918	
1.	Винницкая	650	2501	
2.	Волынская	17170	14824	
3.	Днепропетровская	12470	13853	
4.	Донецкая	565	1531	
5.	Житомирская	70	376	
6.	Закарпатская	3885	4336	
7.	Запорожская	145	2273	
8.	Ивано-Франковская	2350	2444	
9.	Киевская	1605	1758	
10.	Кировоградская	6310	5214	
11.	Крымская	7350	7350	
12.	Луганская	2175	4278	
13.	Львовская	2280	2372	
14.	Николаевская			

12.	Дуганская	7600	7700	7700	7700	7700	-	-
13.	Львовская	7450	7620	7713	3307	3906	2637	-
14.	Николаевская	1000	1470	1470	1470	-	-	-
15.	Одесская	3400	3890	3849	3546	303	105	-
16.	Полтавская	3950	4045	4007	3069	938	834	-
17.	Ровенская	4400	4649	4703	1165	3533	3421	-
18.	Сумская	3750	3851	3851	1127	1724	1724	-
19.	Тернопольская	4700	4817	4844	1568	3276	2614	-
20.	Харьковская	5450	6269	6269	6269	-	-	-
21.	Херсонская	700	838	838	838	-	-	-
22.	Хмельницкая	4800	5052	5045	1470	3575	1465	-
23.	Черкасская	3850	4399	4393	1351	3042	196	-
24.	Черновицкая	3250	3352	3406	820	2586	2511	-
25.	Черниговская	4200	4241	4250	1289	3011	3011	-
26.	г.Киев	3300	4455	4488	4488	-	-	-
27.	г.Севастополь	400	546	546	546	-	-	-

районных домов культуры, клубов и музеев, инспекторов культпросветработы, заведующих сельскими клубами, хатами-читальнями.

8. Пленум обязывает обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У:

а) до 1 июля 1946 г. полностью освободить все помещения культурно-просветительных учреждений, занятые для других целей, и категорически запретить использование их впредь не по назначению;

б) до 1 октября 1946 г. отремонтировать все помещения культурно-просветительных учреждений, оборудовать их инвентарем, обеспечить освещением и топливом, используя для этой цели как бюджетные ассигнования, так и местные материальные возможности хозяйственных, профсоюзных и других общественных организаций.

9. Обкомам, горкомам и райкомам КП(б)У, исполкомам областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся в течение 1946 г. восстановить все предусмотренные планом культурно-просветительные учреждения в городе, на селе добиться того, чтобы к 15 октября 1946 г. в каждом селе были открыты клуб или хата-читальня.

10. Обязать обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У организовать постоянный контроль за распределением и доставкой печати трудящимся, строго наказывая виновных в задержке доставки газет и журналов подписчикам. Обеспечить своевременное вывешивание газет на газетных витринах, организовать в красных уголках и хатах-читальнях, в полевых тракторных бригадах громкую читку газет и литературных произведений. Райкомам и первичным организациям КП(б)У уделить особое внимание подбору чтецов, организовав систематическую работу с ними.

11. Обязать обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У западных и Закарпатской областей Украины решительно улучшить руководство работой культпросветучреждений, особенно на селе, учитывая специфические условия деятельности культпросветучреждений в западных и Закарпатской областях.

Своей работой культурно-просветительные учреждения этих областей должны способствовать политическому и культурному воспитанию трудящихся, дальнейшему укреплению местных советских органов, сплочению трудящихся вокруг партии Ленина, оказывать трудящимся помощь в преодолении мелкобуржуазных привычек, различными средствами разъяснять преимущества советского общественного и государственного строя над капиталистическим, преимущества колхозного строя перед единоличным хозяйством, разъяснять права и обязанности советских граждан.

12. Пленум Центрального Комитета КП(б)У обязывает обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У, исполкомы областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, Министерство кинематографии УССР, ЦК профсоюзов решительно улучшить работу существующей киносети, навести и строго поддерживать порядок в каждом кинотеатре и предлагает:

а) расширить киносеть в промышленных городах и областных центрах за счет использования под кинотеатры зданий, пригодных для этой цели;

б) добиться того, чтобы каждая передвижка па селе давала в течение месяца не менее 18 киносеансов. Запретить использование кинопередвижек под стационарные киноустановки.

13. Пленум Центрального Комитета КП(б)У обязывает обкомы КП(б)У и Центральный Комитет ЛКСМУ:

а) принять решительные меры к повышению роли и участия комсомольских организаций и несоюзной молодежи в работе культурно-просветительных учреждений;

б) неустанно заботиться о коммунистическом воспитании рабочей и крестьянской молодежи;

в) помогать молодежи повышать ее образование без отрыва от производства в школах рабочей молодежи, в вечерних учебных заведениях, а также путем самообразования.

Пленум ЦК КП(б)У обязывает обкомы, горкомы, райкомы КП(б)У и ЦК ЛКСМУ еще шире привлекать молодежь к участию в кружках художественной самодеятельности и военно-физкультурной работе. Комсомольские организации должны подавать пример в борьбе за чистоту, уют и порядок в культурно-просветительных учреждениях, за создание спортивных сооружений и других центров массовой работы.

В целях укрепления культпросветучреждений на селе обязать ЦК ЛКСМУ направить в течение 1946 г. в села на культпросветработу (зав. клубами, хатами-читальнями и т. д.) 2000 лучших комсомольских активистов, способных вести культурно-массовую работу среди населения.

14. Комитету по делам искусств при Совете Министров УССР (т. Компаниец) практиковать посылку квалифицированных артистов в областные, городские и районные центры для проведения консультаций местных работников культпросветучреждений, руководства семинарами руководителей кружков художественной самодеятельности, чаще практиковать выезды передвижных театров и бригад на гастроли в клубы районных центров, промышленных предприятий и сельские клубы.

15. Отмечая неудовлетворительное обеспечение культпросветучреждений культтоварами, пленум ЦК КП(б)

II. Выполнение плана организованного набора рабочих для постоянной работы по АССР, краям и областям, где проводился набор рабочих /человек/

№ п/п	АССР, края и области, в которых проводился набор	План орг набора на год	Численность прибывших к месту работы	Численность направленных к месту работы	В том числе		
					Из городского населения	Из сельского населения	Из них колхозников
А	Б	1	2	3	4	5	6
1.	Всего по союзной республике,	114175	124830	125261	77625	47636	34099
1.	В том числе в АССР, краях и областях:						
	1. Винницкая	6650	6624	6719	1898	4821	3737
	2. Волынская	4250	4464	4486	955	8531	2691
	3. Днепропетровская	7400	8144	8144	8144	-	-
	4. Донецкая	9300	10766	10766	10766	-	-
	5. Житомирская	4950	4974	4984	1593	3391	2956
	6. Закарпатская	2975	3710	3723	862	2861	1320
	7. Запорожская	4100	5031	4976	4976	-	-
	8. Ивано-Франковская	4450	4737	4837	2123	2714	2204
	9. Киевская	3200	3667	3667	826	2841	2673
	10. Кировоградская	3400	3459	3477	2059	1418	-
	11. Крымская	1300	2110	2110	1950	160	-

4.	Минэнерго СССР*	4450	-	2450	2000	-	-	-	-	1936	2012	-
5.	Миннефтепром	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Миннефтехимпрома СССР	85	-	-	85	-	-	-	-	-	81	-
7.	Мингазпрома	1300	-	500	800	-	-	-	-	256	1147	-
8.	Минуглепрома СССР*	3115	-	-	3115	-	-	-	-	-	4610	-
9.	Минчермета СССР*	14800	-	-	14800	-	-	-	-	-	10615	-
10.	Минцветмета СССР*	40	-	-	40	-	-	-	-	-	48	-
11.	Минхимпрома	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.	Минтяжмаша	300	-	-	300	-	-	-	-	-	419	-
13.	Минэлектротехпрома	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.	Минстанкопрома	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.	Минавтопрома	200	-	-	200	-	-	-	-	1	180	-
16.	Минсельхозмаша	100	-	-	100	-	-	-	-	-	102	-
17.	Минавиапрома	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.	Минсудпрома	1350	-	-	1350	-	-	-	-	-	1397	-
19.	Минобщемаша	200	-	-	200	-	-	-	-	-	195	-
20.	Минлеспрома СССР*,	15000	15000	-	-	-	-	-	-	16071	333	-
21.	В том числе для сезонной работы	5025	5025	-	-	-	-	-	-	3903	-	-
22.	Минстройматериалов СССР*	3500	-	-	3500	-	-	-	-	-	4628	-
23.	Минлетпрома СССР*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	401	-
24.	В том числе для сезонной работы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

проявляют внимания к удовлетворению насущных нужд рабочих, забросили руководство и выпустили из своих рук контроль за работой советских, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей, призванных непосредственно обслуживать культурно-бытовые нужды рабочих. Профсоюзные организации в Донбассе работают плохо. Забвение со стороны партийных органов вопросов культурно-бытового обслуживания шахтеров привело к тому, что имеющиеся в Донбассе возможности улучшения культурно-бытового обслуживания шахтеров не используются. В результате имеющиеся в Донбассе трудности, связанные с недостатком жилья и культурно-бытовых учреждений, еще более усугубились. В силу невнимательного, черствого и бездушного отношения партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных руководителей к нуждам рабочих выплата заработной платы систематически задерживается, топливо на квартиры не подвозится, спецодежда и мыло своевременно не выдаются, рабочие поселки питьевой водой снабжаются с большими перебоями, медицинское обслуживание шахтеров поставлено неудовлетворительно, а многих шахтах производственные бани находятся в плохом состоянии, а некоторые шахты сданы в эксплуатацию без бань. Секретари, члены бюро обкома и горкомов партии в шахтах бывают очень редко и вопросами политического воспитания и материально-бытового положения шахтеров не интересуются.

В результате плохого культурно-бытового обслуживания рабочих, крупных недостатков в организации труда и неудовлетворительного состояния политической работы на шахтах Донбасса имеется огромная текучесть рабочей силы. Только за 1947 г. по комбинатам «Сталинуголь» и «Артемуголь» выбыло свыше 117 тыс. рабочих, из них 12 тыс. человек молодых рабочих, окончивших школы ФЗО. Все эти недостатки нанесли серьезный ущерб делу выполнения государственного плана добычи угля, а по комбинату «Артемуголь» план добычи в 1947 г. не был выполнен, в связи с чем государство недополучило около 1 млн. 380 тыс. т угля.

ЦК ВКП (б) постановляет:

1. Обязать Сталинский обком КП(б)У устранить указанные крупные недостатки в партийно-политической работе, сосредоточив недостатки в партийно-политической работе, сосредоточив внимание областного комитета партии на крупных перспективных вопросах восстановления и развития угольной промышленности Донбасса. Покончить с негодной практикой администрирования, подмены и мелочной опеки хозяйственных руководителей. Сосредоточить внимание областной партийной организации на всемерном улучшении партийно-политической работы и культурно-бытового обслуживания рабочих, на создании постоянных кадров рабочих и

инженерно-технических работников на шахтах Донбасса. Направить партийно-политическую работу на обеспечение выполнения и перевыполнения в 1948 г. Государственного плана добычи угля.

2. Обязать обком КП(б)У улучшить работу партийных организаций по повышению идейно-политического уровня коммунистов и вовлечению их в активную партийную жизнь. Повысить организующую и воспитательную роль партийных собраний. Прекратить практику чрезмерной регламентации со стороны обкома, горкомов и райкомов повестки для партийных собраний, сковывающую инициативу и активность партийных организаций. Обеспечить правильную расстановку и закрепление коммунистов на решающих участках угледобычи. Смелее развернуть критику и самокритику недостатков в работе партийных, хозяйственных, советских и профсоюзных организаций. Улучшить руководство партийными организациями по осуществлению ими прав контроля деятельности администрации шахт.

3. Предложить обкому КП(б)У усилить политическую работу среди рабочих и инженерно-технических работников угольной промышленности. Своевременно разъяснять трудящимся Донбасса важнейшие вопросы политики партии, привлечь руководящий партийный и хозяйственный актив к политической работе среди шахтеров. Для проведения агитационной работы среди рабочих выделять квалифицированных агитаторов. Используя производственный подъем среди трудящихся, мобилизовать шахтеров Донбасса на успешное выполнение обязательств в социалистическом соревновании. Широко развернуть соревнование шахтеров за повышение производительности труда, перевыполнение плана угледобычи, за выполнение пятилетки в четыре года. Покончить с администрированием в соревновании и организовать соревнование так, чтобы социалистические обязательства выполнялись каждым рабочим, бригадой, участком, шахтой; сделать соревнование гласным. Восстановить порядок ежедневного вывешивания табелей на участках с указанием норм выработки и заработка рабочих-сдельщиков.

4. Обязать обком повернуть внимание партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных руководителей области к вопросам материально-бытового обслуживания рабочих, повести решительную борьбу с бездушно-бюрократическим отношением работников партийных, хозяйственных и профсоюзных органов к нуждам рабочих. Деятельность руководителей хозяйственных, советских и профсоюзных организаций, призванных непосредственно обслуживать культурно-бытовые нужды шахтеров, должна быть поставлена под неослабный контроль обкома партии и партийных организаций. Областной комитет, городские, районные комитеты партии и партийные организации шахт должны постоянно следить за тем, чтобы заработная

Форма № 13-Н
**82. СВОДНЫЙ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ
ДЛЯ ПОСТОЯННОЙ И СЕЗОННОЙ РАБОТЫ В 1968 ГОДУ ПО УКРАИНСКОЙ ССР**

I. Выполнение плана организованного набора рабочих для работы по министерствам и ведомствам и по союзным республикам

/человек/

№ п/п	Министерства и ведомства, на предприятия которых направлены рабочие	План оргнабора на 1968 г.		Численность прибывших к месту работы в 1968 г.							
		В том числе для направления на работу		В том числе прибывших к месту работы							
A	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Всего по союзной республике	119200	15000	9650	94550	-	128783	16071	6817	105883	12
2.	В том числе для сезонной работы	5025	5025	-	-	-	3903	-	-	-	-
3.	Направлено на предприятия общесоюзных и союзно-республ. министерств, в том числе	111850	15000	9650	87200	-	120496	16071	6817	97569	12
	ВСЕГО										

Комбинат «Артемуголь» а/основ.производ. б/строительство	59712	64005	4383	2932 рабоч. забоя 421 1451 проч. рабоч. пов. 389 В осн. чернораб.	1500	2872	Данные от комбинатов проверил и передал по ВЧ 13/УП зам. председателя Сталинского облисполкома по промышл. т. Кремнев
	52731 6981	55663 8342	2932 421 1451 389				
Комбинат «Сталинуголь» а/основ.производ. б/строительство	124960	132036	7076	4583 рабоч. забоя 683 повер.раб. 1174 и др. в основном новые рабочие	2500	3622	Данные представил комбинат непосредственно
	105615	110198	7076 683				
Комбинат «Украинуглестрой»	19345	21838	2493 в основном новые, пришедшие по органбору4	4100	2804	Данные представил комбинат непосредственно	
	21681	22490	2493				
Другие предприятия и тресты, не входящие в комбинат.	-	-	809	17905	12410	28654	
	353440	367008	13658				

ЩАВОВ. – Ф. 2, оп. 7, стр. 9902, арх.. 166.

плата рабочим выплачивалась своевременно, чтобы спецодежда и мыло выдавались в установленные сроки, чтобы рабочие поселки бесперебойно снабжались водой, чтобы хорошо было поставлено медицинское обслуживание шахтеров, чтобы бани, прачечные, мастерские по бытовому обслуживанию, столовые и магазины работали бесперебойно и обслуживали трудящихся культурно, чтобы вовремя ремонтировались квартиры и общежития, своевременно завозилось топливо рабочим, чтобы в общежитиях было чисто и тепло. Строительство и восстановление жилых домов и культурно-бытовых зданий должно находиться под неослабным контролем партийных организаций. Руководящие работники хозяйственных, советских, профсоюзных организаций должны периодически отчитываться в партийных организациях и на рабочих собраниях о своей работе по культурно-бытовому обслуживанию трудящихся.

5. Предложить ВЦСПС (г. Кузнецову) решительно улучшить руководство профсоюзными организациями Донбасса. Повернуть внимание профсоюзных организаций к вопросам культурно-бытового обслуживания рабочих. Оживить массовую профсоюзную работу, восстановить роль рабочих собраний и ликвидировать извращения в социалистическом соревновании. Принять меры по улучшению охраны труда и техники безопасности на шахтах. Поднять значение клубов как центров массово-политической и культурной работы. Командировать в Донбасс руководящих работников ВЦСПС для устранения крупных недостатков в профсоюзной работе.

О принятых мерах доложить ЦК ВКП (б) к 1 апреля 1948 г.

6. Обязать Сталинский обком КП (б) У и ЦК ВЛКСМ ликвидировать крупные проблемы в работе комсомольских организаций Донбасса. Оказывать комсомольским организациям практическую помощь в деле улучшения политической и воспитательной работы среди молодежи. Обратить особое внимание на улучшение воспитательной работы среди учащихся школ и ФЗО и ремесленных училищ, готовящих квалифицированные кадры для угольной промышленности. Командировать на длительное время руководящих работников ЦК ВЛКСМ в Донбасс для оказания помощи комсомольским организациям в налаживании организационной и культурно-массовой работы.

О принятых мерах ЦК ВЛКСМ доложить ЦК ВКП (б) к 1 апреля 1948 г.

7. Обязать министра угольной промышленности западных районов т. Засядько исправить недостатки хозяйственного руководства угольной промышленностью Донбасса., вскрытые в результате обследования ЦК ВКП (б), и, в частности, повернуть хозяйственных руководителей Донбасса к вопросам культурно-бытового обслуживания шахтеров, прекратить практику частой

сменяемости руководящих кадров, покончить с извращениями социалистического соревнования и вредной штурмовщиной.

Предложить т. Засядько представить к 1 апреля 1948 г. в ЦК ВКП (б) отчет о выполнении настоящего постановления.

8. Обязать министра здравоохранения СССР т. Смирнова, министра торговли СССР т. Любимова, министра кинематографии СССР т. Большакова, министра трудовых резервов СССР т. Пронина, председателя Комитета по делам радиофикации и радиовещания т. Пузина и председателя Комитета по делам искусств т. Лебедева взять под особый контроль работу по культурно-бытовому обслуживанию трудящихся Донбасса. Командировать в Донбасс на длительный срок руководящих работников министерств для оказания помощи местным органам в улучшении их работы по культурно-бытовому обслуживанию рабочих.

Обязать тт. Смирнова, Любимова, Большакова, Пронина, Пузина и Лебедева представить к 15 апреля 1948 г. в ЦК ВКП (б) отчеты о принятых мерах по выполнению настоящего постановления.

9. Обязать ЦК КП (б) Украины принять необходимые меры по устранению отмеченных в настоящем постановлении крупных недостатков в работе Сталинского обкома партии.

10. Предложить Сталинскому обкому КП (б) У обсудить настоящее постановление в партийной организации, выработать необходимые мероприятия по усилению партийно-политической работы и представить в ЦК ВКП (б) к 1 сентября 1948 г. отчет о его выполнении.

КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – М. : Политиздат, 1985. Т. 8. – 1946-1955. – С. 165-170.

6. О ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, УЛУЧШЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА И УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА НА ШАХТАХ ДОНБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

12 июля 1950 г.

(извлечение)

Совет Министра СССР отмечает, что в результате ввода в действие восстановленных и новых шахт, а также проведения большой работы по их техническому перевооружению добыча угля в Донбассе уже в IV квартале 1949 г. превысила довоенный уровень.

За последние годы в угольной промышленности Донбасса произошли значительные изменения в механизации добычи угля: на шахтах внедрено большое количество угольных комбайнов,

ДОДАТКИ

81. СВЕДЕНИЯ об обеспеченности комбинатов Министерства угольной промышленности СССР рабочей силой в I полугодии 1949 года

	Плановая потребность в рабочей силе на I полугодие 1949 года	Фактическое наличие рабочих на I/VII-1949 года	Излишек за счет каких специальностей	Недостаток за счет каких специальностей	Оргнабор		Примечание
					План на I полугодие 1949 г.	Факт. Набрано и направлено комбинатам	
Комбинат «Ворошиловград уголь» а/основ.производ. б/строительство	98967	102866	3899 рабоч. забоя 200	-	3770	4805	Данные об обеспечении рабочей силой от комбинатов проверил и I3/VII передал по ВЧ зам. Председателя Ворошиловградского облисполкома по промышленности тов. ТАЦИЙ
	88123 10844	90997 11869	2874 проч. вземн. 2654 1025 стр. монг.раб. 931 проч.рабоч. 94			2141	
Комбинат «Донбассантрацит»	48120	45611	251	2760	2850		
	38320 9800	38571 7040	251 проч. подз. рабоч.	2760 монг. раб. 1992 проч. 758			

5.	В расчете на одного рабочего а/ потерь раб. времени всего		0,064	0,021	-
	в т.ч. – целоднев. простоев		-	-	-
	- внутрисменных простоев		-	-	-
	- неявок с разреш. администр.	Дн.	0,035	0,017	-
	- прогулов		0,029	0,004	-
	- неявок разрешен. законом		2,91	0,238	0,566
	- неявок на работу по болезни		11,51	3,44	3,67
6.	Коэффициент текучести кадров	%	7,5	1,3	1,5
7.	Причины текучести: Всего уволившихся по собственному желанию:		54	9	11
	В том числе:				
	-неудовлетворенность организацией труда	Чел.	-	-	-
	-неудовлетворенность условиями труда		4	-	-
	-неудовлетворенность заработной платой		25	4	5
8.	Количество проведения фотографий рабочего дня	Ед.	33	8	8
9.	Удельный вес, охваченных ими рабочих	%	12,0	3,6	3,8
10.	Время наблюдения	ч/час	688	208	216
11.	Внутрисменные потери рабочего времени всего,	ч/час	2,9	0,5	0,8
	В % ко времени наблюдения		1,1	0,8	1,3
12.	Причины потерь рабочего времени:				
	-выход из строя оборудован., его ремонт и наладка	% к общим потере- рям	8,9	10,0	11,2
	-перебои в снабжении		16,0	14,4	15,0
	-организационные неполадки		69,3	71,2	71,7
	-нарушения трудов.дисципли.		5,8	4,4	2,1
	-уход с разреш.администр.		-	-	-

ДАДО. – Ф. Р – 5895, оп. 3, стр.974, арк.14-16,48, 54-55,67.

погрузочных машин, мощных врубовых машин, транспортеров и электровозов. Угольная промышленность Донбасса близка к завершению механизации процессов по зарубке, отбойке и транспортировке угля: в 1 квартале 1950 г. механизация зарубки и отбойки угля достигла 98,7%, доставки угля в очистных забоях – 100, подземной откатки – 93,5%. Уровень механизации наиболее трудоемкого процесса – навалки угля в лавах на пологопадающих пластах Донбасса – возрос до 19,4% в 1 квартале 1950 г. против 0,6% в 1 квартале 1948 г.

Однако производительность труда рабочих по эксплуатации в Донбассе хотя и увеличилась за последние четыре года на 35%, но остается еще ниже довоенной: в 1949 г. она составила 20,7 т в месяц против 26,1 т в 1940 г.

Такое положение с производительностью труда на шахтах Донбасса является результатом значительных недостатков в организации производства, и прежде всего разбросанности горных работ, плохого использования и низкой производительности комбайнов, врубовых и погрузочных машин, электровозов и других машин, слабой обеспеченности шахт и участков специалистами, овладевшими современной горной техникой и организацией производства. Непосредственное руководство работами по добыче угля на шахтах осуществляется преимущественно практиками, в то время как большое количество инженеров и техников осело в управленческом аппарате.

Рост производительности труда в Донбассе сдерживается также применением устаревших норм выработки.

В первоначальный период восстановления шахт в связи с вовлечением в угольную промышленность большого количества новых рабочих в Донбассе были введены, главным образом на немеханизированных работах, пониженные против довоенных нормы выработки. Так, действующая сменная норма выработки у навалоотбойщиков по отбойке и навалке угля составляет в среднем 6,7 т против 9,3 т в 1940 г., у крепильщиков по установке крепления в лавах – соответственно 32 и 39 комплектов и у забойщиков по выемке угля отбойными молотками – соответственно 5,5 и 6,5 кв.м.

В настоящее время, когда шахты Донбасса оснащены более совершенными машинами, чем в довоенное время, и повысилась техническая квалификация рабочих, применение устаревших норм выработки не способствует росту производительности труда и полному использованию техники на шахтах.

Считая повышение производительности труда на основе перестройки организации производства, улучшение использования машин и укрепление технического руководства на шахтах важнейшей

задачей руководителей шахт, трестов, комбинатов Донбасса и Министерства угольной промышленности, Совет Министров Союза ССР постановляет:

О ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ НА ШАХТАХ

1. Обязать Министерство угольной промышленности обеспечить повышение производительности труда рабочих по эксплуатации на шахтах Донбасса в марте 1951 г. до 26,5 т в месяц против 23,2 т в марте 1950 г. и 26,1 т в 1940 г.

2. Для обеспечения повышения производительности труда и роста добычи угля в Донбассе обязать Министерство угольной промышленности:

а) перестроить организацию производства на шахтах, с тем чтобы работа в лавах осуществлялась по графику один цикл в сутки, т.е. чтобы в течение двух смен полностью выгружался весь уголь из лавы по всей её длине, а третья смена выделялась для ремонтно-подготовительных работ;

б) разработать в месячный срок и утвердить мероприятия, предусматривающие перевод на график цикличной работы в Донбассе во втором полугодии 1950 г. 500 лав (из 2100), в первую очередь на шахтах, добывающих коксующиеся угли, в том числе в комбинате «Сталинуголь» – 140 лав, «Артемуголь» – 90 лав, «Ворошиловградуголь» – 100 лав, «Донбассантрацит» 60 лав и «Ростовуголь» – 110 лав;

в) полностью обеспечить лавы, переводимые на график цикличной работы, машинами, механизмами и запасными частями к ним, необходимыми для бесперебойной работы лав в соответствии с установленным режимом и графиком цикличной организации производства.

Министерству угольной промышленности в двухнедельный срок утвердить неснижаемые нормативы запасных частей к каждой машине и механизму, закрепленных за лавами, а также разработать мероприятия по дальнейшему улучшению качества добываемого угля в лавах, переводимых на график цикличной работы.

В целях обеспечения роста добычи угля и производительности труда устанавливать для лав, переведенных на график цикличной работы, месячный план добычи, исходя из выполнения при непрерывной рабочей неделе норматива цикличности в размере не менее 25,5–27 циклов в месяц против фактически достигнутых на шахтах Донбасса 15 циклов в среднем в месяц.

3. Разрешить Министерству угольной промышленности организовывать в лавах, переводимых на график цикличной работы, и в первую очередь в лавах, оборудованных комбайнами

3.	Среднесписочная численность работников, принимаемая для расчета производительности труда:	Чел.		
	- план	%	824	805
	-факт	%	824	809
	-выполнение	%	98,4	98,3
4.	Темпы роста производительности труда к предыдущему году	%		
	- по текущему плану		101,4	96,7
	- фактически		105,0	97,4
5.	Темпы роста средней зарплаты одного работника ППП к предыдущему году	%		
	- по текущему плану		105,2	95,3
	- фактически		109,8	85,1
6.	Доля прироста продукции за счет роста производительности труда	%	100	-

Макеевский завод «Импульс» Использование рабочего времени и текучесть кадров

№№	Показатели	Ед.изм.	1988	1 кв. 1989	1 кв. 1988	
1.	Среднесписочная численность рабочих	Чел.	719	710	714	
2.	Отработано рабочими	ч/дней	164360	41371	42739	
3.	Потери рабочего времени – всего, в том числе:	ч/дней	46	15	-	
			а/ целодневные простои	-	-	-
			б/ внутрисменные простои	-	-	-
			в/ неявки на работу с разрешения администрации	25	12	-
	г/ прогулы		21	3	-	
3.	Неявки разрешенные законом	ч/час	2090	169	404	
	Неявки на работу по болезни		8279	2445	2618	
4.	Отработано сверхурочно	ч/час	525	60	265	
	Отработано в выходные дни		566	98	359	

Донецкий завод железобетонной шахтной крепи
Основные показатели работы

№№	Показатели	Ед.изм.	1988 г.	1 кв. 1989 г.
1.	Темпы роста объема продукции к предыдущему году: - по пятилетнему плану - по текущему плану -фактически	%	101,5 97,9 85,5	98,3 86,6
2.	Выполнение плана поставок в соответствии с договорами	%	93,9	100
3.	Среднесписочная численность работников, принимаемая для расчета производительности труда: - план -факт -выполнение - темпы роста	Чел. % %	266 262 98,5 97,8	266 249 93,6 94,0
4.	Темпы роста производительности труда к предыдущему году - по текущему плану - фактически	%	102,0 87,5	98,3 92,2
5.	Темпы роста средней зарплаты одного работника ППП - к предыдущему году - по текущему плану - фактически	%	100,6 91,9	97,4 89,9
6.	Доля прироста продукции за счет роста производительности труда	%	0,3	-
7.	Удельный вес капиталовложений на реконструкцию и техперевооружение	%	-	-

Макеевский завод «Импульс»
Основные показатели работы

№№	Показатели	Ед.изм.	1988 г.	1 кв.1989 г.
1.	Темпы роста объема продукции к предыдущему году: - по текущему плану -фактически	%	99,9 103,4	95,1 96,3
2.	Выполнение плана поставок в соответствии с договорами	%	100,0	100,0

и врубово-погрузочными машинами, комплексные бригады по добыче угля с оплатой за тонну добытого угля, комплексные бригады по переноске транспортеров с оплатой за погонный метр установленного транспортера, комплексные бригады по управлению кровлей с оплатой за квадратный метр площади очистных работ и на прохождении горных выработок – комплексные бригады проходчиков с оплатой за погонный метр пройденной выработки, имея в виду, что в 1950 г. указанные комплексные бригады разрешается организовать в 500 лавах, предусмотренных п. 2 «б» настоящего постановления.

Поручить Министерству угольной промышленности утвердить совместно с ВЦСПС положение об организации комплексных бригад, порядке установления норм выработки и начисления заработной платы в комплексных бригадах.

4. Учитывая, что шахты Донбасса за последние годы оснащены современными высокопроизводительными машинами – комбайнами, мощными врубовыми машинами, породопогрузочными и углепогрузочными машинами, скребковыми транспортерами, мощными и маневровыми электровозами, что позволяет обеспечить значительный рост производительности труда, а также повышение технической квалификации рабочих, обязать Министерство угольной промышленности пересмотреть и повысить с 1 августа 1950 г. в среднем на 15% действующие нормы выработки рабочих на шахтах Донбасса.

Министерству угольной промышленности разработать и утвердить с участием ВЦСПС мероприятия, связанные с пересмотром норм выработки, и порядок проведения этой работы по шахтам, трестам и комбинатам.

II. ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА
ШАХТАМИ

5. В целях укрепления хозяйственного и технического руководства шахтами Донбасса, а также сокращения управленческого аппарата обязать Министерство угольной промышленности:

а) провести во втором полугодии 1950 г. укрупнение участков по добыче угля и прохождению подготовительных выработок, а также объединение шахт и шахтоуправлений в Донбассе;

б) объединить тресты «Сталинуголь» и «Рутченковуголь» в трест «Сталинуголь»; «Макеевуголь» и «Красногвардейскуголь» - в трест «Макеевуголь»; «Орджоникидзеуголь» и Хацпетовское рудоуправление – в трест «Орджоникидзеуголь»; «Кадиевуголь» и «Брянскуголь» – в трест «Кадиевуголь»; «Первомайскуголь» и «Кировуголь» – в трест «Первомайскуголь»; «Свердловуголь» и «Фрунзеуголь» – в трест «Свердловуголь»; «Богураевуголь» и Краснодонецкое рудоуправление – в трест «Богураевуголь»;

«Гуковуголь» и Красносулинское рудоуправление – в трест «Гуковуголь»;

в) для укрепления организационно-технического руководства участками и шахтами в Донбассе направить во втором полугодии 1950 г. на шахты 1200 инженеров и техников, из них 700 человек из числа оканчивающих в 1950 г. институты и техникумы и 500 человек за счет перевода из аппарата управления и организаций. Из числа направляемых на шахты 1200 специалистов направить 700 человек непосредственно для работы на участках.

Министерству угольной промышленности в месячный срок утвердить персональный состав специалистов, переводимых из аппарата для работы на шахтах Донбасса, и к 15 августа 1950 г. доложить Совету Министров СССР о выполнении этого задания.

6. В связи с укрупнением участков утвердить следующую структуру и штаты управления участка на шахтах Донбасса:

а) участка в составе 1–2 лав – начальник участка, помощник начальника участка и механик участка;

б) участка в составе 2–3 лав – начальник участка, два помощника начальника участка и механик участка;

в) участка в составе 4 и более лав – начальник участка, заместитель начальника участка, два помощника начальника участка, механик участка и помощник механика участка.

7. Сохранить за руководящими и инженерно-техническими работниками, переводимыми в соответствии с настоящим постановлением на участки и шахты, а также переходящими на работу в объединяемые тресты и на шахты, получаемые ими должностные оклады на все время работы в новой должности, в тех случаях, когда оклад по новой должности ниже оклада, который они получали до перевода.

8. В целях усиления технического руководства, улучшения работы по организации производства и планированию на шахтах Донбасса:

а) внести в типовые штаты административно-управленческого персонала угольных и сланцевых шахт Министерства угольной промышленности утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 15 января 1950 г. дополнения для шахт Донбасса согласно приложению;

б) разрешить Министерству угольной промышленности организовать в угольных трестах Донбасса отделы: производственный и внутришахтного транспорта, а также реорганизовать отделы комбинатов Донбасса: технический, главного механика и подземного транспорта – соответственно в техническое управление, энергомеханическое управление и управление подземного транспорта.

Донецкий камнелитейный завод
Состояние трудовой дисциплины и меры по ее укреплению

№№	Показатели	Ед. изм.	1988	1 кв. 1988	1 кв. 1989
1.	Среднесписочная численность рабочих	Чел.	226	225	204
2.	Число рабочих, совершивших прогул	Чел.	15	11	13
3.	Число случаев прогулов, в т.ч. 3.1. появление на работе в нетрезвом состоянии и распитие на рабочем месте	Ед.	18 2	12 1	14 -
4.	Приняты меры по п.3: 4.1. Наложено дисциплинарных взысканий 4.2. Подвергнутых штрафу 4.3. Переведено на нижеоплачиваемую работу 4.4. Уволено за прогулы 4.5. Уменьшение отпуска за число дней прогула 4.6. Уменьшен размер премии	Чел. случай	15 2 3 7 15 15	11 1 1 3 11 11	13 - - 2 13 13
5.	Прогульщики рассмотрены на: -заседании товарищ.суда -совете профилактики -рабочих собраниях -цехкоме, профбюро	Чел.	7 13 7 7	3 11 3 3	4 10 2 2
6.	Состоит на учете, имеющих пристрастие к спиртным нап.	Чел.	38	38	32
7.	Количество случаев нарушения обществен.порядка	случай	14	4	4
8.	Меры, принятые к нарушителям общ. Порядка: 8.1. Подвергнуто штрафу 8.2. Рассмотрено на заседании товарищеского суда 8.3. Обсуждено в трудовых коллективах	Чел.	12 8 14	4 2 4	2 2 4
9.	Нанесенный предприятию прямой материальный ущерб вследствие незаконных выплат нарушителям дисциплины	Руб.	-	-	-
10.	Сумма взысканного за счет виновных ущерба	Руб.	-	-	-

Донецкий камнелитейный завод
Использование рабочего времени и текучесть кадров

№ №	Показатели	Ед. изм.	1988	1 кв. 1988	1 кв. 1989
1.	Среднесписочная численность рабочих	Чел.	226	225	204
2.	Отработано рабочими, из них отработано по договоренности с администрацией в нерабочее время в связи с отпуском без сохранения заработной платы	ч/дн.	52434	13509	12986
			-	-	-
3.	В расчете на одного рабочего: а/ потерь рабочего времени всего, в том числе: -целодневных простоев -внутрисменных простоев -неявок на работу с разрешения администрации -прогулов б/ неявок на работу по болезни в/ отработано свехурочно и в выходные дни г/ отвлечение на работы, не связанные с производ. деят-тью	Дн. --/-- --/-- --/-- --/-- --/-- Час Дн.	0,17 0,08 0,09 0,3 0,51	0,09 0,04 0,05 - 0,13	0,38 - 0,06 0,41 0,2
4.	Коэффициент текучести	%	43,8	13,3	7,8
5.	Количество проведенных фотографий рабочего дня (ФРД)	Шт.	16	4	3
6.	Внутрисменные потери рабочего времени по данным ФРД В % ко времени наблюдения, в том числе из-за: -выхода из строя оборудования, его наладки, ремонта -перебоев в снабжении -организационных неполадок -нарушения трудовой дисциплины -ухода с разрешения администрации	ч/час % % % % %	4,8 3,7 2,0 - 1,7 - -	0,8 2,5 - - 1,9 0,6 -	0,6 2,5 1,7 - 0,8 - -

Поручить Государственной штатной комиссии при Совете Министров СССР совместно с Министерством угольной промышленности в недельный срок утвердить в соответствии с настоящим постановлением штатные расписания трестов и комбинатов Донецкого бассейна в пределах утвержденных штатов административно-управленческого персонала организаций Министерства угольной промышленности в Донбассе.

**III. О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОЧИХ, ГОРНЫХ МАСТЕРОВ
И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ШАХТ ЗА
ЦИКЛИЧНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА**

9. В целях стимулирования повышения производительности труда и обеспечения работы лав по графику цикличной организации производства утвердить и ввести в действие с 1 июля 1950 г. положение о премировании рабочих, горных мастеров и инженерно-технических работников и о порядке начисления сдельно-прогрессивной оплаты труда.

Отменить действующий в настоящее время порядок премирования рабочих за выполнение нормативов цикличности и премирование бригад по прохождению основных горных выработок за выполнение и перевыполнение плана прохождения выработки, кроме премирования бригад, занятых на прохождении стволов и наклонных горных выработок.

10. Отменить действующую на шахтах Донбасса систему доплат бригадирам за руководство и организацию работы бригады в процентах от заработка бригады или заработка бригадира и ввести с 1 июля 1950 г. доплату бригадирам за организацию работ в бригаде в размерах согласно приложению

11. В целях укомплектования шахт квалифицированными инженерно-техническими работниками, и горными мастерами, а также учитывая возросший объем работы в связи с укрупнением участков и шахт, установить с 1 июля 1950 г. должностные оклады горным мастерам и инженерно-техническим работникам участков и шахт Донбасса согласно приложению.

12. Утвердить мероприятия, связанные с задачами улучшения работы угольной промышленности.

13. В связи с проведением мероприятий по улучшению организации производства и повышению производительности труда, предусмотренных настоящим постановлением, что обеспечит получение экономии, установить Министерству угольной промышленности на второе полугодие 1950 г. дополнительное задание по снижению себестоимости донецкого угля в размере – 1 руб. на тонну.

14. Обязать Министерство угольной промышленности совместно с ВЦСПС в двухнедельный срок внести изменения в действующие

условия Всесоюзного социалистического соревнования участков в связи с переводом лав на график цикличной организации работ.

15. Поручить Министерству угольной промышленности провести в Донбассе совещания хозяйственного актива, на которых обсудить практические меры по обеспечению выполнения настоящего постановления.

17. Придавая особое значение повышению производительности труда на шахтах Донбасса на основе цикличной организации работ в лавах и укрепления организационно-технического руководства, обязать председателя Совета Министров Украинской ССР, и. о. председателя Сталинского облисполкома и председателей облисполкомов Ворошиловградской области и Ростовской области оказывать повседневную помощь шахтам, трестам и комбинатам Донбасса в выполнении настоящего постановления.

Совет Министров СССР выражает твердую уверенность, что рабочие, горные мастера, инженерно-технические работники, хозяйственные, партийные и советские организации Донбасса добьются дальнейшего подъема добычи угля на основе цикличной организации работ и развертывания массового социалистического соревнования за полное использование и высокую производительность машин, выполнение и перевыполнение норм выработки и повышение производительности труда на шахтах Донбасса.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.) : Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М. : Политиздат. Т. 3. – 1941-1952 гг. – 1968. – С. 635-640.

7. О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ДИРЕКТИВ XX СЪЕЗДА КПСС О РАЗВИТИИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В УКРАИНСКОЙ ССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КОМПАРТИИ УКРАИНЫ
22–25 мая 1956 г.

Пленум Центрального Комитета КП Украины отмечает, что Директивы XX съезда КПСС, определившие уровень и пути развития угольной промышленности, имеют огромное значение для подъема экономики нашей страны и полностью соответствуют ленинской генеральной линии партии, направленной на преимущественное развитие тяжелой индустрии – основы основ всего народного хозяйства.

За последние годы в угольной промышленности республики произошли немалые изменения. На основе вооружения шахт передовой горной техникой, увеличения производственных мощностей, значительного улучшения материально-бытового

80. СПРАВКИ

Управления по труду и социальным вопросам Донецкого облисполкома о состоянии использования трудового потенциала на промышленных и строительных предприятиях области

1989 год

Донецкий камнелитейный завод
Основные показатели работы

№№	Показатели	Ед. изм.	1988 г.	1 кв.1989 г.			
1.	Темпы роста объема продукции к предыдущему году:	%	100,2 100,2 101,9	100,3 101,8 107,8			
	- по пятилетнему плану						
	- по текущему плану						
2.	Выполнение плана поставок в соответствии с договорами	%	100,0	100,0			
	Среднесписочная численность работников, принимаемая для расчета производительности труда:				Чел.	306	295
-факт							
3.	-выполнение	Чел. %	274 89,5	250 84,7			
	- темпы роста				%	97,2	89,0
	Темпы роста производительности труда к предыдущему году						
- по текущему плану	%	102,0 102,6	106,3 118,6				
- фактически							
5.				Темпы роста средней зарплаты одного работника ППП к предыдущему году	%	106,4 104,4	106,1 118,8
	- по текущему плану						
	- фактически						
6.	Доля прироста продукции за счет роста производительности труда	%	100,0	100,0			
7.	Удельный вес капиталовложений на реконструкцию и техпервооружение	%	-	-			
8.	Прибыль балансовая (общая)	Т.р.	263 229	72 22			
	- план						
9.	Рентабельность производства	%	8,1	5,3			
10.	Фондоотдача	Руб.	0,63	2,54			

Не везде еще разработаны мероприятия по экономии трудовых ресурсов. Так, не разработаны они в Великоновоселковском РАПО, Донецком производственном комбинате Украинского театрального общества, Донецкой фирме бытовых услуг «Молодость».

Задания программы «Труд» со стороны городского (районного) координационного совета не доведены Александровскому и Великоновоселковскому РАПО, Донецкому опытно-показательному производственному рыбкомбинату, Донецкой фирме бытовых услуг «Молодость», Донецким производственным комбинатам ДОСААФ и Украинского театрального общества, Донецкому производственному объединению плодоовощных совхозов.

Отсутствуют задания программы «Труд» от вышестоящих организаций в Амвросиевском РАПО, Донецком тресте столовых, Донецкой фирме бытовых услуг «Молодость», Донецким производственным комбинатам ДОСААФ и Украинского театрального общества.

Для руководства за разработкой программы и последующего контроля за ее реализацией еще не везде созданы рабочие группы. Так, не создана такая группа в Куйбышевском ОРСе производственного объединения «Донецкуголь», Донецком производственном комбинате ДОСААФ. Не все рабочие группы имеют план работы. Например, не составлены планы работ в Донецком тресте столовых, Донецком производственном комбинате Украинского театрального общества, Донецком опытно-показательном производственном рыбкомбинате.

Не все комиссии заслушивают на заседаниях исполнителей программы. Исполнители программы не заслушиваются на заседаниях рабочей комиссии по программе «Труд» в Донецком тресте столовых, Александровском РАПО.

Не выполняются задания программы «Труд» по экономии трудовых ресурсов в Киевском ОРСе производственного объединения «Донецкуголь», Донецком производственном комбинате ДОСААФ.

ДАДО. – Ф. Р – 5895, оп.3, спр. 814, арк. 3-4.

положения шахтёров, созданы необходимые условия для дальнейшего роста добычи угля.

Выполняя решения XX съезда КПСС, трудящиеся угольной промышленности республики под руководством партийных организаций добились определённых успехов. В первом квартале 1956 г. среднесуточная добыча угля увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 12,1%. Многие шахты Донбасса, угольные разрезы, тресты «Чистяковантрацит», «Первомайскуголь», «Алесандрияуголь», «Ватутинуголь», «Шахтерскантрацит» досрочно выполнили 4-месячный план угледобычи.

Значительных производственных успехов в нынешнем году добились коллективы шахтостроителей трестов «Чистяковшахтострой», «Сталиншахтопроходка», стройуправления № 4 треста «Сталинжилстрой», стройуправления № 2 треста «Димитровуглестрой», Львовского строительного управления и др., перевыполнившие 4-месячный план промышленного и жилищного строительства.

Вместе с тем пленум ЦК КП Украины отмечает, что многие шахты и тресты не выполняют государственных планов добычи угля. Особенно неудовлетворительно работают предприятия угольной промышленности Сталинской и Ворошиловградской областей, которые с начала этого года недодали к плану свыше 2,5 млн. т. угля. Это произошло прежде всего потому, что Министерство угольной промышленности УССР, Сталинский, Ворошиловградский, Львовский, Волынский обкомы КП Украины, горкомы и райкомы партии угольных районов не использовали всех возможностей и не приняли необходимых мер, чтобы преодолеть отставание угледобычи. Отставание угольной промышленности создаёт серьезные трудности в выполнении народнохозяйственного плана 1956 г. в других отраслях промышленности.

Пленум ЦК КП Украины считает, что одной из главных причин невыполнения планов угледобычи является то, что Министерство угольной промышленности УССР неудовлетворительно осуществляет хозяйственно-техническое руководство шахтами и стройками. На многих шахтах не выполняются планы подготовительных работ и развития фронта очистной линии забоев, не создано достаточное количество резервных лав, не ликвидированы узкие места, сдерживающие добычу угля.

Крайне неудовлетворительно ведутся работы по реконструкции шахт, подготовке лав к отработке длинными столбами и строительству жилья на действующих шахтах. Задание по механизации добычи угля выполняется неудовлетворительно; в то же время большое количество

машин и механизмов не используется. Производительность комбайнов и породопогрузочных машин намного ниже плановой, а также уровня, достигнутого в предшествующие годы. Плохо выполняется план перевода очистных забоев на металлическое крепление, медленно внедряется дистанционное и автоматическое управление механизмами и машинами.

В министерстве, главных управлениях и многих трестах укоренился порочный стиль руководства шахтами. Вместо повседневной организаторской работы непосредственно на местах, много времени тратится на подготовку и проведение многочисленных совещаний и заседаний, издание большого количества приказов и распоряжений. Руководящие и инженерно-технические работники очень редко бывают в шахтах, плохо знают действительное положение с угледобычей и причины неудовлетворительной работы. В то же время на многих шахтах отсутствуют элементарная производственная дисциплина и необходимый технологический порядок: рабочие места в лавах и забоях не готовятся своевременно, сменные и суточные задания по добыче угля и подготовительным работам не выполняются, не ликвидирована порочная практика использования горняков на работе в шахтах и по вызовам. На ряде шахт выработки загрязнены и обводнены, откаточные пути неисправны, разминовки значительно отстают от погрузочных пунктов или совершенно отсутствуют, опережение откаточных штреков недостаточно. Подземный транспорт работает совершенно неудовлетворительно, вследствие чего участки многих шахт не обеспечиваются порожняком, лавы и забои много времени простаивают, немало рабочих не выполняют норм выработки.

Об ослаблении организаторской работы в угольной промышленности свидетельствует также и то, что в последнее время значительно увеличилось число трестов, шахт и участков, систематически не выполняющих планов добычи угля и капитального строительства. Многие тресты и шахты ухудшили технико-экономические и производственные показатели по сравнению с достигнутыми в прошлом году. Треть шахт снизила среднесуточную добычу угля, около половины шахт уменьшили скорость подвигания очистных и подготовительных забоев. Почти все тресты и немало шахт снизили показатели производительности труда. В первом квартале текущего года число лав, выполняющих нормативы цикличности, уменьшилось по сравнению с четвертым кварталом 1955 г. на 13%.

Пленум ЦК КП Украины отмечает, что Министерство строительства предприятий угольной промышленности и Министерство угольной промышленности УССР совершенно неудовлетворительно выполняют план строительства и ввода в строй шахт, жилья и объектов культурно-

В ходе проверки программы в разделе «Подготовка и повышение квалификации рабочих, ИТР и служащих» в трестах «Донбасс-стальконструкция», «Донбассстроймеханизация» в их подведомственных предприятиях остается большой удельный вес обучения рабочих по малоэффективной форме – индивидуальной (50,0 проц.), а наиболее прогрессивной – групповой – обучение не планируется. Подготовка новых рабочих составит 60,0 проц., вместо 30,0, переподготовка – 40,0 проц. вместо 70.

В задании по повышению квалификации рабочих на курсах бригадиров недостаточно учитывается подготовка резерва бригадиров в трестах «Макеевшахтострой», «Донбасс-стальконструкция», «Донбассстроймеханизация».

Донецким домостроительным комбинатом вместо роста до 10 проц. запланировано снижение численности рабочих, обучаемых в школах передовых приемов и методов труда с 6,5 проц. в 1986 году до 4,6 проц. в 1990 году.

Не установили задание по обучению рабочих на курсах целевого назначения трест «Донбассстальконструкция», «Облснабсбыт».

Старший экономист О.И. Кривошеев
ДАДО. – Ф. Р – 5895, оп. 3, стр. 814, арк. 2.

79. СВЕДЕНИЯ

об организации работы по реализации программы «Труд» на предприятиях, организациях, колхозах, совхозах, проверенных сектором производительности труда и использования рабочей силы в сельском хозяйстве и непродовольственных отраслях в 1986 году

В течение 1986 года сектором производительности труда и использования рабочей силы в сельском хозяйстве и непродовольственных отраслях были проверены 49 предприятий, организаций, учреждений, колхозов, совхозов по вопросу организации выполнения целевой комплексной научно-технической программы «Труд» на 1986–1990 годы. Из проверенных предприятий и организаций программа «Труд» не разработана в центральной сберегательной кассе № 5372 города Снежное, Донецком областном управлении «Медтехника», колхозе «Заветы Ильича» Добропольского РАПО, совхозах «Грузской» и «Корсунский» Донецкого производственного объединения плодоовощных совхозов. В остальных – программа «Труд» разработана, ее структура соответствует методическим указаниям, утвержденным республиканским координационным советом.

В настоящее время в городе ведется работа по трудоустройству выпускников общеобразовательных школ, которых в этом году 7 тыс. человек, из них запланировано трудоустроить 623 чел., но по данным прошлых лет их трудоустраивается значительно больше.

По данным горЦСУ ежегодно в город прибывает из других городов и республик 46 тыс. чел., выбывает из города 39 тыс.чел., т.е. закрепляется каждый год 7 тыс.чел.

Исходя из этих данных, можно сделать вывод, что если вовлечь в общественное производство эти категории населения, можно покрыть дефицит рабочей силы на предприятиях и в организациях города.

Отмеченные недостатки свидетельствуют о том, что многие руководители не приняли всех необходимых мер для выполнения требований партии и правительства об улучшении использования трудовых ресурсов, повышении производительности труда, укреплении трудовой дисциплины и организованности, сокращении потерь рабочего времени во всех звеньях народного хозяйства.

Придавая важное значение работе по сокращению потерь рабочего времени, выполняя Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» служба трудоустройства города направляет организаторскую и разъяснительную работу на дальнейшее сокращение потерь рабочего времени, повышению роста производительности труда, улучшению использования трудовых ресурсов.

Зав. Донецким городским отделением
по трудоустройству населения Н.А. Ларин
ДАДО. – Ф. Р- 5895, оп. 3-пр, спр. 412, арк. 14-20.

78. ИНФОРМАЦИЯ

о ходе разработки целевой комплексной программы «Труд» на 1986–1990 годы на предприятиях и в организациях Донецкой области

Сектором подготовки и повышения квалификации кадров осуществляется контроль за разработкой целевой комплексной программы «Труд» на целевой комплексной программы «Труд» на XII пятилетку. За квартал 1986 года по этому вопросу было проверено 7 предприятий и организаций, на которых были изданы приказы, созданы рабочие комиссии.

бытового назначения, что является одной из причин отставания развития угольной промышленности и невыполнения плана добычи угля в республике. План капитального строительства в первом квартале 1956 г. выполнен всего на 80%. За это время из 36 шахт и 167 тыс. кв. м жилья, предусмотренных к вводу в эксплуатацию народнохозяйственным планом, введено в строй всего 12 шахт и 128 тыс. кв. м жилья. На стройках имеют место серьезные недостатки в организации работ. Медленно внедряются индустриальные и поточные методы строительства. Имеющаяся техника используется плохо; в то же время трудоемкие работы механизированы недостаточно. Темпы прохождения горных выработок значительно ниже установленных нормативами и уровня, достигнутого в предшествующие годы.

Производство и качество строительных материалов отстают от нужд строительства. Крайне мало вырабатывается строительных деталей, сборного железобетона, крупных панелей и блоков. Одной из причин неудовлетворительного выполнения планов строительства шахт и жилья является то, что Донецкая, Сталинская, Одесская и Львовская железные дороги, Министерство автомобильного транспорта и шоссейных дорог УССР систематически не выполняют планов перевозок строительных материалов.

Проектные институты «Укргипрошахт», «Днепрогипрошахт», «Сталингипрошахт» и «Южгипрошахт» затягивают составление проектов и смет, в ряде случаев допускают излишества, а иногда технически неграмотные решения. Это приводит к задержке строительных работ, переработкам и большим непроизводительным затратам.

Подбор, расстановка и воспитание кадров в угольной промышленности являются важнейшими задачами обкомов, горкомов и райкомов партии; не выполняя как следует эти задачи, нельзя преодолеть отставание угольной промышленности и добиться успехов в её развитии.

Пленум ЦК КП Украины отмечает, что партийные организации угольных районов допускают в этом серьезные недостатки, что приводит к большой текучести руководящих и инженерно-технических кадров и к самотеку в их подготовке. Несмотря на то, что за последние годы угольная промышленность республики значительно пополнилась инженерами и техниками, на руководящие должности все еще мало выдвигаются молодые специалисты. Среди начальников подземных участков по-прежнему мало инженеров и техников.

Пленум ЦК КП Украины считает одним из серьезных недостатков в работе партийных организаций и хозяйственных руководителей то, что они недостаточно заботятся о создании постоянных кадров квалифицированных рабочих шахт и строек. Ежегодно на шахты и

стройки угольной промышленности прибывает большое количество рабочих. Однако, партийные организации и хозяйственные руководители не всегда проявляют необходимую заботу о создании хороших производственных и культурно-бытовых условий для этих рабочих, что является одной из причин большой их текучести. В Донбассе недопустимо медленно ведутся работы по водоснабжению населения и предприятий, не уделяется должного внимания благоустройству и озеленению шахтерских городов и поселков.

Партийные организации угольных районов еще слабо ведут организаторскую работу на шахтах и стройках, не проводят настойчивой борьбы против формализма в руководстве, часто подменяют живую организаторскую работу с людьми непосредственно в шахтах и на стройках большим количеством бесплодных заседаний и совещаний. Немало парторганизаций еще неудовлетворительно осуществляют контроль за хозяйственной деятельностью администрации предприятий, мирятся с тем, что ряд шахт и участков длительное время не выполняют производственных планов. Многие секретари и другие ответственные работники горкомов и райкомов партии, а также секретари первичных партийных организаций крайне редко бывают в шахтах, а если бывают, то наездами, не вникая глубоко в работу шахты, участка; часто они лишь констатируют недостатки и помехи в работе, а не организуют устранение их с тем, чтобы обеспечить выполнение и перевыполнение плана и принятых социалистических обязательств. Ряд партийных, профсоюзных и комсомольских организаций ведет массово-политическую работу в отрыве от конкретных производственных задач и поэтому слабо влияет на производство.

Пленум ЦК КП Украины п о с т а н о в л я е т:

1. Обязать Министерство угольной промышленности, Министерство строительства предприятий угольной промышленности, Министерства местной и топливной промышленности УССР, Сталинский, Ворошиловградский, Львовский, Волынский, Кировоградский, Черкасский, Днепропетровский, Житомирский, Закарпатский и Станиславский обкомы партий, горкомы и райкомы партий угольных районов и партийные организации шахт принять все меры, чтобы в кратчайший срок выполнить Директивы XX съезда КПСС о преодолении отставания угольной промышленности от растущих потребностей народного хозяйства в топливе.

2. Обязать Министерство угольной промышленности и Министерство строительства предприятий угольной промышленности УССР решительно искоренить канцелярско-бюрократические методы руководства, в корне перестроить свою работу, а также работу главных управлений и трестов таким образом,

дворники, сантехники, обувщики, приемщики; на предприятия, в учреждения и организации других отраслей – 323 чел.: лаборанты, грузчики, инженеры и техники.

В 1 полугодии 1980 года в бюро по трудоустройству обратилось 6790 чел., из них 6665 чел. получили направления на работу, 125 чел. остались на прежнем месте работы, 6258 чел. трудоустроены, в том числе:

– на промпредприятия	4025 чел.,
– в стройорганизации	673 чел.,
– в сельское хозяйство	8 чел.,
– в торговлю и общепит	432 чел.,
– в жилищно-коммунальное хозяйство и быт	285 чел.,
– в другие отрасли	808 чел.

Задание по трудоустройству временно неработающего населения на 1 полугодие 1980 года составляло 10300 человек, фактически трудоустроено 6258 человек, т.е. выполнение составило 60,7%.

В течение полугодия на предприятия и в организации города принято самостоятельно 26000 чел., т.е. удельный вес трудоустроенных через бюро от общего числа принятых по городу равен 24,0%, за соответствующий период прошлого года этот показатель равен был 15,9%.

План организованного набора рабочих доведен в количестве 1078 чел., фактически направлено 1094 чел., т.е. 101,4% к плану.

Переселение семей рабочих и служащих производилось в течение полугодия внутри области и Приморский край РСФСР. План переселения в колхозы и совхозы области составлял 68 семей, фактически переселено 21 семья, т.е. 30,9% плана; в Приморский край РСФСР планировалось переселить 32 семьи, переселились 34 семьи, что составило 106,2%.

В деятельности службы трудоустройства особое значение приобретает изыскание дополнительных трудовых ресурсов. В общественное производство вовлекается население, занятое в личном и домашнем подсобном хозяйстве. В настоящее время его насчитывается 16,5 тыс.чел.

Совместно с органами социального обеспечения привлекаются к труду в народное хозяйство пенсионеры по возрасту и инвалиды. С этой целью разработаны мероприятия по привлечению этой категории населения на работу с режимом неполного рабочего дня, недели и в порядке надомничества.

На фабрике игрушек, индпошива и ремонта обуви, производственном объединении «Металлист», фабрике индпошива и ремонта одежды на следующую пятилетку разработаны планы по расширению специализированных цехов и участков с привлечением дополнительного количества пенсионеров.

Закрепляемость лиц, пришедших на производство по направлениям бюро, на 6,0% выше, чем у устроившихся самостоятельно.

Особое внимание служба трудоустройства уделяет оказанию помощи в комплектовании кадрами пусковых объектов, предприятиям и организациям, имеющим важное народнохозяйственное значение и испытывающим в них острый недостаток.

В течение 1 полугодия 1980 года на Донецкий металлургический завод им. В.И. Ленина направлено 224 чел., в том числе в электросталеплавильный цех 115 чел., на Машиностроительный завод им. ЛКУ – 105 чел., шахту «Южно-Донбасская № 1» – 151 чел., на хлопчато-бумажный комбинат – в порядке организованного набора направлено 126 человек.

В городском отделении областного бюро по трудоустройству должна сосредоточиваться вся информация о вакансиях и свободных местах на предприятиях города. Это позволит выработать новые формы борьбы с текучестью, так как предприятия и стройки нуждаются в рабочей силе не вообще, а лишь в рабочих определенных профессий.

В течение шести месяцев в городское отделение представили извещения о наличии свободных мест /вакансий/ 307 предприятий, организаций и учреждений городского и областного подчинения, в том числе 97 промышленных предприятий, 71 строительная организация.

Регулярно представляют извещения завод химреактивов, производственное объединение «Металлист», металлургический завод им. В.И. Ленина, ремонтно-механический завод треста «Строймеханизация», опытно-экспериментальный завод «Дониичермет», обувное объединение, УПТК тр. «Донецкметаллургстрой», парфюмерная база, объединенный авиаотряд, автобаза связи, рудоремзавод и другие.

Нерегулярно представляют извещения о вакансиях производственное объединение «Точмаш», предприятия производственного объединения «Донецкуголь», проходческие управления треста «Донецкшахтострой», завод Металлоконструкций, камвольно-прядельная фабрика, мебельный клмбинат, химзавод и другие.

В извещениях не указывают места, на которых могут использоваться пенсионеры и домохозяйки.

На 1 июля 1980 года по данным извещений на промпредприятия города требовалось 1892 чел.: это – слесари, токари, фрезеровщики, сварщики; в строительные организации – 652 чел.: штукатуры, маляры, плотники; на предприятия торговли и общественного питания – 60 чел.: кухонные рабочие, мойщицы посуды; в жилищно-коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание – 281 чел.:

чтобы основным в их деятельности по руководству предприятиями была организаторская работа, непосредственно в шахте, забое, на стройке, а показателем – результаты выполнения плана угледобычи и строительства.

3. Пленум ЦК КП Украины обязывает Министерство угольной промышленности УССР, начальников главных управлений, управляющих трестами, начальников шахт:

а) улучшить организацию труда в шахтах, добиться широкого внедрения организации работ по графику цикличности в лавах и подготовительных забоях и на этой основе добиться значительного повышения производительности труда рабочих. Обеспечить, чтобы лавы и подготовительные забои, переведенные на график цикличности, в кратчайший срок освоили установленные для них нормативы. Добиваться, чтобы лавы и забои переводились на цикличную организацию труда лишь после необходимой организационной и технической подготовки;

б) принять неотложные меры к безусловному выполнению плана подготовительных работ. Обеспечить, чтобы к концу 1956 г. на всех шахтах был создан необходимый фронт действующей очистной линии забоев, чтобы каждая шахта имела 1–2 оборудованные резервные лавы;

в) в целях подготовки необходимого фронта действующей линии забоев и создания резерва лав в ближайшее время организовать на каждой шахте скоростные забои по проходке подготовительных горных выработок с темпами проходки 75–100 м. в месяц. Укомплектовать эти забои квалифицированными рабочими, обеспечить необходимым оборудованием и приспособлениями. К концу года привести в порядок породные комплексы с тем, чтобы они полностью обеспечили бесперебойную приемку породы от проходки новых и ремонта действующих горных выработок;

г) значительно улучшить использование имеющейся на шахтах техники, добиться освоения установленных нормативов по производительности машин и механизмов. Решительно бороться с проявлениями консервативного отношения отдельных хозяйственных и инженерно-технических работников к внедрению новой техники, автоматизации и дистанционного управления машинами и механизмами;

д) коренным образом улучшить работу подземного транспорта на всех шахтах Донбасса, полностью ликвидировать простои лав и забоев из-за отсутствия порожняка. Одобрить инициативу комсомольских организаций Донбасса о шефстве над работой подземного транспорта;

е) принять серьезные меры для снижения себестоимости угля и ликвидации убытков на шахтах путём своевременной и бесперебойной отгрузки угля, повышения его качества, ликвидации

сверхнормативных запасов материалов и оборудования, строжайшей экономии в расходовании электроэнергии и материалов, в особенности крепежного леса за счёт повторного использования его, широкого внедрения металлических и сборного железобетонного крепления для горных выработок, а также металлического крепления в лавах.

4. Ввиду того, что на многих шахтах Донбасса увеличение угледобычи сдерживается недостаточной пропускной способностью подъемов, поверхностных комплексов, вентиляционных установок и наличием других узких мест, пленум ЦК КП Украины обязывает Министерство угольной промышленности УССР и Министерства строительства предприятий угольной промышленности УССР разработать и осуществить до конца года мероприятия по ликвидации узких мест на шахтах и прежде всего на тех, которые не выполняют государственных планов добычи угля. Принять меры для своевременной подготовки всех шахт и строек к бесперебойной работе в зимних условиях.

5. Обязать научно-исследовательские и конструкторские институты угольной промышленности республики в содружестве с рабочими и инженерами шахт ускорить разработку и внедрение более эффективных систем выемки угольных пластов, механизированного крепления в очистных забоях, создание и внедрение усовершенствованных машин для работы в лавах и подготовительных забоях, в особенности проходческих комбайнов и комбайнов для челночной выемки угля. Быстрее и смелее разрешать вопросы комплексной механизации и автоматизации всех производственных процессов по угледобыче.

6. Пленум ЦК КП Украины обязывает Министерство строительства предприятий угольной промышленности, Министерство угольной промышленности УССР, тресты, предприятия строительных материалов, стройуправления и проектные институты в кратчайшие сроки устранить серьезные недостатки в организации строительства шахт, угольных разрезов, предприятий, жилья, культурно-бытовых объектов, в производстве строительных материалов и проектирования.

Добиться полного использования существующей строительной техники, широкого внедрения индустриальных методов сооружения жилых помещений и промышленных объектов, обратив особое внимание на увеличение производства и внедрение сборного железобетона для крепления горных выработок, в промышленное и жилищное строительство. Повести решительную борьбу с бесхозяйственным ведением и недоброкачественным выполнением строительных работ, перерасходами денежных ассигнований и материалов, добиться удешевления строительства, ликвидации убытков строительных трестов и управлений.

охраны труда, повышению уровня и организации промсанитарии и профилактики заболеваний.

В нарушение трудового законодательства применяются работы в выходные дни и сверхурочно. С каждым годом их число возрастает. Так, в 1 полугодии 1978 года число сверхурочных работ составляло 5916 тыс. чел-часов, за этот же период 1979 года – 2 млн. 792 тыс. чел-часов, в текущем году их число достигло 3 млн. 663 тыс. чел-часов.

Наибольшее число сверхурочных работ применяется на заводе Металлоконструкций /2438 чел-часов/, на машиностроительном заводе им. ЛКУ – 4270 чел-часов.

Очень большое количество сверхурочных работ применяется на шахтах города – 76,0% от общего количества.

Из анализа следует, что почти весь прирост валовой продукции на указанных предприятиях получен за счет использования рабочих кадров на сверхурочных работах. Так, в Управлении Механизации № 3 треста «Строймеханизация» объем производства выполнен на 112,5%, в то время. Как сверхштата содержалось 58 чел., при общем количестве сверхурочных работ за 1 полугодие 38658 чел-часов.

Большинство предприятий, применяющие сверхурочные работы, содержат сверхплановую численность.

Анализ укомплектованности работающих непромышленной сферы показывает, что предприятия жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, торговли и общественного питания укомплектованы на 98,8%. Предприятия транспорта и связи имеют сверхштата 140 чел.

В течение 1 полугодия текущего года на данные предприятия принято 5,5 тыс.чел. в том числе через органы по труду 1,5 тыс.чел., т.е. удельный вес принятых через бюро к общей численности принятых на предприятия непромышленной сферы составил 26,8%.

Ежегодно в народном хозяйстве города происходит перераспределение рабочей силы. Перераспределением трудовых ресурсов в городе занимается служба трудоустройства /городское отделение областного бюро по трудоустройству населения/.

При этом следует иметь в виду потери, связанные с самостоятельным устройством на работу, которые весьма значительны. Если на поиск работы при трудоустройстве самостоятельно по данным статистики теряется 25 дней, то при посредстве органов по труду лишь 17 дней. Поэтому минимальное сокращение сроков трудоустройства позволит дополнительно реализовать большие резервы трудовых ресурсов.

Смена работы отрицательно сказывается на производительности труда, так как влечет за собой потери рабочего времени в связи с адаптацией работников в новых условиях даже без перемены профессии.

чел. Соответственно увеличилось число рабочих, совершивших прогулы с 5515 чел. до 6606 чел., а число случаев прогулов с 6276 чел. до 8457 чел.

Это свидетельствует о том, что на многих предприятиях неблагоприятно обстоит дело с трудовой дисциплиной. Так, в комбинате камнелитых и керамических изделий прогулы составили 278 чел-дней при средней численности рабочих 343 чел., ремонтно-механическом заводе Минтяжстроя УССР совершено 261 чел-дней прогулов при численности 121 чел., на заводе Металлоконструкций совершено 478 чел-дней прогулов при численности 735 чел. и т.д.

Высокая текучесть кадров приводит к большим потерям рабочего времени. В 1 полугодии 1980 года они составили 74,8 тыс. чел-дней, что на 4,3 тыс. чел-дней больше, чем в 1 полугодии 1979 года. Рост потерь наблюдается на промышленных предприятиях, в строительстве они незначительно снизились. Увеличение потерь рабочего времени произошло за счет роста прогулов. В 1 полугодии 1979 года было совершено 18,1 тыс. чел-дней прогулов, в текущем году они составили 23,1 тыс. чел-дней.

Наличие больших потерь по причине прогулов свидетельствует о том, что на предприятиях и в организациях города низкий уровень воспитательной работы. В них сложилась обстановка примиренческого отношения к прогульщикам.

В результате потерь рабочего времени в промышленности в течение 1 полугодия 1980 года недоиспользованная численность рабочих равна 395 чел., которыми недодано продукции на сумму 2,5 млн. руб.

В строительстве было недоиспользовано ежедневно в течение полугодия 92 чел., которые недовыполнили объем строительно-монтажных работ на сумму более 500 тыс.руб.

По – прежнему на высоком уровне остаются потери рабочего времени по болезни. В прошлом году в 1 полугодии по причине болезни каждым рабочим в промышленности было потеряно 5,6 дней, в строительстве – 4,4 дня, потери по этой причине составили 1млн.220 тыс. чел-дней, в том числе в промышленности – 1млн. 055 тыс.чел-дней, в строительстве – 168,9 тыс. чел-дней.

Каждым рабочим потеряно в промышленности 6,3 дня, в строительстве также 6,3 дня. А на таких предприятиях, как заводе Стройматериалов, монтажно-заготовительном заводе, комбинате хлебопродуктов № 2, комбинате камнелитых и керамических изделий, гормолокозаводе № 2, рыбокомплексе, заводе резиново-технических изделий, шахте «Заперевальная», заводостроительном комбинате и др. превышает среднегодовой показатель.

Большие потери рабочего времени по болезни свидетельствуют о проведении малоэффективных мер по улучшению условий

Пленум ЦК КП осуждает неправильную практику отдельных хозяйственных руководителей, допускающих сдачу и ввод в эксплуатацию шахт с недоделками и меньшей производительной мощностью, чем предусмотрено проектами, без необходимой жилой площади и нужных культурно-бытовых объектов.

7. Обязать министерства угольной промышленности, строительства предприятий угольной промышленности, местной и топливной промышленности УССР ликвидировать серьезные недостатки в деле широкого внедрения на шахтах и стройках передового опыта новаторов производства, передовой техники и технологии. Разработать и осуществить конкретные мероприятия по внедрению передового опыта по каждому тресту, шахте и стройке.

8. Обязать министерства угольной промышленности, строительства предприятий угольной промышленности УССР, Управления округов государственного горно-технического надзора организовать на всех шахтах и стройках проверку состояния горных выработок, очистных и подготовительных забоев, механизмов и машин и привести их в соответствие с требованиями правил безопасности и технической эксплуатации, а также принять другие неотложные меры по коренному улучшению техники безопасности и охраны труда на угольных шахтах и стройках.

9. Обязать начальников Донецкой, Сталинской, Одесской, Львовской, Южной и Юго-Западной железных дорог, Министерство автомобильного транспорта и шоссейных дорог УССР обеспечить выполнение плана перевозок угля и в то же время бесперебойно перевозить строительные материалы и оборудование для министерств угольной промышленности, строительства предприятий угольной промышленности, местной и топливной промышленности УССР в количестве, необходимом для выполнения планов строительства шахт, жилья и объектов культурно-бытового назначения. Министерством угольной промышленности, местной и топливной промышленности УССР приняты меры к своевременной разгрузке и погрузке вагонов, ликвидировать простои.

10. Считая, что создание постоянных руководящих, инженерно-технических и рабочих кадров на шахтах и стройках является главной предпосылкой успешной работы угольной промышленности, пленум ЦК КП Украины обязывает Министерство угольной промышленности, Министерство строительства предприятий угольной промышленности УССР, руководителей главных управлений, трестов, шахт и строек, обкомы, горкомы и райкомы партии угольных районов и первичные парторганизации:

а) коренным образом улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию руководящих и инженерно-технических кадров;

смелее выдвигать на руководящие должности на шахтах и стройках молодых специалистов, проявивших способности к организаторской работе. Особое внимание уделить подготовке начальников угольных шахт, участков, строек, создавая для этого специальные курсы, ввести в практику стажировку на передовых шахтах и стройках;

б) покончить с фактами необоснованного увольнения с работы начальников и главных инженеров шахт и строек, начальников участков и горных мастеров. В ближайшее время укрепить инженерами и техниками, а также опытными практиками руководство подземными участками, прежде всего лавами и забоями, переведенными на график цикличности. Усилить работу по созданию и закреплению постоянных квалифицированных рабочих кадров, добиться резкого сокращения текучести рабочей силы на угольных шахтах и стройках.

11. Обязать Министерство торговли, Министерство угольной промышленности, Министерство строительства предприятий угольной промышленности УССР коренным образом улучшить работу магазинов и мастерских бытового обслуживания, организовать комиссионную торговлю продуктами и овощами, обеспечить бесперебойное и высококачественное общественное питание в шахтерских поселках, своевременный завоз продуктов и промышленных товаров.

Обеспечить общежития рабочих необходимым количеством мебели, культурным и бытовым инвентарем. Добиться безусловного выполнения намеченных планов благоустройства, водоснабжения, канализации, строительства дорог, тротуаров и озеленения шахтерских городов и поселков.

12. Обязать Министерство культуры УССР, обкомы, горкомы и райкомы КПУ Украины улучшить культурное обслуживание трудящихся Донбасса и других районов республики, систематически направлять в эти районы лучшие театральные коллективы и исполнителей ведущих республиканских и областных организаций, работающих в области искусства; значительно улучшить кинообслуживание рабочих шахт и строек угольной промышленности.

В целях улучшения работы культурно-просветительных учреждений Донбасса Министерству культуры УССР совместно с Украинским советом профессиональных союзов до конца 1956 г. направить на постоянную работу в Сталинскую и Ворошиловградскую области необходимое количество работников искусства и культурно-просветительных учреждений, а также организовать подготовку кадров для дворцов культуры и клубов.

13. Обязать Министерство здравоохранения УССР улучшить работу лечебных учреждений и медицинское обслуживание

Наличие сверхплановой численности является одной из причин невыполнения плана по росту производительности труда. Так, например, на шахте им. Скочинского объем производства выполнен на 102,6%, а производительность труда на 98,9% при сверхплановой численности ППП + 112 чел., шахте им. газеты «Правда» – объем 101,5%, выработка – 97,7%, + 42 чел., на шахте им. Челюскинцев – объем 102,2%, выработка – 98,5%, + 144 чел., шахте «Южно-Донбасская № 1» – 100,4%, 98,5%, + 10 чел., заводе «Стройдеталь» треста «Донецкжилстрой-2» – 104,9%, 98,5%, + 30 чел., в строительных организациях: в ШСУ № 2 треста «Донецкшахтострой» объем строительно-монтажных работ выполнен на 105,3%, выработка выполнена на 80,6% при штате сверхплана 141 человек, в ШСУ № 6 тр. ДШС объем – 113,9%, выработка – 85,4%, + 221 чел., ШСУ № 2 треста «Донецкуглестрой» – 101,6%, 81,1%, + 43 чел., в ШСУ № 4 этого треста – 120,2%, 98,9%, + 77 чел., ШСМУ № 1 тр. ДШМС – 115,2%, 83,8%, + 121 чел., Управлении механизации Донбассканалстроя – 113,4%, 80,4%, + 94 чел. и т.д.

За 1 полугодие 1980 года текучесть кадров составила по городу 7,9%, что на 0,6% ниже уровня соответствующего периода прошлого года, в промышленности наблюдается снижение на 0,6%, в строительстве на 0,8%.

Однако на ряде предприятий она остается довольно высокой. Так, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года текучесть кадров повысилась на комбинате камнелитых и керамических изделий /23,9%/, Рыбокомплексе /26,7%/, заводе Стройматериалов /27,4%/, заводе Доржелезобетон /52,6%/, комбинате хлебопродуктов № 1 /22,0%/, опытно-экспериментальном заводе «Донецкстройматериалы» /30,3%/, Макаронной фабрике /20,6%/.

Среди строительных организаций высокий процент текучести наблюдается в Рутченковском ШСУ № 2 /30,1%/, ШСУ № 15 тр. ДШС /20,6%/, Мехколонне № 91 /26,4%/, СУ Химстрой /20,9%/, ДМУ «Южтеплоэнергомонтаж» /21,7%/, СМУ связи треста «Укрсвязь» /37,4%/, СМУ № 2 треста «Укргазкоммунстрой» /28,4%/, Управлении механизации № 83 /40,5%/.

В 1 полугодии текущего года с промышленных предприятий по причинам текучести было уволено 12876 чел., в том числе по собственному желанию 10992 чел., за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины 1884 чел.

В строительстве по собственному желанию уволилось 1890 чел., из-за прогулов 492 чел.

По сравнению с 1 полугодием 1979 года число уволенных по собственному желанию сократилось на 1538 человек, количество уволенных за прогулы и другие нарушения увеличилось на 537 чел., в том числе в промышленности на 434 чел., в строительстве на 103

77. ИНФОРМАЦИЯ
о состоянии использования трудовых ресурсов
в народном хозяйстве города Донецка
в 1-м полугодии 1980 года

Важнейшим условием повышения эффективности общественного производства, роста производительности труда является более рациональное использование трудовых ресурсов, снижение трудовых затрат, а также ликвидация потерь рабочего времени.

Настойчивая борьба за подъем эффективности общественного производства, улучшения качества работы стала кровным делом тружеников городов и сел. В этой борьбе огромное значение имеет укрепление дисциплины, рациональное использование трудовых ресурсов, что с новой силой подчеркивается в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

В постановлении отмечается, что имеются объединения, предприятия и организации, где свыклись с нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, не дается принципиальной партийной оценки прогулам, фактам потерь рабочего времени. Нарушения трудовой и государственной дисциплины приводят к ухудшению результатов работы, снижению производительности труда и качества выпускаемой продукции.

В городе Донецке функционируют 153 промышленных предприятия и 109 строительных организаций.

По отчетным данным предприятий и организаций плановая численность работающих на 1.07.1980 года составила 250,7 тыс. чел., в том числе рабочих 187,8 тыс.чел., фактическая численность работающих составила 255,0 тыс.чел., в том числе рабочих – 192,6 тыс.чел., т.е. процент укомплектованности рабочими равен 102,0%, в том числе промышленные предприятия укомплектованы на 101,8%, строительные организации на 107,9%.

Перевыполнение плана объема производства как в промышленности, так и в строительстве на сумму 36737 тыс.руб. обеспечено, как за счет роста производительности труда, так и за счет содержания сверхплановой численности: в промышленности – 2900 человек рабочих, в строительстве – 1954 чел.

Содержание сверхплановой численности наблюдается, в основном, на предприятиях угольной промышленности.

Вместе с тем, 59 промышленных предприятий имеют недокомплект рабочих 858 чел., 34 строительные организации некомплектованы на 470 человек. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года недокомплект рабочих снизился в промышленности на 982 чел., в строительстве на 345 чел.

трудящихся угольной промышленности, в первую очередь обеспечивать амбулатории, поликлиники и больницы угольных районов необходимым медицинским инвентарем, инструментами и медикаментами. На протяжении третьего квартала 1956 г. полностью укомплектовать лечебные учреждения опытными медицинскими кадрами.

14. В связи со значительным увеличением объема капитального строительства и ростом добычи угля в республике, пленум ЦК КП Украины обязывает обкомы партии, облисполкомы и ЦК ЛКСМУ обеспечить своевременное и первоначальное выполнения плана организованного набора рабочих, а также отбор комсомольцев и молодежи, которые по призыву ЦК КПСС и Совета Министров СССР добровольно изъявили желание поехать на работу в угольную промышленность Донбасса.

Министерству угольной промышленности, Министерству строительства предприятий угольной промышленности УССР создать для рабочих, прибывающих в Донбасс по оргнабору и по комсомольским путевкам, необходимые культурно-бытовые условия и организовать обучение их шахтерским и строительным специальностям.

Пленум ЦК КП Украины требует от Сталинского, Ворошиловградского, Львовского, Волынского, Черкасского, Кировоградского, Днепропетровского, Житомирского, Закарпатского и Станиславского обкомов партии решительно улучшить руководство угольной промышленностью, поднять организаторскую и массово-политическую работу на шахтах и стройках, безусловно обеспечить выполнение задач, поставленных XX съездом КПСС по дальнейшему развитию угольной промышленности. Горкомы и райкомы партии угольных районов, партийные организации шахт истроек должны обратить особое внимание на улучшение организации труда на шахтах и стройках, шире развернуть социалистическое соревнование рабочих, инженеров, техников и служащих за досрочное выполнение государственных планов, полнейшее использование техники, повышение производительности труда, внедрение новейших достижений науки, техники и передового опыта.

Придавая большое значение делу повышения экономических знаний руководящих и инженерно-технических кадров угольной промышленности обкомы, горкомы и райкомы КП Украины должны широко организовать экономическое образование руководящих и инженерно-технических работников. С этой целью необходимо подобрать и подготовить руководителей семинаров, школ, кружков по изучению экономики угольной промышленности.

Обкомам, горкомам и райкомам партии сосредоточить главное внимание на проведении организаторской и партийно-политической

работы непосредственно на участках, где решается успех угледобычи. С этой целью необходимо укрепить партийные группы подземных участков, поднять их роль и ответственность за выполнение производственных планов. Обеспечить правильную расстановку коммунистов и комсомольцев на решающих участках угледобычи и строительства. Коммунисты и комсомольцы должны личным примером показывать образцы самоотверженного труда и быть организаторами трудящихся в борьбе за выполнение и перевыполнение производственных заданий.

Главным в деятельности горкомов и райкомов КП Украины должна быть живая организаторская работа с людьми. Большую часть своего рабочего времени секретари горкомов и райкомов должны находиться в шахтах, забоях, на строительных площадках и вместе с секретарями первичных парторганизаций, коммунистами и рабочими устранять недостатки и организовывать выполнение производственных планов и социалистических обязательств.

Усилить массово-политическую и агитационную работу среди шахтеров и шахтостроителей, тесно увязывая ее с решением конкретных задач производства. Необходимо, чтобы ответственные партийные работники, руководители министерств, райкомов, трестов, шахт и строек систематически выступали на собраниях рабочих с докладами на политические и сельскохозяйственные темы, увязывая эту работу с решением непосредственных задач производства и культурно-бытового обслуживания рабочих.

Пленум ЦК КП Украины призывает всех рабочих, инженеров, техников и служащих угольной промышленности республики приложить все усилия и знания к выполнению задач дальнейшего развития угольной промышленности, еще шире развернуть социалистическое соревнование и творческую инициативу за внедрение в производство передового опыта, новой техники и технологий, повышение производительности труда и досрочное выполнение планов добычи угля и капитального строительства.

Пленум ЦК КП Украины заверяет Центральный Комитет КПСС, что партийные, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации, рабочие, инженеры, техники и служащие предприятий и строек угольной промышленности республики не пожалеют своих сил, чтобы с честью выполнить задачи, поставленные перед угольной промышленностью XX съездом КПСС, в кратчайший срок ликвидируют отставание по добыче угля, строительству шахт и жилья, примут все меры для полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства в топливе и тем самым внесут достойный вклад в дело построения коммунизма в нашей стране.

Коммунистическая партия Украины в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – К. : Политиздат Украины, 1977. – Т. 2. – 1941-1976. – С. 606-615.

В связи с созданием областного бюро по трудоустройству населения и реорганизации городских бюро в отделения областного бюро, руководством облотдела по труду принимаются меры к улучшению подбора кадров, укомплектованию их специалистами с высшим образованием, а в связи с созданием областного бюро, сохранению в отделениях работников, имеющих опыт работы и положительно проявивших себя в практической деятельности.

Проводится большая работа по учебе кадров, повышению деловой квалификации специалистов. Раз в квартал согласно плана работ проводится экономическая учеба заведующих бюро, старших экономистов и бухгалтеров. Другие специалисты проходят переподготовку на республиканских курсах повышения квалификации в г. Ворошиловграде. В 1979–1980 гг. переподготовку прошли 24 человека.

Проведенная работа по выполнению постановления Госкомтруда УССР № 63 от 11.07.79 г. способствовала улучшению организаторской работы большинства бюро по плановому перераспределению трудовых ресурсов.

В 1979 году всеми городскими бюро по трудоустройству населения выполнен годовой план организованного набора. 11 из 15 городских бюро выполнили годовое задание по трудоустройству населения.

В целом по области в 1979 году выполнены план организованного набора рабочих – на 117%, внутриобластного переселения семей – на 103,2%, межреспубликанского переселения семей – на 101,3%, задание по трудоустройству населения – на 110%.

Возросли объемы перераспределения трудовых ресурсов, осуществляемого через городские бюро по трудоустройству населения за пять месяцев 1980 г. по сравнению с соответствующим периодом прошлого, в том числе по трудоустройству временно незанятого в общественном производстве населения – на 12,5 тыс.чел., по организованному набору рабочих – на 0,26 тыс.человек, по сельскохозяйственному переселению семей на 100 семей.

В настоящее время проводится организаторская работа по выполнению приказа Госкомтруда № 40 «О совершенствовании структуры и улучшении деятельности бюро по трудоустройству населения», комплектуются кадры областного бюро и принимаются меры по организации его эффективной работы.

Заведующий отделом И.В. Вольваков
ДАДО. – Ф. Р – 5895, оп.3-нр., спр.412, арк. 10-13.

выполнило в первом квартале 1980 года планы организованного набора рабочих, внутриобластного переселения семей и задание по трудоустройству населения.

9 апреля 1980 года советом рассмотрен вопрос о результатах комплексной проверки работы Енакиевского городского бюро по трудоустройству населения, проведенной в марте месяце 1980 г. Выполняя рекомендации совета отдела, бюро улучшило работу во втором квартале по выполнению планов организованного набора рабочих и сельскохозяйственного переселения семей в РСФСР.

Большая практическая помощь оказывается городским бюро и в рабочем порядке.

По докладной записке областного отдела по труду о неудовлетворительном размещении бюро по трудоустройству населения в гг. Константиновке, Ясиноватой, Дружковке, Енакиеве, Славянске, Дзержинске, Красноармейске, Горловке исполком облсовета народных депутатов своим письмом от 13.05.1980 г. № 46-1507 дал указание исполкомам горсоветов народных депутатов до 1.07.80 г. принять меры по улучшению размещения городских бюро. Городским бюро проводится работа по заключению с предприятиями договоров об оказании услуг в наборе кадров. Из 534 промышленных и 302 строительных предприятий и организаций, имеющих численность работающих более 200 человек, по состоянию на 1.01.80 г. городским бюро заключены договора с 343 промышленными и 147 строительными организациями. 263 договора заключены с другими организациями.

Отсутствие типового договора городских бюро по трудоустройству населения с предприятиями и организациями об оказании услуг по набору кадров отрицательно влияет на завершение этой работы.

Секторами областного отдела по труду городским бюро по трудоустройству населения постоянно оказывается практическая помощь в организации и проведении экономической работы по анализу использования рабочей силы, сокращению потерь рабочего времени, снижению текучести рабочих кадров, по подготовке материалов на рассмотрение местными партийными и советскими органами, а также по выполнению планов и заданий по перераспределению трудовых ресурсов.

Областным отделом по труду постоянно контролируется состояние информационно-справочной работы среди населения городов и районов области по вопросам трудоустройства, организованного набора рабочих и сельскохозяйственного переселения семей. Городским бюро оказывается помощь в усилении этой работы и обеспечении их информационно-справочными материалами. Особое внимание уделено на проведение закрытой информации о потребности предприятий и организаций в рабочей силе.

8. ПРО ЗАХОДИ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ РОБОЧОЮ СИЛОЮ НАЙВАЖЛИВІШИХ БУДОВ І ПІДПРИЄМСТВ, РОЗТАШОВАНИХ У СХІДНИХ І ПІВНІЧНИХ РАЙОНАХ КРАЇНИ І В ДОНБАСІ
ПОСТАНОВА ЦК КОМПАРТІЇ УКРАЇНИ І РАДИ МІНІСТРІВ УРСР
26 травня 1956 року

(Витязь)

Відповідно до постанови ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР від 17 травня 1956 року № 648 ЦК КП України і Рада Міністрів УРСР п о с т а н о в л я ю т ь:

1. Зобов'язати обкоми, міськкоми і райкоми партії, облвиконкоми, міськвиконкоми і райвиконкоми, ЦК ЛКСМУ, обкоми, міськкоми і райкоми комсомолу, всі партійні, комсомольські і профспілкові організації з участю Міністерства вугільної промисловості УРСР, Міністерства будівництва підприємств вугільної промисловості УРСР і представників інших міністерств, на основі широкої роз'яснювальної роботи, направити в 1956 році для роботи на будовах Донбасу 35 тис. робітників і на будовах і підприємствах в східних районах країни – 15,6 тис. робітників, які виявили бажання працювати на цих будовах і підприємствах, по областях і в строки, згідно з додатками №№ 1, 2, 3 і 4.

2. Набір провадити головним чином з числа молоді, яка працює на промислових підприємствах і в організаціях, а також демобілізованих з Радянської Армії, молоді, яка вперше починає працювати по закінченню навчання, і вивільнених з підприємств та організацій в зв'язку з скороченням штатів, зменшенням обсягу роботи.

Участь молоді в будівництві найважливіших підприємств та інших об'єктів, розташованих в Донбасі і східних районах країни, слід розглядати як виконання важливого завдання партії і уряду, як велику патріотичну справу.

Кожна партійна, комсомольська і профспілкова організація, кожне підприємство і установа повинні вважати для себе почесним обов'язком посилку робітників із складу свого колективу, які виявили бажання поїхати для роботи на найважливіші будови і підприємства, розташовані в Донбасі і східних районах країни.

Набір робітників необхідно провадити в перше чергу на підприємствах і в організаціях, де є надпланова чисельність робітників, при цьому направляти робітників переважно без їх сімей.

Підприємства та організації повинні беззаборонно відпускати з роботи робітників, які направляються місцевими партійними, комсомольськими і профспілковими організаціями на найважливіші будови і підприємства, передбачені цією постановою. Бажаючі поїхати на роботу повинні пройти медичний огляд для визначення

придатності їх до роботи найважливіші будови і підприємства найважливіші будови і підприємства в даній галузі промисловості.

4. Для набору робітників, що виявили бажання поїхати працювати на будови і підприємства, розташовані в Донбасі і східних районах країни, створити міські і районні комісії в складі: голови міськвиконкому (райвиконкому) – голова комісії, представників міськкому (райкому) партії, міськкому (райкому) комсомолу і Міністерства (підприємства, будови), які приймають робітників.

Робітникам, які направляються для роботи на будовах і підприємствах, відповідним міністерством видається посвідчення. Комсомольцям і молоді, крім цього, видається комсомольськими організаціями путівка.

Набір і направлення робітників з одного адміністративного району провадити, як правило, на одну будову або підприємство з таким розрахунком, щоб вся робота по набору і відправці робітників була проведена в районі не більш, як на протязі 2–3 місяців.

7. Зобов'язати Міністерство охорони здоров'я УРСР забезпечити старанний і своєчасний медичний огляд молоді, яка виявила бажання поїхати для роботи на будовах і підприємствах Донбасу і східних районів країни, а також медичне обслуговування їх в дорозі до місця роботи.

8. Зобов'язати начальників: Південно-Західної, Львівської, Одеської, Південної, Сталінської, Донецької забезпечити організовану перевозку робітників, які направляються на найважливіші будови і підприємства в порядку громадського заклику, в пасажирських поїздах.

9. Зобов'язати Міністерство торгівлі УРСР, Міністерство вугільної промисловості УРСР, Укоопспілку, обкоми КП України та облвиконкоми вжити заходів до безперебійної торгівлі продовольчими і промисловими товарами на підприємствах і будовах, на які направляються робітники в порядку громадського заклику, і взяти під особливий контроль своєчасне завезення потрібних товарів на ці будови і підприємства. В необхідних випадках відкривати додатково магазини, їдальні, буфети, ларки.

Міністерству культури УРСР, Українській республіканській Раді професійних спілок, Республіканському комітетові профспілки робітників вугільної промисловості забезпечити культурне обслуговування робітників, які направляються в порядку громадського заклику (кіно, радіо, газети, журнали, культ інвентар, спортінвентар і ін.), Міністерству охорони здоров'я УРСР – їх медичне обслуговування (лікарні, поліклініки, амбулаторії і медичні пункти), а Міністерству зв'язку УРСР забезпечити обслуговування робітників засобами поштового, телеграфного і телефонного зв'язку.

трудовых ресурсов в городах и повышение эффективности их использования. Отделом были учтены те недостатки в организации выполнения постановления, на которые обращалось внимание в приказе Госкомитета № 1 от 02.01.80 г.

Большой помощью для отдела явились Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС № 1117 от 13 декабря 1979 года «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и снижения текучести кадров», постановление по этому вопросу ЦК Компартии Украины, Совета Министров УССР и Укрсовпрофа от 08.01.80 г. и бюро обкома Компартии Украины, облисполкома и облсовпрофа, а также Постановление Президиума Верховного Совета СССР от 23.01.80 г. и принятое во исполнение его решение облисполкома «О задачах местных Советов по дальнейшему укреплению трудовой, государственной дисциплины и повышению эффективности трудовых ресурсов».

Используя эти документы, также опыт работы Днепропетровского городского бюро, который изучался в ноябре 1979 года, отдел по труду провел большую работу в городах области с партийными и советскими органами, оказал помощь в подготовке материалов на заседания бюро горкомов и горисполкомов по определению порядка трудоустройства населения в городах. Во исполнение постановлений директивных органов руководство отдела принимало участие в проведении совещаний хозяйственных руководителей и партийно-советского актива, на которых рассматривались меры по совершенствованию работы перераспределения и повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Большое внимание отделом уделяется расширению сети городских бюро. В первом квартале городские бюро созданы в гг. Дзержинске, Доброполье, в настоящее время решается вопрос создания отделения в г. Селидово.

Вновь организованным городским бюро по трудоустройству населения отделом по труду оказана практическая помощь в организации планового перераспределения трудовых ресурсов путем организованного набора рабочих, переселения семей в сельское хозяйство и трудоустройство временно не занятого в общественном производстве населения.

Согласно плана работы отдела вопросы работы городских бюро выносятся на рассмотрение совета отдела.

На заседании 28.12.79 г. совет рассмотрел вопрос о работе Харьковского бюро по трудоустройству населения по выполнению постановления Госкомтруда УССР № 63 от 11.07.79 г. и наметил меры по устранению вскрытых недостатков. В результате принятых мер Харьковское городское бюро по трудоустройству населения

недокомплект рабочих. По состоянию на 1.07.78 г. при плане 1135 человек численность рабочих составила 1121 чел. и завод дал официальную заявку городскому бюро по трудоустройству на 10 человек рабочих по специальности токари, слесари и др.

Удельный вес уволившихся к числу трудоустроенных на предприятиях города из года в год возрастает. Текучесть молодых рабочих, выпускников школ за последние годы вызвана в основном уходом на учебу, в ряды Советской Армии и переменой места жительства. Тем не менее еще имеются случаи, как указано выше, что молодые рабочие оставляют производственные коллективы по собственному желанию.

Отдельные предприятия промышленности, автотранспорта, строительные организации мало принимают участие в профориентационной работе, в трудовом обучении учащихся школ.

Такое положение приводит к невыполнению плана трудоустройства выпускников школ и отрицательно сказывается на закреплении в рабочих коллективах. Так по Петровской автобазе в 1976 году при плане приема – 22 чел., принято всего 14. Из них 7 человек ушли на учебу и в ряды Советской Армии. В 1977 году, при таком плане принято 16 человек. Из них получили расчет 9 человек и двое из них по собственному желанию. При плане трудоустройства выпускников этого года 15 человек на 1.09.78 г. принято всего 7 и уже двое уволилось по собственному желанию.

О недостатках в работе, выявленных при проверке вышеуказанных предприятий по трудоустройству и закреплению выпускников школ информированы районные комиссии по профориентации и содействия трудоустройству выпускников школ для принятия мер.

Уполномоченный по труду

г. Донецка

Р.А. Брейкина

ДАДО. – Ф. Р – 5895, оп. 3 – пр, спр.346, арк.5-6.

76. ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении постановления Госкомтруда УССР № 63 от 11.07.79 г. «О работе городских бюро по трудоустройству и информации населения Донецкой области»

27 июня 1980 г.

Согласно разработанных мероприятий по выполнению постановления Госкомитета №63 от 11.07.79 г. «О работе городских бюро по трудоустройству и информации населения Донецкой области» отделом по труду проводится большая работа по совершенствованию работы городских бюро по трудоустройству и информации населения, усилению их влияния на перераспределение

На условиях этой постановления в порядке гражданского призыва, то есть добровольной основой, направлялись певни контингенты работников, главным образом из числа молодежи.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плескач О.Є., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1980. – Т. 5. – Розділ III. Законодавство про працю, соціальне страхування і соціальне забезпечення. – С. 166-168.

9. ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ПРИЗЫВЕ В 1957 г. МОЛОДЕЖИ ДЛЯ РАБОТЫ НА ВАЖНЕЙШИХ СТРОЙКАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ВОСТОЧНЫХ И СЕВЕРНЫХ РАЙОНАХ СССР И В ДОНБАССЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ

14 июня 1957 г.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР отмечают, что в 1956 г. в результате проведенной партийными и комсомольскими организациями разъяснительной и организаторской работы более 200 тыс. комсомольцев и молодежи откликнулись на призыв партии и правительства и выехали на работу в восточные и северные районы страны и в Донбасс. За короткий срок важнейшие предприятия и стройки были укомплектованы постоянными рабочими из числа молодежи.

Патриотический труд молодых рабочих на предприятиях и новостройках в значительной мере способствовал успешному выполнению строительными организациями и предприятиями производственных планов.

Вместе с тем в проведении общественного призыва в 1956 г. имели место недостатки. Многие руководители строительных организаций металлургической и химической промышленности, транспортного строительства, цветной металлургии не приняли мер к своевременной подготовке к приему молодежи и особенно плохо организовали производственное обучение вновь прибывших молодых рабочих и правильное использование их на работах.

Одобрив патриотическое стремление молодежи активно участвовать в освоении восточных и северных районов страны, а также учитывая необходимость обеспечения в 1957 г. постоянными кадрами рабочих важнейших строек, расположенных в восточных и северных районах СССР и в Донбассе, Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза СССР постановляют:

1. Признать целесообразным направить в 1957 г. в порядке общественного призыва 60 тыс. рабочих для работы на строительстве важнейших металлургических, химических, нефтеперерабатывающих, машиностроительных заводов, угольных

шахт, рудников и железных дорог, с распределением по стройкам, областям, краям и республикам согласно приложению.

Предоставить Госплану СССР право в случаях необходимости вносить по согласованию с советами министров союзных республик изменения в распределение по стройкам рабочих, направляемых на работу в порядке общественного призыва.

2. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы КПСС, советы министров республик, крайисполкомы и облисполкомы, ЦК ВЛКСМ, партийные, комсомольские и профсоюзные организации провести в июне – сентябре 1957 г. в городах с участием руководителей строек на основе широкой разъяснительной работы набор молодых рабочих, желающих поехать на постоянную работу на стройки восточных и северных районов и Донбасса, главным образом из числа работающих на промышленных предприятиях и в организациях, высвобожденных из предприятий и организаций в связи с сокращением штатов и уменьшением объема работы, а также молодежи, впервые начинающей работать по окончании учебы.

Считать целесообразным, чтобы одновременно с направлением молодых рабочих на новостройки направлялось и необходимое количество квалифицированных рабочих-строителей, которые могли бы быть использованы в качестве бригадиров-инструкторов по обучению молодых рабочих строительным профессиям.

Не допускать направления на стройки молодых рабочих, подлежащих призыву в Советскую Армию в 1957 г.

3. Отбор и направление рабочих, указанных в пункте 1 настоящего постановления, провести в порядке и на условиях, установленных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 мая 1956 г. № 649, в счет плана организованного набора рабочих, установленного на 1957 г.

4. Обязать советы министров республик, крайисполкомы и облисполкомы, руководителей строк, на которые направляются рабочие в порядке общественного призыва, разработать и осуществить по каждой стройке необходимые мероприятия по обеспечению приема и размещения молодых рабочих, обратив особое внимание на подготовку для рабочих жилищ, на организацию производственного обучения и культурно-бытового обслуживания этих рабочих.

5. Обязать Министерство торговли СССР продать в 1957 г. стройкам, на которые направляются рабочие в порядке общественного призыва, нефондируемые предметы домашнего обихода для общежитий рабочих (репродукторы, стенные часы, металлическую и стеклянную посуду, электроутюги и пр.), а также спортивный инвентарь по безналичному расчету, в порядке мелкого опта, на

75. О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ЗАКРЕПЛЕМОСТИ ВЫПУСКНИКОВ СРЕДНИХ ШКОЛ НА ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ г. ДОНЕЦКА

Отдел по труду Донецкого облисполкома
Исх. № 58 от 11. 09. 1979 г.

В связи с недостатком рабочих на отдельных предприятиях и в строительных организациях, в городе постоянно растет потребность в молодых рабочих, выпускниках школ. На многих предприятиях план направления выпускников перевыполняется. Так, план приема выпускников школ 1978 года определенный решением исполкома Куйбышевского райсовета народных депутатов на завод «Топаз» – 30 человек. По состоянию на 1.09.78 г. завод принял 37 человек. Выполнен план приема выпускников этого года и на Энергозаводе. На указанную дату принято 60 выпускников школ и прием продолжается.

С каждым годом улучшается работа по закреплению молодых рабочих в трудовых коллективах. На Донецкий коксохимзавод в 1977 году было принято 17 выпускников школ, при плане – 10 человек. По состоянию на 1 сентября этого года работает 11 человек. Уволено 6 человек: 2 – в ряды Советской Армии, 2 – на учебу и только 2 по собственному желанию. На шахту им. Абакумова при плане – 10, принято 35 выпускников прошлого года. На соответствующий период времени 21 чел. работает и 14 уволено. Из них 7 человек ушли в ряды Советской Армии, 4 – на учебу, а трое уволились по собственному желанию.

Несколько улучшена работа профориентации и трудовой подготовки учащихся швейным производственным объединением «Донбасс». Объединение большое внимание уделяет шефской работе в школах Ворошиловского района, оказывают помощь межшкольному учебно-производственному комбинату Ворошиловского района, поддерживают связь с УПК других районов. Все это позволило перевыполнить план трудоустройства выпускников школ 1978 года (план – 8, трудоустроено – 12). Однако, техническое училище при объединении комплектовано к 1.09.78 г. всего на 75% /план 100, принято 75 выпускников/.

Вместе с тем, на отдельных предприятиях города план трудоустройства выпускников школ не выполняется. Так, заводостроительному комбинату* и Чумаковской ЦОФ* установлен план приема выпускников школ 1978 года по 25 человек.

Предприятия забронировали места только на 4-5 выпускников. От остальных отказались. Официальным письмом от 24.05.78 г. за № ОК-18-02 отказался от приема выпускников школ 1978 года и химический завод*. Завод ссылается на то, что основные цеха завода со вредными условиями труда. В то же время по заводу

– больше проводить экскурсий для широкого знакомства с рабочими профессиями и предприятиями города;

– улучшить материально-техническую базу УПК и т.д.

По вопросу подготовки к приему выпускников средних школ 1978 г. были проверены предприятия: по Ворошиловскому району: фабрика им. Володарского, головное предприятие производственного трикотажного объединения, авторемзавод № 1; по Ленинскому району: хлебокомбинат и кондитерская фабрика; по Кировскому району – Кировский ОРС; по Пролетарскому району – завод коксохимоборудования и Чумаковская ЦОФ.

Анализ результатов проверки свидетельствует о том, что предприятия своевременно получили от райисполкомов план по приему молодых рабочих и забронировали места для дальнейшего обучения их и работы на производстве. Так, хлебокомбинат Ленинского района в соответствии с установленным планом забронировал 20 рабочих мест. 8 человек из них пройдут обучение индивидуально, 12 будут направлены для дальнейшей специализации в профтехучилище хлебопечения.

Следует отметить, что в городе растет потребность в молодых рабочих, особенно на предприятиях легкой и местной промышленности. Так, головное предприятие производственного трикотажного объединения может принять 120 выпускников, производственное швейное объединение затребовало 100 человек с обучением в отраслевом профессиональном училище при фабрике им. Володарского. Исполком Ворошиловского райсовета запланировал этим объединениям всего 14 человек.

Указанные предприятия будут пополняться за счет выпускников других районов, изъявивших желание трудиться на предприятиях этих объединений.

Проверка показала, что еще не изжиты случаи, когда предприятию планируется трудоустройство молодых рабочих без учета потребности предприятия. Отдельные предприятия не стремятся участвовать в подготовке молодых рабочих и комплектуют штаты рабочих уже подготовленными кадрами. К примеру, Чумаковская ЦОФ удовлетворяет потребность в кадрах за счет выпускников ПТУ и по вольному найму. Пролетарский исполком райсовета обязал руководство фабрики * забронировать места для 27 выпускников школ (недокомплект рабочих на фабрике – 10 чел.). По состоянию на 10.05. на фабрике забронировано всего 4 места, в том числе по специальностям: токарь – 1 место, слесарь по ремонту оборудования – 1 место, 2 места – подсобных транспортных рабочих.

Уполномоченный отдела по труду

по г. Донецку

ДАДО. – Ф. Р-5895, оп.3-нр, снр. 346, арк. 7-9.

Р.А. Брейкина

общую сумму до 15 млн. руб. Увеличить соответственно Министерству торговли СССР лимит продажи товаров по безналичному расчету.

КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – М. : Политиздат, 1985. – Т. 9. – 1956-1960. – С. 181-183.

10. О СОСТОЯНИИ И МЕРАХ УЛУЧШЕНИЯ МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ СТАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС

11 марта 1959 г.

XXI съезд Коммунистической партии Советского Союза утвердил величественную программу коммунистического строительства в нашей стране. В нынешних условиях, когда Советский Союз вступил в новый период своего исторического развития, партийные организации должны решительно повысить уровень идейно-политической и организаторской работы, всесторонне и широко использовать все многообразные формы и средства коммунистического воспитания масс, мобилизовать творческие силы советского народа на выполнение и перевыполнение семилетнего плана.

Заслушав и обсудив доклады Сталинского обкома Коммунистической партии Украины и Отдела пропаганды и агитации ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения массово-политической работы среди трудящихся Сталинской области», ЦК КПСС отмечает, что Сталинская областная партийная организация благодаря большой организаторской, массово-политической работе, развернувшейся в последние годы среди трудящихся, добилась серьезных успехов в хозяйственном и культурном строительстве.

Важнейшие меры, осуществленные партией за последние годы по дальнейшему развитию социалистической демократии, перестройке руководства народным хозяйством, планированию, улучшению стиля и методов работы государственных и общественных организаций, способствовали новому мощному подъему всех отраслей народного хозяйства, повышению материального благосостояния трудящихся, росту творческой инициативы и активности масс. Партийные организации области, боеспособность которых значительно поднялась, стали более широко применять многочисленные средства организаторской и идейно-воспитательной работы в целях успешного решения задач хозяйственного и культурного строительства.

В настоящее время в области, как и во всей стране, с новой силой развернулось социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий первого года семилетнего плана. Изыскиваются конкретные пути увеличения выпуска продукции,

снижения ее себестоимости, повышения качества по методу Н. Мамаева, А. Кольчика и других новаторов производства. Широкие размеры принимает движение бригад коммунистического труда, а также рождаются многие другие новые формы социалистического соревнования.

Партийные организации области добились повышения уровня политической агитации. Особенно оживилась агитационно-массовая работа в связи с XXI съездом, она стала более злободневной, конкретной, отвечающей на важнейшие вопросы практики коммунистического строительства. В массово- политической работе участвуют многие партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные руководители, а также передовые люди производства, инженеры и техники, специалисты сельского хозяйства. Ряд горкомов и райкомов партии систематически обобщает и обсуждает предложения, критические замечания рабочих и колхозников, принимает по ним необходимые меры.

На многих предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах партийные организации в целях повышения трудовой активности рабочих и колхозников, привлечения их к решению коренных вопросов производства умело применяют разнообразные формы и методы работы: массовые общественные смотры и рейды проверки организации труда, состояния рабочих мест, использования техники, постоянно действующие производственные совещания, экономические и производственно-технические конференции, дни передовых бригад, взаимопроверки выполнения социалистических обязательств. Большая работа проводится по обобщению и внедрению опыта новаторов промышленного и сельскохозяйственного производства.

В воспитании молодежи на революционных и трудовых традициях рабочего класса важную роль играют проводимые на предприятиях, в колхозах, учреждениях и учебных заведениях встречи с ветеранами Октябрьской революции, гражданской и Великой Отечественной войн, со знатными людьми производства. Пользуются популярностью среди рабочих и колхозников устные и звуко-световые журналы, киногазеты, сатирические листки, специальные программы «шахтерского телевизора», вечерние университеты культуры и многие другие виды массово-политической работы.

Все это значительно обогащает содержание политической агитации, повышает интерес у трудящихся к проводимым партийными организациями мероприятиям, положительно сказывается на выполнении областью народнохозяйственных планов.

Вместе с тем ЦК КПСС отмечает, что в Сталинской областной парторганизации все еще имеются серьезные недостатки в постановке массово-политической работы. Успехи в области

Такое же положение и по школам Ленинского района. Отсутствие межшкольного УПК в Пролетарском районе отрицательно сказалось на профессиональной подготовке учащихся. В школах обучают всего 2–3 специальностям. Так, в СШ № 152 учащиеся 10-х классов изучали швейное дело – 24 девушки и автодело – 40 юношей. 27 чел. из них влились в рабочие коллективы. Но по приобретенной специальности работают всего 5 человек. Такое же положение с выпускниками 1977 г. Из 15 трудоустроенных выпускников по специальности, приобретенной в школе работают только 4.

В указанных школах проведено анкетирование учащихся, выпускников этого года. И не случайно в своих анкетах учащиеся школ Пролетарского района внесли предложение – создать УПК в районе, оборудовать и расширить в школах кабинеты профориентации.

Анализ анкет учащихся Кировского района показал, что существенное влияние на них оказал в профориентации Кировский ОРС через УПК. Из 29 выпускников СШ № 80, 10 изъявили желание работать продавцами, а один – поваром.

Анкетирование показало, что подавляющее большинство выпускников обследованных школ Ленинского, Кировского и Пролетарского районов знают, что народное хозяйство испытывает потребность в рабочих для предприятий металлургической, угольной промышленности и в строительных организациях города. Однако работать на указанных предприятиях изъявило желание незначительное количество выпускников 1978 года. Так, из 42 выпускников СШ № 152 только 1 собирается работать токарем, 2 – слесарями, 2 – строителями и 17 чел. решили получить рабочие специальности в училищах профтехобразования.

Такое же положение по школам Кировского и Ленинского районов.

37 выпускников школы № 9 Ворошиловского района в своих анкетах почти единодушно утверждают, что город испытывает острую потребность в рабочих бытового обслуживания, но только трое решили после окончания школы работать – продавцом, водителем и оперативным работником милиции. Остальные хотят стать врачами, инженерами, офицерами, юристами, архитекторами и учеными.

Все, выше приведенное, свидетельствует о том, что в работе по профориентации учащейся молодежи и подготовке их к труду в отдельных школах города, в межшкольных УПК имеются серьезные упущения. Для ликвидации их необходимо, как рекомендуют выпускники школ в своих анкетах:

– расширить выбор специальностей, по которым можно обучаться в УПК;

– увеличить количество уроков труда и производственной практики;

В организации социалистического соревнования усилить внимание к вопросам экономии и бережливости в расходовании топлива, сырья, металла, энергии, активнее использовать различные формы материального и морального поощрения коллективов и отдельных работников, добившихся лучших результатов в этом деле. При подведении итогов соревнования экономии материальных, топливно-энергетических ресурсов рассматривать наравне с основными показателями производственно-хозяйственной деятельности цехов.

5. Просить Министерство черной металлургии УССР принять более эффективные меры по созданию на Енакиевском металлургическом заводе условий, обеспечивающих высокопроизводительную работу основных цехов, восполнение образовавшейся задолженности по производству металла, выполнение государственного плана 1976 года.

6. Енакиевскому горкому партии * рассмотреть на бюро итоги работы металлургического завода за август, улучшить руководство заводской партийной организацией, оказать ей практическую помощь в организации выполнения настоящего постановления, мобилизации коллектива на решение задач, поставленных XXV съездом КПСС.

7. Парткому завода о проделанной работе по выполнению этого постановления доложить обкому Компартии Украины в июле 1977 года.

ДАДО. – Ф. 326, оп.100, спр.535, арк.2-5.

74. ИНФОРМАЦИЯ

о результатах обследования средних школ г. Донецка по профессиональной подготовке и трудоустройства выпускников

исх. № 35, от 1.06.78

Обследование проведено средних школ № 9 Ворошиловского района, №№ 31, 32 Ленинского района, № 80 Кировского района и №№ 145, 152 Пролетарского района. Анализ материалов обследования показал, что в работе по профориентации и обучению труду набирают силу межшкольные учебно-курсовые комбинаты Ворошиловского, Кировского и Ленинского районов. Так, из 62 выпускников школы № 9 в 1976 г. трудоустроены на предприятия 27 человек, только 7 из них работают по специальности, приобретенной в межшкольном УПК. В 1977 г. аттестат зрелости получили 69 выпускников, 40 из них трудоустроены на предприятия промышленности и уже 50% (20 чел.) стали работать по специальности которой обучались в УПК.

промышленности, сельского хозяйства и культурного строительства могли бы быть значительно большими, если бы все партийные организации вели повседневную глубокую политическую работу в массах. Многие парторганизации не осуществляют постоянного контроля за содержанием политической агитации, мало заботятся о ее действенности и оперативности. Обком партии не проявляет нужной настойчивости в использовании всего многообразия форм и методов коммунистического воспитания трудящихся, не принимает необходимых мер к более широкому распространению ценного опыта, накопленного в некоторых партийных организациях области.

Важнейшие события в жизни страны, вопросы международного положения, решения партии и правительства не всегда своевременно, доходчиво и убедительно разъясняются рабочим и колхозникам. В докладах и беседах недостаточно используются яркие, жизненные факты и примеры, помогающие слушателям глубже усвоить политику партии. Агитация нередко носит декларативный, поверхностный и формальный характер, не увязывается с конкретными задачами данного предприятия или колхоза, не нацеливается на преодоление трудностей в работе, на укрепление трудовой дисциплины и поэтому часто не оказывает влияния на решение производственных задач.

Все еще слабо проводится массово-политическая работа в ночных сменах, среди трудящихся, живущих в пригородах и отдаленных населенных пунктах. Политическая агитация по месту жительства, в общежитиях организуется нерегулярно, кампанейски. Многие агитпункты не работают. Некоторые руководители слабо связаны с коллективами предприятий: рабочими, служащими, технической интеллигенцией – и не ведут повседневной массово-политической работы среди трудящихся.

В агитационной работе недостаточно учитывается ленинское положение о том, что искусство каждого агитатора должно состоять в умении найти контакт с аудиторией, наилучшим образом повлиять на нее, поставить в каждом конкретном случае цель и добиваться ее осуществления. Не всегда еще достигается конкретность и целеустремленность в агитационно-массовой работе.

Многие партийные организации, агитаторы, лекторы, докладчики слабо ведут борьбу против проявлений местничества, рвачества, пренебрежения общегосударственными интересами, не создают должного общественного мнения вокруг лиц, нарушающих трудовую и производственную дисциплину, правила социалистического общежития. Они во многих случаях проходят мимо фактов расхищения народного добра, пьянства, прогулов, не всегда своевременно и остро реагируют на проявления буржуазной идеологии, различного рода слухи, клеветнические измышления, распространяемые враждебными и обывательскими элементами.

Некоторые сельские партийные организации в массово-политической работе не сосредотачивают должного внимания на решении коренных вопросов дальнейшего развития колхозного строя: повышение урожайности сельскохозяйственных культур, всемерное развитие общественного животноводства и повышение его продуктивности, снижение затрат труда на производство единицы продукции, повышение культуры земледелия, рациональное использование техники, увеличение неделимых фондов колхозов, строительство межколхозных предприятий, изучение и распространение передового опыта. В ряде колхозов редко проводятся лекции и доклады, нет радио, плохо поставлено кинообслуживание населения, слабо работают кружки художественной самодеятельности. Во многие колхозы, в бригады и на фермы с большим опозданием доставляются газеты и журналы.

Одной из главных причин серьезных недостатков в политико-массовой работе является то, что во многих партийных организациях неудовлетворительно поставлено дело подбора, расстановки и воспитания агитаторов, отсутствует постоянный контроль за деятельностью агитаторов, лекторов, докладчиков, им не оказывают систематической помощи в работе.

ЦК КПСС постановляет:

1. Предложить Сталинскому обкому партии принять меры к закреплению и широкому распространению накопленного в областной партийной организации положительного опыта массово-политической работы, а также к устранению серьезных недостатков, отмеченных в настоящем постановлении.

2. ЦК КПСС считает первоочередной задачей всех партийных и комсомольских организаций глубокое изучение и разъяснение доклада на XXI съезде партии о контрольных цифрах развития народного хозяйства СССР на 1959–1965 гг., решений исторического внеочередного XXI съезда КПСС, развертывание всесторонней партийно-политической работы в массах по мобилизации всех сил народа на осуществление этих решений, на выполнение и перевыполнение заданий семилетнего плана развития народного хозяйства СССР.

В этих целях широко использовать все формы массово-политической работы: проведение собраний трудящихся, беседы, доклады, лекции, печать, кино, радио, телевидение и культурно-просветительные учреждения.

Обязать редакторов газет и журналов, директоров издательств обеспечить глубокое освещение решений и документов XXI съезда КПСС, обобщать положительный опыт пропаганды материалов съезда, публиковать статьи и материалы, издавать книги, популярные брошюры, наглядные пособия, посвященные основным теоретическим проблемам и практическим задачам семилетнего

Бюро обкома Компартии Украины постановляет:

1. Указать партийному комитету Енакиевского металлургического завода * на серьезные недостатки в организаторской работе по мобилизации трудящихся на улучшение использования резервов производства, строгое соблюдение режима экономии, выполнение плановых заданий.

Обязать партком устранить отмеченные в настоящем постановлении недостатки, усилить организаторскую и политическую работу по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС, обеспечению выполнения плана 1976 года.

2. Парткому, цеховым партийным организациям завода усилить контроль и повысить требовательность к хозяйственному руководству, начальникам цехов и отделов, руководителям инженерных служб за выполнение производственных планов, заданий по разработке и внедрению новой техники, мероприятий по реконструкции агрегатов и модернизации оборудования, механизации и автоматизации трудоемких работ.

Принять действенные меры по улучшению работы отстающих трудовых коллективов, оказать им всестороннюю помощь. Обеспечить высоко-производительное использование основных производственных фондов, ускорение темпов роста производительности труда, значительное улучшение качества выпускаемой продукции. В решении этих задач широко использовать такие формы работы, как общественные смотры использования резервов, экономические и технические конференции, дни качества, заключение договоров о творческом содружестве научных и производственных коллективов с учетом одобренного на бюро обкома партии опыта макеевских сталеплавильщиков и ученых института ДонНИИчермет и другие.

3. Парткому завода, исходя из указаний, изложенных в постановлении ЦК КПСС «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями» осуществить конкретные меры, направленные на улучшение работы цеховых, участковых партийных организаций и партийных групп, повышение их роли в решении производственных задач, идейно-политическом воспитании трудящихся. Обратить особое внимание на подбор, учебу и воспитание секретарей первичных организаций и партгрупп, улучшение их качественного состава, используя для этого проходящие отчеты и выборы.

4. Партийному комитету повысить требовательность к завкому, цеховым комитетам профсоюза за организацию действенного социалистического соревнования, создание в трудовых коллективах надлежащих производственных и бытовых условий, укрепления трудовой дисциплины, уменьшение потерь рабочего времени.

циклу. В целом по предприятию с начала года образовалась задолженность по выплавке чугуна свыше 47 и по стали более 55 тысяч тонн. При общем выполнении плана по товарному прокату завод недопоставил по заказам потребителей почти 30 тысяч тонн металла. Не выполняются также задания по росту производительности труда и по прибыли.

Серьезные упущения имеют место в работе по экономии материальных, финансовых и трудовых затрат, повышению качества выпускаемой продукции, сокращению всевозможных потерь, снижению ручного труда, ликвидации «узких» мест производства.

Отмеченные недостатки в значительной мере объясняются тем, что партком медленно совершенствует стиль и методы своей работы, по-настоящему не сосредоточивает усилия коммунистов, всех трудящихся завода на улучшение использование резервов производства, усиление режима экономии в свете требований XXV съезда КПСС.

Партком, цеховые партийные организации завода недостаточно контролируют хозяйственную деятельность администрации, плохо используют оправдавшие себя формы работы по развитию творческой активности трудящихся. Вопросы, связанные с улучшением использования резервов производства, усилением режима экономии, повышением эффективности и качества не нашли должного отражения в организационно-политических и инженерно-технических мероприятиях, в социалистических обязательствах, в повседневной деятельности парткома и первичных партийных организаций.

Партийный комитет ослабил требовательность к руководящим кадрам предприятия и цехов за создание условий, обеспечивающих высоко-производительную работу каждого трудового коллектива, безусловное выполнение государственного плана, мало заботится об улучшении работы профсоюзной организации и повышении ее роли в организации социалистического соревнования, распространении передового опыта, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Бюро обкома Компартии Украины считает, что Енакиевский горком партии не уделяет должного внимания работе крупнейшей в городе партийной организации металлургического завода, глубоко не анализирует работу этого отстающего коллектива, не всегда предъявляет высокую требовательность к партийному комитету, хозяйственному руководству за положение дел на предприятии.

Отдел тяжелой промышленности обкома партии недостаточно оказывает практической помощи парткому Енакиевского завода в повышении уровня организаторской и политической работы среди трудящихся.

плана, подчинив всю эту работу оказанию помощи партийным организациям в мобилизации трудящихся на претворение в жизнь решений XXI съезда партии.

Министерству культуры СССР обеспечить выпуск научно-популярных кинофильмов и журналов кинохроники, посвященных пропаганде и претворению в жизнь решений XXI съезда КПСС.

Обязать Государственный комитет по радиовещанию и телевидению при Совете Министров СССР:

а) организовать по радио в центре и на местах циклы лекций и бесед по разъяснению материалов XXI съезда КПСС, теоретических проблем и практических задач, поставленных съездом, привлечь в качестве авторов лучших агитаторов и пропагандистов, ученых, партийных и советских работников, журналистов, деятелей искусств;

б) ввести в центральном радиовещании регулярные передачи из республик, краев и областей, посвященные показу их жизни и перспектив развития по семилетнему плану;

в) обеспечить систематическую трансляцию по телевидению специальных программ, телевизионных фильмов и других передач, наглядно и убедительно показывающих конкретные успехи и величественные перспективы советского народа по претворению в жизнь решений XXI съезда КПСС.

Правлению Всесоюзного общества по распространению политических и научных знаний и его отделениям на местах принять необходимые меры к усилению работы всех членов общества по разъяснению теоретических вопросов и практических задач, выдвинутых перед партией и народом XXI съездом КПСС.

ЦК КПСС напоминает партийным организациям, что разъяснение исторических решений XXI съезда КПСС – это не кратковременная кампания, а основная задача на длительный период. В осуществлении этой задачи должны принять участие все коммунисты и прежде всего партийный актив.

3. ЦК КПСС обращает внимание партийных организаций на то, что в условиях, когда наша страна вступила в новый, важнейший период своего развития – период развернутого строительства коммунистического общества, вопросы коммунистического воспитания трудящихся, массово-политической работы приобретают первостепенное значение, становятся центральными в деятельности партийных, советских, комсомольских, профсоюзных и других общественных организаций.

Строительство коммунизма органически связано с непрерывным повышением сознательности всех граждан, с воспитанием трудящихся, особенно молодежи, в духе коммунистической морали, правильного отношения к труду, к своим обязанностям перед обществом.

Основная задача массово-политической работы состоит в том, чтобы глубоко разъяснять значение великих побед советского народа, знаменующих торжество ленинской линии партии, раскрывать величественные перспективы коммунистического строительства, воодушевлять трудящихся на успешное осуществление исторических решений XXI съезда КПСС. Вся идейно-воспитательная, массово-политическая работа должна носить конкретный целеустремленный характер, способствовать мобилизации, умножению усилий советского народа в борьбе за претворение в жизнь заданий семилетнего плана развития народного хозяйства СССР, за выполнение и перевыполнение плана 1959 г. – первого года семилетки.

Партийные организации, пропагандисты и агитаторы должны в ясной и доходчивой форме разъяснять трудящимся, что такое коммунизм, какие великие блага несет он народу, активно поддерживать и всячески развивать ростки коммунизма. Необходимо, чтобы все советские люди глубоко уяснили себе, что коммунистические идеалы могут быть осуществлены лишь в условиях изобилия материальных и духовных благ общества, а для создания этих условий первостепенное значение имеет увеличение производства металла, машин, добычи нефти, угля, выработки электроэнергии, производства зерна, мяса, масла, одежды, обуви, строительства жилья.

Важнейшая обязанность пропагандистов и агитаторов – довести до сознания каждого труженика, что задача догнать и перегнать наиболее развитые капиталистические страны по производству продуктов на душу населения может быть успешно решена только тогда, когда мы достигнем более высокой производительности труда. Надо систематически разъяснять трудящимся, что выполнение и перевыполнение семилетнего плана явится новым крупным шагом по пути к коммунизму, что новый подъем всех отраслей экономики и обеспечение на этой основе значительного повышения жизненного уровня народа зависят от усилий рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, от высоко-производительного труда каждого советского человека.

Более тесная связь массово-политической работы с жизнью, с практическими задачами – залог ее успеха. Партийные организации промышленных предприятий должны строить политическую агитацию таким образом, чтобы обеспечивать безусловное выполнение производственных планов каждым предприятием, участком, цехом, бригадой, каждым рабочим, ритмичную работу, всемерное повышение производительности труда, улучшение качества, снижение себестоимости выпускаемой продукции, строжайшую экономию средств и материалов, широкое внедрение

Член Политбюро ЦК КПСС первый секретарь ЦК Компартии Украины тов. В.В.Щербицкий в своем выступлении на XIX конференции Донецкой областной партийной организации отметил, что дальнейшее развитие многоотраслевого хозяйства Донбасса и успешное решение задач возрастающей сложности, поставленных декабрьским (1975 г.) Пленумом ЦК КПСС, и которые будут выдвинуты XXV съездом КПСС, во многом будет зависеть от рационального использования трудовых ресурсов.

С целью практического осуществления этих указаний Бюро обкома Компартии Украины и исполкому областного Совета депутатов трудящихся вносится предложение осуществить через производственные объединения разработку и внедрение комплекса конкретных социально-экономических, инженерных и хозяйственных мер, направленных на сокращение потерь рабочего времени, вызываемых текучестью кадров и другими причинами, на создание условий, способствующих привлечению в общественное производство новых контингентов работающих, что в конечном итоге должно обеспечить прирост промышленного производства на предприятиях области, предусмотренный заданиями X пятилетки.

Заведующий отделом

В.И. Нестеренко

ДАДО. – Ф. Р – 5895, оп. 3-нр, снр.294, арк. 1 – 5.

73. О НЕДОСТАТКАХ В ОРГАНИЗАТОРСКОЙ РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ЕНАКИЕВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ПО УЛУЧШЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА И УСИЛЕНИЮ РЕЖИМА ЭКОНОМИИ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС

Постановление бюро Донецкого обкома Компартии Украины

27 августа 1976 года.

Бюро обкома Компартии Украины отмечает, что партийным комитетом, хозяйственными руководителями Енакиевского металлургического завода не приняты надлежащие меры по выполнению Постановления ЦК Компартии Украины от 27 апреля 1976 года «О мерах по улучшению работы предприятий Министерства черной металлургии УССР».

Несмотря на оказанную помощь по сбалансированию планов производства, завод продолжает работать гораздо ниже своих возможностей. Особенно ухудшилось положение дел в августе: за 26 дней в основном по внутризаводским причинам допущен значительный срыв выполнения плана по всему металлургическому

уполномоченных занимаются лицами, имеющими высшее и среднее специальное образование, обладающими необходимыми организаторскими способностями и опытом работы. На 1.01.1976 года фактически замещено работниками с высшим образованием 53% должностей, подлежащих замещению специалистами с этим уровнем подготовки и соответственно 78% специалистов со средним специальным образованием.

Одновременно с мерами по улучшению подбора и расстановки кадров руководство отдела в 1975 году повысило требовательность к работникам в вопросах исполнения ими своих служебных обязанностей, своевременного и безусловного выполнения планов территориального и межотраслевого перераспределения трудовых ресурсов.

В 1975 году большое внимание было уделено марксистско-ленинской учебе, повышению деловой квалификации в высших и средних специальных учебных заведениях, на республиканских (центральных) курсах по повышению квалификации. Всего за период 1971–1975 гг. закончили обучение и получили высшее и среднее специальное образование 12 работников отдела, повысили свою квалификацию на республиканских курсах – 30 человек.

Вместе с тем в практической деятельности областного отдела по использованию трудовых ресурсов, его работников и бюро по трудоустройству населения в городах и районах области имеются определенные недостатки, сущность которых сводится к следующему:

Работа отдела и особенно его уполномоченных в городах и районах по изучению наличия, состава, использования трудовых ресурсов требует дальнейшего совершенствования и углубления.

Еще имеют место случаи, когда эта работа осуществляется не систематически, недостаточно квалифицированно, в связи с чем не удается достигать соответствующих результатов.

2. При выполнении планов территориального и межотраслевого перераспределения трудовых ресурсов в целом допускаются случаи невыполнения их по отдельным отраслям и ведомствам как в целом по области, так и отдельными уполномоченными и инспекторами отдела.

3. Недостаточно осуществляются мероприятия по организации постоянного и действенного контроля за ходом переселенческого строительства, приемом семей переселенцев, предоставлением им установленных льгот и преимуществ, слабо изучаются причины и недостаточно принимаются меры к сокращению их текучести.

4. Недостаточно осуществляются меры по дальнейшему совершенствованию деятельности городских бюро по трудоустройству.

механизации и автоматизации производства, освоение и лучшее использование новой техники, пропаганду и внедрение передового опыта.

Сельским партийным организациям главное внимание сосредоточить на всестороннем разъяснении и претворении в жизнь указаний XXI съезда КПСС и постановления декабрьского Пленума ЦК КПСС «Итоги развития сельского хозяйства за последние пять лет и задачи дальнейшего увеличения производства сельскохозяйственных продуктов». Усилить борьбу за дальнейшее повышение урожайности всех сельско-хозяйственных культур, рост поголовья скота и высокую продуктивность общественного животноводства, за создание прочной кормовой базы в колхозах и совхозах, в первую очередь за счет дальнейшего расширения посевов кукурузы, за бережное и наиболее полное использование сельскохозяйственной техники, за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, ликвидацию излишеств в расходовании колхозных средств и трудовой. Необходимо разъяснять колхозникам, а также рабочим совхозов и РТС, что в настоящее время в сельском хозяйстве, как и во всех отраслях народного хозяйства, на первый план выдвигаются вопросы организации и повышения производительности труда, сокращения затрат на производство единицы продукции.

Разъясняя решения XXI съезда, задачи семилетнего плана развития народного хозяйства, партийные организации должны добиваться, чтобы трудящиеся знали не только общие цифры, но и то, что нужно и в какие сроки делать на данном предприятии, в данном колхозе и совхозе, какие имеются внутренние возможности и резервы и как их лучше использовать, каков материальный стимул, установленный за более высокие достижения в труде. Важнейшая задача партийных организаций, агитаторов заключается в том, чтобы создавать на каждом предприятии, в колхозе, совхозе, учреждении атмосферу творческого труда и производственного подъема, всемерно развивать активность и самостоятельность широких масс трудящихся, шире развешивать критику и самокритику, как верное средство для выявления и устранения недостатков в работе.

Необходимо всемерно распространять опыт работы бригад коммунистического труда, члены которых ставят перед собой задачу достижения высокой производительности труда и вместе с тем обязуются повышать общеобразовательный и технический уровень, овладевать высотами социалистической культуры, непримиримо бороться с пережитками прошлого. Надо также поощрять другие формы социалистического соревнования, рождающиеся в промышленности, на транспорте, в сельском хозяйстве и других отраслях нашей экономики.

Партийные организации обязаны и впредь поддерживать и развивать благородный почин передовых колхозов, совхозов, районов, взявших обязательство досрочно выполнить задания семилетки по увеличению производства мяса, молока и других продуктов сельского хозяйства, положивших начало замечательному движению за то, чтобы в ближайшие годы догнать Соединенные Штаты Америки по производству продуктов животноводства на душу населения.

В целях распространения передового опыта в промышленности, сельском хозяйстве и на транспорте шире привлекать самих новаторов производства. Чаще практиковать проведение бесед, популярных лекций об опыте новаторов, показывать технические и агротехнические фильмы, проводить экскурсии на лучшие предприятия, в цехи, бригады, на фермы.

4. Обязать партийные организации усилить работу по воспитанию трудящихся в духе коллективизма и трудолюбия, сознания общественного долга, в духе социалистического интернационализма и патриотизма, соблюдения высоких принципов коммунистической морали. Обратит особое внимание на усиление борьбы с пережитками капитализма в сознании людей и прежде всего с такими позорными явлениями, как пренебрежение к общественному труду и дисциплине, расхищение социалистической собственности, пьянство, хулиганство, взяточничество, спекуляция. Вести непримиримую борьбу против различных проявлений буржуазной идеологии, решительно разоблачать всякого рода шептунов, клязников, распространителей ложных слухов и антисоветских вымыслов.

Принять необходимые меры к улучшению научно-атеистической пропаганды.

5. Обязать партийные организации уделить особое внимание усилению массово-политической работы на отстающих предприятиях, в колхозах и совхозах, укрепить отстающие участки квалифицированными кадрами, хорошими организаторами. Повысить ответственность первичных парторганизаций за положение дел на производстве, за выполнение народнохозяйственных планов.

6. Обратит внимание партийных организаций на необходимость непосредственного участия руководящих работников в политической агитации, как важнейшего условия успеха всей деятельности партии по воспитанию трудящихся. Деловая, повседневная связь с массами должна быть серьезным критерием в оценке работы каждого руководителя.

В целях привлечения руководящих работников к активному участию в политической агитации считать необходимым:

а) обеспечить систематические выступления с политическими докладами перед трудящимися руководителей партийных, советских,

22 тыс. выпускников 10 классов общеобразовательных школ и другой молодежи.

Облотдел по использованию трудовых ресурсов осуществлял организаторскую работу по обеспечению народнохозяйственного плана территориального и межотраслевого перераспределения трудовых ресурсов.

План организованного набора рабочих в 1975 году выполнен 25 октября на 122%, до конца года сверх плана направлено предприятиям и стройкам области 1887 человек.

Выполняя указания Госкомитета СМ УССР по использованию трудовых ресурсов, обкома Компартии Украины, облисполкома о первоочередном обеспечении рабочей силой важнейших объектов в 1975 году, отдел основное внимание уделял направлению рабочих комбинатам «Донецктяжстрой» и «Ждановстрой», предприятиям угольной промышленности, черной металлургии, шахто-строительным организациям.

В порядке внутриобластного переселения в колхозы и совхозы области при плане 1150 направлено 1470 семей или 127%.

В целом за пятилетку народнохозяйственный план организованного набора рабочих выполнен на 112,3%. За 1971–1975 гг. на предприятия и стройки направлено 44,2 тыс. рабочих. За эти же годы в сельское хозяйство переселено 6152 семьи рабочих и служащих, что составляет 100,1% к плану.

В 1975 году продолжалось совершенствование системы трудоустройства населения. В десяти городах области функционируют бюро по трудоустройству. Они приобретают все большее значение в перераспределении трудовых ресурсов, о чем свидетельствуют возрастающие объемы их работы. Удельный вес принятых на работу предприятиями через посредство бюро в общем их приеме увеличился по городам, где функционируют бюро, в среднем с 21,3% в 1973 году до 43,1% в 1975 году.

За 1975 год уполномоченными отдела и бюро трудоустроено 44626 человек временно не работавших, в том числе 18,3 тыс. пенсионеров, 2,7 тыс. специалистов с высшим и средним специальным образованием.

Руководствуясь постановлением Политбюро ЦК Компартии Украины от 9 января 1973 года, в 1975 году осуществлялись дальнейшие меры по совершенствованию стиля и методов работы, улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, укреплению государственной, трудовой и исполнительской дисциплины.

Особое внимание уделялось улучшению качественного состава аппарата отдела и уполномоченных в городах и районах области.

В соответствии с требованиями приказа Госкомитета от 24.04. 1973 г. № 17 вакантные должности в аппарате и

изучения профессионального состава рабочих на 1976–1980 годы были составлены балансы рабочих квалифицированного труда по предприятиям городов с подразделением по отраслям промышленного производства.

Совместно с областной плановой комиссией разработаны и проанализированы материалы по балансовым расчетам трудовых ресурсов городов и районов области на 1975 и 1980 г.г.

Данные этих расчетов включены в «Основные показатели проекта плана комплексного развития хозяйства Донецкой области на 1976–1980 гг.».

В течение года отдел принимал участие в подготовке материалов к рассмотрению вопроса о возможности и условиях строительства мясокомбината на территории Угледорского агро-промышленного комплекса Артемовского района, расширения Донецкого мясокомбината, строительства Донецкого теплично-овощного комбината, реконструкции Зуевской ГРЭС-2, садоводческого аграрно-промышленного комплекса в совхозе «Украина» Амвросиевского района.

В 1975 году проводилась работа, направленная на дальнейшее улучшение использования рабочей силы на предприятиях, в строительных организациях, в сфере торгового и бытового обслуживания населения.

Проведено изучение состояния использования рабочей силы на Донецком хлопчато-бумажном комбинате, Макеевском металлургическом заводе им. Кирова, Ждановском металлургическом заводе им. Ильича, комбинате «Ждановстрой», Ждановском коксохимзаводе, тресте «Азовстальконструкция» и других.

На основании этих материалов исполком Ждановского горсовета депутатов трудящихся принял решение № 272/1 от 03.12.1975 года «О мерах по дальнейшему улучшению использования трудовых ресурсов на промышленных предприятиях, стройках и организациях г. Жданова». Итоги проверки предприятий гор. Макеевки рассматривались на заседании комиссии по использованию трудовых ресурсов исполкома Макеевского городского Совета депутатов трудящихся и т.д.

Совместно с управлением кадров Минуглепрома УССР рассматривались материалы и разрабатывались мероприятия, направленные на устранение дефицита рабочей силы в профессиональном разрезе при одновременном соблюдении плановой численности.

Работники облотдела в городах и районах совместно с комиссиями по делам несовершеннолетних при исполкомах гор(рай) Советов депутатов трудящихся, органами народного образования осуществили трудоустройство в народном хозяйстве области свыше

профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций. Секретари обкомов, горкомов, райкомов партии и первичных парторганизаций обязаны показывать личный пример в этом деле;

б) чтобы руководители различных организаций и ведомств торговли, народного образования, здравоохранения и коммунального обслуживания наряду с политическими докладами чаще выступали перед населением также и по вопросам работы возглавляемых ими учреждений и предприятий;

в) партийным комитетам чаще обсуждать вопросы участия партийного актива в массово-политической работе, подводить итоги выступлений руководителей перед населением, учитывать и изучать предложения и замечания трудящихся, принимать по ним практические меры. Регулярно информировать докладчиков по важнейшим вопросам теории и практики коммунистического строительства, международного положения СССР;

г) рекомендовать парторганизациям использовать опыт периодических выступлений руководящих работников и специалистов Сталинского совета народного хозяйства перед трудящимися промышленных предприятий и строек с отчетами о работе совнархоза. В дальнейшем шире практиковать выступления руководящих работников и специалистов перед трудящимися по производственным, общеполитическим и научно-техническим вопросам.

7. Считать важнейшей задачей партийных организаций улучшение дела подбора, расстановки и воспитания агитаторов. В этих целях:

а) обеспечить тщательный подбор агитаторов из числа наиболее подготовленных коммунистов, комсомольцев, передовиков производства, интеллигенции, руководящих работников. Сосредоточить лучшие силы агитаторов на решающих участках производства. Восстановить практику утверждения агитаторов и обсуждения их отчетов на партийных бюро и партийных собраниях, не допускать перегруженности агитаторов другими поручениями;

б) регулярно информировать агитаторов по важнейшим вопросам внутренней и внешней политики, о ходе выполнения планов хозяйственного и культурного строительства, учить их умению глубоко анализировать жизненные процессы, увязывать политику партии с конкретными задачами, стоящими перед коллективом того или иного предприятия, колхоза, учреждения. Считать необходимым, чтобы перед агитаторами систематически выступали первые, секретари обкомов, горкомов и райкомов партии, председатели исполкомов областных, городских и районных Советов депутатов трудящихся, руководители хозяйственных организаций;

в) регулярно проводить семинары агитаторов по различным вопросам содержания и методики агитационно-массовой работы. Практиковать организацию семинаров агитаторов непосредственно на передовых предприятиях, в колхозах и совхозах, где имеется положительный опыт массово-политической работы;

г) периодически проводить городские, районные, а также по отраслям промышленности и сельского хозяйства собрания агитаторов, на которых шире практиковать обмен положительным опытом агитационной работы;

д) отмечая, что опыт Ленинградской, Сталинской, Азербайджанской, Свердловской и ряда других парторганизаций по созданию школ агитаторов оправдал себя, рекомендовать партийным организациям широко использовать эту форму учебы агитаторов. Учебные программы школ утверждать на бюро партийных комитетов с учетом особенностей каждого города, района, предприятия, колхоза;

е) установить, что руководителями агитколлективов могут быть не только секретари парторганизаций, но и другие наиболее подготовленные коммунисты из числа партийного актива. Горкомам, райкомам партии регулярно созывать совещания и семинары руководителей агитколлективов, на которых практиковать обмен опытом, обсуждать вопросы методики агитационной работы, темы очередных докладов и бесед среди трудящихся;

ж) возложить на дома и кабинеты политического просвещения оказание помощи агитаторам в подборе необходимой литературы и материалов, организацию для них групповых и индивидуальных консультаций, обобщение и распространение положительного опыта массово-политической работы.

8. Для оказания помощи парторганизациям и агитаторам в проведении массово-политической работы поручить Отделу пропаганды и агитации ЦК КПСС, Госполитиздату периодически выпускать популярную «Библиотечку агитатора» как по вопросам практики агитационной работы, так и по важнейшим общеполитическим вопросам. Шире привлекать в качестве авторов брошюр партийных работников, писателей, агитаторов, специалистов промышленности и сельского хозяйства.

Предложить редакции журнала «Агитатор» сосредоточить главное внимание на оказании помощи агитаторам в разъяснении и пропаганде исторических решений и материалов XXI съезда КПСС, задач семилетнего плана, внутреннего и международного положения Советского Союза. Чаще публиковать статьи и подборки, содержащие конкретные факты и цифры, показывающие превосходство социалистической системы над капиталистической, рост творческой активности и самодеятельности трудящихся масс.

Прочие	-	-	-	96
Всего по Минчерметаллургии	50	26	200	331
СУ Углегорской ГРЭС	260	173	865	922
СУ Кураховской ГРЭС	350	174	770	513
Трест Центромонтажхимизоляция	25	34	175	155
Трест Теплоэнергомонтаж	-	-	100	8
Краматорская ТЭЦ	100	75	200	117
Прочие	-	76	-	170
Всего по Минэнерго и электрификации	735	532	2110	1885
Всего по области:	2210	2268	7900	8443

Заведующий отделом Донецкого облисполкома
по использованию трудовых ресурсов В. Нестеренко
ДАДО. – Ф. Р – 5895, он.3, спр.224, арк.12 – 13.

72. ОБ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛОТДЕЛА ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ за 1975 год

Исполком Донецкого областного Совета депутатов трудящихся
Ис. № 19/334 от 12.02.76 г.

В завершающем году девятой пятилетки практическая работа отдела была направлена на осуществление приказов, постановлений и решений Государственного комитета СМ УССР по использованию трудовых ресурсов, обкома Компартии Украины, исполкома облсовета депутатов трудящихся.

Совместно с плановыми, статистическими органами, научными учреждениями углублялась работа по изучению размещения и состава трудовых ресурсов области в IX пятилетке и на X пятилетку, использования рабочей силы и рабочего времени на предприятиях, в строительных организациях, сфере торгового и бытового обслуживания, сельском хозяйстве и других отраслях.

Серьезное внимание было уделено разработке мер по улучшению закрепления и сокращению текучести рабочих кадров, выявлению дополнительной потребности в рабочих квалифицированного труда, закреплению на производстве выпускников училищ профтехобразования и общеобразовательных школ.

В истекшем году большое внимание уделялось усилению связи с научными учреждениями в части изучения современного состояния и прогнозов на перспективу ряда проблем трудовых ресурсов.

Совместно с Институтом экономики промышленности АН УССР и областной плановой комиссией по материалам

71. СВЕДЕНИЯ

о выполнении плана организованного набора рабочих по Донецкой области по состоянию на 26 декабря 1972 г.

/человек/

Наименование министерств, главков, комбинатов, трестов, предприятий	План	Выполн.	План	Выполн.
1	2	3	4	5
Комбинат Ждановстрой	400	415	1700	1744
Комбинат Донецкшахтстрой	100	166	740	807
Комбинат Донецкшахтострой	100	123	400	423
Комбинат Донецкжилстрой	-	25	-	141
Трест Донецкспецстрой	-	-	20	20
Донецкое автоуправление	40	75	40	93
Объединение Азовжелезобетон	55	55	55	65
Трест Донецкжелезобетонстрой	50	67	50	67
Прочие		23	-	58
Всего по Минтяжстрою	745	949	3005	3418
Трест Азовстальконструкция	30	30	120	121
Ждановский ЗМК	50	53	230	174
Донецкий ЗМК	-	-	70	45
Макеевский ЗМК	-	-	20	50
Прочие	-	-	-	77
Всего по Минмонтажспецработ	80	83	440	467
Комбинат Донецкпромстройматериалы	50	55	205	213
Прочие	-	-	-	11
Всего по Минпромстройматериалы	50	55	205	224
Дружковский маш. завод	25	26	200	200
Прочие	-	-	-	73
Всего по Минтяжмашстрой	25	26	200	273
Строит.монтажный поезд № 390	-	-	150	76
Мостоотряд № 33 Мостстрой	25	25	65	55
Всего по Минтрансстрой	25	25	215	131
Мин-во угольной промышленности	380	445	1160	1364
Трест Донбассводстрой	60	61	245	199
Трест Ждановсельстрой	-	-	-	16
Ждановский морской порт	60	66	120	135
Пантелеймоновский огнеупорн.завод	50	26	100	55
Ждановский коксохимзавод	-	-	50	102
Трест Донбассдомнаремонт	-	-	50	78

Широко освещать положительный опыт массово-политической работы партийных организаций, агитколлективов и агитаторов. Больше привлекать к участию в журнале местных работников.

Поручить редакциям газеты «Правда», журналов «Партийная жизнь» и «Агитатор» осветить опыт массово-политической работы в Сталинской областной партийной организации.

9. Обязать партийные организации принять меры к повышению роли областных, городских, районных, многотиражных газет в политическом воспитании трудящихся, в освещении состояния и положительного опыта массово-политической работы. Регулярно публиковать на страницах газет материалы в помощь агитаторам. К участию в газетах широко привлекать вне редакционный актив, больше печатать писем трудящихся.

10. Партийным организациям при проведении массово-политической работы среди трудящихся творчески использовать все многообразие форм и методов политической агитации, проверенных жизнью, доклады, читки газет, политинформации, беседы и другие, а также всемерно поддерживать новые, ценные начинания. Обратить особое внимание на проведение бесед, как одной из важных и доходчивых форм политической агитации, дающей возможность своевременно откликаться на волнующие население вопросы. Руководящим работникам, агитаторам следует чаще проводить непринужденные, душевные беседы с трудящимися на производстве, по месту их жительства, не уходить при этом от острых, злободневных вопросов, давать на них правдивые и ясные ответы, внимательно реагировать на запросы населения.

Добиваться, чтобы агитатор не ограничивался формальным разъяснением общенародных задач, решений партии и правительства, а настойчиво боролся за проведение их в жизнь, показывал личный пример в работе, в понимании общегосударственных интересов.

11. Обязать Сталинский обком Компартии Украины принять меры к тому, чтобы политическая работа систематически проводилась среди всех слоев населения. В этих целях:

а) обеспечить дифференцированный подход к проведению политической агитации среди трудящихся: рабочих промышленных предприятий, строителей, колхозников, интеллигенции, – учитывая при этом характер производства, настроения и запросы данного коллектива, уровень подготовки людей, а также национальный состав и другие особенности различных групп населения (женщины, молодежь, члены семей и др.);

б) улучшить массово-политическую работу среди рабочих ночных смен. Партийным, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским руководителям регулярно посещать ночные смены и проводить в них необходимую работу. В часы отдыха рабочих

(в дневное время) чаще читать лекции, доклады, показывать кинокартины, художественную самодеятельность и т. д.;

в) для проведения массово-политической работы среди рабочих промышленных предприятий, проживающих вне городов, выделить специальных агитаторов. Снабдить рабочие поезда газетами, журналами, библиотечками, культпринадлечениями, а также радиофицировать их. Направлять в населенные пункты, где проживают эти рабочие, агиткультбригады, кинопередвижки, книгонош;

г) улучшить проведение массово-политической работы среди колхозников, находящихся в отдаленных бригадах, на животноводческих фермах, в полевых станах, среди механизаторов, особенно в период проведения важнейших сельскохозяйственных работ;

д) поднять уровень массово-политической работы среди трудящихся по месту жительства. Центром этой работы должны быть постоянно действующие агитпункты на предприятиях, в колхозах, в больших жилых домах, общежитиях и рабочих поселках. В клубах, Домах культуры, красных уголках, в агитпунктах организовать столы справок, установить дежурства агитаторов, которые бы могли сами или с помощью соответствующих работников ответить на возникающие у трудящихся вопросы;

е) добиться улучшения работы в общежитиях. Иметь в них оборудованные красные уголки, радио, газеты и журналы, настольные игры. Для работы в общежитиях выделять наиболее подготовленных коммунистов и комсомольцев, а также ветеранов труда. Обеспечить тщательный подбор воспитателей в общежитиях. Рекомендовать первичным парторганизациям утверждать воспитателей на заседаниях партбюро.

12. Обратить внимание партийных организаций на необходимость систематического проведения рабочих и колхозных собраний. Чаще обсуждать на собраниях вопросы производственной деятельности коллективов предприятий, колхозов, учреждений, жилищного строительства и культурно-бытового обслуживания, а также общеполитические вопросы. Поднять действенность собраний, обеспечить систематический контроль за выполнением принятых решений по обсуждаемым вопросам, критическим замечаниям и пожеланиям трудящихся. Практиковать отчеты руководителей профсоюзных и хозяйственных организаций, правлений колхозов об исполнении решений предыдущих собраний.

13. ЦК КПСС считает важнейшей задачей партийных организаций решительное усиление воспитательной работы среди молодежи. Обратить главное внимание на воспитание молодежи на героических традициях рабочего класса, в духе любви к труду, к своей профессии,

нуждам и запросам трудящихся руководители потеряли авторитет в коллективе депо.

Краснолиманский райком КП Украины * слабо руководит этой крупнейшей в районе партийной организацией, не оказывает действенной помощи в подготовке и проведении партийных собраний и профсоюзных конференций, не потребовал от хозяйственных руководителей ликвидации ненормального положения, создавшегося на предприятии.

Бюро обкома КП Украины П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Обязать управление Донецкой железной дороги *, Дорпрофсож * в кратчайший срок рассмотреть положение и принять меры, обеспечивающие улучшение эксплуатационной работы и организации труда локомотивных бригад, строгое соблюдение трудового законодательства в Краснолиманском депо и на всех предприятиях Донецкой железной дороги.

2. Обязать Краснолиманский райком партии принять меры по повышению роли партийных собраний, усилить партийный контроль за хозяйственной деятельностью администрации со стороны парторганизации депо, повысить требовательность и спрос с хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов отделения и депо за создание нормальных производственных и бытовых условий трудящимся.

3. Обязать Дорпрофсож, Краснолиманский райпрофсож поднять роль рабочих собраний, активизировать деятельность постоянно действующих производственных совещаний, регулярно информировать трудящихся о ходе выполнения их замечаний и предложений, а также принятых решений на собраниях.

4. За нарушение трудового законодательства, грубость и бездушное отношение к запросам трудящихся, начальнику локомотивного депо Красный Лиман * объявить строгий выговор с занесением в учетную карточку и освободить от занимаемой должности.

5. За отсутствие должного контроля хозяйственной деятельности администрации, беспринципность и слабую воспитательную работу в коллективе секретарю парткома депо * объявить строгий выговор с занесением в учетную карточку и освободить от занимаемой должности.

6. За бесконтрольность выполнения трудового законодательства, непринятие мер к улучшению организации труда и отдыха локомотивных бригад председателю местного комитета профсоюза * объявить строгий выговор с занесением в учетную карточку и освободить от занимаемой должности.

ДАДО. – Ф.326, оп. 91, спр.63, арк. 12-15.

70. О СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКАХ В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ЛОКОМОТИВНОМ ДЕПО КРАСНЫЙ ЛИМАН

Постановление бюро Донецкого обкома Компартии Украины
25 марта 1971 года

Бюро обкома КП Украины отмечает, что в результате неудовлетворительной организации труда, грубого нарушения трудового законодательства, отсутствия должного внимания со стороны хозяйственных, партийных, профсоюзных руководителей Краснолиманского депо и отделения к предложениям рабочих сложилось крайне неблагоприятное положение с использованием рабочего времени локомотивных бригад и предоставления им необходимого отдыха.

Из-за неукомплектованности штата ведущих профессий, отсутствия контроля за использованием рабочего времени в 1970 году было допущено 152 тысячи часов сверхурочных работ, грубо нарушался режим работы бригад.

Этому способствовал недостаточный уровень эксплуатационной работы на отделении и участках, обслуживаемых локомотивным депо. Увеличились простои поездов на промежуточных станциях и задержки их у входных сигналов сортировочных станций. Непроизводительные простои локомотивов в парках отправления на отдельных сортировочных станциях в два раза превышают технологические нормы.

Руководители дороги и отделения не проявили должной заботы о внедрении прогрессивных форм обслуживания тяговых плеч локомотивными бригадами, телефонизации квартир машинистов, обеспечении транспортом для подвоза их к месту работы и отдыха.

В пунктах оборота не подготовлены бригадные дома отдыха, плохо работают столовые и буфеты, не организовано питание бригад в ночное время.

Отделение дороги *, райпрофсоюз *, зная о серьезных нарушениях трудового законодательства, в течение длительного времени не принимали необходимых мер по их устранению.

Начальник локомотивного депо *, начальник локомотивного отдела * проявили безучастность к организации производства, позволяли себе грубость, бестактность и прямые оскорбления трудящихся в ответ на их справедливые замечания.

Секретарь парткома * и председатель местного комитета профсоюза локомотивного депо * устранились от решения вопросов организации работы и отдыха локомотивных бригад, мало занимались воспитательной работой в коллективе, не давали принципиальной оценки неправильному поведению отдельных руководителей. Своей неспособностью решать важные вопросы организации производства, труда и отдыха локомотивных бригад, бездушным отношением к

в духе советского патриотизма и дружбы народов. Прививать юношам и девушкам высокие моральные качества. Добиваться вовлечения всех молодых рабочих и работниц, колхозников и колхозниц в общественно-массовые мероприятия. Обеспечить улучшение воспитательной работы среди школьной и студенческой молодежи, подчинив эту работу успешному осуществлению намеченных партией и правительством мероприятий по укреплению связи школы с жизнью и дальнейшему развитию системы народного образования в нашей стране.

14. Обязать партийные организации проявлять больше заботы о проведении политической и культурно-просветительной работы среди трудящихся в выходные и праздничные дни. Практиковать в эти дни выступления руководящих работников перед трудящимися, встречи с деятелями науки, литературы и искусства, новаторами производства, проведение гуляний на площадях, в парках, скверах, спортивные соревнования, коллективные выезды рабочих и служащих с участием руководящих работников за город и т. д.

Повысить роль клубов, Домов культуры и других культурно-просветительных учреждений в проведении массово-политической работы среди трудящихся, особенно в сельской местности. Клубы, Дома культуры, библиотеки должны пропагандировать политику и решения партии, разъяснять достижения науки и техники, распространять опыт передовиков производства, проявлять инициативу в проведении работ по благоустройству, озеленению сел и рабочих поселков и т. п. Необходимо, чтобы каждый Дворец и Дом культуры на деле стал методическим центром для рабочих и сельских клубов.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, Министерству культуры и его органам на местах обеспечить дальнейшее всемерное развитие художественной самодеятельности, широкое участие в ней рабочих, колхозников, интеллигенции. Добиться, чтобы в каждом клубе, Дворце культуры были созданы драматические, хоровые, музыкальные коллективы. Возродить хорошую практику создания самодеятельных народных театров. Усилить шефскую помощь коллективам художественной самодеятельности со стороны профессиональных театров, филармоний и других учреждений искусства.

15. Предложить парторганизациям разнообразить и конкретизировать наглядную агитацию, широко пропагандировать средствами наглядной агитации семилетний план развития народного хозяйства СССР, достижения передовиков социалистического соревнования, опыт и методы работы новаторов производства. В этих целях шире использовать плакаты, призывы, специальные щиты и стенды, доски показателей, листки трудовой славы, листки-молнии, сатирические газеты, световые и киногазеты и другие формы.

Поручить Союзу советских художников и Изогизу подготовить и издать серии красочных политических плакатов и диаграмм, раскрывающих задачи семилетнего плана и дальнейшие перспективы развития народного хозяйства СССР. Обеспечить систематическое издание большими тиражами плакатов типа окон РОСТА на злободневные темы с текстами и без текстов (для печатания текстов на месте), а также издание красочных макетов для стенгазет, сатирических листков, листков трудовой славы, листков-молний и т. п.

16. Предложить Сталинскому обкому Компартии Украины представить к 1 сентября 1959 г. в ЦК КПСС отчет о ходе выполнения настоящего постановления.

КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – М. : Политиздат, 1986. – Т. 9. – 1956-1960. – С. 421-434.

11. О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА НОВОКРАМАТОРСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОГРЕССУ И УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС

31 октября 1962 г.

Заслушав и обсудив доклад секретаря партийного комитета Новокраматорского завода Т. Лядова, Центральный Комитет КПСС отмечает, что партком, первичные партийные организации, партийные группы несколько улучшили организационную и идеологическую работу среди трудящихся, стали больше уделять внимания мобилизации творческих сил всего коллектива предприятия на выполнение решений XXII съезда КПСС, на увеличение выпуска совершенного металлургического и горнорудного оборудования, повышение качества изготавливаемой продукции. Широкое развитие получили соревнования за коммунистический труд, новые общественные формы борьбы рабочих, инженеров, техников и служащих за улучшение производственной деятельности завода, проводятся технические и экономические конференции и семинары, дни новаторов и рационализаторов производства.

Коллектив завода за 3,5 года семилетки увеличил выпуск валовой продукции более чем в 1,4 раза, разработал и изготовил около 50 типов современного оборудования, успешно осуществляет модернизацию и техническое усовершенствование ранее поставленного промышленного металлургического оборудования, что позволяет увеличить производство металла со значительной экономией капитальных затрат.

облоно улучшить работу по профессиональной ориентации молодежи, обеспечить обучение всех выпускников 8-летних школ в средних общеобразовательных школах, техникумах и училищах профессионально-технического образования.

Не допускать приема на работу подростков, закончивших 8-летнюю школу, без предварительной профессиональной подготовки.

Создать при отделах народного образования межведомственные советы по профессиональной ориентации школьников.

Утвердить план приема в 9-е классы /приложение № 3/ и план набора в профтехучилища /приложение № 4/.

3. Горкомам, райкомам КП Украины, исполкомам городских и районных Советов депутатов трудящихся обеспечить выполнение планов трудоустройства молодежи. Установить постоянный контроль за приемом на работу выпускников, их профессиональным обучением, воспитанием и трудовым использованием на предприятиях, стройках, колхозах, совхозах и других организациях области. Принять меры по созданию молодым рабочим нормальных условий труда, быта и отдыха, повышение их научно-технического образования.

4. Утвердить состав областной комиссии по трудоустройству выпускников школ /приложение № 5/.

5. Обкому, горкомам и райкомам ЛКСМУ повысит ответственность комсомольских организаций промышленных предприятий,строек, учреждений, колхозов и совхозов за трудовое воспитание молодежи. Принять меры по укреплению дисциплины и организованности среди комсомольцев, повышению авторитета и влияния их на молодежь, больше проявлять заботы о росте рядов ВЛКСМ, особенно за счет юношей и девушек, пришедших из школ на производство.

6. Редакциям областных газет «Социалистический Донбасс», «Радянська Донеччина», «Комсомолец Донбасса», городских и районных газет, областному комитету по радиовещанию и телевидению систематически освещать ход подготовки и трудоустройства выпускников общеобразовательных школ.

Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел науки и учебных заведений КП Украины и заместителя председателя облисполкома тов. Ильяшенко З.Д.

Секретарь Донецкого
Обкома КП Украины

В. Дегтярев

ДАДО. – Ф. 326, оп. 15, спр. 1303, арк. 43-45.

Председатель исполкома
областного Совета
депутатов трудящихся
Д. Гридасов

Вместе с тем бюро обкома КП Украины и исполком областного Совета депутатов трудящихся отмечают, что руководители отдельных предприятий, строек, колхозов, совхозов и учреждений безответственно отнеслись к трудоустройству молодежи в 1969 году. Так, на Макеевской швейной фабрике при плане приема на работу 79 человек было трудоустроено 65 выпускников школ, остальным было отказано в предоставлении рабочих мест. Аналогичные случаи имели место на Торезской машинно-счетной станции, Красноармейском локомотивном депо, Донежкой обувной фабрике и других предприятиях области.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации строительных управлений трестов «Макеевстрой», «Донбасспромэлектронтаж», «Донецкметаллургстрой», «Красноармейскжилстрой», некоторые предприятия гг. Артемовска, Снежного, Шахтерска и других не проявляют должной заботы о молодых рабочих, не ведут воспитательной и культурно-массовой работы среди выпускников школ, в результате чего отдельная часть молодежи уходит с производства, определяется на временные работы или совсем не продолжает трудиться.

Отделы кадров промышленных предприятий, органы народного и профессионально-технического образования еще слабо проводят работу по профориентации учащихся, плохо пропагандируют среди молодежи и родителей рабочие профессии, в которых нуждается народное хозяйство. На ряде предприятий допускается прием на работу выпускников 8-х классов, вместо того, чтобы они продолжали обучение. В 1969 году такой молодежи в области трудоустроено более 6 тыс. человек. Особенно много принимают на работу подростков без специальности предприятия Донецка, Макеевки, Енакиево, Константиновки, Амвросиевки, Великоновоселковского, Ясиноватского, Краснолиманского районов.

В целях более рационального использования в народном хозяйстве выпускников школ бюро обкома КП Украины и исполком областного Совета депутатов трудящихся

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Обязать горкомы, райкомы КП Украины, исполкомы городских и районных Советов депутатов трудящихся, отдел по использованию трудовых ресурсов облисполкома, руководителей предприятий, учреждений, строек, колхозов и совхозов обеспечить в 1970 году своевременное устройство на работу с предварительной профессиональной подготовкой молодежи, которая не может продолжать обучение с отрывом от производства. Утвердить план трудоустройства молодежи /приложение № 1, 2/.

2. Обязать исполкомы городских и районных Советов депутатов трудящихся, руководителей промышленных предприятий,

Создание заводов новых прокатных станов, гидравлических прессов, мощных экскаваторов и другого уникального оборудования является крупным достижением отечественного машиностроения.

Вместе с тем ЦК КПСС отмечает, что состояние организаторской и политической работы на заводе еще не отвечает требованиям и задачам, поставленным XXII съездом КПСС. Партком и первичная партийная организация недостаточно занимаются вопросами совершенствования оборудования завода и улучшения его качества. Идеологическая работа парторганизации не стала еще действенным фактором в решении этой первоочередной хозяйственно-политической задачи.

Завод не выполняет государственного плана по разработке и производству новой техники. Поставленные за последние годы металлургической промышленности некоторые прокатные станы имеют серьезные конструктивные недостатки, низкую степень механизации и автоматизации отделочных и вспомогательных процессов производства. В новом оборудовании мало используются более экономичные и прогрессивные сварные конструкции, железобетон и другие неметаллические материалы. Завод длительное время выпускает крупные шахтные подъемные машины устаревшей конструкции и не работает над их техническим совершенствованием. Не получают нужного развития на заводе экспериментальная база, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Партком и хозяйственное руководство завода не ведут необходимой борьбы за повышение надежности и долговечности машин и допускают изготовление оборудования низкого качества, недооценивают того, что неуклонное повышение качества продукции имеет большое народнохозяйственное значение. Поставленные Новокраматорским заводом для Магнитогорского металлургического комбината слябинг и листовой стан имели крупные дефекты и часто выходили из строя. По этим причинам сейчас станы не добавляют сотни тысяч тонн проката. Для исправления конструктивных и производственных дефектов в этих станах завод вынужден дополнительно изготовить много новых узлов и деталей. Серьезные недостатки также были допущены при изготовлении слябинга для Ждановского завода имени Ильича, роторных экскаваторов, крупных редукторов и другого оборудования.

ЦК КПСС считает особенно недопустимым поставку заводом продукции низкого качества на экспорт. Это подрывает престиж Советского государства и наносит СССР не только материальный, но и политический ущерб.

Такое положение с качеством продукции является следствием снижения уровня организационного и технического руководства. Многие начальники цехов, отделов и лабораторий мало занимаются

ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ:

	1969 г.- отчет	План	отчет	%	1970 г. в % к 1969
Организованный набор рабочих всего: в том числе	9613	10500	10662	101,5	110,9
а/ внутри области	9613		10618		110,4
б/ за пределы области по УССР	-	-	-	-	-
в/ за пределы республики			44	-	-
Численность квалифицированных рабочих	4454		5257		118
Удельный вес квалифицированных рабочих в общей численности	46,3		49,3		

ДАДО. – Ф. Р – 5895, он.3, снр. 152, арк. 1-11.

**69. ОБ ИТОГАХ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ 1969 года
И МЕРАХ ПО ПОДГОТОВКЕ И УСТРОЙСТВУ
НА РАБОТУ МОЛОДЕЖИ, ОКАНЧИВАЮЩЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ШКОЛЫ В 1970 году**

Постановление бюро Донецкого обкома КП Украины
и исполкома областного Совета депутатов трудящихся
14 апреля 1970 года

Партийные, общественные и хозяйственные организации, органы народного образования провели в 1969 году значительную работу по трудоустройству выпускников общеобразовательных школ.

К 1 января 1970 года в народное хозяйство области направлено 32000 выпускников, в том числе 22905 бывших десятиклассников и 9095 подростков, не имеющих среднего образования.

Основная часть этой молодежи направлена в промышленность /67,8%/, на предприятия бытового обслуживания и торговли /12,1%/, строительные организации /3,7%/, в сельское хозяйство /8,5%/.

Руководители ряда предприятий, строек, учреждений / Донецкого металлургического завода им.Ленина, Горловского коксохимического завода, Ждановского завода тяжелого машиностроения, Константиновского металлургического завода им. Фрунзе, Донецкой трикотажной фабрики, колхоза им. Ленина Ясиноватского района и других/ по-деловому подошли к трудоустройству выпускников общеобразовательных школ, создали нормальные условия для их работы, учебы и повышения производственной квалификации.

совершенствованием и внедрением новой технологии, повышением культуры производства. Конструктивная отработка важнейших узлов и стендовые испытания их проводятся недостаточно, технический контроль производства в заготовительных и механосборочных цехах организован плохо, допускаются отклонения от чертежей, грубые нарушения технологических процессов, в результате чего завод несет большие потери от брака. Организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение качества продукции, повышение технического уровня и культуры производства, систематически не выполняются.

Партком мирится с этими недостатками, не предъявляет должной требовательности к технологам, конструкторам, мастерам, руководителям цехов и отделов завода за повышение технического уровня и улучшение качества выпускаемого оборудования, соблюдения строжайшей технологической дисциплины. Партийный комитет не изучает глубоко деятельность конструкторских бюро, технических отделов, производственных цехов, не принимает своевременно меры к устранению недостатков в их работе, не нацеливает внимание первичных партийных организаций и партийных групп на главные, решающие факторы улучшения работы предприятия, на использование имеющихся возможностей технического совершенствования и повышения качества выпускаемого оборудования. Значительная часть комиссий партийного контроля по техническому прогрессу и улучшению качества продукции не работает.

ЦК КПСС обращает внимание партийной организации и хозяйственного руководства Новокраматорского завода на плохое использование имеющихся резервов производства, на ослабление борьбы за улучшение качественных показателей работы предприятия. Завод работает неритмично, имеются большие простои оборудования, особенно во вторых и третьих сменах. Недостаточно используется передовой опыт в организации и подготовке производства, накопленный на Уралмашзаводе. Вследствие этого Новокраматорский завод в течение длительного времени не выполняет государственного плана по производству важнейших изделий, себестоимости продукции, прибылям и другим технико-экономическим показателям.

Донецкий обком Компартии Украины и Краматорский горком парти не критически оценивают положение дел на заводе, часто проходят мимо серьезных недостатков в работе партийной организации и хозяйственной деятельности завода и не принимают необходимых мер к их устранению.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать партком Новокраматорского завода устранить недостатки в работе, отмеченные настоящим постановлением.

**О РАБОТЕ ГОРОДСКОГО ПУНКТА ИНФОРМАЦИИ
НАСЕЛЕНИЯ О ПОТРЕБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОЕК
И ОРГАНИЗАЦИЙ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ**

В 1970 году по вопросу трудоустройства на пункт обратилось 2930 чел. В том числе ИТР и служащих 766 чел. и рабочих 2164 чел.

Из числа обратившихся являются жителями:

а/ г. Донецка – 2195 чел.
б/ районов области – 472 чел.
в/ из других районов страны – 263 чел.
Направлено на работу – 2579 чел.
из них трудоустроено – 1182 чел.
ИТР и служащих – 321 чел.
Рабочих – 951 чел.

Из числа трудоустроенных:

В промышленность – 396 чел.
В строительные организации – 441 чел.
На предприятия других отраслей – 345 чел.

В 1970 году слугами пункта пользовались 305 предприятий и организаций, от которых поступило заявок:

В газету – 473 шт.
На радио – 390 шт.
На рекламу – 307 шт.

Подготовлено и опубликовано в газете 29 бюллетеней. Размножено и вывешено объявлений на рекламных щитах 4600 экземпляров. Работа пункта информации населения положительно сказывается на сокращении потерь времени граждан на поиск работы.

Так, например из числа трудоустроенных, не имевших перерыва в работе: в 1969 г. – 67 чел. – в 1970 г. – 290 чел.; имеющих перерывы до 2-х недель в 1969 г. – 198 чел. – в 1970 г. – 401 чел.; имеющих перерывы до 1 месяца в 1969 г. – 254 чел. – в 1970 г. – 267 чел.; ранее не работавших в 1969 г. – 94 чел. 1970 г. – 103 чел.

**ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПУНКТА ИНФОРМАЦИИ
ЗА 1970 ГОД**

Виды информации	Получено пунктом от предприятий	Уплачено пунктом за информацию	Доход пункта	примечание
Газеты	11287 руб	5111 руб	6116 руб	
Реклама	4335 руб	509 руб	4026 руб	
радио	3548 руб	1763 руб	785 руб	
	19110 руб	8083 руб	10927 руб	

Расходы на содержание пункта в 1970 году составили: 9068 руб. Прибыль пункта 1858 рублей.

2. Партийному комитету усилить организаторскую и политическую работу в коллективе завода по обеспечению выполнения решений XXII съезда партии, улучшить руководство первичными партийными организациями, постоянно направлять их деятельность на всемерное развитие творческой инициативы трудящихся в совершенствовании выпускаемой заводом техники, в использовании имеющихся больших возможностей по увеличению выпуска продукции. Улучшить прежде всего работу парторгаизаций технических служб завода – конструкторских и технических бюро, лабораторий и экспериментального цеха, решительно покончить с недостатками в их деятельности по созданию и отработке конструкций нового оборудования, в технологии его изготовления. Обратить особое внимание на усиление работы партийных организаций цехов и отделов, партийных групп, всех производственных звеньев завода по повышению качества выпускаемой продукции. Поднять роль и значение комиссий по контролю за выпуском доброкачественной продукции и дальнейший технический прогресс. Считать работу за повышение качества продукции важнейшей задачей партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, каждого коммуниста, всех трудящихся завода.

Повысить ответственность руководителей цехов, отделов, участков и мастеров за соблюдение технологической дисциплины, за выпуск продукции высокого качества.

За нарушения технологии и выпуск недоброкачественной продукции привлекать виновных к строжайшей ответственности, создать нетерпимую обстановку для бракоделов.

3. Предложить хозяйственному руководству и парткому завода разработать и осуществить практические мероприятия по повышению надежности, долговечности и качества изготавливаемых прокатных станов, экскаваторов, шахтных подъемных машин, прессов и другого оборудования; принять решительные меры по повышению уровня проектно-конструкторских работ, совершенствованию технологических процессов производства и контроля их исполнения, а также по повышению квалификации рабочих и инженерно-технических работников.

4. Обязать хозяйственное руководство завода (директор т. Глазырин, главный инженер т. Черников и Донецкий совнархоз т. Дегтярев):

– устранить недостатки в работе завода, отмеченные настоящим постановлением. Обеспечить в ближайшее время повышение технического уровня изготавливаемого заводом металлургического, горнорудного и другого оборудования, действующего на основе принципиально новых технологических

процессов, с широким применением принципа непрерывности, дистанционного, программного и автоматического управления;

– организовать стендовые испытания важнейших узлов выпускаемого оборудования, расширить применение современных средств механического и автоматического контроля технологических процессов. Улучшить работу отдела технического контроля, укрепить его квалифицированными кадрами, которые хорошо знают технологию и технические условия производства оборудования;

– ускорить дальнейшее развитие конструкторских бюро, научно-исследовательских лабораторий и экспериментальной базы завода, улучшить их оснащенность приборами, аппаратурой, стендами и другим оборудованием. Смелее выдвигать молодых специалистов, хорошо знающих технику и производство, в конструкторские и научно-исследовательские отделы завода;

– шире применять прогрессивные сварно-литые и сварно-кованные конструкции, железобетон и другие неметаллические материалы в производстве прокатных станков, тяжелого прессового и другого оборудования, добиваться того, чтобы машины и оборудование, изготавливаемые Новокраматорским заводом, по своим технико-экономическим показателям превосходили образцы аналогичного оборудования зарубежных фирм;

– продолжить работу по модернизации и техническому совершенствованию действующего металлургического и горнорудного оборудования.

Государственному комитету Совета Министров СССР по автоматизации и машиностроению оказать практическую помощь коллективу Новокраматорского завода в повышении технического уровня создаваемого уникального оборудования.

Партийной и профсоюзной организациям завода улучшить массово-политическую работу, всемерно развивать соревнование за коммунистический труд, направляя его на успешное решение задач технического прогресса и повышения качества продукции. Изыскивать новые общественные формы широкого привлечения рабочих и инженерно-технических работников завода к активному участию в улучшении работы всех звеньев производства. Поставить дело так, чтобы каждый коммунист был активным борцом и организатором трудящихся в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXII съезда КПСС.

5. Парткому и хозяйственному руководству завода принять меры к выполнению государственного плана 1962 г. и заданий по росту производительности труда, снижению себестоимости продукции и другим технико-экономическим показателям. Полнее использовать внутренние резервы производства, поднять сменность

добился досрочного ввода в эксплуатацию линии водопровода и электроэнергетики для переселенцев.

Менее успешно в этом вопросе работают остальные уполномоченные.

Несмотря на ряд принятых мер, план строительства домов для переселенцев в этом году не выполнен, что объясняется тем, что:

1. Не укомплектованы строительные бригады в колхозах и совхозах.

2. Недостаточно выделяется автотранспорта для своевременной подвозки строительных материалов.

3. Руководители хозяйств вопросам переселенческого строительства уделяют недостаточное внимание, в первую очередь строятся объекты производственного назначения.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДОМОВ.

По итогам инвентаризации домов для переселенцев на 1 января 1970 г. в области имелось 1122 дома на переданных по актам, в том числе: использованы не по назначению 321, заняты переселенцами без приема по актам 344 и свободных домов было 457.

Материалы инвентаризации были обобщены и систематизированы, на основании которых облисполком 4 марта принял решение № 143 «Об итогах инвентаризации домов, построенных для переселенцев». В этом решении определены конкретные мероприятия по устранению недостатков в использовании переселенческого жилого фонда.

20 марта 1970 г. за № 430 отдел направил облисполкому докладную записку, в которой информировал о выполнении решения облисполкома районами и трестами совхозов. 7 апреля с.г. за № 517 отдел по этому вопросу информировал обком КП Украины и вторично облисполком.

По предложению отдела облисполком письмом от 22 мая 1970 г. № 4-171-437 в адрес руководителей трестов совхозов и райисполкомов указал на недостатки в выполнении решения об итогах инвентаризации.

Большое количество переданных домов по актам было в: В-Новоселковском районе – 91, Волновахском – 104, Добропольском – 97, Марьинском – 90, Тельмановском – 71, Ясиноватском – 95 и др.

За прошедший период в области досрочно взыскан кредит на 425 домов, имеются свободных 163 дома и 173 продолжает использоваться не по назначению. За этот же период передано по актам переселенцам 1011 домов. До сих пор, в связи с финансовыми затруднениями, не могут решить вопрос о досрочном взыскании кредитов в Артемовском, Володарском, Добропольском, Краснолиманском, Марьинском, Славянском и Ясиноватском районах.

Совместно с отделом облплан и облпотребсоюз определили поквартально план поставки стеновых и комплектующих материалов.

Облсполком указанным решением обязал районные отделы архитектуры, хозрасчетные группы инженеров-строителей взять под строгий постоянный контроль качество строительства переселенческих домов, не допуская приема их в эксплуатацию с недоделками.

Отдел с аппаратом уполномоченных осуществлял постоянный контроль за строительством домов и приемом переселенцев, принимал соответствующие меры.

По предложению уполномоченных большинство исполкомов районных Советов депутатов трудящихся дважды и более рассматривали вопросы строительства домов и приема переселенцев.

В связи с неудовлетворительным разворотом строительства отдел в апреле месяце внес предложение обкому КП Украины и облсполкому обратить внимание трестов совхозов и райисполкомов на недостатки в этом вопросе.

Облсполком 14 мая с.г. в адрес трестов совхозов и райисполкомов направил почтограмму с требованием улучшить работу по переселенческим мероприятиям.

По итогам первого полугодия облсполком письмом от 27 июня 1970 г. № 4-8-2080 потребовал от руководителей трестов совхозов и облуправления сельского хозяйства обеспечить выполнение плана строительства домов и приема переселенцев.

По итогам строительства домов и приема переселенцев за 8 месяцев отдел совместно с облуправлением сельского хозяйства, трестами совхозов, облпотребсоюзом, облконторой Госбанка 7, 8, 9 и 10 сентября с.г. заслушали отчеты колхозов и совхозов по выполнению ими плана строительства домов и приема семей переселенцев.

Отдел практикует ежемесячное заслушивание отчетов уполномоченных по строительству и переселению. Ежемесячно такие сведения предоставляются обкому и облсполкому.

В результате проведенной работы выполнили план строительства В-Новоселковский, Константиновский, Новоазовский, Старобешевский, Тельмановский и Ясиноватский районы, города Донецк, Жданов, Макеевка.

Серьезную и полезную работу в вопросах контроля за переселенческим строительством проводят уполномоченные т.т. Плотников А.В., Челах А.Г., Пальниченко И.Н., Сазонов Н.П. Проверки они проводят совместно с представителями Госбанка, архитектуры, что положительно сказывается на качестве и своевременном выполнении планов строительства. Тов. Пальниченко И.Н. кроме того через партийные и советские органы

работы оборудования, улучшить подготовку производства, широко внедрять передовую технологию, механизацию и автоматизацию производственных процессов. Ускорить строительство и ввод мощностей по производству стального литья, поковок, металлоконструкций, инструмента и оснастки.

Настойчиво внедрять на заводе опыт новаторов и рационализаторов производства, а также достижения передовых коллективов машиностроительных предприятий страны.

6. Донецкому обкому и Краматорскому горкому Компартии Украины оказывать практическую помощь партийной организации Новокраматорского машиностроительного завода в улучшении организаторской и политической работы по ускорению технического прогресса и коренному улучшению качества выпускаемой продукции.

7. Обязать партком завода и Донецкий обком Компартии Украины доложить ЦК КПСС о ходе выполнения настоящего постановления к 15 апреля 1963 г.

КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – М. : Политиздат, 1986. – Т. 10. – 1961-1965. – С. 282-287.

12. О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕВООРУЖЕНИЮ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ **ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР**

5 сентября 1968 г.

(Извлечение)

В целях ускорения темпов технического прогресса, повышения эффективности производства в угольной промышленности и обеспечения роста добычи угля без увеличения численности работников Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Считать важнейшей задачей Министерства угольной промышленности СССР, Министерства угольной промышленности Украинской ССР, Управления угольной промышленности Казахской ССР, угольных комбинатов, трестов, шахт, разрезов и обогатительных фабрик осуществление в 1968–1975 гг. технического перевооружения угольной промышленности на базе новой высокопроизводительной техники, прогрессивной технологии добычи угля, широкой реконструкции и модернизации шахт и разрезов, а также повышение на этой основе производительности труда в 1,5–1,7 раза по сравнению с достигнутым уровнем, дальнейшее улучшение условий труда и техники безопасности.

В этих целях Министерству угольной промышленности СССР, Министерству угольной промышленности Украинской ССР и Управлению угольной промышленности Казахской ССР:

а) закончить переход на узкозахватную выемку угля при помощи угольных комбайнов и струговых установок, широко применять комплексы оборудования с передвижными гидрофицированными крепями и довести удельный вес добычи угля такими комплексами на пластах полого падения не менее чем до 60% общего объема добычи угля на этих пластах;

б) завершить конвейеризацию транспорта на выемочных участках от забоев до основных горизонтальных откаточных выработок; расширить применение в основных горных выработках магистральных конвейеров, большегрузных вагонеток и мощных электровозов с повышенными скоростями движения;

в) значительно увеличить объем проведения горных выработок при помощи проходческих и нарезных комбайнов и других средств механизации, исключая выполнение буровзрывных работ и работ по погрузке породы и угля вручную. Довести в 1975 г. протяженность подготовительных выработок с металлической и железнодорожной крепию до 80% общей их протяженности, а в Донецком бассейне в основном завершить переход на эти виды крепи;

г) сократить трудоёмкость работ, выполняемых на поверхности шахт, не менее чем в 2 раза путем усовершенствования технологических схем, механизации и автоматизации работ, централизации ремонта оборудования и снабжения шахт крепёжными и другими материалами;

д) закончить автоматизацию стационарных установок на предприятиях угольной промышленности и перейти от автоматизации отдельных машин к автоматизации целых производственных процессов и управления производством; внедрять на предприятиях и в организациях современные средства диспетчерского управления и связи, вычислительную технику и автоматизированные системы планирования, учета, управления и обработки информации;

е) обеспечить совершенствование технологии добычи угля и систем разработки пластов, в первую очередь мощных пластов, пластов с внезапными выбросами угля и газа и горными ударами, а также на глубоких шахтах;

ж) обеспечить концентрацию производства за счет укрупнения шахт, участков и увеличения нагрузки на очистной забой не менее чем в 2 раза;

з) улучшить качество углей, для чего увеличить объем переработки их на обогатительных и брикетных фабриках и установках и обеспечить применение прогрессивной технологии обогащения углей; увеличить выпуск сортовых углей, имея в виду полностью удовлетворить потребности в них народного хозяйства и населения, шире внедрять средства комплексной автоматизации

Ежемесячно отдел 7-8 раз передает объявления через областное радио. Городские уполномоченные систематически уведомляются о наличии готовых домов в районах.

План внутриобластного переселения доводится до городов и районов в начале года. Отбор семей проводится в строгом соответствии с Инструкцией Госкомитета от 26/VI – 1968 г.

Успешно справились с планом приема переселенцев В-Новоселковский, Волновахский, Володарский, Константиновский, Марьинский, Старобешевский, Тельмановский районы, города Донецк, Жданов, Краматорск, Макеевка.

В то же время не выполнили план приема переселенцев Александровский, Амвросиевский, Добропольский, Краснолиманский, Славянский, Шахтерский районы, хотя и сейчас в этих районах имеется свободные дома. Уполномоченные этих районов не приняли действенных мер по своевременному заселению людей.

СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕРЕСЕЛЕНЧЕСКИХ ДОМОВ

План строительства домов для переселенцев на 1970 г. для колхозов и совхозов области утвержден в количестве 1000. По состоянию на 1 января 1971 г. построено 852 дома и в стадии строительства находится 188 домов в т.ч. с готовностью свыше 50% – 91 дом.

В целях обеспечения выполнения плана строительства переселенческих домов и внутриобластного переселения, в 1970 г. отдел Донецкого облисполкома по использованию трудовых ресурсов проделал следующие мероприятия – подготовил материалы, на основе которых исполком облсовета депутатов трудящихся 21 апреля 1970 г. принял решение № 30 «Об итогах строительства домов для переселенцев в 1970 г. и мерах по выполнению плана строительства домов для переселенцев, их приема и хозяйственно-бытового устройства в колхозах и совхозах области в 1970 г.».

Во исполнение указанного решения облисполкома исполкомы райсоветов депутатов трудящихся приняли соответствующие решения, в которых были установлены поквартальные графики ввода в эксплуатацию переселенческих домов и определены необходимые меры, обеспечивающие выполнение плана строительства домов и переселения семей.

Директора трестов совхозов – Донецкого, Южно-Донецкого, Славянского, Донецкпигцедрома, и управление сельского хозяйства области издали приказы, которыми обязали директоров совхозов и председателей колхозов обеспечить переселенческое строительство стеновыми и другими материалами в первую очередь, укомплектовать и закрепить за строящимися переселенческими домами строительные бригады и т.д.

советских органов, санстанций, народного контроля, профсоюзных и комсомольских организаций, представители администрации проверяемых строок и предприятий.

На местах принимались меры по устранению выявленных недостатков. В необходимых случаях отдел ставил в известность вышестоящие хозяйственные организации, облисполком и обком КП Украины и с их помощью добивался устранения недостатков и создания для рабочих нормальных жилищно-бытовых и производственных условий.

Так в Дружковском и Славянском общежитиях треста «Донмашстрой» во время проверки было установлено, что часто отсутствует горячая вода, не работают сушилки, недостает значительного количества жесткого инвентаря и др. Через комбинат «Донецктяжстрой» облисполком отдел добился устранения отмеченных недостатков.

Однако в организации проверок отдел не добился полного устранения элементов формализма. В справках не находят отражения отдельные вопросы производственной деятельности и жилищно-бытовых условий рабочих, указанные в перечне вопросов, подлежащих проверке утвержденном Госкомитетом СМ УССР от 18 марта 1969 г. Отдел принимает меры к устранению этих недостатков.

ПЕРЕСЕЛЕНИЕ И ПРИЕМ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ.

План переселения в сельское хозяйство на 1970 г. составлял 1250 семей, в том числе за пределы республики 250 семей, который был доведен до 9 городов. Успешно справились с выполнением этого задания все уполномоченные. В течение I квартала 1970 г. план переселения в Казахскую ССР был выполнен на 109 %, в Читинскую область и Приморский край на 114%.

План внутриобластного переселения 1000 семей, выполнен к 7 ноября 1970 г. Успешно справились с его выполнением уполномоченные т.т. Юдин Н.Т., Золотийчук Л.М., Сулимов В.И., Кудрин В.В., Овчаренко С.Ф., Плотников А.В. Однако отдельные городские уполномоченные не выполнили план внутриобластного переселения.

Для обеспечения выполнения плана переселения семей отдел принимал меры по освобождению хозяйств и домов, используемых не по назначению, для последующего заселения переселенцами.

В основу организационно-массовой работы среди населения по внутриобластному переселению положена регулярная информация об условиях и льготах по переселению. Информация проводится путем распространения в городах и поселках плакатов, объявлений, через областные, районные и городские газеты, через общественных уполномоченных и Донецкий городской пункт информации.

производственных процессов на обогатительных и брикетных фабриках.

Министерству угольной промышленности СССР разработать и утвердить до 1 января 1969 г. технические направления развития угольной промышленности с учетом специфики угольных бассейнов и месторождений.

2. Придавая большое значение развитию открытого способа добычи угля, поручить Госплану СССР, Государственному комитету Совета Министров СССР по науке и технике и Министерству угольной промышленности СССР разработать с участием других заинтересованных министерств и ведомств и утвердить мероприятия по дальнейшему развитию этого способа добычи угля на длительный период, а по вопросам, требующим решения правительства СССР, внести соответствующие предложения в Совет Министров СССР.

3. Обязать Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения обеспечить:

а) развитие в 1970–1975 гг. на заводах угольного и горного машиностроения мощностей по производству важнейших горных машин и запасных частей к ним согласно приложению № 1;

б) изготовление и поставку в 1969–1975 гг. Министерству угольной промышленности СССР экскаваторов для угольных и сланцевых разрезов согласно приложению № 2;

в) организацию производства и поставку шахтам начиная с 1969 г. угольных и проходческих комбайнов, буросбоек машин с надежными средствами эффективного пылеподавления, а также отдельных средств борьбы с пылью в угольных шахтах и начиная с 1970 г. механизированных крепей и гидравлических стоек, работающих только на эмульсии, угледобывающих комплексов и передвижных конвейеров, оснащенных кабелеукладчиками и шлангоподборщиками.

4. Обязать Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения и Министерство электротехнической промышленности обеспечить:

а) изготовление в 1969–1972 гг. опытно-промышленных образцов и освоение серийного производства нового оборудования для угольной и сланцевой промышленности согласно приложениям № 3 и 4;

б) создание конструкций и освоение серийного производства оборудования для комплексной механизации и автоматизации производственных процессов в угольной и сланцевой промышленности согласно приложениям № 5 и 6.

Министерству угольной промышленности СССР обеспечить в 1968–1970 гг. разработку и представление Министерству тяжелого,

энергетического и транспортного машиностроения и Министерству электротехнической промышленности технико-экономических требований на оборудование, указанное в приложениях № 5 и 6.

Министерству тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения и Министерству угольной промышленности СССР при разработке новых машин и механизмов для угольной промышленности согласовать с Министерством электротехнической промышленности системы электроприводов машин и механизмов и электрооборудование, которым будут укомплектованы эти машины.

5. Обязать Министерство приборостроения, средств автоматизации и систем управления, Министерство химического и нефтяного машиностроения, Министерство автомобильной промышленности и Министерство радиопромышленности освоить производство и организовать серийный выпуск оборудования, аппаратов и других изделий для угольной промышленности согласно приложению № 7.

7. Министерству тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения и Министерству химического и нефтяного машиностроения обеспечить поставку оборудования для угольных шахт комплектно со средствами автоматизации согласно приложению № 8.

8. Для повышения безопасности и улучшения условий труда в угольных и сланцевых шахтах Министерству электротехнической промышленности, Министерству нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР, Министерству химической промышленности СССР и Министерству легкой промышленности СССР предусмотреть при разработке проектов планов на 1969 и 1970 гг. и плана на 1971–1975 гг. увеличение производства негорючей высокопрочной конвейерной ленты (в том числе резиновой), негорючих кабелей, вентиляционных труб, оросительных шлангов и высоконапорных рукавов, имея в виду полностью удовлетворить потребность предприятий угольной промышленности в этих изделиях.

10. Придавая важное значение осуществлению реконструкции и модернизации действующих шахт и разрезов, особенно в Донском бассейне, для дальнейшего увеличения добычи угля и улучшения технико-экономических показателей в угольной промышленности, обязать Министерство угольной промышленности СССР, Министерство строительства предприятий тяжелой индустрии СССР, Министерство промышленного строительства СССР и Министерство строительства СССР:

а) завершить в основном в течении 8-10 лет реконструкцию и модернизацию действующих шахт и разрезов Министерства угольной промышленности СССР;

Аналогично организуют свою работу уполномоченные г.г. Макеевка и Горловка.

В планах их работы предусматриваются вопросы изучения трудовых ресурсов, заявления и трудоустройство неработающего населения, изучение причин текучести кадров, вопросы улучшения условий труда и быта трудящихся, трудоустройства и закрепления на производстве выпускников общеобразовательных школ, соблюдения законодательства о труде подростков и др.

В каждом районе г. Макеевка в помощь уполномоченным отдела утверждены актив общественных уполномоченных из числа начальников и инспекторов отделов кадров и председателей поселковых Советов депутатов трудящихся.

Один раз в квартал с ними проводятся совещания по вопросам организованного набора рабочих.

Информация населения о потребности в рабочих на предприятиях города осуществляется через уполномоченных. Газета «Макеевский рабочий» регулярно публикует специальные подборки под рубрикой «Куда пойти работать» или «Приглашаются на работу». Информационно-справочный материал имеется во всех поселковых Советах, военкоматах, паспортных отделах.

Наглядная агитация распространяется через городское рекламбюро, в распоряжении которого имеется около 50 пунктов.

Уполномоченные отдела в г. Горловка много внимания уделяют информационно-справочной работе. В районах города установлено 35 щитов. Городская газета «Кочегарка» не менее 2-х раз в неделю публикует объявления о потребности предприятий в рабочих от имени городского уполномоченного по использованию трудовых ресурсов. В военкоматах и паспортных столах имеются справочные уголки для воинов, демобилизованных из Советской Армии «Куда пойти работать». На пункте организовано дежурство работников отделов кадров трестов «Горловскхимстрой», «Горловскжилстрой» и Угледорской ГРЭС.

С предприятиями поддерживается самая тесная связь: имеются заявки на потребное количество рабочих, уполномоченные хорошо осведомлены об условиях труда, быта, оплаты труда. Поддерживается связь с многими рабочими, которые были направлены по организованному набору на различные предприятия и стройки.

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ И СТРОЕК К ПРИЕМУ РАБОЧИХ

В 1970 году силами работников аппарата отдела и уполномоченными было проверено 16 строительных трестов, 7 стройуправлений и 5 промышленных предприятий. В этой работе принимали участие представители местных партийных и

Комнаты пункта оборудованы фотовитринамистроек.

Основное внимание уделяется направлению рабочих плановым предприятиям и стройкам. Чтобы максимально сократить число отсеивающихся рабочих, на пункте организовано постоянное дежурство работников отделов кадров предприятий, которые после беседы с посетителями тут же дают рабочим направление на медицинское освидетельствование и разрешение на занятие места в общежитии. Их беседы об условиях работы и оплате труда носят конкретный характер.

По предложению уполномоченных исполком Ждановского Горсовета депутатов трудящихся своим решением снял запрет на прописку в общежитиях одиноких граждан, имеющих в паспортах отметки о регистрации брака.

Все объявления предприятий о потребности рабочих в газету. Радио и городское рекламное бюро подаются через уполномоченных города и с указанием адреса пункта организованного набора рабочих и предприятия.

Работники службы трудовых ресурсов города Жданова оказывают значительную помощь предприятиям и стройкам города в комплектовании рабочей силой.

Так, в период организации нового треста «Ждановжелезобетон», который обеспечивает железобетонными конструкциями и бетоном все строительство в городе, уполномоченные направили на его предприятия 250 рабочих.

Для производства срочных ремонтных работ на доменных печах тресту «Донбасодомкапремонт» было передано 170 рабочих.

Успешно решают уполномоченные города и другие организационные вопросы.

Ежеквартально принимаются решения исполкома горсовета депутатов трудящихся по плану организованного набора рабочих.

Один раз в квартал анализируются причины текущей рабочей, результаты докладываются партийным и советским органам, при этом вносятся на их рассмотрение конкретные предложения.

Произведено обследование 5212 жителей города, которые при проведении переписи населения заявили о том, что они нуждаются в трудоустройстве и согласны работать без каких-либо условий.

Результаты этого обследования доложены горкому КП Украины и исполкому городского Совета депутатов трудящихся, которыми были определены меры, обеспечивающие занятость этой категории трудящихся в сфере общественного производства.

В центре внимания уполномоченных находятся вопросы трудоустройства и закрепления на производстве выпускников общеобразовательных школ.

б) закончить в 1969–1970 гг. реконструкцию угольных шахт и разрезов с общим приростом мощности по добыче угля в количестве 15,5 млн. т в год, обогатительных фабрик с общим приростом мощности по переработке угля в количестве 1,6 млн. т в год и брикетной фабрики с приростом мощности по выпуску брикетов в количестве 0,9 млн. т в год согласно приложению № 9;

в) начать в 1969–1975 гг. работы по реконструкции шахт и разрезов с общим приростом мощности по добыче угля в количестве 40–42 млн. т в год, обогатительных фабрик с общим приростом мощности по переработке угля в количестве 15,6–17,6 млн. т в год и брикетных фабрик с общим приростом мощности по выпуску брикетов в количестве 2,2 млн. т в год согласно приложению №10;

г) закончить в 1971–1975 гг. реконструкцию шахт и разрезов с общим приростом мощности по добыче угля в количестве 50–52 млн. т в год, обогатительных фабрик с общим приростом мощности по переработке угля в количестве 15,6–17,6 млн. т в год и брикетных фабрик с общим приростом мощности по выпуску брикетов в количестве 2,2 млн. т в год согласно приложению № 11.

Реконструкцию указанных шахт и разрезов производить с ликвидацией малопроизводительных, нерентабельных шахт и участков, дальнейшая эксплуатация которых технически и экономически не оправдана, имея в виду обеспечить после завершения реконструкции шахт и разрезов увеличение в среднем мощности их в 1,6–1,8 раза и производительность труда в 1,5–2 раза;

д) сократить сроки реконструкции предприятий угольной промышленности в 1,5–2 раза по сравнению с фактическими и значительно снизить стоимость производства этих работ;

е) повысить ответственность проектных и строительных организаций, угольных комбинатов, трестов и предприятий за сокращение сроков освоения мощностей и проектных технико-экономических показателей реконструированных предприятий.

11. Обратить внимание Министерства угольной промышленности СССР на серьезные недостатки в проектах строительства новых и реконструкции действующих угольных предприятий, затрудняющие создание шахт, разрезов и обогатительных фабрик с высокими технико-экономическими показателями, соответствующими современному уровню техники.

Обязать Министерство угольной промышленности СССР принять меры к улучшению деятельности проектных организаций и повышению их ответственности за обеспечение необходимого технического и экономического уровней проектов строительства и реконструкции угольных предприятий.

12. Министерству угольной промышленности СССР:

а) начать в 1970–1973 гг. строительство и реконструкцию цехов и заводов сборного железобетона для шахтной крепи на общую мощность 476 тыс. куб. м изделий в год, в том числе осуществить в 1970–1972 гг. строительство завода сборных железобетонных конструкций для шахтной крепи мощностью 70 тыс. куб. м в год в г. Ленинск-Кузнецком и цеха железобетонных изделий при Горловском заводе шахтной крепи мощностью 40 тыс. куб. м в год;

б) завершить в 1969–1971 гг. строительство новых и реконструкцию действующих заводов сборного железобетона для шахтной крепи на общую мощность 227,5 тыс. куб. м изделий в год согласно приложению № 12*.

13. Разрешить, в виде исключения, Министерству угольной промышленности СССР осуществлять в 1969–1970 гг. строительство и реконструкцию производственной базы углестроительных трестов за счет капитальных вложений на строительство объектов производственного назначения по отрасли «Угольная промышленность».

14. Обязать Министерство угольной промышленности СССР:

а) разработать и осуществить мероприятия по улучшению ремонтно-наладочной и монтажной служб на предприятиях угольной промышленности с учетом перевода предприятий на новую систему планирования и экономического стимулирования;

б) сосредоточить работы по капитальному ремонту горношахтного, горнотранспортного и обогатительного оборудования на рудоремонтных заводах и в центральных электромеханических мастерских, освободив шахты, разрезы и обогатительные фабрики от выполнения этих работ;

в) создать при рудоремонтных заводах, центральных электромеханических мастерских и монтажно-наладочных управлениях специализированные участки для выполнения на договорных началах с шахтами, разрезами и обогатительными фабриками работ по монтажу, демонтажу, наладке и ремонту механизированных комплексов и другого горношахтного, горнотранспортного и обогатительного оборудования;

г) организовать в 1968-1969 гг. на рудоремонтных заводах в основных угольных бассейнах специализированные цехи по централизованному ремонту механизированных гидравлических крепей, гидростоек и другого гидравлического шахтного оборудования;

д) оснастить специализированные участки и цехи по ремонту, монтажу, демонтажу и наладке оборудования необходимыми подъемно-транспортными, монтажными и испытательными средствами, станками и инструментами, имея в виду необходимость сокращения сроков выполнения и повышения качества этих работ;

Украинской ССР на 1970 год» и решением Облисполкома № 705 от 10 декабря 1969 года «О государственном плане развития народного хозяйства области на 1970 год».

Проводилась дальнейшая работа по изучению и улучшению использования трудовых ресурсов в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве и других отраслях народного хозяйства области.

ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ

План организованного набора рабочих в 1970 году отделом был выполнен к 7 ноября 1970 года – на 5 дней раньше срока, взятого по социалистическому обязательству.

Сверх установленного плана на стройки и предприятия области направлено 162 человека.

План организованного набора рабочих выполнен всеми уполномоченными области, за исключением городов Артемовск и Константиновка, в которых длительное время в 1970 году не было уполномоченных, Тореза и Дзержинска, в которых имеется неблагоприятная обстановка с трудовыми ресурсами.

Лучших результатов в выполнении плана организованного набора добились уполномоченные города Жданова т.т. Кудрин В.В., Овчаренко С.Ф., Кураш Л.А., которые на основе усиления организационной работы обеспечили значительное перевыполнение годового плана организованного набора рабочих в целом и по плановым направлениям.

Уполномоченные этого города принимают меры к тому, чтобы через их пункт прошло и получило нужную работу максимальное количество граждан. Работают они все в одном помещении с 8 часов утра и до 18 часов дня без перерыва на обед. Используется местная печать, радио, объявления, рекламные щиты и доски, которых в городе свыше 100 штук и почти все они изготовлены за счет предприятий и собственными силами.

Справочная работа хорошо сочетается с разъяснительной работой. Никто из посетителей не уходит, не получив направления на работу.

Пункт посещают самые различные категории трудящихся: инженеры, учителя, экономисты, демобилизованные солдаты и офицеры, выпускники общеобразовательных школ, подростки, лица, освобожденные из мест заключения и другие. В работе пункта принимают участие работники отделов кадров, часто посещают руководители предприятий города.

Для решения неотложных задач уполномоченные города Жданова располагают заявками предприятий и справочными материалами о жилищно-бытовых, культурных и производственных условиях на предприятиях и стройках.

Высшее	709	634	410
По профессии, специальности:			
Рабочие, не имеющие профессии	5568	4950	3594
Рабочие, имеющие профессию	8231	7958	5130
ИТР и другие специальности	2648	2419	1126
служащие	629	589	390
По времени перерыва в работе после последнего места работы			
Не имеющие перерыва	1412	1257	594
Имеющие перерыв:			
До 2-х недель	4286	3915	2293
От 2-х недель до 1 месяца	4867	4647	3123
От месяца до года	3483	3295	1925
Более года	1076	1003	922
Ранее не работавшие	1952	1799	1383
Являются жителями:			
данного города (района)	12073	11433	7424
Других городов (районов)данной области	2715	2509	1444
Других областей	1201	1098	737
Других союзных республик	1087	876	635
Направлено и трудоустроено:			
На промышленные предприятия	-	5928	4065
В строительные организации	-	4142	2788
На предприятия сельского хозяйства	-	615	430
На предприятия торговли и общественного питания	-	1918	1213
На предприятия и организации ЖКХ и бытового обслуживания	-	826	559
На предприятия и в учреждения и организации других отраслей	-	2487	1185

ДАДО. – Ф. Р-5895, оп.3, спр.137, арк.1.

68. ОТЧЕТ

о работе отдела Донецкого облисполкома по использованию трудовых ресурсов за 1970 год

В 1970 году областной отдел по использованию трудовых ресурсов главное внимание в своей работе направлял на обеспечение выполнения народно-хозяйственных планов, установленных Постановлением Совета министров УССР № 660 от 11 декабря 1969 года «О государственном плане развития народного хозяйства

е) начать в 1970–1973 гг. строительство новых и реконструкцию действующих рудоремонтных заводов и центральных электромеханических мастерских на общую мощность 122 млн. руб. в год, в том числе в 1970 г. на общую мощность 79,6 млн. руб. в год согласно приложению № 13;

ж) завершить в 1969–1971 гг. строительство новых и реконструкцию действующих рудоремонтных заводов и центральных электромеханических мастерских на общую мощность 43,5 млн. руб. в год согласно приложению № 14;

15. Госплану СССР и Госнабу СССР предусмотреть при разработке планов на 1969 и 1970 гг. выделение Министерству угольной промышленности СССР оборудования, необходимого для оснащения специализированных участков и цехов по ремонту, монтажу, демонтажу и наладке горношахтного и другого оборудования.

16. Госнабу СССР и Министерству энергетики и электрификации СССР обеспечить увеличение поставки в 1969–1975 гг. Министерству угольной промышленности СССР запасных частей к оборудованию согласно приложению № 15.

17. Обязать Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения:

а) поставлять запасные части к горношахтному оборудованию, производство которого прекращено, до истечения нормативного срока службы этого оборудования;

б) организовать изготовление и поставку начиная с 1970 г. Министерству угольной промышленности СССР по согласованной номенклатуре средств механизации работ по монтажу и демонтажу механизированных крепей, очистных и проходческих комбайнов, а также других вспомогательных работ;

в) предусмотреть при разработке проекта плана на 1971–1975 гг. строительство специализированного завода по производству запасных частей к горношахтному оборудованию.

18. Министерству геологии СССР и Министерству угольной промышленности СССР:

а) усилить геологоразведочные работы на полях шахт и разрезов, подлежащих реконструкции, и в первую очередь в Донецком, Кузнецком, Печорском и Карагандинском угольных бассейнах, обратив особое внимание на форсирование разведочных работ на полях антрацитных шахт Зверев-Грязновского, Тореско-Снежнганского, Боково-Хрустальского и Должанско-Ровенецкого угленосных районов и на полях шахт с коксующимися углями Донецко-Макеевского, Центрального, Алмазно-Марьевского и Краснодарского угленосных районов Донецкого бассейна, на Воркутинском месторождении Печорского бассейна, в Беловском,

Прокопьевско-Киселевском и Томусинском угленосных районах Кузнецкого бассейна, в Карагандинском, Чурубай-Нурунском и Тентекском угленосных районах Карагандинского бассейна;

б) разработать график геологоразведочных работ, имея в виду обеспечить своевременную доразведку полей шахт и разрезов, подлежащих реконструкции в соответствии с настоящим постановлением.

19. Для выполнения установленных настоящим постановлением заданий по техническому перевооружению и реконструкции предприятий угольной промышленности, а также по развитию заводов угольного и горного машиностроения Госплану СССР, Министерству угольной промышленности СССР, Министерству тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения, Министерству строительства предприятий тяжелой индустрии СССР, Совету Министров Украинской ССР и Совету Министров Казахской ССР предусмотреть в проектах планов на 1969 и 1970 гг. и плана на 1971–1975 гг. выделение капитальных вложений в необходимом объеме, а Госнабу СССР и Госплану СССР – выделение оборудования, материалов и других изделий в необходимом количестве.

20. Госплану СССР, Совету Министров РСФСР, Совету Министров Украинской ССР и Совету Министров Казахской ССР предусмотреть в проекте плана на 1971–1975 гг. размещение в угольных районах предприятий других отраслей промышленности с целью трудоустройства членов семей рабочих угольных предприятий, а также трудоустройства рабочих, высвобождающихся в связи с осуществлением комплексной механизации и автоматизации производственных процессов на угольных шахтах и прекращением работы отдельных шахт и разрезов.

21. Министерству угольной промышленности СССР и Министерству тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения:

принять неотложные меры к значительному повышению эффективности работы подведомственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов, сосредоточив при этом их деятельность на решение важнейших задач по техническому перевооружению угольной промышленности;

обратить особое внимание на специализацию указанных институтов, укрепление их экспериментальной базы, усиление контроля за формированием и выполнением тематических планов; осуществить меры по быстрейшему внедрению в производство выполненных научно-исследовательских и конструкторских работ.

22. Государственному комитету Совета Министров СССР по науке и технике и Академии наук СССР совместно с Министерством

4. Требую от ... уполномоченных коренной перестройки своей работы и не допустить в 1965 году подобных случаев срыва выполнения установленных заданий.

5. Принять к неуклонному и точному исполнению утвержденные правительством УССР и облисполкомом народнохозяйственные планы на 1966 год:

- организованного набора рабочих 8000 человек;
- приема семей переселенцев в колхозы и совхозы 1500 семей по внутриобластному переселению;
- переселению семей рабочих и служащих из городов и рабочих поселков Донецкой области в Казахскую ССР 300 семей;
- строительства для переселенцев 1500 домов;
- трудоустройства 48280 выпускников 11, 10 и 8-х классов общеобразовательных школ.

Зав. отделом оргнабора

Н. Фурик

ДАДО. – Ф. Р.5895, оп.3, спр.73, арк.50-56.

67. ОТЧЕТ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НАСЕЛЕНИЯ ЗА 1969 г. ПО ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ УССР

Показатели	Обратилось для трудоустройства в отчетном году	Из них направлено на работу	В т.ч. трудоустроено
Численность – всего	17076	15916	10240
В том числе:			
По полу и возрасту:	9357	8849	5693
а) мужчины – итого			
Из них в возрасте До 18 лет	597	557	495
18-24	3263	2895	2058
25-54	5082	4998	2785
55-59	359	350	325
60 лет и старше	56	49	30
б) женщины – итого	7719	7069	4547
Из них в возрасте До 18 лет	827	741	491
18-24	3599	3278	2214
25-54	3095	2868	1762
55 лет и старше	198	180	80
По образованию:	7240	6788	4557
Начальное и неполное среднее			
Среднее общее (полное)	6352	6091	4188
Среднее специальное	2775	2403	1085

65. СВЕДЕНИЯ

о выполнении семилетнего (1959–1965 гг.) плана организованного набора рабочих по Донецкой области

Годы	План	Выполнение
1959	8790	10703
1960	10000	10087
1961	10000	10385
1962	8700	9033
1963	9550	10345
1964	9000	9640
1965	9000	9268
Итого:	65040	69461

ДАДО. Р-5895, оп.3, спр. 73, арк. 42.

66. ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ОТДЕЛА ЗА 1965 И ЗАДАЧИ НА 1966 год

Приказ по отделу организованного набора рабочих и переселения
Донецкого облисполкома от 7 января 1966 г. № 2
(Извлечение)

Установленный Главным управлением организованного набора рабочих и переселения при СМ УССР план оргнабора рабочих на 1965 год выполнен на 102,9%. Сверх годового плана направлено 268 рабочих.... Однако отдел не выполнил план направления рабочих по основным направлениям. Так, комбинату «Ждановстрой» недодано 304 чел., комбинату «Донецкшахтострой» – 118 чел., Госкомитету по энергетике – 171 чел.

План направления ИТР выполнен на 101,2%... Трудоустройство выпускников общеобразовательных школ в области в основном завершено...

План строительства домов для переселенцев в 1965 году в области выполнен на 101,9%....

План внутриобластного переселения семей из городов и рабочих поселков в области остался выполненным только на 76,0%.

В соответствии с народнохозяйственным планом развития Донецкой области на 1966 год и во исполнение приказа начальника Главного управления оргнабора рабочих и переселения при СМ УССР № 25 от 2. 12.1965 года «О плане переселения, организованного набора рабочих и трудоустройства выпускников общеобразовательных школ на 1965 год», –

ПРИКАЗЫВАЮ:...

угольной промышленности СССР, Министерством тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения и с привлечением других заинтересованных министерств и ведомств разработать до 1 июля 1969 г. координационные планы научных исследований на 1971–1975 гг., в которых предусмотреть:

разработку эффективных способов разрушения крепких углей и горных пород и создание на этой основе высокопроизводительных средств механизации;

изыскание более совершенных систем разработки угольных пластов крутого падения и создание новых средств механизации выемки угля для этих условий;

разработку эффективных методов и средств борьбы с рудничным газом и пылью, высокими температурами и влажностью в горных выработках, с горными ударами, внезапными выбросами угля и породы;

оздание подземного электрооборудования на напряжение свыше 660 в;

разработку новых способов переработки и комплексного использования твердого топлива и содержащихся в нем компонентов, а также сопутствующих полезных ископаемых.

23. В целях ускорения работ по созданию эффективных средств механизации выемки угля на пластах крутого падения обязать Государственный комитет Совета Министров СССР по науке и технике, Министерство угольной промышленности СССР и Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения в 6-месячный срок рассмотреть имеющиеся предложения по совершенствованию технологии и оборудования для выемки угля в этих условиях и разработать конкретные мероприятия по доработке и внедрению наиболее прогрессивных из этих мероприятий.

24. Установить, что конструкторские работы и работы по изготовлению и испытанию опытных образцов новых машин для угольной промышленности, выполняемые проектно-конструкторскими институтами Министерства тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения, должны производиться по долгосрочным договорам с Министерством угольной промышленности СССР и финансироваться этим министерством как заказчиком.

Государственному комитету Совета Министров СССР по науке и технике и Министерству финансов СССР совместно с Министерством тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения в 3-месячный срок разработать и представить в Совет Министров СССР предложения о порядке финансирования указанных работ.

25. Поручить Министерству угольной промышленности СССР по согласованию с Государственным комитетом Совета Министров СССР

по вопросам труда и заработной платы, ВЦСПС и Министерством финансов СССР разработать до 1 июля 1969 г. предложения по дальнейшему совершенствованию системы заработной платы в угольной промышленности, имея в виду повышение материальной заинтересованности рабочих и инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса, улучшении использования очистной линии забоев и горной техники, принятии коллективами предприятий, участков и бригад повышенных планов добычи угля и роста производительности труда, проверить эти предложения в опытном порядке на отдельных предприятиях и после проверки соответствующие предложения представить в Совет Министров СССР.

26. Обязать Министерство высшего и среднего специального образования СССР и Министерства угольной промышленности СССР:

обеспечить дальнейшее улучшение качества подготовки специалистов для угольной промышленности, обратить особое внимание на повышение уровня теоретической и практической подготовки выпускаемых инженеров и техников, а также на подготовку специалистов по экономике угольной промышленности, организации производства и управлению горными предприятиями;

принять меры к дальнейшему совершенствованию учебных планов и программ, учебников и учебных пособий для вузов, подготовляющих специалистов для угольной промышленности, а также к оснащению учебно-лабораторной базы этих вузов современным оборудованием и аппаратурой.

27. Министерству угольной промышленности СССР шире привлекать высококвалифицированных специалистов высших учебных заведений для решения важнейших научно-технических проблем угольной промышленности, а также обеспечить необходимые условия для успешного прохождения производственной практики студентами на горных предприятиях и в научно-исследовательских институтах.

28. Обязать Министерство угольной промышленности СССР и Государственный комитет Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию:

повысить качество подготовки квалифицированных рабочих в профессионально-технических и технических училищах и в курсовой сети на производстве (в первую очередь рабочих ведущих профессий) для комплексно-механизированных и автоматизированных забоев, шахт, разрезов и обогатительных фабрик;

принять меры к расширению сети профессионально-технических училищ для постепенного перехода от подготовки квалифицированных рабочих для угольной промышленности

из ИТЛ». Это постановление было разослано всем горрайисполкомам и руководителям предприятий, строек и организаций совнархоза.

17 марта с.г. вышел приказ отдела о принятии дополнительных мер по трудоустройству амнистированных. Для проверки положения с трудоустройством освободившихся из ИТЛ выезжали в районы области тт. *****. Отдел ежедневно собирал отчетность с районов области и предоставлял на рассмотрение облисполкома.

В результате принятых мер в настоящее время все трудоспособные освобожденные из ИТЛ по вопросам трудоустройства в исполкомы горрайсоветов депутатов трудящихся и к уполномоченным не обращаются, а их подлежало трудоустройству 8439 чел. из 9810 чел. прибывших в область.

Переселение в колхозы и совхозы Казахской ССР.

В соответствии с постановлением СМ УССР № 1674 от 5 ноября 1959 года, исполком Сталинского областного Совета депутатов трудящихся своим решением № 901 от 24 ноября 1959 г. утвердил план переселения с городов области в Казахскую ССР в количестве 1200 семей. ... На инструктивных совещаниях аппарата отдела и райуполномоченных этот вопрос обсуждался 5 раз. Заявки на железнодорожные вагоны в Управление Донецкой железной дороги подавались за 15-20 дней.

Учитывая специфические условия области, отправка эшелонов переселенцев производилась не строго по инструкции. Выплата денег производилась не горрайисполкомами на местах погрузки, а отделом на месте формирования эшелона. Это обеспечило отделу выполнение плана переселения по областям вселения. Для охраны денег в ночное время и их сопровождения до места формирования эшелона отдел по заявкам в горуправление получал охрану, которой выплачивал командировочные установленным порядком.

В результате проделанной работы отделу удалось не только обеспечить выполнение плана, но и направить тех специалистов, которых просили колхозы, совхозы и области вселения. Так, из 1200 семей (глав) переселенцев направлено специалистов 954 чел, из них :

- | | |
|--------------------|------------------|
| – трактористов 269 | – комбайнеров 23 |
| – шоферов 119 | – плотников 152 |
| – каменщиков 63 | – штукатуров 37 |
| – слесарей 121 | – электриков 64 |
| – кузнецов 14 | – токарей 22 |
| – столяров 33 | – других 37. |

Отдел и уполномоченные получили много писем от переселенцев с хорошими отзывами с мест вселения.

ДАДО. – Ф. Р.5895, оп.3, спр.31, арк. 11-12, 17-18, 19, 23-24.

обеспечения приема и трудоустройства увольняемых из Советской Армии.

По отделу был издан приказ № 51 от 23 марта с.г., где подробно изложены условия и льготы для демобилизованных, предусмотренные правительством, а также предусмотрены мероприятия отдела по проведению всей организационной и разъяснительной работы.

В апреле, июне и августе месяцах с уполномоченными области в отделе проводились инструктивные совещания и намечались мероприятия по обеспечению этой работы. Уполномоченными области была установлена связь с горрайвоенкоматами, а также с облвоенкоматом и воинскими частями. Штабом КВО по нашему письму были высланы удостоверения на райуполномоченных * * для проведения разъяснительной работы среди военнослужащих по заключению договоров для работы на стройках страны.

По плану штаба КВО со Сталинского и Артемовского гарнизонов было предусмотрено направить в народное хозяйство по трудовым договорам и переселенческим билетам 175 человек. Совместно с воинскими частями направлено:

а) по переселенческим билетам в сельское хозяйство Кокчетавской области и Алтайского края – 60 человек

б) по трудовым договорам на строительство Саратовской ГРЭС и предприятия Иркутского совнархоза – 134 человека

в) по комсомольским путевкам отправлено – 80 человек.

Кроме этого при помощи партийных, комсомольских органов и хозяйственных организаций, горрайвоенкоматами и отделом трудоустроено 839 чел. офицеров, прибывших в Сталинскую область по демобилизации из Советской Армии. Осталось нетрудоустроено 104 чел. прибывших в последнее время. Принимаются меры по обеспечению их работой и жильем.

Прием и трудоустройство амнистированных из мест заключения.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 августа 1959 года исполком Сталинского областного Совета депутатов трудящихся 11 сентября 1959 года принял решение № 708 «О приеме и трудоустройстве граждан, освобожденных из мест заключения».

29 января с. г. исполком Облсовета депутатов трудящихся слушал результаты проверки плана приема, производственного и бытового устройства граждан этой категории по гг. Сталино, Макеевке и Дзержинске и принял соответствующее решение.

11 марта с.г. облисполком и совнархоз приняли совместное постановление № 207/046 «О неудовлетворительном состоянии приема на работу и бытового устройства граждан, освободившихся

на производстве к подготовке их в системе профессионально-технического образования.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917- 1967 гг.): Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М. : Политиздат. – Т. 7. – Июль 1968 г. – 1969 г. – 1970. – С. 64-73.

13. ОБ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ ВОРОШИЛОВГРАДСКОГО И ЧЕРКАССКОГО ОБКОМОВ ПАРТИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС И XXIV СЪЕЗДА КП УКРАИНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КОМПАРТИИ УКРАИНЫ

31 марта 1972 г.

Трудящиеся Украинской ССР, как и весь советский народ, с огромным воодушевлением осуществляют намеченные XXIV съездом КПСС планы коммунистического строительства. Рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция республики единодушно поддерживают деятельность Центрального Комитета КПСС по претворению в жизнь выработанной съездом внутренней и внешней политики. Коммунисты, весь украинский народ с горячим одобрением встретили важный политический документ – речь Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на XV съезде профсоюзов СССР, в которой подведены итоги выполнения заданий первого года новой пятилетки, раскрыты пути дальнейшего улучшения всей нашей работы, освещены актуальные вопросы внешней политики Советского государства.

Пленум Центрального Комитета Компартии Украины отмечает, что в республике все более широкий размах приобретает социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, за достойную встречу 50-летия образования Союза ССР. Успешно завершены задания 1971 г. в промышленности. Введено в строй много новых производственных мощностей, жилья, объектов социально-культурного и бытового назначения. Значительные успехи достигнуты в сельском хозяйстве. Повысилось благосостояние трудящихся, дальнейшее развитие получили наука, образование и культура.

Пленум ЦК КП Украины, обсудив отчеты Ворошиловградского и Черкасского обкомов партии, отмечает, что партийные организации этих областей проводят значительную организаторскую и политическую работу по мобилизации коммунистов, всех трудящихся на осуществление решений XXIV съезда КПСС и XXIV съезда КП Украины, планов девятой пятилетки.

Обкомы, горкомы, райкомы партии, первичные партийные организации совершенствуют руководство хозяйственным

и культурным строительством, сосредоточивают усилия на решении коренных вопросов развития экономики и культуры, коммунистического воспитания трудящихся. Партийные комитеты стали конкретнее и глубже подходить к решению политических и хозяйственных задач. Повысился уровень организационно-партийной работы, возросли боевитость первичных партийных организаций, авангардная роль коммунистов.

Улучшилась идейно-воспитательная работа партийных организаций. Для разъяснения решений XXIV съезда КПСС и XXIV съезда КП Украины, воспитания трудящихся в духе коммунистической идейности, дальнейшего развития их политической и трудовой активности широко используются система партийного и комсомольского просвещения, массовые формы политической пропаганды. Большое внимание уделяется распространению передового опыта, пропаганде революционных, боевых и трудовых традиций, увековечиванию и прославлению подвигов героев Отчизны. В пропагандистской и массово-политической работе участвует большинство руководящих работников, специалистов народного хозяйства.

Партийные организации проводят значительную работу по дальнейшему развитию социалистического соревнования. Широкую поддержку получила одобренная Центральным Комитетом КП Украины патриотическая инициатива коллективов трудящихся Ворошиловградской области, которые обязались досрочно, за 4–4,5 года выполнить задания пятилетки по росту производительности труда. Сельские труженики Черкасщины соревнуются за высокую культуру земледелия и лучшие показатели в животноводстве.

Достигнуты определенные успехи в выполнении государственных планов и социалистических обязательств. Досрочно завершены планы первого года пятилетки по промышленному производству. Его объем в Ворошиловградской области вырос на 5,8%, при этом 96% прироста продукции получено за счет повышения производительности труда. Введено в действие 47 новых промышленных предприятий и комплексов, много жилых, культурно-бытовых объектов. Трудящиеся Черкасщины увеличили выпуск промышленной продукции на 7,9%. Выполнен значительный объем капитального строительства. Хлеборобы области собрали в среднем по 31,4 ц зерновых с гектара, а озимой пшеницы – по 38,9 ц. В Ворошиловградской и Черкасской областях успешно развиваются народное образование, культура, здравоохранение, улучшаются условия труда трудящихся, бытовое и торговое обслуживание населения.

Вместе с тем пленум ЦК КП Украины считает, что Ворошиловградский и Черкасский обкомы, горкомы и райкомы партии, первичные партийные организации еще не все сделали для подъема

выполнения плана направления для работы в другие совнархозы инженерно-технических работников.

Для успешного решения этого вопроса отделом были установлены деловые взаимоотношения с отделом кадров и учебных заведений Сталинского совнархоза и его управлениями, а райуполномоченными на местах с предприятиями и учреждениями.

О проводимой работе отделом неоднократно объявлялось в печати и по радио, распространялись объявления изготовленные трафаретно и написанные от руки.

Только в этом году на производственных и инструктивных совещаниях с райуполномоченными этот вопрос обсуждался 8 раз. На этих совещаниях большей частью райуполномоченные Инструктировались как правильно и лучше построить работу по набору ИТР.

Все эти мероприятия способствовали успешному выполнению плана Главного управления по направлению ИТР. Из плана направления 57 ИТР на 1960 год уже на 1-е ноября с.г. направлено 63 чел. инженерно-технических работников.

Отдел имел и конкретные задания. Так, по постановлению Совета Министров СССР № 1045 от 9 апреля с.г. для Карагандинского металлургического завода отдел должен быть направить:

- а) два инженера-механика по ремонту и оборудованию;
- б) одного инженера по внешним трубопроводам.

Отдел подобрал и направил для этого завода два инженера – механика – * *.

По постановлению Совета министров УССР № 744 от 19 апреля с.г. для управления «Павлодарстрой» Карагандинского совнархоза:

- а) инженер-строитель – 1 чел.
- б) конструктор или технолог по холодильным и компрессорным установкам 1 чел.

Отделом подобрано и направлено три инженера – строителя * * *.

Кроме того, была подобрана кандидатура металлурга*, конструктора *, но им отказали, мотивируя, что управлению «Павлодарстрой» нужны рядовые инженеры.

Трудоустройство военнослужащих, уволенных из Советской Армии.

Во исполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 января с.г. № 74 и ЦК КПУ и СМ УССР от 5 марта с.г.

№ 7 «О трудовом и материально-бытовом устройстве военнослужащих, увольняемых из Советской Армии, в соответствии с Законом о новом значительном сокращении Вооруженных сил СССР», исполком Сталинского областного Совета депутатов трудящихся 30 марта с.г. принял соответствующее решение для

составляет 159,9 тыс. человек. Наличие рабочих на I июля 1956 года – 134,2 тыс. человек. Таким образом, недостает рабочих к плану 25,7 тыс. человек. Кроме того, дополнительно требуется рабочие на замену выбывающих по законным причинам, на восполнение недовыполненного объема работ в первом полугодии 1956 года и на дополнительное укомплектование, в связи с неравномерным поступлением рабочих, 54,0 тыс. человек. Всего недостает 79,7 тыс. человек.

Эта потребность частично покрывается за счет направления демобилизованных из рядов Советской Армии, выпускников школ трудовых резервов, оргнабора и общественного призыва молодежи в количестве 49,6 тыс. человек.

Для покрытия недостающей потребности в 30,1 тыс. человек необходимо просить ЦК КПСС разрешить провести дополнительный общественный призыв молодежи 10,0 тыс. человек и увеличить направление демобилизованных воинов из рядов Советской Армии на 13,0 тыс. человек, а также рассмотреть вопрос о дополнительном оргнаборе в I квартале с.г. 7,1 тыс. человек. Расчет прилагается.

Всего по Министерству угольной промышленности УССР и строительства предприятий угольной промышленности УССР необходимо просить ЦК КПСС направить воинов из Советской Армии – 30,0 тыс. человек и разрешить провести общественный призыв молодежи дополнительно – 20,0 тыс. человек.

Одновременно считаем необходимым просить ЦК КПСС о том, чтобы Министерство обороны СССР ускорило направление в угольную промышленность военнотрудовых по ранее принятым ЦК КПСС и Советом Министров СССР постановлениям.

Проект письма в ЦК КПСС прилагается.

Заместитель Председателя

Совета Министров УССР

П. РОЗЕНКО

ЦДАГОУ. – Ф. 1, оп.24, спр.4311, арк. 40-41.

64. ОТЧЕТ

**о работе отдела организованного набора рабочих и переселения
исполкома Сталинского областного**

Совета депутатов трудящихся

за 10 месяцев 1960 года

(Извлечение)

План направления инженерно-технических работников и его
выполнение.

В соответствии с постановлением Совета Министров УССР № 1512 от 26 октября 1959 года и приказа Главного управления № 33 от 5 ноября 1959 г. отдел проводит работу по обеспечению

организаторской и политической работы на уровень требований XXIV съезда КПСС. Отдельные партийные комитеты, первичные партийные организации недостаточно занимаются важными вопросами развития промышленного и сельскохозяйственного производства, повышения его эффективности, увеличения выпуска товаров народного потребления, укрепления государственной и производственной дисциплины.

В прошлом году 40 предприятий в Ворошиловградской области и 8 – в Черкасской не выполнили установленных планов по реализации продукции. Часть предприятий не справляется с заданиями по повышению производительности труда и другим технико-экономическим показателям. Не отвечают годовым заданиям и принятым социалистическим обязательствам темпы роста промышленного производства в первые два месяца нынешнего года. На ряде предприятий угольной, химической, легкой и пищевой промышленности низкий технический уровень производства, медленно осваиваются мощности, снижается фондоотдача, не уделяется должного внимания внедрению достижений науки, улучшению качества продукции. В отдельных коллективах не осуществляют строгого контроля за соблюдением установленных правил техники безопасности и охраны труда.

Продолжают иметь местосущественные недостатки в капитальном строительстве. В Ворошиловградской и Черкасской областях в 1971 г. не была освоена часть выделенных капиталовложений, своевременно не введен в действие ряд запланированных объектов. Объемы незавершенного строительства значительно превышают установленные нормативы.

Не полностью используются имеющиеся резервы и возможности в сельском хозяйстве этих областей. В значительной части колхозов и совхозов Ворошиловградщины низкая культура земледелия, медленно растет урожайность, мало заботятся об укреплении кормовой базы, улучшении племенного дела. Область в прошлом году не выполнила планов производства зерна, подсолнечника, овощей, картофеля, молока. В Черкасской области уменьшились производство и продажа государству сахарной свеклы, допущено снижение продуктивности скота.

Требует дальнейшего улучшения организация торговли, общественного питания и коммунально-бытового обслуживания. Имеющаяся сеть предприятий сферы обслуживания и режим их работы не полностью удовлетворяют потребности населения.

Отдельные партийные комитеты и первичные партийные организации не всегда остро реагируют на упущения в работе, слабо осуществляют контроль за выполнением постановлений партии и правительства и собственных решений, допускают недостатки в подборе, расстановке и

воспитании кадров. Кое-где своевременно не выдвигаются работники, хорошо проявившие себя на практической работе. Вместе с тем на некоторых должностях задерживаются работники, которые неспособны обеспечить успешное выполнение новых, более сложных задач. В части парторганизаций на низком уровне находится организационная и воспитательная работа, недостаточно повышается ответственность коммунистов за порученное дело, иногда проявляется либерализм к членам партии, нарушающим требования Устава КПСС.

Ряд партийных комитетов, первичных партийных организаций не всегда умело увязывает идейно-воспитательную работу с конкретными задачами, стоящими перед коллективами. Не везде уделяется должное внимание воспитанию у трудящихся бережного отношения к социалистической собственности, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Допускаются недостатки в работе местной печати и радио.

Для мобилизации тружеников города и села на выполнение задач пятилетки, усиления их участия в управлении производственными и общественными делами в некоторых коллективах еще слабо используются социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду.

Пленум ЦК КП Украины считает, что отмеченные недостатки в организации выполнения решений XXIV съезда КПСС и XXIV съезда КП Украины, задач пятилетки имеют место потому, что Ворошиловградский и Черкасский обкомы партии, отдельные горкомы и райкомы, первичные партийные организации еще медленно совершенствуют стиль и методы своей работы по руководству хозяйственным и культурным строительством, не всегда проявляют высокую требовательность к кадрам за претворение в жизнь решений и директив партии и правительства, недостаточно осуществляют контроль за их деятельностью.

Пленум ЦК КП Украины постановляет:

1. Считать главной задачей Ворошиловградского и Черкасского обкомов, горкомов и райкомов партии, всех партийных, советских и общественных организаций дальнейшее повышение уровня организаторской и политической работы по мобилизации коммунистов, всех трудящихся на успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС и XXIV съезда КП Украины, досрочное выполнение планов 1972 г., заданий пятилетки всеми предприятиями, стройками, колхозами, совхозами.

2. Ворошиловградскому и Черкасскому обкомам КП Украины сосредоточить внимание горкомов и райкомов партии, первичных партийных организаций, советских органов, хозяйственных руководителей на дальнейшем развитии промышленности, повышении темпов роста производительности труда, ускорении

Секретарю ЦК КП Украины
товарищу КИРИЧЕНКО А.И.
Председателю Совета министров УССР
товарищу КАЛЬЧЕНКО Я.Т.

63. О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В РАБОЧИХ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ И СТРОЙКАМ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УССР И МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УССР

на второе полугодие 1956 года

1. Скорректированный план численности рабочих по Министерству угольной промышленности на II полугодие 1956 года составляет 536,1 тыс. человек, в том числе на добычу угля 438,5 тыс. человек и на капитальное строительство – 97,6 тыс. человек. Кроме того, на восполнение невыполненного в первом полугодии объема строительно-монтажных и подготовительных работ и на замену рабочих, выбывающих по законным причинам, дополнительно требуется 36,3 тыс. человек. Таким образом, общая численность рабочих по Министерству угольной промышленности УССР на второе полугодие 1956 года должна составить 572,4 тыс. человек, в том числе на добычу угля – 450,0 тыс. человек и на капитальное строительство – 122,4 тыс. человек. В связи с неравномерным поступлением рабочих потребуются дополнительно 23,0 тыс. человек.

Общая численность рабочих во втором полугодии должна составить 595,4 тыс. человек; по состоянию же на 1 июля 1956 года фактическая численность составляет 498,3 тыс. человек. Следовательно, дополнительная потребность в рабочей силе на II полугодие определяется в 97,1 тыс. человек, из них на добычу угля – 39,8 тыс. человек и на капитальное строительство – 57,3 тыс. человек. Дополнительная потребность покрывается частично в количестве 62,3 тыс. человек за счет направления демобилизованных воинов из рядов Советской Армии по постановлению союзного Правительства, выпускников школ трудовых резервов и оргнабора, предусмотренных планом на II полугодие.

Для покрытия недостающей потребности в 34,8 тыс. человек необходимо обратиться в ЦК КПСС с просьбой дополнительно направить в угольную промышленность Украины по общественному призыву молодежи 10,0 тыс. человек и за счет демобилизованных из Советской Армии – 17,0 тыс. человек, а также рассмотреть вопрос о дополнительном оргнаборе – 7,8 тыс. человек в I квартале с.г. (расчет дополнительной потребности рабочих по Министерству угольной промышленности УССР прилагается).

2. По Министерству строительства предприятий угольной промышленности УССР план численности рабочих на II полугодие

человек. Понесенные расходы на этих рабочих составили 690 тысяч рублей.

За 9 месяцев 1955 г. по этим же причинам было не передано предприятиям и стройкам 2028 рабочих, расходы на которых составили 524 тысячи рублей.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

1. Учитывая большую потребность в рабочей силе на новостройках тяжелой промышленности считать необходимым организованный набор рабочих сохранить.

2. В целях упорядочения набора рабочих для предприятий и строек организованный набор рабочих в пределах Украинской республики проводить только для Министерства строительства угольной промышленности Донбасса, угольной промышленности на капитальное строительство и на строительство предприятий металлургической и химической промышленности.

За пределы республики организованный набор рабочих проводить только на крупные предприятия и стройки тяжелой промышленности, находящиеся в малонаселенных районах Севера, Урала, Сибири и Дальнего Востока.

Набор рабочих для предприятий и строек важных отраслей промышленности, расположенных в областях, располагающих достаточным количеством трудовых ресурсов проводить самими предприятиями по нарядам, выданным областной плановой комиссией.

Разрешить во всех городах, независимо от наличия трудовых ресурсов в области, республике, проводить набор рабочих из числа городского неработающего населения, для работы на предприятиях и стройках Сибири, Дальнего Востока и Крайнего Севера.

3. Установить такой порядок планирования организованного набора рабочих, при котором, как правило, исключалось бы доведение в течение года дополнительных заданий. Это дает возможность проводить высвобождение рабочей силы из колхозов для промышленности и строек по разработанному и утвержденному в начале года общим собранием колхоза производственному плану, без ущерба для работы колхоза.

4. Запретить министерствами и ведомствам вносить в течение планируемого квартала изменения в доведение предприятиям и стройкам план организованного набора рабочих.

ЩДАВОВ. – Ф. 4626, оп. 3, спр. 4, арк. 1-29.

технического переоснащения предприятий, внедрения новой техники и прогрессивной технологии, научной организации труда и управления, на лучшем использовании производственных фондов, более быстром освоении проектных мощностей, улучшения качества продукции, экономном расходовании сырья, топлива, электроэнергии и материалов. Вести решительную борьбу за высокопроизводительное использование рабочего времени. Более полно использовать имеющиеся возможности для увеличения выпуска и расширения ассортимента товаров народного потребления.

Принять меры к улучшению капитального строительства. Неуклонно повышать эффективность капитальных вложений, своевременно вводить в действие объекты промышленного назначения, жилые дома и социально-культурные учреждения, добиваться сокращения сроков их сооружения и улучшения качества строительных работ.

3. Пленум ЦК КП Украины требует от обкомов, райкомов партии, первичных партийных организаций, советских и сельскохозяйственных органов Ворошиловградской и Черкасской областей обеспечить дальнейший подъем сельского хозяйства. На основе последовательной интенсификации, повышения культуры земледелия, укрепления кормовой базы и совершенствования племенного дела, высокопроизводительного использования техники добиться увеличения производства и снижения себестоимости продукции. Неуклонно укреплять экономику колхозов и совхозов, лучше использовать все возможности для расширенного воспроизводства общественного производства.

Учитывая сложные погодные условия нынешнего года и возросшие объемы полевых работ, сосредоточить усилия тружеников села на организованном проведении весеннего сева, тщательном уходе за посевами, своевременной подготовке и проведении без потерь уборки урожая. Использовать все резервы и возможности каждого хозяйства, чтобы безусловно выполнить задания 1972 г. и социалистические обязательства по производству и продаже государству зерна, семян подсолнечника, сахарной свеклы, овощей, молока, мяса и других продуктов земледелия и животноводства. Повысить продуктивность скота и птицы.

4. Обкомам, горкомам, райкомам партии, первичным партийным организациям улучшить руководство социалистическим соревнованием, постоянно совершенствовать и обогащать его формы, повышать действенность и социально-воспитательную роль. Активно поддерживать и распространять патриотические начинания в социалистическом соревновании за достойную встречу 50-летия образования Союза ССР, за досрочное выполнение планов второго года пятилетки.

5. Партийным комитетам, первичным партийным организациям постоянно заботиться об укреплении всех участков хозяйственного и культурного строительства политически зрелыми, квалифицированными работниками, способными организаторами. Бережно относиться к старым кадрам, максимально использовать их опыт и знания, смелее выдвигать молодых, перспективных работников. Обратит особое внимание на необходимость укрепления кадров среднего звена. Добиваться, чтобы руководящие работники хорошо владели современными методами управления, чувством нового, видели перспективу, умели находить самые эффективные пути решения назревших задач. Повышать ответственность всех работников за порученное дело, сочетать доверие и уважение к кадрам с принципиальной требовательностью к ним, всемерно укреплять партийную и государственную дисциплину. Воспитывать кадры в духе высокой принципиальности, дисциплинированности, личной скромности.

6. Обкомам, горкомам, райкомам партии улучшать руководство первичными партийными организациями, повышать их боевитость в решении задач пятилетки, осуществлении права контроля деятельности администрации, направлять их усилия на всестороннее развитие политической и трудовой активности масс. Оказывать большую помощь цеховым парторганизациям и партийным группам. Постоянно заботиться о чистоте партийных рядов, авангардной роли коммунистов. Развивать принципиальную, деловую критику и самокритику.

7. Обязать обкомы, горкомы, райкомы партии, первичные партийные организации неуклонно повышать уровень идейность и идеино-воспитательной работы, обеспечить дальнейшее глубокое изучение и пропаганду теории марксизма-ленинизма, решений XXIV съезда КПСС и XXIV съезда КП Украины, формирование у каждого человека коммунистического мировоззрения, высоких моральных качеств. Добиваться, чтобы все пропагандистские и массово-политические мероприятия тесно увязывались с жизнью, с конкретными задачами каждого коллектива, органически сочетать организаторскую и идеологическую работу. Активнее привлекать к проведению воспитательной работы руководящих работников, специалистов, творческую интеллигенцию. Полнее использовать возможности печати, радио и телевидения, лекционную пропаганду, культурно-просветительные учреждения.

Учитывая большое значение литературы и искусства для коммунистического воспитания трудящихся, проявлять постоянную заботу о высоком идейном и художественном уровне произведений, последовательном соблюдении принципов социалистического реализма, партийности и народности в художественном творчестве.

Повышать роль производственных коллективов в воспитании коммунистического отношения к труду и общественной

В силу плохих производственных и бытовых условий многие рабочие самовольно оставляют работу в лесной промышленности. Так, в Иньвенский леспромхоз комбината «Молотовлес» из Дрогобычской области было направлено на сезонные работы 292 рабочих. Из них 200 чел. ушли с работы до окончания срока договора.

В Никольский леспромхоз, комбината «Вологдалес» из Львовской и Черновицкой областей направлено на сезонные работы 506 человек, из них 255 человек самовольно покинули производство. В Междуреченском леспромхозе этого же комбината из 242 рабочих, прибывших из Станиславской области, досрочно расторгли трудовой договор 115 рабочих.

В стройуправление треста «Ворошиловскстрой» Министерства по строительству предприятий металлургической и химической промышленности за 9 месяцев 1955 года прибыло 3404 чел., а убыло за это же время 3932 человека. Если учесть, что в тресте на 1.X-55 г. работает 6559 человек, то текучесть рабочей силы в 1955 году уже превысила 50%.

В трест «Димитровуглестрой» комбината «Укрбуруголь» в 1954 году принято на работу 1572 человека, а убыло 1396 человек. В 1955 году из числа принятых 1063 рабочих, выбыло 726 человек. В том числе по оргнабору прибыло 268 человек, а убыло свыше 200 человек.

В трест «Шахтерскантрацит» в 1955 г. прибыло по оргнабору 700 человек, из них 297 человек дезертировало.

Настоящий порядок проведения организованного набора рабочих порождает у руководителей хозяйственных организаций иждивенческие настроения в части пополнения за счет оргнабора ушедших из предприятий рабочих и безответственность за создание постоянных рабочих кадров, отсутствие чувства ответственности за создание необходимых жилищно-бытовых и производственных условий рабочих, что в основном является серьезной причиной, создающей массовый уход их с производства.

Многие хозяйственники забывают о том, что на организованный набор рабочих затрачиваются немалые средства. Только по Украинской ССР в 1954 году на организованный набор рабочих было израсходовано 85436 рублей. Кроме того предприятия и стройки вновь прибывшим рабочим за это же время выплатили 25500 тысяч и израсходовали на командировки своих представителей свыше 2600 тысяч рублей. Общая сумма расходов на одного рабочего, направленного в промышленность по оргнабору в 1954 году составила 515 рублей.

За 9 месяцев 1955 г. расходы по оргнабору составили 92060 тысяч рублей. Расходы на одного рабочего составили 555 рублей.

За счет некачественного набора рабочих системой оргнабора рабочих в 1954 году предприятиям и стройкам не передано 2198

На ряде шахт Донбасса плохо организовано обучение горняцким профессиям вновь прибывших рабочих. В трест «Кадиевуголь» за 9 месяцев этого года на шахту прибыло 10218 рабочих, а обучено за это время лишь 1298 человек.

Трудоемкие работы на ряде предприятий и строек не механизированы. Часто рабочих перебрасывают с одной работы на другую, без особой на это надобности. Все еще велика текучесть рабочей силы на предприятиях угольной промышленности.

Начиная с 1950 года, ежегодно выбывает только из шахт и строек Министерства угольной промышленности Украинской ССР 100-133 тыс. рабочих. В 1954 году по Министерству угольной промышленности УССР прибыло 170,2 тыс.чел., а убыло за это же время 133,2 тыс.чел.

Так, за 9 месяцев 1955 года на шахты и стройки Министерства угольной промышленности УССР прибыло 179,9 тыс.человек, а убыло за это же время 129,4 тыс.чел., в том числе по разрешению администрации 26 тыс.человек. Уволено за нарушение трудовой дисциплины 12,3 тыс.человек, самовольно оставили производство 26 тыс.человек.

Из прибывших на шахты Донбасса летом 1955 года 15329 молодых рабочих по комсомольским путевкам, по данным министерства на 5 сентября с.г. выбыло 2607 человек, в том числе 1683 оставили производство самовольно. Только по шахтоуправлению № 15-13 треста «Краснолучуголь» из прибывших 175 чел. по комсомольским путевкам, из-за плохих условий быта и труда ушли 70 человек. Из этого шахтоуправления по этим же причинам из прибывших в текущем году 241 человек по организованному набору уже досрочно выбыло 122 человека, т.е. более 50%.

Характерно отметить, что рядом с этими шахтами находятся шахтоуправление 12-12 бис того же треста, где условия для рабочих намного лучше и текучесть рабочих почти отсутствует. Из прибывших 74 чел. по оргнабору выбыло только 5 человек и то все по уважительным причинам /по болезни и переводу/. Работают на шахтах все молодые рабочие, прибывшие по комсомольским путевкам.

В результате крупных недостатков в организации труда, жилищном и культурно-бытовом строительстве на многих предприятиях имеет место большая текучесть рабочей силы.

На осенне-зимний сезон в 1954–1955 г.г. из Украинской ССР было направлено на лесозаготовки Архангельской, Вологодской, Кировской, Молотовской и других областей 34828 человек. Из них решили продлить срок договора и остаться на постоянной работе в леспромхозах 2032 человека.

собственности. Больше привлекать трудящихся к управлению производством, разработке и осуществлению планов социального развития. Широко организовать экономическую учебу рабочих, колхозников, интеллигенции. Воспитывать у всех трудящихся чувство профессиональной гордости. Укреплять трудовую дисциплину и общественный порядок.

Повышать политическую бдительность советских людей. Вести решительную борьбу против враждебной идеологии, буржуазного национализма и сионизма.

Всем партийным, советским, общественным организациям, трудовым коллективам еще шире развернуть работу по подготовке к ознаменованию 50-летия образования Союза ССР как великого всенародного праздника единения, дружбы и братства всех наций и народностей нашей страны, торжества ленинской национальной политики КПСС, пролетарского интернационализма.

8. Улучшить руководство местными Советами депутатов трудящихся, профсоюзными, комсомольскими и другими общественными организациями.

Повышать роль Советов в выполнении задач хозяйственного и социально-культурного строительства, торгового и бытового обслуживания, укрепления социалистической законности и правопорядка.

Сосредоточивать усилия профсоюзов на улучшении организации социалистического соревнования, условий труда и быта рабочих, колхозников, служащих, осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, техники безопасности, лучшим использовании свободного времени, организации культурного отдыха, развития массового физкультурного движения.

Улучшать работу комсомольских организаций по воспитанию молодежи в духе коммунистической идейности, классового подхода к оценке событий и явлений современности, в духе советского патриотизма, пролетарского интернационализма, дружбы народов СССР. Обеспечить активное участие комсомольцев и молодежи в общественно-полезном труде и общественно-политической жизни.

Пленум ЦК КП Украины выражает уверенность, что партийные организации Ворошиловградской, Черкасской, всех областей республики поднимут на еще более высокий уровень организаторскую и политическую работу, обеспечат успешное осуществление решений XXIV съезда КПСС и XXIV съезда Компартии Украины.

Коммунистическая партия Украины в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – К. : Политиздат Украины, 1977. – Т. 2. – 1941-1976. – С. 970-976.

**14. О РАСПРОСТРАНЕНИИ ПРОГРЕССИВНОГО ОПЫТА
БРИГАД И УЧАСТКОВ В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПО ДОСТИЖЕНИЮ ВЫСОКИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ
НА 1975 ГОД**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС

14 января 1975 г.

ЦК КПСС отмечает, что коллективы предприятий угольной промышленности, развернув социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение заданий пятилетнего плана, используя творческую инициативу рабочих и инженерно-технических работников, опыт передовиков, добились положительных результатов. Планы добычи угля 1974 г. и четырех лет пятилетки перевыполнены.

В ходе соревнования, продолжая славные традиции стахановского движения, коллективы передовых бригад и участков, умело используя новую высокопроизводительную горную технику, проявили подлинный трудовой героизм, рабочую смекалку и находчивость в выявлении резервов производства.

В результате зародилось соревнование за добычу из одного очистного забоя 1000 и более тонн угля в сутки. В текущей пятилетке это соревнование превратилось в широкое движение и получило распространение во всех угольных бассейнах страны.

В настоящее время на шахтах свыше 400 бригад добывают по 1000 и более тонн угля в сутки, производительность труда в этих коллективах превышает в 2–3 раза среднюю по отрасли. В 1974 г. они дали около 140 млн. т, или свыше четвертой части всей подземной добычи угля и сланцев в стране, что оказало решающее влияние на улучшение основных технико-экономических показателей работы угольных предприятий.

Многие передовые бригады и участки показывают выдающиеся примеры самоотверженного труда, добывая ежегодно по 500–700 тыс. т топлива, а известные всей стране шахтерские коллективы, возглавляемые товарищами Смирновым Г.Н., Мурзенко В.Г., Чихом М.П. и Таценко А.Я., превзошли миллионный рубеж. Такие объемы добычи угля в недавнем прошлом были возможны лишь коллективам крупных шахт.

Передовые бригады достойно носят высокое звание коллективов коммунистического труда, их члены в совершенстве владеют профессиональным мастерством, смежными профессиями, работают творчески, постоянно повышают производственную и общественную активность, воспитывают у каждого работающего высокие моральные качества. Здесь строго соблюдается технологическая и

Низкие заработки происходят из-за плохой организации труда. Здесь не все исполненные работы оформляются нарядами. Перед началом работы наряды рабочих на руки не выдаются, а оформляются через 5–6 дней после произведенных работ, в силу чего не весь труд рабочего учитывается и оплачивается.

В стройуправлении № 15 треста «Сталиншахтострой» зарплата 180 рабочих в январе-марте 1955 года была до 300 рублей, а 111 человек – до 400 рублей. На 15 февраля 1955 года это стройуправление имело излишек рабочих в количестве 148 человек. Однако трест продолжал направлять сюда по оргнабору рабочих, мотивируя тем, что в этом имеется свободная жилая площадь.

В тресте «Сталинжилстрой» Министерства строительства предприятий угольной промышленности СССР из проверенных расчетных книжек рабочих, прибывших по оргнабору, видно, что их заработки не превышают 400–500 рублей в месяц. В стройуправлении № 12 этого же треста 31 августа с.г. прибыла из Запорожской области рабочая * по специальности маляра и к работе не смогла приступить в течение 10 дней, из-за отсутствия инструмента. Оплата простоев, как правило, не производится.

В тресте «Ворошиловскстрой» средняя месячная зарплата землекопа составляет 480–500 рублей, моториста 443–665 рублей, кочегара 445 рублей.

Многие из вновь прибывших рабочих оказываются на положении безнадзорных в шахтах, в результате чего они долгое время не могут освоить горняцкие профессии, а также приобрести необходимые навыки шахтерского труда. Это приводит, естественно, к длительным низким заработкам молодых рабочих. Такое отношение к вновь прибывшим рабочим, например, имеет место на участках №№ 1,2 и 7 шахты 4-2 бис «Ирмино» треста «Кадиевуголь».

Начальник участка № 2 т.Федченко с целью заставить молодых рабочих покинуть этот участок посылал в забой, где один рабочий может в лучшем случае дать 120% нормы двоих новичков. Каждый из них выполнял норму только на 50–60% и, естественно, мало зарабатывал. В конце концов, молодые рабочие вынуждены были покинуть шахту.

Значительный процент рабочих по добыче угля не выполняют нормы выработки.

В тресте «Краснолучуголь» в июне 1955 года из 6306 рабочих по добыче угля, 1037 чел. не выполнили норм выработки. В июле с.г. из 7015 рабочих 1807 чел. не выполнили норм выработки. По тресту «Свердловуголь» 23,9% рабочих сдельщиков не выполняют норм выработки. В тресте «Буденновуголь» на шахте им. 1-го мая № 9 «Капитальная» в июне с.г. 45% рабочих – сдельщиков не выполнили норм выработки.

Шахта 1–2 «Лобовка» треста «Фрунзеуголь» сдана в эксплуатацию в феврале 1954 года. Мощность шахты 2000 тонн в сутки. Чтобы обеспечить такую производительность на шахте должно работать 2600 чел. Для их размещения требуется 25 тыс. кв. метров жилой площади. Однако, до настоящего времени шахта имеет только 13 тысяч кв. метров жилой площади, которая находится на расстоянии 7 км.

Здесь в одну квартиру вмещают по 3–4 семьи, прибывших рабочих по организованному набору. В общежитиях, рассчитанных на 100 человек, проживает по 125 человек. Под общежития заняты помещения, предназначенные для детских яслей, красных уголков.

Имеется многочисленные факты неудовлетворительной организации и низких заработков, прибывших по оргнабору рабочих.

Так, на Морозовском угольном разрезе из-за плохой организации труда заработная плата квалифицированных рабочих, каменщиков, плотников и других, крайне низкая, не превышающая 300 рублей в месяц. Выплата заработной платы нередко задерживается на полтора-два месяца /сентябрь, октябрь ноябрь/.

На шахте «Ливенька» 35 Перевальная треста «Буденновуголь» на одном участке бригада навалотбойщиков в составе 13 человек /бригадир т. Соловьев/ простояла 19-20-21 сентября с.г. из-за отсутствия порожняка и крепежного леса. Причем акты на вынужденные простои не составляются.

На шахте «Никанор» треста «Ворошиловуголь» рабочие 5 и 10 участков 22 сентября с.г. простояли во второй смене три часа из-за отсутствия электроэнергии. На этой шахте рабочие часто простаивают также из-за отсутствия порожняка, леса, металла и других материалов.

На 10 участке шахты «Никанор» работают плитовыми т.т. *, *, * и другие прибывшие по оргнабору из Сумской и Волынской областей. Заработок этих рабочих из-за простоев по вине администрации составляет по 400-500 рублей в месяц.

На шахте № 2 «Диктатура» шахтоуправления № 7 треста «Советскуголь», направляют в забой вместо положенных для обеспечения фронта работ 12 человек – 24 рабочих, что вызывает простои рабочих.

В Куйбышевском стройуправлении № 2 треста «Сталинжилстрой» средний заработок разнорабочего составляет 450-500 рублей в месяц, многие рабочие прибывшие по оргнабору зарабатывают еще меньше.

Так, например, рабочий тов. *, прибывший по оргнабору из Запорожской области за 21 рабочий день сентября месяца заработал 217 рублей, в октябре 329 рублей. Рабочий *, прибывший по оргнабору с Херсонской области в среднем зарабатывает 450 рублей в месяц.

Трудовая дисциплина, отсутствует текучесть кадров. Коллективы бригад и участков работают в постоянном содружестве с инженерами и техниками, учеными и конструкторами, искиывают новые возможности дальнейшего совершенствования техники и технологии, что позволяет все в больших объемах наращивать добычу угля из забоя, улучшать условия труда, обеспечивать безаварийную работу.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации участков и шахт активно ведут в бригадах массово-политическую и организаторскую работу, постоянно направляют их внимание на дальнейшее развитие инициативы, распространение передового опыта, принятие повышенных социалистических обязательств.

Лучшие коллективы бригад и участков в ответ на решения декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу приняли на 1975 г. высокие социалистические обязательства и призывают шахтеров еще шире развернуть соревнование за добычу из каждого механизированного очистного забоя не менее 1000 т угля в сутки.

Опыт работы передовых коллективов угольной промышленности показывает, какие еще огромные резервы имеются в отрасли по увеличению добычи угля, росту производительности труда и снижению себестоимости добываемого топлива.

Придавая важное значение патриотическому начинанию передовых бригад и участков угольной промышленности в соревновании за повышение эффективности производства, ускорение темпов роста производительности труда и увеличение добычи угля из каждой лавы, Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Одобрить положительный опыт организации социалистического соревнования в угольной промышленности за добычу из очистного забоя 1000 и более тонн угля в сутки и инициативу коллективов бригад и участков, показавших подлинные образцы коммунистического отношения к труду и принявших высокие социалистические обязательства на 1975 г.

Текст социалистических обязательств этих коллективов на 1975 г. опубликовать в центральной печати.

2. Министерству угольной промышленности СССР, ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности разработать и осуществить меры по массовому распространению движения шахтеров за добычу из очистного забоя 1000 и более тонн угля в сутки и созданию необходимых условий для выполнения социалистических обязательств всеми коллективами бригад, участков и шахт; настойчиво изучать и распространять все новое, что рождается в ходе соревнования передовых коллективов и отдельных рабочих, воспитывать шахтеров в духе коммунистического отношения к труду, высокой ответственности за порученное дело.

3. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии всемерно поддерживать инициативу передовых коллективов, участков и шахт, превратив движение за эффективное использование горной техники в подлинно массовое, как важнейшее средство выполнения заданий 1975 г. по добыче угля и росту производительности труда.

4. Поручить редакционным коллегиям газет, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию широко и доходчиво пропагандировать опыт передовых бригад и участков угольной промышленности, организовывать на страницах газет, в передачах по радио и телевидению трудовую переключку шахтеров по угольным бассейнам страны, систематически освещать ход и результаты социалистического соревнования трудовых коллективов.

КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. – М. : Политиздат, 1986. – Т. 12. – 1971-1975. – С. 486-488.

**15. ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ВИКОНАННЯ ПОСТАНОВИ ЦК
КПРС І РАДИ МІНІСТРІВ СРСР
«ПРО ЗАХОДИ ПО РОЗВИТКУ ВУГІЛЬНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ ДОНЕЦЬКОГО БАСЕЙНУ
У 1976-1980 РОКАХ»**

**ПОСТАНОВА ЦК КОМПАРТІЇ УКРАЇНИ І РАДИ МІНІСТРІВ УРСР
17 березня 1976 р.
(Витяг)**

1. Постанову ЦК КПРС і Ради Міністрів СРСР від 6 лютого 1976 року № 103 «Про заходи по розвитку вугільної промисловості Донецького басейну у 1976–1980 роках» прийняти до керівництва і неухильного виконання.

Зобов'язати Міністерство вугільної промисловості УРСР, керівників виробничих об'єднань по видобутку і збагаченню вугілля, об'єднання «Укршахтбуд» і шахтобудівних комбінатів, заводів вугільного машинобудування усунути відмічені недоліки, розробити і здійснити заходи по посиленню темпів будівництва, прискоренню технічного переозброєння і поліпшенню техніко-економічних показників роботи підприємств вугільної промисловості Донбасу.

Вважати основними завданнями дальшого розвитку вугільної промисловості Донецького басейну:

наращування потужностей по видобутку і переробці вугілля (особливо коксівного вугілля і антрацитів) за рахунок прискорення будівництва нових і реконструкції діючих шахт і збагачувальних фабрик, скорочення строків освоєння їх проектних потужностей, приросту потужностей на діючих шахтах і збагачувальних фабриках

рабочих, которых оформили на работу 29/X – 55 г. и после окончания прохождения техминимума были обеспечены работой только через 3–4 дня.

12 ноября с.г. из Волынской области прибыло 53 рабочих, в том числе 25 человек по комсомольским путевкам, оформление их на работу длилось до 16/XI – 55 г. Рабочих разместили в помещениях, неподготовленных к заселению, отопление неисправно, умывальники отсутствуют, не обеспечили полностью постельными принадлежностями, нет радио, в этом помещении разместили вместе мужчин, женщин и семейных с детьми. Такое же положение в тресте «Южводстрой» Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР, прибывающих рабочих на Славяно-Сербский участок /Фрунзенский район, Ворошиловградской области/ размещают на частном секторе, в непригодных кухонных помещениях, не обеспечил рабочих элементарным необходимым инвентарем, постельную принадлежность выдали ветхую, непригодную для пользования. Постельное белье меняется нерегулярно, рабочие прибывшие из Житомирской и Дрогобычской областей зарабатывают по 200–250 рублей в месяц, что не обеспечивает их минимальный прожиточный минимум.

Крайне неудовлетворительное обеспечение рабочих жильем является одной из причин большой текучести. Вместе с тем планы жилищного и культурно-бытового строительства систематически не выполняются.

Особенно плохо с жильем на шахтах и стройках угольной промышленности. За 1954 год план жилищного строительства по Министерству угольной промышленности был выполнен всего лишь на 81,3%, а за 9 месяцев 1955 года план жилищного строительства выполнен на 58%. Это привело к тому, что на отдельных предприятиях угольной промышленности, на каждого рабочего приходится в среднем по 2 кв. метра. В настоящее время свыше 50 тысяч шахтеров подали заявление с просьбой предоставить им жилье.

Например, в домах шахтоуправления 5–13 треста «Краснолучуголь» на одного проживающего шахтера приходится 2,6 кв. метров.

Следует сказать, что при строительстве новых предприятий и шахт не уделяется должного внимания одновременному жилищному строительству. Как правило, строительство промышленных объектов опережает жилищное строительство. В результате чего рабочим, находящимся на строительстве, не хватает жилой площади.

Так, в начале 1955 года комбинат «Укрзападшахтострой» сдал в эксплуатацию три шахты, а по состоянию на 15 ноября с.г. горняки этих шахт недополучили 8764 кв. метров жилой площади.

Из прибывших 18 сентября с г. из Тернопольской области 20 рабочих в стройуправление № 1 «Главюждонбассуголь» с 6 рабочими были расторгнуты договора, при этом рабочие с семьями находились в конторе 4 дня и потом их возвратили к прежнему месту жительства.

Плохо принимает рабочих трест «Ворошиловуголь». У них нет пункта приема рабочих и люди длительное время находятся на улице, их возят из шахты на шахту, пока не найдут места для размещения.

Многих рабочих, прибывших по организованному набору на шахты № 67, 70, 5-5 – бис треста «Свердловуголь», 23–24 треста «Боковантрацит», шахта «Ливинка» треста «Куйбышевуголь», шахтоуправление № 7 треста «Советскуголь» разместили в неблагоустроенных общежитиях, в них отсутствуют необходимое оборудование, а в некоторых общежитиях окна не остеклены, не работают камеры хранения, вещи находятся под кроватями. В комнатах грязно, неуютно. Постельные принадлежности ветхие и грязные.

Ряд руководящих работников шахт проявляют недопустимую грубость в отношении новых рабочих. Главный инженер шахты № 25-бис треста «Боковантрацит» т. Попов заявил комсомольцам: «Какой черт вас сюда привез, вы все равно ни черта не разберетесь в нашей работе. Если не нравится, уезжайте домой».

Начальник участка № 3 шахты № 21 треста «Советскуголь» т. *, на обращение рабочего т.* о неправильном начислении зарплаты ответил: «Кто просил тебя ехать в Донбасс» и обозвал его бандеровцем.

Бездушное отношение проявляет к рабочим в строительном управлении № 7 треста «Макеевшахтострой». Здесь 52 семьи разместили в доме № 2, который совершенно недостроен. У рабочих этого стройуправления низкие заработки. Прибывшие по оргнабору из Черниговской области рабочие *, *, * и другие зарабатывают по 250-300 рублей в месяц.

В тяжелых условиях находятся рабочие – строители трестов «Сталинжилстрой» и «Сталиншахтострой», проживающие на поселках «Шахтостроитель», шахт «Игнатьевская» и «Бутовка-Глубокая». До сих пор на этих поселках нет бань и медпункта. На поселке «Шахтостроитель» неокончено строительство столовой. В ряде общежитий в комнатах 15 кв.метров проживают 5–6 человек.

Недопустимое отношение к приему рабочих по оргнабору также имеет место в новом Львовско-Волынском угольном бассейне, прибывающих рабочих, как правило, оформляют 4-5 суток.

25/Х – 55 года на шахту из Волынского рудоуправления комбината «Укрбуруголь» прибыло из Черниговской области группа

шляхом модернізації, дальшої механізації виробничих процесів і здійснення інших організаційно-технічних заходів;

освоєння в нормативні строки проектних потужностей нових і реконструйованих шахт і збагачувальних фабрик, що введені в експлуатацію в дев'ятій п'ятирічці і підлягають введенню в дію в 1976-1980 роках;

прискорення темпів технічного прогресу, комплексної механізації і автоматизації виробничих процесів, широке впровадження комплексів устаткування з пересувними гідрофікованими кріпленнями для розробки малопотужних пластів пологого і крутого залягання і комбайнів для проведення підготовчих виробок;

нарощування потужностей заводів вугільного машинобудування, прискорення розробки і освоєння випуску нових видів гірничих машин і устаткування для здійснення комплексної механізації всіх виробничих процесів на шахтах;

дальше підвищення техніки безпеки і поліпшення умов праці на шахтах;

удосконалення організації виробництва і праці, широке розповсюдження досвіду бригад і колективів, які досягли високих показників у роботі, зміцнення трудової і виробничої дисципліни, дальше підвищення продуктивності праці і поліпшення всіх техніко-економічних показників роботи підприємств.

2. (Абзац перший) Встановити, що починаючи з 1976 року освоєння проектних потужностей в нормативні строки, нарощування потужностей на діючих підприємствах і виконання в робочі дні планових завдань по видобутку вугілля повинні бути найважливішими показниками в оцінці діяльності підприємств і виробничих об'єднань вугільної промисловості.

8. У зв'язку з обмеженими запасами донецького вугілля марок К, Ж і ОС, зосередженням видобутку його на глибоких горизонтах шахт, що мають високу температуру і небезпечних по раптових викидах вугілля і газу, і з метою задоволення потреб чорної металургії у вугіллі для коксування:

а) Держплану УРСР, Головпостачу УРСР, Міністерству вугільної промисловості УРСР і Міністерству чорної металургії УРСР передбачати починаючи з 1977 року переведення максимальної кількості фабрик на диференційоване збагачення вугілля різних марок, забезпечивши зниження втрат вугілля спікливих марок при збереженні середньої зольності шахти для коксування на існуючому рівні – 7,4 процента;

в) Держплану УРСР і Міністерству чорної металургії УРСР розробити заходи по виробництву починаючи з 1978 року на одному з підприємств республіки 1,5 – 2 млн. тонн на рік промислового коксу для недоменного застосування з слабоспікливого і високосірчастого вугілля.

11. Для забезпечення потреби вугільної промисловості в гірничо-шахтному устаткуванні і запасних частинах до нього:

в) Міністерству вугільної промисловості УРСР сконцентрувати капітальний ремонт гірничих машин, механізмів і устаткування на рудоремонтних і ремонтно-механічних заводах, звільнивши від виконання цих робіт шахти і збагачувальні фабрики, для чого здійснити роботи по реконструкції і розширенню діючих підприємств по ремонту гірничо-шахтного устаткування згідно з додатком № 11.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол.ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред.), Колотуха Л.Я., Бойко К.П., Бабій Б.М., Плєскач О.С., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України. – Т. 12. – Розділ XIII. Законодавство про промисловість. – 1979 г. – С. 254-252.

16. ПРО ХІД ПЕРЕБУДОВИ РОБОТИ ВИКОНКОМУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ НАРОДНИХ ДЕПУТАТІВ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ ПРИСКОРЕННЯ КОМПЛЕКСНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ В ОБЛАСТІ У ВІДПОВІДНОСТІ З РІШЕННЯМИ

XXVII з'їзду КПРС

ПОСТАНОВА ПОЛІТБЮРО ЦК КОМПАРТІЇ УКРАЇНИ

14 жовтня 1986 р.

1. ЦК Компартії України відзначає, що Ради народних депутатів Донецької області, перебудовуючи відповідно до рішень XXVII з'їзду КПРС свою роботу, мобілізують трудящих на прискорений соціально-економічний розвиток, виконання планів 1986 р., завдань п'ятирічки. В їх діяльності розширюються демократичні начала, гласність, вони більше спираються на органи громадської самодіяльності, думку трудящих. Підвищується роль народних депутатів, депутатських груп і постів у вирішенні конкретних завдань на підприємствах і в організаціях. Понад 13 тисяч депутатів включились у рух за впровадження досягнень науки у виробництво.

Місцеві Ради почали більше займатися вирішенням великих завдань розвитку економіки, соціальної сфери. Здійснюються регіональні програми по технічному переозброєнню і реконструкції галузей народного господарства, ефективному використанню трудових ресурсів, залученню у виробництво вторинної сировини. В поточному році на оновлення основних фондів спрямовується 55 проц. капітальних вкладень. У третини колгоспів і радгоспів створені інженерно-технічні комплекси. Позитивні зрушення позначилися у більшості галузей, про що свідчать підсумки виконання планів дев'яти місяців.

Удосконалюється стиль роботи облвиконкому. Наголос дедалі більше робиться на подання практичної допомоги виконкомам

Тернопольской области – 50 человек. Тогда как Тернопольская область располагает значительными излишками рабочей силы.

Аналогичные факты имеют место и по другим министерствам, которые планируют набор рабочих в незначительных количествах для предприятий, расположенных в местностях со значительными трудовыми ресурсами, этим самым поощряются иждивенческие настроения у руководителей предприятий и строек и снимается их ответственность за создание постоянных кадров рабочих.

Многие руководители предприятий и строек по бюрократически относятся к трудовому и жилищно-бытовому устройству, прибывающих по оргнабору рабочих. Часто рабочие не обеспечиваются необходимым жильем, размещаются в неблагоустроенных общежитиях. На многих предприятиях и стройках рабочих, прибывающих по оргнабору рассматривают, как временных рабочих, плохо организуют их труд и производственное обучение. В свою очередь, рабочие не имея производственной квалификации получают низкую зарплату. Указанные обстоятельства приводят к большей текучести рабочих.

Прибывших рабочих на осенне-зимний сезон 1954–1955 г. в Орлецкий, Емецкий, Карпогорский и Приозерский леспромхозы комбината «Архангельсклес»; Белозерский, Никопольский, КИЧ-Городецкий, Явенский, Тотемский, Междуреченский и Бабушкинский леспромхозы комбината «Вологдолес» и другие леспромхозы разместили в неотренированных и необорудованных общежитиях. Постельное белье рабочим меняется раз в 2–3 месяца. В общежитиях отсутствовали сушилки, прачечные, не было бань, не был обеспечен регулярный подвоз топлива.

В ряде лесопунктов Усть-Косвинского, Санкинского, Междуреченского и Приозерского леспромхозов семейные рабочие, одиночки мужчины и женщины были размещены в общих бараках. Плохо организовано медицинское обслуживание рабочих.

Так, рабочий Карпогорского леспромхоза, комбината «Архангельсклес» Добровольский, прибывший по оргнабору из Кутского района Станиславской области будучи тяжело больным, в течение 3-х дней не был отправлен в больницу и только на 4 сутки, на попутной грузовой машине, был доставлен в больницу, где он в тот же день умер.

Произведенной проверкой в сентябре 1955 г. были вскрыты также целый ряд серьезных недостатков в приеме, бытовом и трудовом устройстве рабочих, прибывающих на шахты и стройки Донбасса.

В тресте «Сталинуголь» прием рабочих, особенно семейных длится 6–10 дней. 30 молодых рабочих направленных на шахту «Южная» этого треста в течение 8 дней не были обеспечены жильем и работой.

Так, Министерство химической промышленности СССР запланировало направить в 1954 году тресту «Сумхимстрой», находящемуся в Сумской области в I квартале – 200, во II – 300, в III квартале – 150.

Министерство промышленно-строительных материалов запланировало направить в Харьковское стройуправление треста «Донбасспромстрой» г. Харьков, в I квартале – 50 человек, в Славутский стройучасток, Здолбуновского стройуправления треста «Донбасспромстрой» г. Славута Хмельницкой области во втором квартале – 50 человек, в Житомирское стройуправление треста «Донбасспромстрой» г. Житомир во втором квартале – 100 чел., в IV квартале – 50 человек, в Полтавское СМУ, треста «Киевстроймонтаж» г. Полтава – 100 человек, в Харьковское СМУ, треста «Киевстроймонтаж» – г. Харьков – 50 человек.

Министерство общего машиностроения в 1954 году запланировало направить в почтовый ящик № 9 г. Шостка, Сумской области – 350 человек.

Министерство товаров широкого потребления запланировало в 1954 году направить СМУ, треста «Легпромстрой» г. Чернигов – 75 человек, в город Одессу – 100 человек, во Львов – 50 человек, в г. Ромны, Сумской области – 20 человек, в СМУ № 2 «Легпромстрой» г. Харьков в I кв. – 50, во «Легпромстрой» г. Полтава во II кв. – 100, в III кв. – 100, в IV кв. – 50 человек.

Министерство строительства запланировало в 1954 г. направить в стройтрест № 22 г. Харьков – 150 человек, УНР-356 треста «Южтранспецстрой» г. Харьков – 100 человек, УНР-119 стройтреста № 22 г. Сумы – во II кв. – 50, в III кв. – 50 человек, УНР-618, стройтреста № 98 г. Добротвор, Львовской области – 200 человек.

Аналогичные недостатки в планировании по организованному набору рабочих на предприятия и стройки, находящиеся в многонаселенных районах республики были допущены и в 1955 году. промышленности

Так, Министерство строительства предприятий угольной промышленности запланировало в 1955 году направить 7600 рабочих на строительство, расположенных на территории Львовской и Волынской областей, где имеются большие излишки трудовых ресурсов в окружающих эти стройки колхозах.

Также непродуманно планируется организованный набор рабочих Министерством угольной промышленности УССР для работы на предприятиях «Укрбуруголь», которые также находятся в районах с избыточными трудовыми ресурсами.

Министерство продовольственных товаров СССР в 1955 году запланировало СМУ треста «Сахстрой» г. Бучача, Тернопольской области – 60 чел., Ленновецкий СМУ треста «Сахстрой» ст. Хоростков,

міських, районних, селищних і сільських Рад. На чверть збільшився час перебування відповідальних працівників апарату на місцях, помітний поворот до людей, до живої справи. Звіти виконкомів на сесіях тепер практикуються з попереднім обговоренням їх в трудових колективах, за місцем проживання. Скоротилась кількість нарад, майже на 20 проц. – документооборот. Скасовано більше тисячі різних комісій, груп і штабів при виконкомах.

Разом з тим перебудова роботи облвиконкому, багатьох його відділів і управлінь, рай/міськ/ виконкомів відбувається повільно, наштовхується на різні організаційні перепони, прихильність до формально-бюрократичних методів управління апарату. Не позбулися частих викликів керівників у робочий час. Багато службових осіб несамокритично оцінюють стан справ, свої упущення пояснюють об'єктивними труднощами, недооцінюють досвід, що є в інших областях. У проведенні сесій як і раніше багато заорганізованості, не завжди створюється обстановка високої вимогливості, практично відсутня принципова ділова критика низу. Депутати рідко інформуються про хід реалізації внесених ними пропозицій і зауважень.

Не скрізь забезпечується комплексний розвиток міст, районів і підприємств. Радянські органи, їх планові комісії миряться з численними корективами планів у бік зменшення, не подають дійової допомоги відстаючим колективам. Більш третини підприємств не виконує договірних поставок. Низький рівень індустріалізації у капітальному будівництві. Формально проведено роботу по перегляду проєктів об'єктів, що будуються і реконструюються. Погано використовуються потужності підприємств будіндустрії. Без належної наполегливості проводиться інтенсифікація зернового господарства, низькою залишається продуктивність тваринництва. Керівники і спеціалісти облягропрому*, багато РАПО ще не перебудувалися в роботі, важіють до паперових методів управління, слабо знають реальне становище, не вживають оперативних заходів до його поліпшення.

В області немає чіткої програми вирішення житлової проблеми. У минулій п'ятиріччі в розрахунку на тисячу чоловік збудовано жилих будинків у 1,3–1,5 раза менше, ніж у Харківській і Дніпропетровській областях. Питома вага житла, що будується господарським способом, і кооперативних квартир у два рази нижча, ніж у середньому по республіці. Мінвуглепром УРСР, облвиконком, Горлівський, Торезський, Дзержинський, Єнакіївський міськвиконкоми змирилися з бездушним ставленням деяких господарських керівників до побутових умов сімей гірників, які проживають у старих шахтарських містах і селищах, де значна частина жилого фонду стара, не має комунальних зручностей. Не

виконуються плани капітального ремонту житла. Не в повному обсязі освоюються кошти, виділені на будівництво дитячих дошкільних закладів, шкіл, клубів, недостатньо використовуються можливості підприємств для розвитку охорони здоров'я.

Проявляється повільність у перебудові роботи управлінськ побутового обслуговування, торгівлі, міського транспорту, комунального господарства. Слабо розвивається місцева промисловість, підсобні господарства підприємств і особисті підсобні господарства громадян. Погіршили торгівлю на ринках колгоспи і радгоспи. Істотно відстає розвиток платних послуг населенню. Виробництво товарів народного споживання на карбованець фонду заробітної плати найнижче в республіці. Для їх випуску незадовільно використовуються можливості підприємств групи «А». Погано здійснюється контроль за ходом будівництва природоохоронних об'єктів. Заступники голови облвиконкому*, які відповідають за ці ділянки роботи, глибоко не вникають у соціальні проблеми, недостають займаються перспективами.

Багато Рад народних депутатів ще не досягли суворого додержання законності на своїй території, по-справжньому не займаються правовим навчанням службових осіб, вихованням у людей поваги до радянських законів. Високим лишається рівень злочинності, не зменшуються розкрадання, хабарництво, побори, приписки, інші види здобуття нетрудових доходів, слабо проводиться боротьба з дармоїдством, пияцтвом і особливо наркоманією.

Обком, міськкоми, райкоми партії повільно вдосконалюють форми і методи партійного керівництва діяльністю Рад. Недостатньо підвищена відповідальність комуністів-депутатів, первинних партійних організацій апарату за утвердження нових підходів, посилення критичного настрою, забезпечення кінцевих результатів роботи.

2. Донецькому облвиконкому* здійснити конкретні заходи по усуненню зазначених недоліків і упущень, критично проаналізувати хід перебудови. Забезпечити необхідні умови для більш повної реалізації демократичних принципів у діяльності Рад. Позбавитися заорганізованості і парадності у проведенні сесій, створювати на них атмосферу вимогливості, критичного аналізу досягнутих результатів. Розширяти гласність, активно використовувати з цією метою звіти керівників виконкомів і депутатів Рад, пресу, телебачення і радіомовлення. Сконцентрувати зусилля місцевих Рад області на забезпеченні комплексного розвитку економічної і соціально-культурної сфери на їх території, прискоренні темпів зростання і підвищення ефективності суспільного виробництва, збільшенні вкладу області у зміцнення єдиного народногосподарського комплексу країни.

вновь просит в кратчайший срок направить этому тресту 500 рабочих.

В апреле 1955 года из треста «Запорожстрой» было снято 300 человек и передано Атасуйскому стройуправлению треста «Казмедьметаллургстрой», а в июне этого же года тресту «Запорожстрой» дали 700 человек за счет Атасуйского стройуправления треста «Казмедьметаллургстрой».

Всего за 9 месяцев 1955 года была произведена замена на 2696 человек.

К числу ненормальных явлений по оргнабору можно отнести порочную практику механического переноса не принятых по вине предприятий рабочих из одного квартала в другой, что создает в последующих кварталах большую напряженность, мешающую выполнять план. Особенно в период сельскохозяйственных уборочных работ.

Госэкономкомиссия СССР систематически включает в план оргнабора предприятия министерств и ведомств с незначительной потребностью в рабочей силе и предприятия, расположенные в многонаселенных районах, которые в состоянии производить набор рабочих по вольному найму, не расходуя государственных средств на организованный набор рабочих.

По народнохозяйственному плану 1954 года было запланировано направить рабочих в порядке организованного набора с областей Украинской ССР – Министерству бумажной и деревообрабатывающей промышленности – 100 человек, Министерству здравоохранения – 100 человек, Министерству автотранспортной промышленности и сельхозмашиностроения – 24, Министерству местной и топливной промышленности – 300 чел.

Многие министерства не сосредотачивают направление рабочих на важнейшие предприятия и стройки, а распыляют набор рабочих по многим предприятиям и стройкам мелкими группами.

Министерство лесной промышленности СССР в 1954 году запланировало направить из Украинской ССР Красновскому, Побережскому ЛПХ комбината «Архангельсклес» и Верхнекамскому ЛПХ комбината «Молотовлес» по 50 чел. Министерство промышленных товаров широкого потребления СССР требовало направить – Запорожскому СМУ – 30 чел., Роменскому СМУ – 20 чел., Симферопольскому СМУ – 50 чел. Аналогичные факты имеют место по Министерству морского и речного флота и транспортного строительства.

Распыленность в направлении рабочих группами по 20–50 человек создает дополнительные трудности сопровождения их к месту работы. Штат работников по сопровождению крайне ограничен и рассчитан на сопровождение группы не менее 100 человек в одном направлении.

лесной промышленности – 3760, строительства предприятий металлургической и химической промышленности – 8635, обороны – 8825 человек.

В 1955 году предприятия и стройки не были своевременно готовы к приему 13731 рабочего, в том числе в I-м квартале – 1170 чел., II-м квартале – 1150, III-м квартале – 6545, IV-м квартале – 4866 чел. Шахты и стройки не смогли принять 5485 человек, лесная промышленность – 500 чел., строительство черной металлургии – 2185 человек.

В 1955 году предприятия и стройки несвоевременно подготовились к приему рабочих: в I квартале на 10118 чел., в том числе шахты Донбасса на 6468 чел., во II квартале на 19514 чел., в том числе предприятия министерства угольной промышленности на 14964 чел., министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности на 2400 чел., в III квартале на 21330 чел., в том числе строительными организациями министерства строительства предприятий угольной промышленности на 4210 чел., в IV квартале на 4866 чел., в том числе строительства электростанций на 3000 чел.

В связи с несвоевременной подготовленностью предприятий и строок к приему рабочих и завышенных заявок на потребность в рабочей силе укоренилась порочная практика массовых изменений направления рабочих с одних предприятий и строок /кому был запланирован организованный набор рабочих/ на другие, что затрудняет проведение набора рабочих и вносит путаницу в это дело.

По этой причине в 1954 году сделано переадресовок по 106 предприятию с охватом – 23327 чел. и 1955 г. по 113 с охватом 17824 тыс. человек.

Особенно безответственно планирует набор рабочих Министерство строительства предприятий металлургической и химической промышленности.

В 1954 году тресту «Криворожстрой» было запланировано 3500 человек, в которых он не нуждался. Министерство их передало следующим трестам: «Ворошиловскстрой» – 1600 человек, стройтресту № 115 – 300 человек, стройтресту № 26 – 200 человек, тресту «Запорожстрой» – 500, тресту «Азовстальстрой» – 500, тресту «Никопольстрой» – 200 человек.

В план 1954 года был включен «Керчьметаллургстрой» на 1100 человек, которые переданы другим трестам: «Макстрой» – 500, «Ясиновстрой» – 300, «Днепротяжстрой» – 300.

Всего по этому министерству за 1954 год была сделана замена на 6456 человек.

В апреле 1955 года из треста «Ворошиловскстрой» было снято 500 человек и передано другим трестам, а в мае месяце министерство

3. Обласному, рай/міським виконкомам до кінця поточного року визначити конкретні заходи, спрямовані на забезпечення до 2000 року кожної сім'ї впорядкованим житлом. Виконкомам Рад вжити дійових заходів, спрямованих на підвищення рівня роботи підприємств і організацій побутового обслуговування, торгівлі, житлово-комунального господарства, транспорту, громадського харчування, охорони здоров'я, народної освіти, масової фізичної культури і спорту, організації змістовного дозвілля людей. Посилити боротьбу з розкраданням, хабарництвом, приписками, іншими видами здобуття нетрудових доходів, з дармоїдством, пияцтвом, наркоманією.

4. Донецькому ОК, міським, районним комітетам партії* викоринити практику дрібної опіки і підміни Рад. Добиватися, щоб партійні групи у Радах повніше здійснювали контрольні функції стосовно комуністів-депутатів. Проаналізувати склад радянських кадрів з точки зору їх спроможності перебудуватися в роботі, виконувати нові завдання, зміцнити ті ділянки, де це необхідно. Подати практичну допомогу первинним партійним організаціям апарату виконкомів Рад у посиленні впливу на перебудову.

5. Доручити відділам ЦК Компартії України з участю працівників Президії Верховної Ради УРСР і Ради Міністрів УРСР подати допомогу Радам народних депутатів Донецької області у виконанні цієї постанови. Про результати проінформувати.

ЦДАГОУ. – Ф.1, он.11, спр.1427, арк. 7-11.

II. НОРМАТИВНИ ДОКУМЕНТИ З ПИТАНЬ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

17. О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОДГОТОВКИ ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВОВ И УВЕЛИЧЕНИЮ КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ, ПОДГОТАВЛИВАЕМЫХ В РЕМЕСЛЕННЫХ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ УЧИЛИЩАХ И ШКОЛАХ ФЗО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

30 сентября 1946 г.

(Извлечение)

Осуществление пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства требует улучшения качества подготовки и увеличения количества квалифицированных рабочих, подготавливаемых в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО для промышленности, строительства и транспорта.

Совет Министров СССР отмечает, что в подготовке квалифицированных рабочих в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО Министерства трудовых резервов имеются крупные недостатки:

1. Министерство трудовых резервов готовит недостаточное количество квалифицированных рабочих, в особенности для угольной и горнорудной промышленности, металлургии, железнодорожного транспорта, строительства, текстильной промышленности и промышленности строительных материалов.

Существующая учебная и материально-техническая база ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО (учебно-производственные и жилые помещения и оборудование) крайне недостаточна и не обеспечивает подготовку квалифицированных рабочих для промышленности, строительства и транспорта.

2. Обучение в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО проводится неудовлетворительно (плохо поставлено производственное обучение, отсутствуют учебники и слаба подготовка мастеров), в результате чего промышленности передаются недостаточно подготовленные рабочие.

Министерство трудовых резервов и его местные органы не принимают достаточных мер к повышению качества обучения учащихся и улучшению всей учебной работы ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО.

3. Обеспечение ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО кадрами мастеров производственного обучения и преподавателей поставлено также неудовлетворительно. Многие училища и школы ФЗО не укомплектованы достаточным количеством преподавателей и мастеров. Низкая техническая квалификация и педагогическая подготовка мастеров и руководящих работников училищ и школ

тов. Новиков С.С. заявил, что с наступлением зимы они будут свертывать объем строительства и сокращать рабочих, что в тресте нет ни одного метра свободной жилой площади.

В I-м квартале 1955 года Министерство строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР запланировало направление рабочих трестам «Кривбассрудстрой» – 300 чел., «Днепростройдеталь» – 150 чел. и «Бурводстрой» – 200 чел., а указанные предприятия отказались от приема рабочих из-за отсутствия потребности в дополнительной рабочей силе и жилой площади. В связи с этим по просьбе министерства план оргнабора был передан другим предприятиям.

Тресту «Советскуголь» в III и IV кварталах было запланировано принять 2300 рабочих по организованному набору рабочих и 2300 демобилизованных воинов. Проверкой установлено, что на 16 сентября в тресте «Советскуголь» недоставало против плана по труду 1559 рабочих. Следовательно план превышает действительную потребность в рабочей силе почти в три раза.

Министерством угольной промышленности УССР запланировано направить в сентябре 1955 года по оргнабору 1900 рабочих Вольнскому рудоуправлению комбината «Укрбуруголь». По состоянию на 15 ноября шахты управления приняли 430 человек. На это же время к плану по труду недоставало 550 человек. Таким образом, им было запланировано послать по оргнабору лишних 900 человек. Следует сказать, что в настоящее время из-за отсутствия жилья, шахты рудоуправления вообще прекратили прием рабочих.

Против плана по труду на II-й квартал 1955 года излишнее количество рабочих имелось в трестах «Сталинуголь» – 1969 чел., «Сталиншахтопроходка» – 1870, «Чистяковантрацит» – 900, «Куйбышевуголь» – 648, «Горловскуголь» – 556, «Чистяковшахтострой» – 419, «Артемшахтострой» – 346, «Калинуголь» – 300. Однако, набор рабочих в порядке организованного набора был предусмотрен, а тресту «Александрияуголь» было запланировано направить по оргнабору 100 рабочих, в то время когда указанный трест сокращал своих рабочих.

Стройкам Министерства обороны СССР в IV-м квартале 1954 года следовало направить 10950 человек, в то время когда предприятия этого министерства были готовы принять только 2800 человек.

Таких фактов можно привести еще очень много.

В 1954 году министерства и ведомства не обеспечили своевременную подготовленность предприятий истроек к приему и не могли принять запланированных им по оргнабору 34154 рабочих, в том числе в I-м квартале – 7265 чел., II-м квартале – 3005 чел., III-м квартале – 1944, IV-м квартале – 21940 человек, из них по министерствам: угольной промышленности – 4960 чел.,

председатели колхозов в этих случаях оказывали препятствие в отпуске дополнительного количества колхозников и не выполняли задания по оргнабору, так как это было связано с расформированием отдельных звеньев.

Министерства и ведомства безответственно относятся к подаче заявок на необходимое количество рабочих, зачастую планируют набор рабочих предприятиям не нуждающимся в рабочей силе, а также не имеющих жилой площади, производственных и бытовых условий.

Трест «Криворожстрой» Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР из запланированных в 1954 году к приему 3500 рабочих, принял только 1165 человек, от остальных отказался за неимением потребности в рабочих кадрах. В связи с чем по просьбе министерства было снято с плана – 2335 человек и передано другим стройкам.

Приказом Министра угольной промышленности УССР трест «Куйбышевуголь» в IV-м квартале с.г. обязан был принять 1400 рабочих. Как показала проверка, трест не подавал министерству заявки на рабочих, не имеет возможности обеспечить их жильем и работой, отказываются от их приема. В настоящее время, поступающие рабочие в трест из областей республики, в другие тресты, что вызывает законное недовольство рабочих.

Аналогичное положение создалось в тресте «Буденновуголь», которому запланировано поступление во II-м полугодии 1955 года – 2600 рабочих. Однако, трест не имеет производственной надобности в получении такого количества рабочих и отказался в получении значительной части запланированных сверху рабочих.

Трест «Запорожстрой» дал заявку о направлении им в IV-м квартале 1955 года по организованному набору 2200 рабочих. При проверке готовности выяснилось, что трест «Запорожстрой», даже с учетом строящихся зданий, может принять в 1955 году только около 800 рабочих.

В соответствии с планом по труду на III-й квартал 1955 года тресту «Краснолучуголь» дополнительно требуется 1000 человек. Однако ему запланировано получить по оргнабору 1600 человек. Трест «Лисичанскуголь» нуждается в 235 рабочих, ему же по плану должно быть направлено 800 человек. Тресту «Кадиевуголь» необходимо 105 рабочих, по дополнительному плану он должен получить 800 человек. Больше чем на 600 человек завышена потребность в рабочей силе на шахтах треста «Ворошиловуголь».

В III-м квартале 1955 года Министерством строительства предприятий угольной промышленности было запланировано направить тресту «Сталиндорводстрой» по организованному набору 200 рабочих. При проверке готовности зам. управляющего трестом

ФЗО отрицательно влияют на качество обучения молодых рабочих (40 % мастеров и 20 % директоров училищ и школ ФЗО не имеют необходимого образования). Изучение и подбор кадров и особенно повышение технической и педагогической квалификации работников училищ и школ ФЗО поставлены плохо.

Совет Министров отмечает совершенно нетерпимое отношение областных, краевых и республиканских управлений трудовых резервов, а также бывшего Главного управления трудовых резервов к закреплению учащихся в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО (за 1945 г. выбыло по разным причинам 119 тыс. человек, в том числе самовольно ушло 77 тыс. человек).

4. Совершенно неудовлетворительно поставлена работа на предприятиях и стройках по закреплению окончивших ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО: плохие жилищно-бытовые условия, использование выпускников не по специальностям или не в соответствии с установленной квалификацией.

В целях улучшения качества подготовки трудовых резервов и увеличения количества квалифицированных рабочих, подготавливаемых в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО для промышленности, строительства и транспорта, Совет Министров Союза ССР постановляет:

1. Обязать Министерство трудовых резервов:

а) устранить имеющиеся недостатки в подготовке квалифицированных рабочих и принять меры к улучшению работы ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО...

2. Установить, что ремесленные, железнодорожные училища и школы фабрично-заводского обучения подготавливают квалифицированных рабочих следующих профессий:

В ремесленных и железнодорожных училищах:

а) *рабочих-металлистов*: токари по металлу, фрезеровщики по металлу, шлифовщики по металлу, наладчики металлорежущих автоматов и полуавтоматов, слесари по ремонту и сборке оборудования и строймеханизмов, инструментальщики, лекальщики, слесари по ремонту автомобилей и сельскохозяйственных машин, по сантехническим работам, по ремонту и сборке контрольно-измерительных приборов, по ремонту и сборке точных механизмов; монтеры радиолокационных установок, оптики по сборке и ремонту оптико-механических приборов, котельщики, термисты, кузнецы свободнойковки, формовщики-литейщики ручной формовки, медники-жестянщики, слесари по ремонту и сборке электрооборудования, электромонтеры по ремонту, сборке и эксплуатации промышленного электрооборудования, а также оборудования электростанций, подстанций и сетей линий передач, электрообмотчики, помощники машинистов турбин, электросварщики (дипломированные);

б) рабочих для угольной, горнорудной и нефтяной промышленности: электрослесари шахтные, машинисты врубовых машин; машинисты электровозов, машинисты угольных комбайнов, машинисты буросбобочных машин, бурильщики нефтяных и газовых скважин, операторы: по добыче нефти, по подземному ремонту скважин, по переработке нефти;

в) рабочих для металлургического производства: подручные горновых доменных печей, подручные сталеваров, плавильщики цветных металлов, плавильщики ферросплавов, аппаратчики коксохимического производства, вальцовщики;

г) рабочих для строительного дела и деревообработки: столяры, модельщики по дереву, лаборанты, мастера обжига, мастера-фуркисты 1-й руки, полировщики, аппаратчики толерубероидных агрегатов, помощники машиниста шиферной и асботрубной промышленности, мастера по обработке мрамора и гранита;

д) рабочих для химического, резино-технического и бумажного производства: аппаратчики по производству соды, по производству серной кислоты, по производству аммиака, по производству минеральных удобрений и солей, по производству пластических масс, лаборанты основной химии, органической химии, металлургического производства, нефтеобрабатывающих производств, помощники машиниста бумагоделательных машин;

е) рабочих для железнодорожного транспорта и связи: слесари по ремонту паровозов, помощники машинистов паровозов, помощники машинистов тепловозов, слесари по ремонту вагонов и автотормозов, слесари по ремонту электровозов и мотовозов, помощники машинистов электровозов, бригадиры по ремонту пути, монтеры сигнализации, централизации и блокировки, котельщики по ремонту паровозов, надсмотрщики радиотрансляционных узлов, радиооператоры, надсмотрщики телеграфно-телефонных линий связи, электромонтеры тяговых подстанций, надсмотрщики междугородных телефонных станций и усилительных пунктов, механики телеграфа, надсмотрщики городских телефонных станций, электромонтеры тяговых подстанций;

ж) рабочих для речного транспорта и судостроения: мотористы судовые, машинисты судовые, столяры рулевые, разметчики судовые;

з) рабочих для текстильного, швейного и обувного производства: помощники мастеров ленточно-банкаброшных машин, помощники мастеров ватерных машин, помощники мастеров ткацких станков, портные мужской и женской верхней одежды, портные легкого женского платья, закройщики и заготовщики обуви индивидуального пошива, пошивщики обуви (ручной пошив);

и) рабочих для полиграфического производства: наборщики ручного набора, наборщики машинного набора, печатники, переплетчики, литографы.

Так, в 1954 году, согласно народнохозяйственного плана должно быть направлено в промышленность по организованному набору 152 тысячи человек на постоянную работу и 5200 человек на сезонную работу. Однако, во второй половине гола к этому плану десять раз доводились дополнительные задания. В результате чего план был увеличен до 280500 человек или на 83%.

Народнохозяйственным планом на 1955 год установлено направить в промышленность 175600 человек. В течение 9 месяцев текущего года к этому плану восемь раз доводились дополнительные задания. В итоге план был увеличен до 261165 человек.

Дополнительные задания, как правило, устанавливаются во второй половине года, когда в сельском хозяйстве напряженный период уборочных работ. Сроки для направления рабочих в промышленность по дополнительным заданиям, в отдельных случаях, устанавливаются нереальные.

Так, 22 сентября 1954 года было принято распоряжение Совета Министров Союза ССР о направлении по организованному набору Министерству угольной промышленности Украины 38 тысяч рабочих. В соответствии с этим решением 25 сентября 1954 года было принято аналогичное решение Совета Министров Украинской ССР. В обоих документах было указано, что рабочих в угольную промышленность надо направить в течение сентября месяца, т.е. для доведения и выполнения этого распоряжения облисполкомами, райисполкомами и колхозами оставалось всего 5 дней.

Точно также 14 августа 1954 года было принято решение о направлении в течение августа месяца 14 тысяч сезонных рабочих в лесную промышленность.

23 июля 1955 года было принято решение Совета Министров УССР о направлении в III квартале 15600 чел. предприятиям Министерства строительства предприятий угольной промышленности. Для выполнения этого задания оставался только один месяц.

27 августа 1955 года было принято решение Совета Министров УССР о направлении до 1-го октября текущего года предприятиям угольной промышленности и на строительство предприятий угольной промышленности 32 тысячи человек. Срок для доведения и выполнения плана – месяц.

30 сентября 1955 года принято Постановление Совета Министров Украины о направлении по организованному набору до 1 ноября на сезонную работу 36 тысяч человек, т.е. срок выполнения – месяц.

Все эти многократные планы и задания доводились до колхозов, в которых рабочая сила была сначала года уже согласно их производственно-финансовых планов раскреплена по звеньям, бригадам и фермам. Дополнительные задания вносили дезорганизацию в работе колхоза. Естественно, что правления и

государству неоднократно заключавших трудовые договоры, но нигде не работавших, а также непригодных к физическому труду.

К примеру, гр. *, 1925 года рождения, заключил договор в г. Жданово 24/ХІІ-1954 года. За два года /1953–1954 г.г./ увольнялся 11 раз, а за 9 месяцев 1955 года /февраль-октябрь/ увольнялся 5 раз, в том числе за систематические прогулы.

Гр.* за 10 месяцев 1955 года увольнялся 5 раз.

Гр.* – 1928 года рождения и * – 1925 года рождения 15/ ІІ-1955 г. прибыли по оргнабору из Львовской области в трест «Красноармейскуголь» и получили вторую половину пособия, к работе не приступили, оставив документы в отделе кадров. За 1954 год они сменили по 2 места работы. Также поступили рабочие * и *, прибывшие по оргнабору в этот же трест из Хмельницкой области.

Из Сумской области в апреле с.г. в трест «Красногвардейскуголь» прибыла группа рабочих 16 человек, из которых 4 больны туберкулезом легких.

І кв. 1955 года из Черновицкой области в трест «Первомайскуголь» были направлены по оргнабору 9 чел., которые врачебной комиссией признаны негодными к физическому труду.

Из прибывших в июле – августе 1955 года на шахты Донбасса 15329 молодых рабочих по комсомольским путевкам, 748 чел. были отправлены обратно к месту жительства по болезни.

Несмотря на то, что набор рабочих происходит преимущественно за счет городского неработающего и сельского неколхозного населения, трудовые договоры для работы в промышленности заключаются как и прежде, сроком на один год. Это происходит по причине того, что значительная часть предприятий истроек, куда направляются рабочие, не обеспечивают рабочих необходимым жильем, заработками и отказываются от приема семейных рабочих.

Достаточно сказать, что все предприятия и стройки принимают в пределах 5–8 процентов семейных рабочих. Большинство предприятий угольной, Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности, городского и сельского строительства и другие совершенно отказываются от приема семейных рабочих.

Поэтому за 9 месяцев 1955 года заключено трудовых договоров на один год 82,7%, на два и более 17,1%.

Одним из уродливых явлений в оргнаборе является система планирования по направлению в промышленность количества рабочих кадров.

Постановлением Совета Министров Союза ССР от 21-го мая 1947 года установлено, что организованный набор рабочих проводится в соответствии с народнохозяйственным планом. Однако, этот порядок грубо нарушается.

В ремесленных художественных училищах:

мастера альфрейно-живописных работ, декоративно-штукатурных работ, художественно-тераце-мозаичных и плиточных работ, лепщики-модельщики, столяры, краснодеревцы, резчики по дереву, резчики по камню, формовщики-литейщики художественного литья, по искусственному мрамору, по кузнечно-слесарно-художественным работам, по декоративно-штукатурным работам, аэрографисты, набивисты, ткачи-патронисты, скульпторы, модельщики, живописцы по фарфору, формовщики фасонных изделий, ювелиры-монтажники, огранщики самоцветов, гравировщики по художественной отделке металла.

В школах фабрично-заводского обучения:

а) *рабочих-металлистов*: токари по металлу (на операционных работах), фрезеровщики по металлу (на операционных работах), шлифовщики по металлу (на операционных работах), строгальщики-долбежники, сверловщики, слесари на несложных работах, слесари по водопроводу и канализации, отоплению и вентиляции, сборщики металлоконструкций, сборщики судовые, клепальщики-чеканщики, кузнецы на несложных работах, прессовщики горячей штамповки, формовщики-литейщики (на несложных работах), электросварщики, газосварщики, машинисты кранов, электромонтеры по осветительным сетям и киномеханики;

б) *рабочих для угольной, горнорудной и нефтяной промышленности*: забойщики, крепильщики, проходчики, бурильщики, помощники машинистов экскаваторов, мотористы шахтных установок, обогатители (агломератчики), помощники бурильщиков нефтяных и газовых скважин, помощники операторов по добыче нефти, помощники операторов по переработке нефти, монтажники нефтяных вышек, помощники операторов подземного ремонта скважин;

в) *рабочих для металлургического производства*: подручные газовщиков кауперов, подручные горновых доменных печей, подручные сталеваров, канавщики, подручные-вальцовщики, сварщики нагревательных печей, прокатчики холодного проката, подручные плавильщиков цветных металлов на отражательных печах, подручные горновых на ватержакетных печах, подручные плавильщиков цветных металлов на конверторах, флотаторы, машинисты коксовых печей, волочильщики (труб и проволоки), электролизники и каменщики огнеупорной кладки;

г) *рабочих для строительства, промышленности стройматериалов и деревообработки*: плотники, штукатуры, каменщики, кровельщики по жесткой и мягкой кровле, арматурщики-бетонщики, каменщики огнеупорной кладки, столяры-белодеревцы, маляры, плиточники-мозаичники, бондари, паркетчики, станочники

по дереву, фуркисты, плотники судовые, обжигальщики, мастера помола, прессовщики, резчики стекла, шлифовщики и фасетчики, формовщики стройфаянса, радиаторщики;

д) *рабочих для резино-технического и бумажного производства*: клейщики резино-технических изделий, вулканизаторы резино-технического производства, рабочие на отдельных станках бумажного производства;

е) *рабочих для железнодорожного транспорта и связи*: слесари на несложных работах, участковые надсмотрщики телеграфно-телефонных линий связи, монтеры городских телефонных станций, телеграфисты-аппаратчики, машинисты-кредисты, кочегары паровозные, монтеры радиотрансляционной сети;

ж) *рабочих для морского транспорта*: матросы 1-го класса, кочегары 1-го класса, электромонтеры судовые, мотористы судовые, радиооператоры;

з) *рабочих для текстильной, обувной, кожевенной и швейной промышленности*: банкаброшницы, ватерщицы, ткачи, чесальщики, тростильщики, крутильщики, присучальщики, мотальщики, швеи массового пошива, заготовщики обуви массового производства, пошивщики обуви механизированного производства, рабочие по отделке кож;

и) *рабочих для фарфоровой и фаянсовой промышленности*: формовщики и отправщики фарфоровых и фаянсовых изделий, живописцы по трафарету, рабочие горновых цехов.

3. Установить, что передача промышленности, транспорту и строительству молодых рабочих, окончивших школы ФЗО, ремесленные и железнодорожные училища, производится только по постановлениям и распоряжениям Совета Министров СССР.

4. Установить, что предприятия и строительства обязаны обеспечивать ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО топливом, электроэнергией, материалами и хозяйственным оборудованием, производить необходимый ремонт школьных зданий, общежитий, а также предоставлять училищам и школам ФЗО учебно-производственное оборудование, инструмент и материалы для производственного обучения учащихся.

Оплата указанных услуг производится Министерством трудовых резервов за счет средств, предусмотренных по его смете.

5. Обязать министров и руководителей центральных учреждений СССР, председателей Советов Министров союзных республик, обл(край) исполкомов и горисполкомов до 15 октября 1946 г. представить в Совет Министров СССР предложения об освобождении ранее занимавшихся училищами и школами ФЗО учебных зданий и общежитий, используемых в настоящее время для других целей.

Это свидетельствует о том, что поставленная правительством задача проводить организованный набор рабочих за счет колхозников выполняется недостаточно, хотя наличие техники в сельском хозяйстве позволяет высвободить значительную часть колхозников для работы в промышленности.

Решением Правительства набор рабочих из числа городского неработающего населения должен проводиться для работы на предприятиях и стройках районов Севера, Урала, Сибири и Дальнего Востока. Однако, это постановление нарушается. Особенно в Сталинской и Ворошиловградской областях, где освобождающиеся рабочие на одном предприятии за счет государства перебрасываются на другие предприятия внутри своих областей, что усиливает текучесть рабочих.

За 4 месяца 1955 года отделом организованного набора рабочих и переселения Сталинского облисполкома направлено на шахты и стройки Министерства угольной промышленности и строительства предприятий угольной промышленности Сталинской области всего 2482 рабочих.

Из указанного количества рабочих, в Красноармейском районе, уполномоченным организованного набора рабочих заключено 107 договоров, но на шахты и стройки этого района направлено всего лишь 9 человек. Основная часть рабочих была направлена в Горловку, Макеевку, Снежное, Сталино и другие города.

За этот период в г. Сталино было оформлено договоров с 590 рабочими, из которых 118 человек направлены на шахты расположенные в районе города. Остальные рабочие были перевезены в другие районы этой же области.

При этом следует указать, что из одних городов области вывозятся рабочие и одновременно туда завозятся. Так за 4 месяца с.г. в Горловский район завезено 347 рабочих, а вывезено из района 272 рабочих. Из города Сталино вывезено 590 рабочих, а в это же время завезено 284 человека.

В Краснодонском районе, Ворошиловградской области обнаружены факты направления рабочих, обращающихся к начальникам отделов кадров шахт истроек по вопросу трудового устройства, к уполномоченному оргнабору рабочих для заключения трудового соглашения и получения денежного пособия.

Такое положение противоречит принципу вольного найма рабочих предприятиями и наносит государству материальный ущерб.

В целях выполнения плана оргнабора рабочих за счет городского неработающего и сельского неколхозного населения, отделы оргнабора нередко направляют для работы в промышленности и строительстве лиц, которые ведут себя рвачески по отношению к

9 месяцев 1955 года 156024 человека, из них выехало за пределы республики 61309 человек.

Направление рабочих проводится главным образом в отрасли тяжелой промышленности: угольную, лесную, строительства черной металлургии и т.д. и преимущественно в малонаселенные районы Севера, Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана, а на Украине в Донбасс и стройкам металлургических предприятий Приднепровья. Так, в 1953 году в лесную промышленность направлено 42638 человек, в 1954 году 41083 и за 9 месяцев 1955 года 24729 человек, Министерству строительства предприятий металлургической и химической промышленности в 1954 году направлено 40028 человек, за 9 месяцев 1955 года 12722 человека. В порядке организованного набора направлено предприятиям угольной промышленности Украины в 1950 году 41963 человек, в 1951 году – 47260, 1952–28815, 1953–35836, 1954–54672 и за 9 месяцев 1955 года 41605 человек.

Следует заметить, что в угольную промышленность Донбасса рабочие по оргнабору до второй половины 1954 года направлялись только на строительство шахт, жилищное строительство. На подземные работы набор рабочих происходил на местах по вольному найму.

За последние годы набор рабочих проводится в республике преимущественно из числа городского и сельского неколхозного населения.

Так, в 1954 году было направлено в промышленность и на стройки по организованному набору рабочих колхозников 71785 человек, сельского неколхозного населения – 27045 человек и из числа городского неработающего населения – 87863 человека, соответственно за 9 месяцев 1955 года 52512 – 19710 – 83802 человека.

Набор колхозников в промышленность и строительство проводится главным образом в западных, Винницкой, Житомирской, Черкасской, Сумской, Полтавской, Киевской, и Черниговской областях, располагающих свободными трудовыми ресурсами в колхозах.

В областях Днепропетровской, Запорожской, Одесской, Сталинской, Харьковской, Херсонской, Николаевской, Крымской организованный набор рабочих проводится только за счет городского неработающего населения.

Как показала практика набор рабочих в городах этих и других областей ведется за счет случайных людей, лиц уволенных с производства за нарушение трудовой дисциплины, лиц, прибывших в города из других мест и не устроившихся на работе, а также частично из рабочих у которых окончился срок трудового договора и молодежи, впервые устраивающейся на работу.

5. Обязать председателей Советов Министров союзных и автономных республик, обл(край) исполкомов и горисполкомов до 1 мая 1947 г. подобрать для размещения вновь организуемых училищ и школ ФЗО здания и помещения.

6. Обязать Министерство здравоохранения СССР и председателей Советов Министров союзных и автономных республик, обл(край) исполкомов и горисполкомов передать в 1946 г. Министерству трудовых резервов помещения, занятые госпиталями, согласно приложению.

Поручить Министерству здравоохранения СССР совместно с Министерством трудовых резервов в месячный срок представить в Совет Министров СССР предложения о дополнительной передаче Министерству трудовых резервов помещений госпиталей по мере их расформирования.

7. Установить, что призыв молодежи мужского пола, годной по состоянию здоровья для выполнения подземных работ в угольной и горнорудной промышленности, а также по профессиям сталеваров, горновых, вальцовщиков, канавщиков, сварщиков нагревательных печей и бурильщиков металлургической и нефтяной промышленности, производится в школы ФЗО в возрасте 18–19 лет и в ремесленные училища – в возрасте 17 лет.

11. В целях закрепления на предприятиях и стройках молодых рабочих, окончивших ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО, обязать руководителей министерств и ведомств:

а) запретить руководителям предприятий истроек снижать выпускникам ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО квалификационные разряды, установленные экзаменационными комиссиями в соответствии с их квалификацией, обязать руководителей предприятий и строек предоставлять работу окончившим училища и школы ФЗО в соответствии с полученными ими квалификационными разрядами.

Установить, что экзаменационная комиссия состоит из представителей местного управления Министерства трудовых резервов (председателя комиссии), соответствующего предприятия или строительства, директора училища или школы ФЗО и старшего мастера. Экзаменационным комиссиям устанавливать разряды выпускникам училищ и школ ФЗО в строгом соответствии с полученной ими квалификацией;

б) предоставлять молодым рабочим, направляемым из училищ и школ ФЗО на предприятия и стройки, благоустроенные и оборудованные общежития;

в) выдавать молодым рабочим, окончившим ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО, возвратную ссуду на хозяйственное обзаведение в размере 2 тыс. руб. с погашением ее в течение двух лет.

12. Запретить Министерству трудовых резервов направлять окончивших училища и школы ФЗО на предприятия и стройки, не подготовившие общежития для размещения молодых рабочих.

13. Обязать Министерства угольной промышленности западных районов СССР, угольной промышленности восточных районов СССР, черной металлургии, нефтяной промышленности южных и западных районов СССР, нефтяной промышленности восточных районов СССР, цветной металлургии, текстильной промышленности СССР, промышленности строительных материалов СССР, путей сообщения, строительства топливных предприятий, строительства предприятий тяжелой индустрии и строительства военных и военно-морских предприятий выполнить в 1947–1950 гг. за счет своих планов капитальных вложений и материалов по типовым проектам Министерства трудовых резервов строительство или приспособление зданий для ремесленных, железнодорожных училищ и школ фабрично-заводского обучения.

14. Обязать Министерство высшего образования СССР направить в распоряжение Министерства трудовых резервов в 1946 г. 300 инженеров и в 1947 г. – 500 инженеров.

15. Обязать Министерство просвещения РСФСР направить в распоряжение Министерства трудовых резервов в 1946 г. 200 преподавателей и в 1947 г. – 1500 преподавателей общеобразовательных дисциплин из числа окончивших институты в 1946 и 1947 гг.

16. Обязать руководителей министерств и ведомств направить в распоряжение Министерства трудовых резервов в течение IV квартала 1946 г. и первого полугодия 1947 г. мастеров производственного обучения.

20. В целях улучшения учебной работы в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО обязать:

а) Министерству трудовых резервов совместно с ВЦСПС и Министерством финансов СССР установить учебные группы в ремесленных и железнодорожных училищах для прохождения производственной практики у сложных агрегатов и на опасных работах с количеством учащихся 12–15 человек и в школах ФЗО 15–20 человек;

б) Министерству трудовых резервов в месячный срок внести в Совет Министров СССР предложение об увеличении учебного времени на производственное обучение учащихся ремесленных и железнодорожных училищ за счет сокращения учебного времени, отводимого для других дисциплин.

23. Разрешить Министерству трудовых резервов организовать в 1946 г. подсобные производственные предприятия по производству для нужд училищ и школ ФЗО литья, поковок, станков, инструмента, мебели, столярных изделий и учебно-наглядных пособий.

**Секретарю ЦК КП Украины
Товарищу КИРИЧЕНКО А.И.**

62. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

**о серьезных недостатках в проведении организованного
набора рабочих для промышленности, транспорта и
строительства**

1955 год

В довоенные годы предприятия и стройки сами набирали рабочих в порядке заключения трудовых договоров с колхозами и колхозниками. В период Отечественной войны набор рабочих для промышленности в городах проводился в порядке мобилизации населения.

После войны в законе о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946–1950 гг., принятом Верховным Советом СССР от 18 марта 1946 г. записано... «В целях привлечения рабочей силы в промышленность, строительство и транспорт восстановить систему организованного набора рабочей силы на основе договоров хозяйственных организаций с колхозами и колхозниками...»

Во исполнение этого закона и в целях упорядочения набора рабочих для промышленности Совет Министров СССР своим постановлением от 21 мая 1947 г. установил, что организованный набор рабочих проводится для угольной, нефтяной промышленности, черной и цветной металлургии, строительства электростанций, строительства предприятий тяжелой индустрии, строительства топливных предприятий, строительства военных и военно-морских предприятий, а также для лесной, цементной и асбестовой промышленности и погрузочно-разгрузочных работ на речном и морском транспорте.

Проведение организованного набора рабочих было поручено Министерству трудовых резервов в системе которого было создано Главное управление, а на местах – конторы по оргнабору с постоянным штатом уполномоченных в районах.

В соответствии с народнохозяйственным планом и дополнительными заданиями в промышленность и строительство ежегодно, начиная с 1947 года, Украинской республикой направлялось от 60 до 150 тысяч человек.

Так, в 1947 году в порядке организованного набора было направлено на предприятия и стройки 60860 рабочих, соответственно в 1948 году 107928 человек, в 1949 году 112592 человека, в 1950 году – 103170 человек, в 1951 году – 128278 человек, в 1952 году 119920 человек, в 1953 году направлено в промышленность 129360 человек, в том числе за пределы республики 59578 человек, в 1954 году 186693 человек за пределы республики 74308 человек, за

а также приказами министра трудовых резервов, изданными на основании постановлений и распоряжений Совета Министров СССР;

б) оказание управлениям Министерства трудовых резервов и конторам по организованному набору рабочих постоянного содействия в проведении ими организованного набора рабочих.

8. Установить следующий порядок проведения организованного набора рабочих:

а) районные уполномоченные контор по организованному набору рабочих Министерства трудовых резервов заключают с набираемыми рабочие индивидуальные трудовые договоры от имени контор Министерства трудовых резервов и соответствующего предприятия (треста) министерства, для которого приводится набор рабочих;

б) трудовой договор заключается на срок не менее одного года, а для работы на предприятиях и стройках Дальнего Востока – на срок не менее двух лет. Трудовой договор на сезонные работы заключается на период сезона;

в) для сопровождения набранных рабочих свыше 500 человек, отправляемых к месту работы специальными эшелонами, республиканские, областные (краевые) конторы по организованному набору рабочих назначают начальника эшелона, заместителя начальника эшелона по хозяйственному обслуживанию и по одному сопровождающему на каждые 100 человек;

г) республиканские и областные (краевые) конторы по организованному набору рабочих передают набранных рабочих представителям хозяйственных организаций в местах нахождения соответствующего заводоуправления, комбината или треста;

д) руководитель предприятия (строительства) обязан к моменту прибытия набранных рабочих подготовить оборудованные общежития, предоставить транспорт для перевозки рабочих от станции назначения и организовать для них питание. Рабочие должны быть направлены на работу без замедления.

9. Предоставить Министерству трудовых резервов право привлекать через органы прокуратуры к судебной ответственности должностных лиц, не выполнивших своих обязательств по приему и обслуживанию принимаемых рабочих, а также в необходимых случаях приостанавливать отправку рабочих при неподготовленности предприятий (строительств).

10. При направлении к месту работы рабочим, заключившим трудовые договоры, выплачиваются суточные за время нахождения в пути в размере 10 руб. в сутки, а рабочим, направленным на предприятия Урала, Сибири, Дальнего Востока и Крайнего Севера, – 15 руб. в сутки.

рублей. В среднем на одного рабочего, направленного по оргнабору, затрачивается более 345 рублей.

Кроме того, рабочие, выбывшие с производства досрочно по причине плохой заботы о них, разносят нездоровые настроения среди населения, что сильно затрудняет проведение организованного набора.

Следует также отметить, что в связи с дальнейшим улучшением дела в сельском хозяйстве и экономическим ростом колхозов, тяга колхозников в промышленность резко сократилась. Между тем, министерства и ведомства не принимают необходимых мер по улучшению приема, бытовых условий и повышению материальной заинтересованности рабочих, надеясь, что вместо выбывших им направят по оргнабору новых людей.

VI. Недостатки в перевозке рабочих железнодорожным и автомобильным транспортом.

Министерство путей сообщения СССР не считается с особенностями планирования людских перевозок и категорически отказывается вносить изменения в квартальный план перевозок /за 10-15 дней до начала предпланового месяца/. Имеется много фактов срыва своевременной отправки рабочих из-за ожидания разрешения на переадресовку вагонов в связи с изменением плана оргнабора. Необходимые условия для рабочих в пути следования не создаются.

Ежегодно с мая по ноябрь Министерством запрещена перевозка рабочих пассажирскими поездами, а в остальное время года перевозка рабочих пассажирскими поездами хотя и разрешена, но не более 50 человек в сутки в каждом направлении; между тем, как согласно существующему порядку, отделы обязаны отправлять рабочих партиями не менее чем по 100 человек.

Имеющийся в отделах оргнабора рабочих облизполкомов автотранспорт в количестве 95 грузовых автомашин сильно изношен; все автомашины выпуска 1946–1948 годов и по своему техническому состоянию непригодны для перевозки рабочих. Кроме того, 15 автомашин подлежат списанию, а 39 неоднократно находились в капитальном ремонте и при эксплуатации их бывают частые поломки и аварии.

Большая часть этих автомашин соответственно не оборудованы, поэтому рабочим с семьями приходится переезжать на открытых машинах в осенне – зимний период под дождем и на морозе.

Следует отметить то ненормальное положение, что набор рабочих на целинные земли министерствами и ведомствами проводится на разных условиях оплаты.

Так, Министерство заготовок выдает рабочим, направляемым на строительство элеваторов и зерноскладов, единовременное

V. Большая текучесть рабочих на предприятиях и стройках

В результате крупных недостатков в организации труда, в жилищном и культурно-бытовом устройстве рабочих, на многих предприятиях и стройках имеет место большая текучесть рабочей силы.

Так, с предприятий Министерства лесной промышленности в 1953 году ушло около 83% рабочих, направленных по оргнабору и принятых по вольному найму; с предприятий и строек Министерства строительства и Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности – 91%, с предприятий и строек угольной промышленности ушло 92% рабочих.

Только из строительных организаций Министерства угольной промышленности УССР за 9 месяцев 1954 г. выбыло 44838 человек или 80% к числу рабочих, принятых по оргнабору и вольному найму.

За 10 месяцев 1954 года в трест «Запорожстрой» прибыло рабочих 3009 человек, а выбыло 2570 человек.

Из 6046 рабочих, прибывших по оргнабору в трест «Ворошиловскстрой» досрочно выбыло 2117 человек или 35%.

За 9 месяцев 1954 г. в трест «Макстрой» прибыло 1958 рабочих, а выбыло 1954 человека; по тресту «Азовстальстрой» соответственно 2258 и 2792 человек.

Министерства/особенно Министерство лесной промышленности/ не ведут среди рабочих направленных по организованному набору необходимой работы по их закреплению, крайне мало перезаключают договоров на более длительные сроки.

В IV квартале 1953 г. из областей Украинской ССР в леспромхозы комбината «Кирлес» прибыло на сезонные работы 2856 рабочих, но только 92 человека изъявили желание перезаключить договор.

Из Киевской области в Сумской. Вирандозерский и Маленгский леспромхозы, треста «Севкареллес», прибыло на сезонные работы 564 рабочих, а дали согласие остаться в тресте по истечении срока договора лишь 83 человека.

Из 175 рабочих, прибывших из Винницкой области в Ухтинский леспромхоз, того же треста, ни один рабочий не пожелал остаться на дальнейшую работу в леспромхозе.

Большая текучесть рабочих отрицательно сказывается, прежде всего, на выполнении производственной программы, на качестве работы и на освоении новой техники, новых механизмов.

Многие хозяйственники забывают о том, что на оргнабор и доставку рабочих на предприятия и стройки затрачиваются значительные государственные средства.

Только по Украинской ССР на организацию набора и отправку к месту работы рабочих за 12 месяцев 1954 г. израсходовано 78100 тыс.

Единовременное пособие и суточные набранным рабочим выплачиваются организацией, проводящей набор рабочих, на месте при заключении договора.

Стоимость проезда рабочего и переезжающих с ним членов семьи, а также провоз багажа оплачивается организацией, проводящей набор рабочих.

19. Обязать Министерство путей сообщения обеспечивать по заявкам Министерства трудовых резервов перевозку набранных рабочих к месту работы.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.): Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М.: Политиздат. – Т. 3. – 1941–1952 гг. – 1968. – С. 428-432.

19. ПРО ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОРГАНІЗОВАНОГО НАБОРУ РОБІТНИКІВ

ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

30 червня 1947 року

Відповідно до постанови Ради Міністрів Союзу РСР від 21 травня 1947 року № 1631 «Про порядок проведення організованого набору робітників» Рада Міністрів Української РСР

п о с т а н о в л я є:

3. Зобов'язати Міністерство торгівлі УРСР:

б) разом з Українським республіканським управлінням Міністерства трудових резервів СРСР у двотижневий строк затвердити перелік пунктів харчування робітників, які будуть перевозитись.

4. Зобов'язати Міністерство охорони здоров'я УРСР забезпечити медичний огляд робітників, що набираються, по місцю їх проживання та медичне обслуговування робітників під час перевезення їх ешелонами (медперсонал, медикаменти).

5. Зобов'язати Міністерство внутрішніх справ УРСР забезпечити в 5-денний строк видачу паспортів громадянам, які уклали договори про роботу на виробництві і будівництві, та оформляти в установленому порядку перепустки робітникам, що будуть направлені на роботу в прикордонні зони.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плескач О.Є., Маслов В.П.]. – К.: Політвидав України. Т. 5. – Розділ III. Законодавство про працю, соціальне страхування і соціальне забезпечення. – К., 1980. – С. 149.

**20. ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ПРОВЕДЕНИЯ
ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР**

28 ноября 1951 г.
(Извлечение)

... В целях упорядочения проведения организованного набора рабочих Совет Министров СССР

п о с т а н о в л я е т :

1. Установить, что, начиная с 1 января 1951 г., организованный набор рабочих для постоянной работы на предприятиях и стройках всех министерств и ведомств, предусмотренных в народнохозяйственном плане и по отдельным решениям Совета Министров СССР, проводит Министерство трудовых резервов по договорам, заключенным с соответствующими министерствами и ведомствами. Министерство трудовых резервов заключает с набираемыми рабочими индивидуальные трудовые договоры и осуществляет перевозку набранных рабочих до места работы.

Набор рабочих из числа городского неработающего населения проводится Министерством трудовых резервов преимущественно для направления на работу на предприятия и стройки районов Севера, Урала, Сибири и Дальнего Востока.

Набор рабочих из числа городского населения из числа городского населения по месту нахождения предприятий и строек проводят сами предприятия и стройки.

2. Установить, что набор рабочих из числа сельского населения для сезонных работ проводят те министерства и ведомства, которым набор рабочих предусмотрен народнохозяйственным планом или отдельными решениями Правительства.

3. Обязать Министерство трудовых резервов, Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы навести строгий порядок в планировании и проведении организованного набора рабочих в районах, привлекая к строгой ответственности руководителей хозяйственных организаций, самовольно проводящих набор рабочих без разрешения Совета Министров СССР и нарядов Министерства трудовых резервов или нарушающих порядок организованного набора рабочих, установленный настоящим Постановлением.

4. Обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы доводить в недельный срок утвержденные Правительством планы организованного набора рабочих для постоянной и сезонной работы до райисполкомов в соответствии с состоянием трудовых ресурсов каждого района и обеспечивать доведение в пятидневный срок райисполкомами заданий по организованному набору рабочих до сельсоветов и колхозов с учетом экономического состояния колхозов и трудовых ресурсов колхозного и неколхозного населения.

При наличии всех возможностей план жилищного и культурно-бытового строительства многими министерствами из года в год не выполняется.

За 11 месяцев 1954 года план жилищного и бытового строительства по Министерству угольной промышленности УССР выполнен только на 47%, по Министерству городского и сельского строительства УССР всего лишь на 20,4%. Неудовлетворительное выполнение плана по строительству детских садов и детских яслей не позволяет привлекать к работе на предприятиях и стройках женщин, имеющих детей.

IV. Неудовлетворительная организация труда и недостаточный заработок рабочих

Руководители предприятий и строек плохо борются за повышение производительности труда и роста заработка рабочих.

Имеются многочисленные факты простоев рабочих из-за отсутствия строительных материалов / тресты «Южводстрой», «Ворошиловкстрой», «Днепротяжстрой», «Макстрой» Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР; «Чистяковшахтострой», «Краснолучшахтострой» Министерства угольной промышленности, стройки Приднепровской и Ворошиловградской ГРЭС Министерства строительства электростанций СССР и другие/.

Трудоемкие работы на многих стройках не механизированы. Рабочие треста «Днепротяжстрой», строящие 56 квартирный дом, носят вручную на 3-4 этажи стройматериалы – песок, щебень и лесоматериалы. Рабочих часто перебрасывают без особой на это необходимости с одной работы на другую.

Хозяйственники не организуют производственного обучения рабочих, не способствуют получения ими специальности, в результате чего рабочие, направленные по организованному набору, используются как разнорабочие и получают низкую заработную плату.

Так, в тресте «Южводстрой» средняя зарплата рабочего составляет 260–350 рублей в месяц, а рабочего, занятого на земляных работах, не более 350–400 рублей в месяц.

В тресте «Днепротяжстрой» в разгар строительных работ в сентябре месяце 88 человек получали зарплату до 300 рублей, а 618 человек от 300 до 500 рублей.

В тресте «Ворошиловкстрой» в октябре 107 человек получили зарплату до 200 рублей в месяц, 170 человек до 300 рублей, 615 человек до 400 рублей, 506 человек до 500 рублей.

На стройке Приднепровской ГРЭС в IV квартале 1954 г. 26 человек получали зарплату до 300 рублей и 131 человек до 400 рублей в месяц.

зимой; отопительная система не работает; в вагонах грязно; подходы к ним не освещены.

В трест № 412, Министерства обороны СССР /г. Феодосия/ прибывших рабочих в количестве 115 человек из-за отсутствия подготовленных общежитий разместили в большом зале воинской казармы, мужчин и женщин вместе. За порядком в этом общежитии никто не следит; столовая не работает.

Вельвинский леспромхоз, Молотовской области, в течение 10 дней по прибытию рабочих не предоставлял им работы. Поселили рабочих скученно в помещениях, где нет возможности поставить кровати. Топливом помещения не обеспечили; единовременное пособие выдали с большим опозданием.

Трест «Ялтаспецстрой» Министерства городского и сельского строительства УССР разместил прибывших 463 рабочих в палатках, в недостроенных домах, в строящемся здании кинотеатра и других помещениях, не приспособленных для жилья.

Слудский леспромхоз треста «Спецлесзаг» комбината «Молотовлес» разместил рабочих в сырых землянках; пункты обогрева и сушилки одежды отсутствуют; питьевой воды нет.

Побережский, Устьянский и Верхне-Лупинский леспромхозы, Архангельской области разместили рабочих в непригодных для жилья помещениях, по несколько суток не выдавали постельных принадлежностей; рабочие спали на полу; продуктами питания обеспечивались плохо.

В общежитиях, где живут рабочие трестов «Чистяковшахтострой», «Южводстрой» грязно, здания не отремонтированы. Бытовые помещения: прачечные, сушилки, камеры хранения и баня отсутствуют.

Крайне неудовлетворительно поставлено дело снабжения рабочих продуктами и промтоварами; общественное питание организовано плохо.

В поселке «Строитель»/трест «Криворожстрой», Днепропетровская область/ проживает 3000 рабочих, для которых имеется лишь одна столовая с пропускной способностью в сутки 1200 человек. Столовая эта находится в непригодном помещении.

В поселке «Соцгородок» /трест «Днепротяжстрой», Днепропетровская область/ проживает более 3000 человек, однако, столовой, магазинов как продовольственных, так и промтоварных, нет.

Руководители предприятий и строек передоверяют прием рабочих второстепенным работникам, в результате чего имеют место многочисленные факты несвоевременной перевозки рабочих от железнодорожных и вводных станций к месту назначения, задержки определения их на работу, выдачи денежного пособия и спецодежды.

6. Запретить руководителям предприятий и строек принимать на постоянную и сезонную работу колхозников без справок об отпуске их правлениями колхозов.

10. Считать целесообразным при заключении в порядке организованного набора индивидуальных трудовых договоров с рабочими для работы в промышленности, строительстве и на транспорте рекомендовать больше заключать договоров на срок два года и более, при этом выплачивать рабочим единовременное пособие, установленное постановлением Совета Министров СССР от 9 августа 1948 г. № 3004, в двойном размере.

11. Установить, что при заключении индивидуальных трудовых договоров с рабочими конторы по организованному набору рабочих Министерства трудовых резервов выдают каждому рабочему за счет предприятия или стройки аванс в размере 50 % от единовременного пособия и суточные, а также оплачивают проезд рабочих к месту нахождения предприятия или стройки (станция, пристань). Выплата оставшихся в соответствии с индивидуальным трудовым договором сумм производится предприятиями и стройками по прибытии к месту работы.

15. В дополнение к п. 8 «б» постановления Совета Министров СССР от 21 мая 1947 г. № 1631 установить, что трудовые договоры с рабочими, набираемыми для работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, заключаются на срок не менее трех лет.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.): Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М. : Политиздат. – Т. 3. – 1941-1952 гг. – 1968. – С. 674-677.

21. ПРО ВПОРЯДКУВАННЯ ПРОВЕДЕННЯ ОРГАНІЗОВАНОГО НАБОРУ РОБІТНИКІВ

ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

13 грудня 1951 року

(Витяг)

На виконання постанови Ради Міністрів СРСР від 28 листопада 1951 року № 4881, з метою впорядкування проведення організованого набору робітників Рада Міністрів Української РСР

п о с т а н о в л я є:

2. Зобов'язати облвиконкоми доводити в тиждневий строк затверджені урядом плани організованого набору робітників для постійної і сезонної роботи до райвиконкомів відповідно до стану трудових ресурсів кожного району і забезпечувати доведення в п'ятиденний строк райвиконкомаами завдань по організованому набору робітників до сільрад і колгоспів

з урахуванням економічного стану колгоспів і трудових ресурсів колгоспного та неколгоспного населення.

4. Заборонити керівникам підприємств і будівництв приймати на постійну та сезонну роботу колгоспників без довідок про відпуск їх правліннями колгоспів.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плєскач О.С., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1980. – Т. 5. – Розділ III. Законодавство про працю, соціальне страхування і соціальне забезпечення. – С. 150.

22. О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

6 мая 1953 г.

Совет Министров Союза ССР постановляет:

1. Установить, что набор рабочих для постоянной работы в промышленности и на строительстве всех министерств проводят советы министров союзных республик в порядке и на условиях, предусмотренных постановлениями Совета Министров СССР от 21 мая 1947 г., 9 августа 1948 г., 28 ноября 1951 г. и 2 июня 1952 г.

2. Для осуществления советами министров союзных республик работы по проведению организованного набора рабочих признать необходимым создать:

а) главные управления организованного набора рабочих: при Совете Министров РСФСР – на базе Главного управления организованного набора рабочих бывшего Министерства трудовых резервов; при Совете Министров Украинской ССР – на базе отдела организованного набора рабочих Главного управления ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО Украинской ССР;

б) управления организованного набора рабочих: при Советах Министров Белорусской ССР, Литовской ССР, Латвийской ССР, Таджикской ССР, Киргизской ССР и Армянской ССР – на базе отделов организованного набора рабочих соответствующих республиканских управлений трудовых резервов; при Советах Министров Узбекской ССР, Азербайджанской ССР, Грузинской ССР, Молдавской ССР, Эстонской ССР – на базе республиканских контор по организованному набору рабочих; при Совете Министров Туркменской ССР – на базе аппарата уполномоченного по организованному набору рабочих, а также при Советах Министров Казахской ССР и Карело-Финской ССР.

3. Установить численность работников главных управлений и управлений организованного набора рабочих при советах министров

Например, по плану IV квартала 1954 года на 1 ноября не имелось данных о подготовке к приему 45232 рабочих, в том числе: по Министерству строительства на 1300 человек, по Министерству городского и сельского строительства на 5032 человека, по Министерству угольной промышленности на 10800 человек, по Министерству обороны на 10950 человек и т.д.

Ряд предприятий, которым был предусмотрен набор рабочих в планах I и II кварталов, сообщили о готовности к приему только в конце III квартала, /Чердынский леспромхоз, Молотовский порт и другие/.

Такое же положение имеет место и в 1955 году. Предприятия и стройки обязаны были до 15 декабря 1954 г. сообщить Главному управлению оргнабора рабочих при Совете Министров УССР о готовности к приему по плану I квартала. Однако министерства и ведомства, относясь безответственно к этому делу до сих пор не сообщили о подготовленности к приему 47800 рабочих.

Кроме того министерства и ведомства своевременно не высылают отделам оргнабора облисполкомов необходимых материалов об условиях труда и быта на предприятиях и стройках, куда набираются рабочие.

Министерство городского и сельского строительства СССР, зная, что рабочих оно будет набирать в Украинской ССР в I квартале 1955 года в количестве 10950 человек, до сих пор не выслало главному управлению необходимых материалов об условиях набора.

III. Несвоевременно и неудовлетворительно создаются для рабочих надлежащие жилищно-бытовые условия.

Многие руководители предприятий и строек не проявляют должной заботы о создании прибывающим рабочим необходимых жилищно-бытовых и производственных условий и не выполняют обязательств, предусмотренных трудовым договором, а министерства и ведомства мирятся с этим и не принимают мер к повышению ответственности руководителей предприятий и строек за надлежащий прием и создание рабочим необходимых условий.

Более 6400 рабочих, прибывших в тресты «Южводстрой», «Ворошиловскстрой», «Дзержинскстрой», на строительство канала Северский Донец – Донбасс и в трест «Краснолучшахтострой», были расселены на частных квартирах в селах, далеко от строительных площадок. В ряде частных домов комнаты, где поселены рабочие, содержатся в антисанитарном состоянии; рабочие живут скученно. Бытовое обслуживание их организовано плохо; бани отсутствуют.

На строительстве Приднепровской ГРЭС /Днепропетровская область/ более 240 рабочих, прибывших по оргнабору, разместили в вагонах, совершенно не приспособленных к проживанию в них

Кроме того, многие министерства не сосредоточивают направление рабочих на важнейшие предприятия и стройки, а рассылают их мелкими группами по многим предприятиям и стройкам.

Министерство лесной промышленности СССР в 1954 г. запланировало направить из Украинской ССР Красновскому, Побережскому леспромхозам комбината «Архангельсклес» и Верхнекамскому леспромхозу комбината «Молотовлес» по 50 чел. Министерство промышленных товаров широкого потребления СССР требовало направить Запорожскому строительно-монтажному управлению – 30 чел., Роменскому СМУ – 20 чел., Симферопольскому СМУ – 50 чел. Аналогичные факты имели место по Министерствам морского и речного флота и транспортного строительства.

Распыленность в деле направления рабочих /группами по 20-50 человек/ создает значительные трудности сопровождения их к месту работы. Для сопровождения приходится привлекать, кроме штатных сопровождающих, большое количество районных уполномоченных и прекращать в этих районах набор рабочих, так как штат этих работников крайне ограничен и рассчитан на сопровождение групп не менее чем по 100 человек в одном направлении.

Несвоевременное доведение планов оргнабора, неоднократное их изменение в процессе выполнения осложняет планирование перевозок рабочих железнодорожным транспортом. Не представляется возможным в квартальном плане перевозок установить точное количество вагонов, требуемых для переброски рабочих к месту работы, так как квартальный план перевозок Главное управление по оргнабору обязано представлять за 45 дней до начала планируемого квартала.

II. Министерства и ведомства несвоевременно представляют данные о готовности предприятий к приему рабочих

В соответствии с утвержденной Советом Министров СССР Инструкцией от 2 июня 1952 года, предприятия и стройки обязаны за 15 дней до начала планируемого квартала сообщать органам оргнабора данные о готовности к приему рабочих. Однако, руководители многих предприятий грубо нарушают эту Инструкцию, несвоевременно сообщают данные о готовности, а некоторые предприятия вовсе не представляют сведений по этому вопросу. Такое положение ставит под угрозу выполнение планов оргнабора рабочих.

К началу I квартала 1954 года не было сообщено о готовности предприятий к приему 33430 человек, к началу II квартала – 25290, III квартала – 24345, IV квартала – 45232 человека. Данные о готовности предприятий к приему рабочих поступают, как правило, во второй половине квартала.

союзных республик в количестве 400 человек, с распределением по республикам согласно приложению.

4. Предложить советам министров союзных республик образовать в обл(край)исполкомах и советах министров автономных республик отделы организованного набора рабочих на базе контор по организованному набору рабочих в областях, краях и автономных республиках, отделов по организованному набору рабочих областных (краевых) управлений трудовых резервов и аппаратов областных уполномоченных по организованному набору рабочих бывшего Министерства трудовых резервов.

Сохранить имеющихся в административных районах уполномоченных и инспекторов по проведению организованного набора рабочих.

5. Обязать Министерство финансов СССР установить, по представлению советов министров союзных республик, должностные оклады работников управлений организованного набора рабочих при советах министров союзных республик и отделов организованного набора рабочих обл (край) исполкомов и советов министров автономных республик применительно к уровню должностных окладов соответствующих работников системы организованного набора рабочих бывшего Министерства трудовых резервов.

Установить должностные оклады работников Главного управления организованного набора рабочих при Совете Министров РСФСР на уровне должностных окладов соответствующих работников Главного управления организованного набора рабочих бывшего Министерства трудовых резервов.

Сохранить за работниками бывшего Министерства трудовых резервов, переводимыми на работу в управления организованного набора рабочих при советах министров союзных республик и отделы обл(край)исполкомов и советов министров автономных республик, преимущества и льготы, которыми они пользовались в системе организованного набора рабочих бывшего Министерства трудовых резервов.

6. Установить, что финансирование расходов по содержанию аппарата управлений организованного набора рабочих при советах министров союзных республик, отделов обл(край)исполкомов и советов министров автономных республик, а также районных уполномоченных и инспекторов по организованному набору рабочих производится из республиканского бюджета соответствующих союзных республик.

В областях, краях и автономных республиках, где отделы организованного набора рабочих создаются на базе контор по организованному набору рабочих, сохранить штаты указанных отделов на уровне утвержденных штатов этих контор.

В областях, краях и автономных республиках, где отделы организованного набора рабочих создаются на базе отделов организованного набора рабочих управлений трудовых резервов и аппарата областных уполномоченных по организованному набору рабочих, установить штаты отделов организованного набора рабочих в количестве 7–15 единиц.

Установить, что отделы организованного набора рабочих обл(край)исполкомов и советов министров автономных республик в своей деятельности подчиняются управлениям организованного набора рабочих при советах министров союзных республик и обл (край) исполкомам и советам министров автономных республик, а районные уполномоченные или районные инспектора по организованному набору рабочих подчиняются отделам организованного набора рабочих обл (край)исполкомов и советов министров автономных республик и райисполкомам.

Возложить на управления организованного набора рабочих при советах министров союзных республик и отделы организованного набора рабочих обл(край)исполкомов и советов министров автономных республик проверку подготовленности предприятий и строек к приему рабочих.

7. Передать главным управлениям и управлениям при советах министров союзных республик и отделам организованного набора рабочих обл(край)исполкомов и советов министров автономных республик помещения, занимаемые Главным управлением организованного набора рабочих, конторами по организованному набору рабочих и сборными пунктами бывшего Министерства трудовых резервов, с хозяйственным оборудованием, имуществом, инвентарем и транспортными средствами.

8. Передать советам министров союзных республик все ассигнования по союзному бюджету, оборотные средства, фонды и лимиты, предусмотренные в государственном плане на 1953 г. бывшему Министерству трудовых резервов для системы организованного набора рабочих, а также лимиты персональных окладов, установленных для работников указанной системы.

9. Предоставить Госбанку право выдавать отделам организованного набора рабочих обл(край)исполкомов и советов министров автономных республик ссуды на временные нужды сроком до 60 дней в тех случаях, когда в силу сезонных условий и изменения плана направления рабочих затраты на организованный набор рабочих превышают установленные отделам нормативы собственных оборотных средств на указанную цель.

10. Обязать советы министров союзных республик принять до 1 июня 1953 г. от Главного управления организованного набора рабочих бывшего Министерства трудовых резервов все дела по

тем предприятия этого Министерства были готовы принять только 1625 человек.

Стройкам министерства оборонной промышленности СССР было запланировано направить в I квартале 1954 г. 900 рабочих, а эти стройки были готовы принять не более 100 человек.

Тресты «Череповецметаллургстрой», «Дзержинскстрой», «Криворожстрой», Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР, тресты «Краснолусшахтострой» и «Краснодоншахтострой» Министерства угольной промышленности СССР, строительство Приднепровской ГРЭС Министерства строительства электростанций СССР и другие из квартала в квартал отказывались от приема рабочих, особенно семейных.

В истекшем 1954 году по этой причине министерства не смогли принять 34154 рабочих запланированных им направить в порядке организованного набора, в том числе в I квартале – 7265 чел., II квартале – 3005, III квартале – 1944, IV квартале 2940 человек; из них по Министерством: угольной промышленности – 4960 чел., лесной промышленности – 3760, строительства предприятий металлургической и химической промышленности – 8635, обороны – 8825.

В связи с несвоевременной подготовкой предприятий и строек к приему рабочих возникла и укоренилась порочная практика массовых изменений направлений рабочих с одних предприятий и строек на другие. Это сильно затрудняет проведение и вносит большую путаницу в дело набора. Только по этой причине по республике в 1954 году сделана переадресовка рабочих по 131 предприятию с охватом 25166 человек.

Госплан СССР включает в план оргнабора министерства и ведомства с незначительной потребностью в рабочей силе и расположенные в густонаселенных местностях, которые в состоянии произвести набор рабочих через свои отделы кадров по вольному найму, не производя расходов, связанных с организованным набором рабочих. /Министерства: городского и сельского строительства, сельского хозяйства, промышленных товаров широкого потребления, автомобильного транспорта и шоссейных дорог, здравоохранения, промстройматериалов/.

Так, по народнохозяйственному плану 1954 года было запланировано направить рабочих в порядке организованного набора из областей Украинской ССР: Министерству бумажной и деревообрабатывающей промышленности – 100 человек, Министерству здравоохранения – 100 чел., Министерству автотракторной промышленности и сельхозмашиностроения – 24 человека, Министерству местной топливной промышленности – 300 человек.

По утвержденному народнохозяйственному плану IV квартала 1954 г. в республике следовало набрать 17860 рабочих, а вместе с дополнительными заданиями набору подлежало уже 106750 рабочих или 597,77% к установленному плану.

Это обязывало Совет Министров УССР и облисполкомы неоднократно доводить до райисполкомов, сельских Советов и колхозов дополнительные задания по набору рабочих, в результате чего на протяжении года создавалась ненормальная обстановка для работы системы оргнабора. Колхозы, закрепившие колхозников в производственном плане за определенными участками, не могли отрывать их для работы в промышленности. Поэтому правления колхозов и их председатели оказывали упорное препятствие в деле дополнительного отпуска колхозников.

Вместе с тем некоторые министерства и ведомства безответственно относятся к подаче заявок на необходимое количество рабочих, часто включая в план набора предприятия не имеющие жилой площади, фронта работ или вовсе не нуждающиеся в рабочих кадрах. Получалось так, что предприятия и стройки или вовсе отказывались от приема рабочих, или вставали на путь разных ограничений в деле приема, особенно семейных рабочих.

Так, трест «Криворожстрой» Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР из запланированных 3500 рабочих, принял только 1165 человек, а от остальных отказался за отсутствием потребности в рабочих кадрах и неимением жилой площади для их размещения. В связи с этим по просьбе Министерства 2335 человек было снято с плана и передано другим стройкам.

Трест «Керчьметаллургстрой» из запланированных на IV квартал 1954 года 1750 рабочих принял лишь 1150 человек, из которых 423 человека передал другим предприятиям, от приема остальных 600 человек отказался.

По той же причине в I квартале 1954 г. отказались от приема; Приднепровская ГРЭС министерства строительства электростанций СССР – 450 человек и Ново-Уральская ГРЭС – 400 человек.

В соответствии с планом по труду на I квартал 1954 года комбинату «Сталиншахтострой» не хватало только 2158 рабочих, а по плану оргнабора требовалось направить 4000 рабочих.

Тресты «Ворошиловградшахтострой», «Ворошиловградшахтостроймонтаж» и «Ворошиловградшахтовосстановление», комбаната «Ворошиловградшахтострой» по плану труда на I квартал 1954 года имели излишки рабочей силы. Несмотря на это им было запланировано направить рабочих по организованному набору.

Министерству обороны Союза ССР в IV квартале 1954 г. следовало направить по принятому плану 10950 человек, между

проведению организованного набора рабочих, относящиеся к данной республике.

11. Обязать министерства, которым в плане развития народного хозяйства СССР предусмотрено направление рабочих по организованному набору, представлять советам министров союзных республик и Госплану СССР данные о распределении плана набора рабочих по предприятиям и стройкам в сроки, установленные постановлением Совета Министров СССР от 2 июня 1952 г., и данные о подготовленности предприятий и строек к приему рабочих.

12. Установить, что задания по организованному набору рабочих предусматриваются в государственном плане в целом по союзным республикам, а советы министров союзных республик распределяют их по краям, областям, автономным республикам и округам с учетом трудовых ресурсов в городах и сельской местности и экономического состояния колхозов.

13. Возложить на Госплан СССР составление оперативных планов направления рабочих из одной республики в другую с целью обеспечения рационального перемещения трудовых ресурсов, контроль за выполнением плана организованного набора рабочих, проводимого советами министров союзных республик, министерствами и ведомствами, сводный оперативный учет выполнения плана организованного набора рабочих по республикам и министерствам, а также контроль за работой, проводимой управлениями организованного набора рабочих при советах министров союзных республик, по проверке готовности предприятий и строек к приему рабочих.

Предоставить Госплану СССР право укомплектовать отдел организованного набора рабочих частично за счет специалистов Главного управления организованного набора рабочих бывшего Министерства трудовых резервов.

14. Возложить на Госплан СССР контроль за использованием рабочей силы в народном хозяйстве СССР.

15. Возложить на Министерство культуры СССР и его органы в республиках, краях и областях контроль за использованием молодых рабочих, окончивших школы ФЗО и ремесленные училища (проверка готовности предприятий и строек к приему молодых рабочих, проверка использования молодых рабочих на производстве по специальности и присвоенному разряду).

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.): Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М.: Политиздат. – Т. 4. – 1953-1961 гг. – 1968. – С. 14-17.

**23. ОБ ОТМЕНЕ ПРИЗЫВА (МОБИЛИЗАЦИИ) МОЛОДЕЖИ
В РЕМЕСЛЕННЫЕ И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ УЧИЛИЩА
УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР**

18 марта 1955 г.

Учитывая большое стремление молодежи получить профессионально-техническое образование в ремесленных и железнодорожных училищах, в связи с чем проведение мобилизации в указанные учебные заведения не вызывается необходимостью, Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Отменить призыв (мобилизацию) молодежи в ремесленные и железнодорожные училища, входящие в систему Главного управления трудовых резервов при Совете Министров СССР, установленный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1940 г. «О государственных трудовых резервах СССР».

2. Установить, что для обучения в ремесленных и железнодорожных училищах Главного управления трудовых резервов при Совете Министров СССР принимается молодежь мужского пола в возрасте 14–17 лет и молодежь женского пола в возрасте 15–17 лет из числа лиц, подавших заявления о поступлении в училище.

3. Поручить Совету Министров СССР разработать порядок и условия приема в ремесленные, железнодорожные и другие училища Главного управления трудовых резервов при Совете Министров СССР.

*Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.):
Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М. :
Политиздат. – Т. 4. – 1953-1961 гг. – 1968. – С. 197-198.*

**24. О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ЗАМЕНЕ ЖЕНСКОГО ТРУДА
НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ В ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ
ПОДЗЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

13 июля 1957 года

(Извлечение)

В целях дальнейшего улучшения охраны труда и здоровья женщин-работниц Совет Министров Союза ССР п о с т а н о в л я е т:

1. Считать необходимым прекратить применение труда женщин на подземных работах в горнодобывающей промышленности и на строительстве подземных сооружений, за исключением:

а) женщин, занимающих руководящие посты и не выполняющих физической работы;

а) заслушать на бюро Совета Министров УССР по данному вопросу управляющих трестами: «Ворошиловкстрой», «Дзержинкстрой», «Криворожстрой», «Южводострой»;

б) пригласить на заседание бюро Совета Министров УССР Министра строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР или его заместителя;

в) обязать исполком Ворошиловградского, Днепропетровского, Запорожского, Крымского и Сталинского областных Советов депутатов трудящихся заслушать по данному вопросу на исполкоме, управляющих трестами: «Азовстальстрой», «Днепротяжстрой», «Днепровакстрой», «Енакиевтяжстрой», «Запорожстрой», «Керчьметаллургстрой», «Кривбассрудстрой», «Макстрой», «Никопольстрой», «Ясиновстрой», стройтреста № 18 /г. Ворошиловград/ и начальника строительства канала Северный Донец – Донбасс.

Начальник инспекции по проверке

подготовленности предприятий

к приему рабочих

Я. Иванов

«16» декабря 1954 г. г. Киев

ЦДАВО України. – Ф. 4626, оп. 2, спр. 97, арк. 8-17.

ЦК КП УКРАИНЫ

**60. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА
О СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКАХ В ПРОВЕДЕНИИ
ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ ДЛЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА**

В существующей практике проведения организованного набора рабочих для постоянной и сезонной работы в промышленности, строительстве и на транспорте имеются весьма серьезные недостатки.

1. Неудовлетворительно ведется планирование организованного набора рабочих.

На протяжении ряда лет утверждаемые народнохозяйственные планы организованного набора рабочих по Украинской ССР не выдерживаются. Госпланом СССР часто планируются дополнительные задания по набору рабочих для промышленности. Например, в 1954 году для Украинской ССР дополнительные задания по оргнабору доводились 10 раз. Таким образом, утвержденный народнохозяйственный план по оргнабору рабочих на 1954 год в количестве 149800 человек на постоянную и 5200 человек на сезонную работу к концу года был увеличен до 280500 человек, или на 81%.

Из проверенных строительных участков треста «Ворошиловскстрой» зарплата рабочих в октябре с. г. следующая, 107 чел. получили зарплату до 200 рублей, 170 чел. – до 300 рублей, 615 чел. – до 400 рублей, 506 чел. – до 500 рублей.

Трудоемкие работы на многих стройках не механизированы, так, рабочие треста «Днепротяжстрой», строящие 56 квартирный дом, носят вручную на 3 и 4 этажи стройматериалы- песок, щебень и лесоматериалы.

В самый разгар строительных работ зарплата рабочих этого треста была низкая, так, в сентябре месяце на 2119 рабочих у 68 чел. зарплата была до 300 рублей, у 619 чел. от 300 до 500 рублей.

Аналогичное положение и в других трестах.

III. Текучесть рабочей силы.

В связи с плохими условиями труда и быта на стройках большая текучесть рабочей силы.

За 10 месяцев 1954 г. в трест «Ворошиловскстрой» прибыло по организованному набору – 6046 рабочих, из них выбыло до окончания срока договора 2117 рабочих или 35,0%, в том числе 368 чел. самовольно оставили производство, 143 чел. расторгнули трудовые договоры.

В трест «Запорожстрой» за 10 месяцев с. г. прибыло 3009 рабочих, а выбыло за это время 2570 рабочих.

За 9 месяцев в трест «Макстрой» прибыло 1958 рабочих, а выбыло за это время 1954 рабочих, в трест «Азовстальстрой» прибыло 2258 чел., а убыло 2792 чел.

Из 655 чел., прибывших по оргнабору в трест «Днепротяжстрой» – 195 чел. прибыло до окончания срока договора или 29,3%.

Также следует отметить, что имеют место случаи, когда предприятия отказываются от приема запланированных им рабочих.

В IV квартале 1954 г. трест «Керчьметаллургстрой» из плана 1750 чел. отказался от приема 600 чел. Кроме того, в связи с имеющимися на стройках излишками рабочей силы, указанное предприятие передало 423 рабочих, прибывших по оргнабору, другим трестам.

Ялтинский стройучасток треста «Севказтяжстрой» отказался от приема 200 рабочих.

Факты большой текучести рабочей силы и отказа от приема рабочих имели место в других трестах.

IV. Наши предложения.

Доложить Совету Министров Украинской ССР о производственных и жилищно-бытовых условиях рабочих в строительных организациях Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР и просить:

б) женщин, занятых санитарным и бытовым обслуживанием;

в) женщин, которые должны спускаться время от времени в подземные части предприятия для выполнения нефизических работ;

2. Не производить прием женщин на подземные работы, кроме указанных в пунктах «а», «б», «в» и «г» п. 1 настоящего постановления.

4. Советам Министров республик, краевым, областным, городским и районным исполнительным комитетам Советов депутатов трудящихся оказывать всемерную помощь в трудоустройстве женщин, освобождаемых от подземных работ, и, в частности, укомплектовывать действующие и вновь открываемые предприятия бытового обслуживания, торговли, общественного питания, коммунального хозяйства, а также культурно-просветительные учреждения и учреждения здравоохранения, где может быть применен женский труд, в первую очередь женщинами, освобождаемыми от подземных работ.

5. Сохранять за женщинами, освобождаемыми от подземных работ:

а) непрерывный трудовой стаж при поступлении на другую работу после освобождения от подземной работы или после окончания обучения (переквалификации), если перерыв в работе не превышает шести месяцев;

б) среднемесячную заработную плату по месту прежней работы на время обучения или переквалификации, но не более чем на три месяца;

в) право пользования жилой площадью, а также детскими садами и яслями по месту прежней работы.

6. Обязать руководителей предприятий и местные советские органы оказывать женщинам, освобождаемым от подземных работ и изъявившим желание поехать на работу в совхозы, МТС и колхозы, расположенные в восточных районах страны, всемерное содействие в переезде, а также обеспечивать их жилой площадью на новом месте работы в первую очередь.

7. Обязать Цеккомбанк и Сельхозбанк выдавать женщинам – индивидуальным застройщикам, переехавшим в связи с освобождением их от подземных работ на постоянное жительство в другую местность, ссуды на индивидуальное жилищное строительство в размере 7 тыс. руб. на срок до 7 лет в порядке, установленном постановлением Совета Министров СССР от 20 декабря 1954 г. № 2465, и в пределах средств, предусмотренных кредитными планами этих банков на кредитование индивидуального жилищного строительства.

Обязать руководителей предприятий и организаций оказывать женщинам – индивидуальным застройщикам помощь строительными материалами и транспортом.

9. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы утвердить по согласованию с ВЦСПС перечень должностей, связанных с подземными работами, на которых разрешается применение женского труда в соответствии с п. 1 настоящего постановления.

Сборник законодательных актов о труде. – М. : Юридическая литература, 1970. – С. 760-761.

25. ПРО СПРОЩЕННЯ СТРУКТУРИ ТА СКОРОЧЕННЯ ШТАТИВ СИСТЕМИ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗОВАНОГО НАБОРУ РОБІТНИКІВ І ПЕРЕСЕЛЕННЯ ПРИ РАДІ МІНІСТРІВ УРСР
ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

21 травня 1960 року

(Витяг)

3. Зобов'язати виконками обласних, Київської і Севастопольської міських Рад депутатів трудящих та Головне управління організованого набору робітників і переселення при Раді Міністрів УРСР провадити, починаючи з 1 липня 1960 року, направлення робітників підприємствам і будовам в межах областей в порядку трудовлаштування, без укладання трудових договорів (в порядку оргнабору) і виплати одноразової грошової допомоги.

Дозволити Головному управлінню організованого набору робітників і переселення при Раді Міністрів УРСР виплачувати робітникам, які направляються на роботу в межах області в порядку трудовлаштування, фактичну вартість проїзду до місця роботи, провозу багажу та добові за час перебування в дорозі.

Раднаргоспам, міністерствам, відомствам, підприємствам і будовам відшкодувати Головному управлінню організованого набору робітників і переселення при Раді Міністрів УРСР прями та накладні видатки по набору і направленню робітників до місця роботи.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плескач О.Є., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1980. – Т. 5. – Розділ III. Законодавство про працю, соціальне страхування і соціальне забезпечення. – С. 151-152.

На поселке «Строитель» /трест «Криворожстрой» Днепропетровской области/, где проживают до 3000 рабочих, имеется всего одна столовая, пропускная способность которой за сутки составляет – 1200 чел. Причем, столовая находится в непригодном помещении. Строительство новой столовой на данном поселке, которая могла бы обеспечить нормальное питание рабочих, затягивается, сроки ввода столовой в эксплуатацию истекли в 1 квартале 1954 г.

На поселке «Соцгородок» /трест «Днепротяжстрой», Днепропетровской области/, где проживает около 3000 чел. вовсе не имеется столовой, магазинов, как продовольственных, так и промтоварных.

II. Организация труда и заработная плата рабочих.

В проверенных нами предприятиях установлено, что из-за отсутствия строительных материалов и плохой организации труда рабочие часто простаивают. Такие факты имеют место в трестах: «Южводострой», «Ворошиловскстрой», «Днепротяжстрой», «Макстрой» и других.

В тресте «Южводострой» бригада каменщиков из 16 человек Исаковского СМУ /бригадир тов. */из-за несвоевременной подачи материалов на строительство в июле не работала 10 дней, в августе 11 дней, в сентябре 5 дней. Систематически простаивает бригада каменщиков Славянского СМУ /бригадир т. */из-за отсутствия раствора и кирпича.

В Краматорском СМУ указанного треста прекращены работы из-за отсутствия труб. Наряды на работу своевременно не выдаются.

В силу этих причин заработная плата рабочих треста «Южводострой» низкая, в основном составляет 260-350 руб. в месяц, а зарплата рабочих, занятых на земляных работах, не более 350-400 рублей в месяц. К этому заработная плата, как правило, выплачивается рабочим несвоевременно. В Исаковском СМУ за август месяц 1954 г. произведена выплата рабочим только 6 октября с. г.

В тресте «Ворошиловскстрой» рабочие железнодорожного цеха не обеспечиваются регулярно фронтом работ. В связи с чем, в октябре с. г. бригада т. * в количестве 5 чел. работали по 120 рублей, бригада т. т. *, * по 200 рублей. Такое положение в бригадах * и *.

Рабочие участка жилстрой № 2 указанного треста не обеспечиваются регулярно строительными материалами, в связи с чем рабочие имеют простой в работе и заработки очень низкие. Так, бригада тов. * в количестве 12 чел. в октябре с. г. заработали по 160-170 рублей.

Такое положение на участках «Стальстрой», «Доминстрой», «Прокатстрой» и т. д.

Эти обстоятельства являются тормозом в выполнении плана набора рабочих указанному министерству.

Выполнение плана набора и направления рабочих Министерству строительства металлургической и химической промышленности также затруднено тем, что ряд руководителей строительных организаций не принимают должных мер к закреплению рабочих, решительному улучшению жилищно-бытовых и производственных условий, культурно-бытового обслуживания и снабжения рабочих продовольственными и промышленными товарами.

1. Жилищно-бытовые условия рабочих.

Проверкой на месте установлено, что большое количество рабочих, прибывших по оргнабору в тресты: «Южводострой», «Ворошиловскстрой», «Дзержинскстрой» и на строительство канала Северный Донец-Донбасс, расселяют на частном секторе, в селах до 15-ти километров от строительных площадок. В ряде частных домов комнаты в антисанитарном состоянии, рабочие живут скученно. Бытовое обслуживание рабочих организовано плохо, бани нет, продукты питания завозятся с перебоями.

Так, 31 августа с.г. на Житомирской области в Краматорское СМУ треста «Южводострой» прибыло 70 рабочих, которых расселили в частном секторе, очень скученно. В поселке Ясногорка рабочие: *, живут в одной комнате с хозяйкой, имеющей двух детей, пол земляной, приготовить пищу нигде. Рабочим указанного СМУ меняют постельные принадлежности раз в месяц.

Такое же положение в тресте «Ворошиловскстрой». По ул. Заводская № 17 г. Ворошиловска, в комнате жилой площадью 10–12 кв. метров проживает 5 человек, девушки вынуждены спать на одной кровати по 2 человека, в комнате стоит одна тумбочка, нет ни стола, ни стульев, нет тазиков, корыт для стирки белья. Постельная принадлежность непригодная – простыни и одеяла ветхие, застиранные.

Ряд общежитий, где проживают рабочие находится в антисанитарном состоянии. В общежитии Исаковского СМУ треста «Южводострой» грязно, много клопов, тараканов, печки неисправны, окна не обмазаны и часть их не остеклены, топливо в достаточном количестве не завезено, нет питьевой воды, рабочие не обеспечены бачками, ведрами и другим хозяйственным инвентарем.

Общежития 13,14 и 15 треста «Криворожстрой» перенаселены. Во всех общежитиях треста отсутствуют карантинные комнаты, изоляторы заняты под жилье, а в ряде общежитий отсутствуют комнаты для приема пищи и сушилки.

Организация общественного питания на ряде строек поставлена неудовлетворительно.

26. ПРО ПОРЯДОК НАПРАВЛЕННЯ ВІЙСЬКОСЛУЖБОВЦІВ, ЯКІ ЗВІЛЬНЯЮТЬСЯ В ЗАПАС, НА НАЙВАЖЛИВІШІ ПІДПРИЄМСТВА І БУДОВИ РЕСПУБЛІКИ

ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

29 травня 1964 року

(Витяг)

Відповідно до постанови Ради Міністрів СРСР від 29 квітня 1964 р. № 369 Рада Міністрів Української РСР п о с т а н о в л я є:

1. Міністерствам, раднаргоспам і відомствам УРСР подавати Держплану УРСР, Держбуду УРСР і Уккранаргоспу за 4 місяці до звільнення військовослужбовців в запас перелік будов і підприємств, які мають потребу в робочій силі, а Держплану УРСР, Держбуду УРСР і Уккранаргоспу подавати ці дані по республіці Держплану УРСР, Держбуду УРСР і РНГ СРСР за 3,5 місяця до звільнення військовослужбовців в запас.

2. Міністерствам, раднаргоспам і відомствам УРСР:

а) своєчасно виділяти уповноважених з числа відповідальних працівників, забезпечуючи їх інформаційно-довідковим матеріалом і направляти до військових округів для проведення масово-роз'яснювальної роботи серед військовослужбовців, які звільняються в запас, а також для укладання з ними трудових договорів і направлення їх на роботу;

б) забезпечувати організований прийом звільнених у запас військовослужбовців, які прибудуть для роботи на підприємствах і будовах, створювати їм нормальні житлово – побутові умови, використовувати на роботі за спеціальностями, підвищувати їх кваліфікацію в учбових комбінатах і школах з відривом від виробництва та в порядку бригадного індивідуального навчання.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плєскач О.Є., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1980. – Т. 5. – Розділ III. Законодавство про працю, соціальне страхування і соціальне забезпечення. – С. 151.

27. ПРО ЗАХОДИ ПО РОЗШИРЕННЮ НАВЧАННЯ І ВЛАШТУВАННЯ НА РОБОТУ В НАРОДНЕ ГОСПОДАРСТВО МОЛОДІ, ЯКА ЗАКІНЧУЄ ЗАГАЛЬНООСВІТНІ ШКОЛИ

УКРАЇНСЬКОЇ РСР В 1966 році

ПОСТАНОВА ЦК КПУ І РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

4 березня 1966 року

(Витяг)

9. З метою створення умов для збільшення прийому на роботу молоді, що закінчує загальноосвітні школи, на часткову зміну постанови Ради Міністрів УРСР від 17 грудня 1963 року № 136:

а) встановити броню робочих місць для прийому підлітків на роботу в розмірі від 0,5 до 10 процентів загальної чисельності робітників і службовців підприємств та організацій, з розподілом по галузях народного господарства згідно з додатком № 12.

Міністерствам і відомствам УРСР затверджувати броню робочих місць для прийому підлітків по підвідомчих підприємствах, будовах та інших організаціях в межах розмірів, встановлених по галузях народного господарства.

Виконкомам обласних міських і районних Рад депутатів трудящих доводити до підприємств, будівельних та інших організацій, не залежно від їх відомчої підлеглості, плани трудовлаштування молоді в межах затвердженої для них броні.

б) встановити, що підлітки, прийняті на роботу на промислові підприємства і будови до досягнення ними 17-літнього віку, а також підлітки віком від 17 до 18 років у період проходження виробничого навчання не включаються в середньоспискову чисельність працівників підприємств і будов, за якою обчислюється продуктивність праці.

11. Рекомендувати обкомам партії і облвиконкомам до 1 квітня 1966 року створити в областях, містах і районах комісії по трудовлаштуванню молоді в складі заступника голови облвиконкому (заступника голови міськвиконкому і райвиконкому) – голова комісії, представників партійних, профспілкових, комсомольських та господарських організацій, органів народної і професійно-технічної освіти та організованого набору робітників і переселення з невеликим апаратом штатних працівників у межах загальної чисельності персоналу та фонду заробітної плати працівників органів управління.

28. ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОМІСІЇ ПО ТРУДОВЛАШТУВАННЮ МОЛОДІ ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

4 травня 1966 року

1. Затвердити Положення про комісії по трудовлаштуванню молоді (додається).

2. Зобов'язати виконкоми обласних, міських і районних Рад депутатів трудящих організувати роботу комісій у відповідності з Положенням і систематично подавати їм необхідну допомогу.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО КОМІСІЇ ПО ТРУДОВЛАШТУВАННЮ МОЛОДІ

1. Комісії по трудовлаштуванню молоді утворюються у відповідності з постановою ЦК КП України і Ради Міністрів Української РСР від 4 березня 1966 р. № 206 «Про заходи по

в) обов'язать исполкомы: Ворошиловградского, Днепропетровского, Запорожского, Крымского и Сталинского областных Советов депутатов трудящихся заслушать по данному вопросу на исполкоме управляющих трестами: «Азовсталстрой», «Днепропетрострой», «Днепропетрострой», «Енакиевтяжстрой», «Запорожстрой», «Керчьметаллургстрой», «Криворожстрой», «Кривбассрудстрой», «Максстрой», «Никопольстрой», «Ясиновстрой», стройтреста № 18 (г. Ворошиловград) и начальника строительства канала Северный Донец – Донбасс;

2. Обязать работников Главного управления, выезжающих в командировку в промышленные области побывать в одном из крупных предприятий и проверить жилищно-бытовые и производственные условия рабочих.

3. Работникам Главного управления и отделов организованного набора рабочих облисполкомов при проверке подготовленности предприятий и строек к приему рабочих обращать особое внимание на условия труда и быта, ранее направленных им рабочих.

4. Работникам отделов, выезжающим по сопровождению рабочих, проверять жилищно-бытовые и производственные условия рабочих, ранее направленных по оргнабору.

Начальник Главного управления
организованного набора рабочих
при совете Министров УССР

С. КОСТЮЧЕНКО

СПРАВКА

о производственных и жилищно-бытовых условиях рабочих, направленных по оргнабору строительным организациям Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности, расположенных в Украинской ССР.

В соответствии с народнохозяйственным планом и дополнительными заданиями Совете Министров Союза ССР с областей Украинской ССР необходимо в 1954 году направить строительным организациям Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности – 54700 рабочих, в том числе строительным организациям, расположенных в УССР – 34400 рабочих.

За 11 месяцев 1954 года направлено 37956 чел., в том числе строительным организациям УССР 22576 чел.

Ряд предприятий Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности с течением планируемых кварталов не были готовы к приему рабочих. В I квартале 1954 г. строительные организации не могли обеспечить приема 2477 чел. во II кв. – 1358 чел., IV кв. – 4800 чел., а всего в 1954 г. – 8636 чел.

59. О ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСЛОВИЯХ РАБОЧИХ, НАПРАВЛЕННЫХ ПО ОРГНАБОРУ СТРОИТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В УКРАИНСКОЙ ССР.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОЛЛЕГИИ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ УССР

г. Киев

«17» декабря 1954 г.

Заслушав доклад начальника инспекции по проверке подготовленности предприятий к приему рабочих тов. ИВАНОВА Я.И. о производственных и жилищно-бытовых условиях рабочих направленных по оргнабору строительным организациям Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности, расположенных в Украинской ССР, коллегия отмечает, что ряд руководителей предприятий не создают надлежащих жилищно-бытовых и производственных условий рабочим, что производит к большой текучести рабочей силы и тормозит набор рабочих указанной промышленности.

Несмотря на то что Главное управление по этим вопросам своевременно сообщало Министру строительства предприятий металлургической и химической промышленности, Госплану СССР, однако, положение дел с приемом и трудоустройством рабочих резко не изменилось.

Коллегия также отмечает, что Главное управление и отделы организованного набора рабочих облизполкомов еще не достаточно занимаются вопросом проверки условий быта и труда рабочих, направленных по оргнабору и своевременно не информируют по этим вопросам соответствующих органов.

Коллегия Главного управления организованного набора рабочих при совете Министров УССР – ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поручить начальнику Главного управления организованного набора рабочих при Совете Министров УССР тов. КОСТЮЧЕНКО С.Ф. доложить Совету Министров Украинской ССР о производственных и жилищно-бытовых условиях рабочих в строительных организациях Министерства строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР и просить:

а) заслушать на бюро Совета Министров УССР по данному вопросу управляющих трестами: «Ворошиловскстрой», «Дзержинскстрой» и «Южнострой»;

б) пригласить на заседание бюро Совета Министров УССР Министра строительства предприятий металлургической и химической промышленности СССР или его заместителя;

розширенню навчання і влаштування на роботу в народне господарство молоді, яка закінчує загальноосвітні школи Української РСР в 1966 році» в областях, містах і районах республіки для кращої організації роботи по трудовлаштуванню і залученню на виробництво молоді, що закінчила загальноосвітні школи. Для керівництва цією роботою і координації діяльності місцевих комісій створена Республіканська комісія по трудовлаштуванню молоді.

2. Комісії по трудовлаштуванню молоді відповідно до вказаної постанови ЦК КП України і Ради Міністрів УРСР утворюються обкомами, міськкомами і райкомами КП України та виконкомами обласних, міських і районних Рад депутатів трудящих у складі: заступника голови облизконкому (заступника голови міськвиконкому і райвиконкому) – голова комісії, представників партійних, профспілкових, комсомольських та господарських організацій, органів народної і професійно-технічної освіти та організованого набору робітників і переселення з апаратом штатних працівників (1–2 чол.) у межах загальної чисельності персоналу та фонду заробітної плати працівників органів управління.

Примітка. У складі обласних, міських і районних комісій в областях, містах, районах, де є органи оргнабору і переселення, апарат штатних працівників не передбачається.

3. Комісії по трудовлаштуванню молоді в усій своїй діяльності підзвітні виконкомам відповідних Рад депутатів трудящих, а також – вищестоящим комісіям по трудовлаштуванню молоді.

4. Комісії по трудовлаштуванню молоді:

а) сприяють виконавчим комітетам обласних, міських і районних Рад депутатів трудящих у влаштуванні на роботу в різні галузі народного господарства з попередньою професійною підготовкою тієї частини молоді, яка не зможе продовжувати навчання з відривом від виробництва;

б) направляють підлітків на роботу на підприємства, в установи та організації в межах доведених до них планів трудовлаштування;

в) здійснюють контроль за правильним використанням на підприємствах, будовах та в інших організаціях встановленої броні робочих місць для прийому підлітків, а також за професійним навчанням, вихованням, трудовим використанням молоді, створенням їй належних виробничих і побутових умов та умов для продовження навчання.

Для здійснення зазначених завдань комісії по трудовлаштуванню молоді мають право:

а) встановлювати в межах своєї компетенції безпосередній зв'язок з усіма підприємствами, установами і організаціями;

б) перевіряти роботу підприємств, установ і організацій з питань трудовлаштування молоді, знайомитися з документами з

цих питань, вимагати від адміністрації пояснень та заслухувати на своїх засіданнях керівників підприємств, установ і організацій про виконання ними планів трудовлаштування молоді та їх трудове використання;

в) розробляти та вносити на розгляд виконкому відповідної Ради депутатів трудящих пропозиції, зв'язані з трудовлаштуванням молоді.

5. Підприємства і організації при необхідності звільнення від роботи молодих робітників і службовців віком до 18 років, незалежно від причин, разом з міськими (районними) комісіями по трудовлаштуванню молоді забезпечують влаштування їх на нове місце роботи.

6. Засідання комісії по трудовлаштуванню молоді скликаються головою комісії в міру потреби, але не рідше одного разу на місяць.

7. На засідання комісії в разі необхідності запрошуються керівники підприємств, установ і організацій, представники громадських організацій, а також батьки осіб, про трудовлаштування яких вирішується питання.

8. Рішення комісії по трудовлаштуванню молоді обов'язкові для всіх підприємств, установ, організацій, розташованих на території даного району, міста, області, а також для службових осіб.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плескач О.С., Маслов В.П.]. – К.: Політвидав України, 1975. – Т. 2. – Розділ I. Законодавство про суспільний і державний устрій. Кн. 2. – С. 506-509.

29. ПРО УТВОРЕННЯ ДЕРЖАВНОГО КОМІТЕТУ РАДИ МІНІСТРІВ УКРАЇНСЬКОЇ РСР ПО ВИКОРИСТАННЮ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

УКАЗ ПРЕЗИДІЇ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УРСР

5 травня 1967 року

1. Утворити Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів.

2. Обласним, Київській та Севастопольській міським Радам депутатів трудящих утворити відділи виконавчих комітетів по використанню трудових ресурсів.

СВОДКА

о ходе призыва (мобилизации), отправки и зачисления молодёжи 1928-1929, 1930 годов рождения в школы ФЗО на базе предприятий и строек Министерства угольной промышленности западных районов СССР и строительства топливных предприятий СССР

По состоянию на 6 ноября 1948 года.

Область призыва	План призыва	Призвано	Отправлено	Прибыло	Зачислено	% к плану
Для Ворошиловградской области						
Ворошиловградская	400	334	334	334	334	83,5
Житомирская	1100	475	373	327	319	29,0
Камянец-Подольская	600	1400	720	314	293	18,3
Николаевская	300	300	300	296	293	97,6
Станиславская	200	200	200	200	200	100,0
Харьковская	700	600	470	281	272	38,8
Черниговская	1600	1166	1166	350	345	21,5
Черновицкая	500	598	598	138	132	26,4
Итого:	6400	5073	4161	2240	2188	34,1
Для Сталинской области						
Винницкая	1600	970	628	500	134	8,3
Дрогобычская	300	300	169	68	68	22,6
Закарпатская	500	500	379	220	210	42,0
Киевская	900	900	500	415	149	16,5
Одесская	350	353	353	350	350	100,0
Полтавская	1500	1000	800	541	512	34,1
Ровенская	300	300	258	258	240	80,0
Сталинская	750	336	336	336	336	44,8
Сумская	1500	680	680	680	500	33,3
Тернопольская	300	80	80	54	-	-
Херсонская	400	180	50	50	34	8,5
Итого:	8400	5599	4228	3472	2533	30,1
Для Киевской области						
Киевская	500	500	200	200	200	40,0
ВСЕГО:	15300	11172	8589	5912	4921	32,1

ЦДАВО. – Ф. 46, оп. 2, спр. 33, арк. 15-27.

Барановичская	1500	1201	1201	1201	1110	74,0
Брестская	1500	1506	1506	1506	1485	99,0
Полоцкая	500	430	430	430	419	83,8
Молдавская ССР	600	600	600	429	429	71,5
Итого:	8600	8267	8267	6899	6705	77,9
В т.ч. по обл.УССР	4000	4199	4199	3002	2931	73,2
Для Сталинской области						
Измаильская	500	550	550	550	497	99,4
Полтавская	500	658	658	600	600	120,0
Ровенская	1000	1000	1000	1000	868	86,8
Сталинская	500	650	650	650	650	130,0
Сумская	500	500	500	481	396	79,2
Тернопольская	750	750	750	750	487	64,9
Харьковская	750	754	754	459	450	60,0
Черниговская	500	504	504	500	490	98,0
Витебская (ВССР)	500	500	500	500	499	99,8
Гомельская	500	500	500	500	476	95,2
Гродненская	1000	1030	1030	1030	775	77,5
Молодечненская	1000	931	931	931	649	64,9
Пинская	2000	1915	1915	1915	1106	55,3
Полесская	1000	1000	1000	1000	1000	100,0
Молдавская ССР	1400	2000	2000	1821	1221	87,2**
Курская (РСФСР)	-	500	500	500	498	99,6
Итого:	12400	18742	13742	13187	10662	85,9
В т.ч. по обл.УССР:	5000	5366	5366	4990	4438	88,7
Для Кировоградской области:						
Молдавская ССР	600 *	-	-	-	-	-
Всего:	21600	22009	22009	20086	17367	80,4
В т.ч. по обл.УССР	9000	9565	9565	7992	7369	81,8

* В связи с неготовностью школ ФЗО на базе Министерства строительства топливных предприятий к приему, 00 человек Молдавской ССР направляются для школ ФЗО Сталинской области.

** 500 человек переадресованы из Днепропетровской области в школы ФЗО Сталинской области.

30. ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ РАДИ МІНІСТРІВ УКРАЇНСЬКОЇ РСР ПО ВИКОРИСТАННЮ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

19 вересня 1967 р.

1. Затвердити Положення про Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів, що додається.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ РАДИ МІНІСТРІВ УКРАЇНСЬКОЇ РСР ПО ВИКОРИСТАННЮ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

1. Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів утворений у відповідності з Указом Президії Верховної Ради Української РСР від 5 травня 1967 року і підпорядковується у своїй діяльності безпосередньо Раді Міністрів УРСР.

2. На Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів покладається:

– розробка і проведення разом з міністерствами, відомствами і підприємствами заходів по перепідготовці робітників і перерозподілу їх між підприємствами, будовами, галузями і районами з урахуванням потреб виробництва;

– трудовлаштування населення, а також інформація населення про потреби підприємств, будов і організацій в робітниках і службовцях;

– вивчення складу працездатного населення, не зайнятого у громадському господарстві, та розробка разом з плановими і господарськими органами пропозицій по раціональному використанню трудових ресурсів;

– проведення організованого набору робітників і переселення, а також забезпечення контролю за виконанням господарськими органами зобов'язань по створенню робітникам і службовцям, які направляються на підприємства і будови, необхідних виробничих і житлово-побутових умов, за господарським влаштуванням населення, яке переселяється;

– участь у розробці проектів планів розміщення нового промислового будівництва, з урахуванням найбільш повної і раціональної зайнятості працездатного населення в громадському господарстві, а також у розгляді схем районних планіровок і генеральних схем розвитку міст в частині забезпечення зайнятості населення.

3. Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів у відповідності з покладеними на нього завданнями:

а) здійснює разом з міністерствами, відомствами і підприємствами заходи по перерозподілу і в необхідних випадках

перепідготовці робітників, які вивільняються в зв'язку з зростанням продуктивності праці, механізацією і автоматизацією виробничих процесів, завершенням робіт на будівельних об'єктах або в зв'язку з припиненням розробки природних ресурсів;

б) вивчає стан трудових ресурсів міст і сільської місцевості, визначає спільно з Держпланом УРСР райони, де є лишки трудових ресурсів і райони, які потребують поповнення робочої сили, та вживає заходів до найбільш повного використання працездатного населення;

в) здійснює вивчення складу працездатного населення, не зайнятого у громадському господарстві по окремих містах і районах, підготовляє спільно з плановими і господарськими органами пропозиції по його раціональному використанню як на діючих, так і на нових виробництвах, і тих, що розширюються;

г) вивчає неорганізоване сезонне переміщення сільського населення, як у межах республіки, так і за її межі, та разом з плановими і господарськими органами підготовляє пропозиції по впорядкуванню цього переміщення;

д) дає висновки по проектах планів розміщення промислового будівництва, схем районних планіровок і генеральних схем розвитку міст в частині раціонального використання трудових ресурсів;

е) організує трудовлаштування кваліфікованих робітників, службовців, спеціалістів та іншого міського і сільського працездатного населення, яке потребує трудовлаштування;

ж) здійснює контроль за виконання міністерствами, відомствами, підприємствами та будовами встановлених планів підготовки і розподілу кваліфікованих робітників, а також за виконанням планів підвищення кваліфікації робітників усіх професій;

з) провадить у встановленому порядку трудовлаштування підлітків і молоді, що закінчує загальноосвітні школи;

і) організує інформаційно-довідкову роботу з використанням сучасних засобів зв'язку та обробки інформації, концентрує відомості про наявність вільних місць і вакансій на підприємствах, будовах і в організаціях та оповіщає про це населення, а також організує міжреспубліканську інформацію про потребу в робочій силі;

к) бере участь у розробці заходів, які стимулюють організоване і планомірне переміщення населення з районів, що мають лишки трудових ресурсів, в райони, де їх не вистачає;

л) провадить організований набір робітників на підприємства та будови, розташовані в районах з обмеженими трудовими ресурсами, організує перевірку потреби підприємств і будов у робочій силі та їх підготовленості до прийому робітників і службовців, які направляються в порядку організованого набору і трудовлаштування,

Николаевская	700	709	709	706	706	100,8
Черновицкая	600	677	677	654	650	103,3
Итого:	2300	2386	2386	2360	2356	102,4
Для Сталинской области						
Волынская	2000	2004	2004	1882	1882	94,1
Житомирская	2000	2043	2043	1978	1889	94,4
Закарпатская	500	500	500	500	500	100,0
Каменец-Подольская	2000	2031	2031	2001	1871	93,5
Киевская	1100	1100	1100	1100	1051	95,5
Полтавская	2500	2504	2504	2402	2339	93,5
Сумская	2000	1957	1957	1903	1814	90,7
Сталинская	1000	1000	892	892	892	89,2
Черниговская	2500	2501	2501	2458	2425	97,0
Брянская (РСФСР)	1000	1024	1024	1024	1024	102,4
Воронежская	2000	2029	2029	2029	2029	101,4
Орловская	1000	1029	1029	1029	1029	102,9
Тульская	500	-	-	-	-	-
Итого:	20100	19722	19614	19198	18745	93,2
В т.ч. по обл. УССР	15600	15640	15532	15116	14663	93,9
Для школы ФЗО № 15 (г.Харьков)						
Харьковская	200	200	200	200	200	100,0
Всего:	40000	38985	38827	37984	37357	93,3
В т.ч. п обл. УССР	33000	33353	33245	32402	31778	96,2

СВОДКА

о ходе призыва (мобилизации), отправки и зачисления призывников 1928 года рождения в школы ФЗО на базе предприятий и строек Министерства угольной промышленности западных регионов СССР и строительства топливных предприятий СССР

По состоянию на 6 ноября 1948 года.

Область призыва	План призыва	Призвано	Отправлено	Прибыло	Зачислено	% к плану
Для Ворошиловградской области						
Волынская	1000	1091	1091	634	632	63,2
Ворошиловградская	500	508	508	508	508	101,6
Закарпатская	500	507	507	507	499	99,8
Каменец-Подольская	500	528	528	183	160	32,0
Львовская	1000	1009	1009	605	605	60,5
Станиславская	500	556	556	545	527	105,4
Бобруйская (ВССР)	500	331	331	331	331	66,2

Николаевская	2850	251	8,8	1450	251	-	-	1400	-
Одесская	4050	967	4,4	2850	198	300	184	900	605
Полтавская	5950	2610	43,9	3100	597	2300	1654	550	359
Сумская	6550	1918	29,3	5100	627	850	829	600	462
Станиславская	8990	896	22,8	2790	196	1000	589	200	111
Херсонская	8800	869	22,7	2100	18	800	684	900	161
Черниговская	6050	1823	30,1	5750	1569	-	-	300	254
Итого:	75820	28047	36,5	43020	8167	21550	13674	12250	6206

СВОДКА

О ходе призыва (мобилизации), отправки и зачисления призывников 1928 года рождения в школы ФЗО на базе предприятий и строек Министерства строительства предприятий тяжёлой индустрии СССР по состоянию на 6 ноября 1948 года.

Область призыва	План призыва	Призвано	Отправлено	Прибыло	Зачислено	% к плану
Для Ворошиловградской области						
Ворошиловградская	1000	1000	1000	1000	1000	100,0
Дрогобычская	800	800	800	736	695	86,8
Станиславская	1000	1024	1024	914	856	85,6
Рязанская (РСФСР)	500	500	500	500	499	99,8
Итого:	3300	3324	3324	3150	3050	92,4
В т.ч. по обл. УССР:	2800	2824	2824	2650	2551	91,1
Для Днепропетровской области						
Винницкая	3000	3058	3058	3019	3019	100,6
Днепропетровская	1000	1000	1000	1000	1000	100,0
Кировоградская	500	515	515	509	496	99,2
Львовская	800	826	826	825	805	100,6
Одесская	2000	2026	2026	2026	2026	101,3
Ровенская	1500	1503	1503	1432	1401	93,4
Тернопольская	1000	1068	1068	994	991	99,1
Харьковская	1800	1807	1807	1804	1804	100,2
Херсонская	500	500	500	466	466	98,8
Курская (РСФСР)	2000	1000	1000	1000	998	93,2
Итого:	14100	13303	13303	13076	13006	92,2
В т.ч. по обл. УССР:	12100	12303	12303	12076	12008	99,1
Для Запорожской области						
Запорожская	1000	1000	1000	1000	1000	100,0

здійснює контроль за їх використанням на виробництві і за утворенням для них необхідних житлово-побутових умов, а також вивчає причини плінності робочої сили та розробляє рекомендації по її скороченню;

м) здійснює планове переселення населення і контроль у місцях вселення за господарським влаштуванням переселенців та наданням їм встановлених пільг, за виконанням планів будівництва жилих будинків з надвірними будівлями для переселенців і матеріально-технічним забезпеченням цього будівництва, а також за використанням цих будинків за цільовим призначенням;

н) розробляє разом з міністерствами і відомствами УРСР, облвиконкомами, Київським і Севастопольським міськвиконкомами і подає Раді Міністрів УРСР і в копії Держплану УРСР проекти економічно обґрунтованих планів переселення, переселенського будівництва та його матеріально-технічного забезпечення, організованого набору робітників, здійснює в межах річного плану за погодженням з Держпланом УРСР розподіл по кварталах завдань по організованому набору робітників;

о) контролює доведення планів по переселенню населення, організованому набору робітників, завдань по добору спеціалістів і кваліфікованих робітників до облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів і забезпечує їх виконання;

п) забезпечує складання планів перевозок переселенців і робітників, здійснює керівництво і контроль за організацією перевозок переселенців у місця вселення та робітників до місця роботи і організує їх обслуговування на шляху слідування;

р) організує через облвиконкоми, Київський і Севастопольський міськвиконкоми перевірку можливості трудовлаштування і забезпечення житлом громадян, які проживають за кордоном і порушують клопотання про в'їзд на постійне проживання до УРСР, та подає у встановленому порядку висновки по цих питаннях;

с) здійснює контроль за прийомом і влаштуванням громадян, які прибувають з-за кордону на постійне проживання до УРСР, та залучення до активної виробничої діяльності;

т) керує діяльністю відділів облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів по використанню трудових ресурсів, узагальнює і поширює передовий досвід роботи цих відділів і уповноважених в містах і районах, видає інформаційно-довідкові матеріали і організує підвищення кваліфікації працівників, проводить наради в установленому порядку;

у) розробляє і подає Міністерству фінансів УРСР проекти фінансових планів і зведених кошторисів видатків на утримання апарату Комітету і його місцевих органів, на переселення, організований набір робітників і інші заходи; разом з Українською

республіканською конторою Держбанку СРСР готує проекти планів кредитування заходів, зв'язаних з господарським влаштуванням переселенців та будівництвом для них будинків;

ф) затверджує структуру і штати, кошториси видатків, провадить фінансування відділів облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів по використанню трудових ресурсів;

х) затверджує в межах компетенції Комітету проекти і кошториси на об'єкти капітального будівництва;

ц) забезпечує матеріально-технічне постачання відділів облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів по використанню трудових ресурсів;

ч) веде в установленому порядку бухгалтерський облік по центральному апарату Комітету, розглядає і затверджує бухгалтерські звіти місцевих органів по використанню трудових ресурсів та керує їх роботою по веденню бухгалтерського обліку, складає і подає у встановленому порядку зведені бухгалтерські звіти по Державному комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів;

ш) здійснює контроль за правильним витрачанням державних коштів і додержанням штатної і кошторисно-фінансової дисципліни всіма підвідомчими організаціями;

щ) веде облік і складає звітність по виконанню планів, організує і контролює постановку цієї роботи у відділах облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів по використанню трудових ресурсів;

ю) організує і провадить в установленому порядку науково-дослідну роботу з питань використання трудових ресурсів.

Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів здійснює заходи по раціональному використанню трудових ресурсів разом з міністерствами і відомствами, виконками обласних, міських, районних, селищних і сільських Рад депутатів трудящих, а також підприємствами, будовами, установами і організаціями, з широким залученням громадськості.

4. Державному комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів надається право:

а) брати участь в розгляді проектів поточних і перспективних планів і розрахунків чисельності населення, залучення підлітків і молоді на роботу, підготовки кваліфікованих робітників, перерозподілу робочої сили, планових балансів трудових ресурсів;

б) одержувати від підприємств, будов і організацій інформацію про наявність вільних робочих місць і вакансій та направляти для трудовлаштування громадян на підприємства, будови і організації, які повідомили про наявність вільних місць і вакансій;

Прибытие и зачисление молодежи еще не закончено.

Таким образом, несмотря на окончание срока призыва, план приема молодежи в эти школы остается невыполненным. Причина невыполнения заключается в крайне неудовлетворительной организации призыва и отправки молодежи в областях УССР. Из 19 областей, призывавших молодежь в школы ФЗО, план призыва и отправки выполнен только Николаевским, Одесским, Станиславским и Черновицким облисполкомами. Особенно неудовлетворительно проведены призыв и отправка молодежи в Херсонской, Тернопольской, Винницкой, Сумской, Житомирской, Полтавской и Каменец-Подольской областях.

В результате проведенных призывов (мобилизации) молодежи, принято в школы ФЗО для подготовки рабочих предприятиям тяжелой индустрии, угольной промышленности и для шахтного строительства 59645 человек или 77,5%.

Сводки в ходе призыва и зачисления молодежи в школы ФЗО прилагаются.

Зам. Начальника Главного управления
ремесленных, железнодорожных
училищ и школ ФЗО
Украинской ССР

Е. Сизоненко

СВОДКА

О выполнении плана оргнабора рабочих ведущим министерствам
во II-м полугодии 1948 года конторами по оргнабору рабочих
Министерства трудовых резервов СССР
по состоянию на 6 ноября 1948 года.

Конторы	План	Выполнен.	% выполнения	В том числе:					
				Углезапад		Тяжстрой		Топстрой	
				План	Вып.	План	Вып.	План	Вып.
Винницкая	8050	2979	37,0	4950	1136	1900	1482	1200	861
Днепропетровская	4550	4800	105,5	400	240	4150	3672	-	888
Житомирская	5600	2278	40,7	3950	656	1000	493	650	1129
Запорожская	3050	1209	39,6	1450	492	1600	396	-	321
Каменец-Подольская	6450	2338	36,2	2150	413	2600	1141	1700	784
Киевская	6450	2499	38,7	3300	863	1950	973	1200	663
Кировоградская	5200	1838	35,3	900	579	2100	1151	2000	108
Львовская	4280	758	17,9	2780	332	1000	426	450	-

№	Область	План	Фактически принято	%
1.	Ворошиловградская	8600	6705	77,9
2.	Сталинская	12400	10662	85,9
3.	Кировоградская	600	-	-
	Итого:	21600	17367	80,4

Прибытие и зачисление молодежи продолжается.

В связи с неготовностью школ ФЗО Кировоградской области Министерства строительства топливных предприятий к приему молодежи, 600 человек, призванных в Молдавской ССР, направлены в Сталинскую область. Кроме того, в Сталинскую область (вместо Днепропетровской) направлены 500 человек призванных в Курской области по постановлению Совета Министров от 4 августа 1948 года.

В соответствии с указанным постановлением Правительства надлежало принять в эти же школы ФЗО в период с 15 по 30 октября 1948 года 15800 человек молодежи 1928–29-30 годов рождения, призванной в областях УССР, в том числе для школ Ворошиловградской области 6400, Сталинской – 9400, Киевской – 500.

Для обеспечения выполнения плана приема молодежи в школы ФЗО, Главным управлением проведены следующие мероприятия :

Направлены в области призыва 21 работник Главного управления для оказания помощи в проведении призыва. Эти работники были тщательно проинструктированы на специальном совещании по вопросу призыва.

Во всех областях призыва созданы сборные пункты, которые обеспечили необходимой наглядной агитацией.

Создана оперативная группа на ст. Киев из числа работников Главного управления для организации встречи и своевременной отправки эшелонов с призванной молодежью.

Направлено в район призыва для участия в призывных комиссиях и в качестве уполномоченных областей 913 работников областных управлений трудовых резервов, училищ и школ ФЗО.

Установлен систематический контроль за проведением призыва и своевременная информация ЦК КП(б)У и Совета Министров УССР.

Однако, по состоянию на 6 ноября 1948 года направлено к месту обучения 8589 или 56,1%, зачислено 4921 или 32,1%, в том числе по областям:

Область	План приема	Фактически принято	% по плану
Ворошиловградская	6400	2188	34,1%
Сталинская	8400	2533	30,1%
Киевская	500	200	40,0%
Итого:	15300	4921	32,1%

в) провадити обстеження підприємств, будов і організацій по питаннях плинності робочої сили, підготовленості до прийому робітників і службовців, які направляються в порядку організованого набору і трудовлаштування, та створення для них необхідних виробничих і житлово-побутових умов;

г) одержувати від Держплану УРСР, ЦСУ УРСР, господарських планових і статистичних органів на місцях відповідні планові, статистичні і звітні матеріали в межах встановленої державної звітності про рух населення, чисельність робітників і службовців та їх переміщення, плинність робочої сили, професійну підготовку і підвищення кваліфікації робітників, матеріали розробок зведених річних звітів колгоспів і радгоспів та особистих бюджетів населення, планові і звітні баланси трудових ресурсів, проекти планів промислового будівництва у містах і районах та інші матеріали, що характеризують трудові ресурси та їх виконання;

д) організувати на території Української РСР довідкову службу інформації (оповіщення) громадян про наявність вільних робочих місць і вакансій вільних робочих місць і вакансій вільних робочих місць і вакансій та умови прийому вільних робочих місць і вакансій на роботу; контролювати роботу довідкової служби в містах і районах по інформації населення про попит на робочу силу;

є) вносити за погодженням з Держпланом УРСР, Міністерством фінансів УРСР і облвиконкомами, зміни в обсяги міжобласного і внутріобласного переселення населення і будівництва будинків для переселенців в цілому по УРСР, а також асигнувань, виділених на ці заходи;

ж) розглядати і вирішувати за погодженням з Держпланом УРСР клопотання облвиконкомів та господарських організацій про направлення у виняткових випадках робочої сили на підприємства і будови, для яких не передбачено планом організований набір робітників, у межах затвердженого плану по республіці;

з) провадити, при необхідності, переселення понад встановлений план в обсязі не більше 5 процентів плану, в межах виділених на поточний рік асигнувань і кредитів на переселенські заходи;

і) вносити за погодженням з Держпланом УРСР та іншими заінтересованими організаціями зміни в плани направлення робітників в порядку організованого набору по окремих міністерствах, відомствах та облвиконкомах у межах затверджених в цілому по УРСР завдань по організованому набору робітників та асигнувань на цю мету;

к) давати вказівки міністерствам, відомствам і організаціям у питаннях, зв'язаних з використанням трудових ресурсів;

л) припиняти в необхідних випадках (при невідповідності до прийому) переселення, набір робітників і направлення їх до місця роботи, про що доводити до відома відповідних міністерств, відомств та облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів, а при необхідності доповідати Раді Міністрів УРСР.

5. Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів здійснює покладені на нього завдання через відділи облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів по використанню трудових ресурсів, які підпорядковуються в своїй діяльності по використанню трудових ресурсів як облвиконкомам, Київському і Севастопольському міськвиконкомам, так і Державному комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів.

6. Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів утворюється в складі Голови, який призначається Верховною Радою Української РСР, заступників голови і членів Комітету. Заступники голови і члени Комітету затверджуються Радою Міністрів Української РСР. До складу Комітету входять працівники апарату, а також вчені і фахівці з числа представників господарських та громадських організацій, які працюють над вивченням та раціональним використанням трудових ресурсів.

7. Комітет на своїх засіданнях, які скликаються не менше двох разів на рік, обговорює важливі і перспективні питання по виконанню постанов Партії і Уряду, що мають відношення до діяльності Комітету; питання раціонального використання трудових ресурсів та їх резервів, зниження втрат робочого часу, плінності робочої сили і боротьби з нею; розвитку міст та зайнятості населення; перспективи переселення та організованого набору робітників; форми і методи підвищення кваліфікації робітників; питання міграції населення. Комітет також розглядає підсумки роботи за минулий рік і плани робіт на наступний та найближчі роки, узагальнює і поширює передовий досвід у використанні трудових ресурсів.

8. Для обговорення оперативних питань в Державному комітеті Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів утворюється колегія в складі голови Комітету (голова колегії), його заступників та інших керівних працівників Комітету.

Члени колегії Комітету затверджуються Радою Міністрів УРСР.

Колегія на своїх засіданнях розглядає: питання практичного керівництва і організації роботи по перерозподілу і перепідготовці робітників, трудовлаштування та інформації населення, організованого набору робітників і переселення, обліку населення, не зайнятого в суспільному виробництві; проекти найважливіших наказів, інструкцій, проекти положень про управління і відділи Комітету та підвідомчі Комітету організації; а також питання

4.	Сталинская	19600	18745	95,6
5.	Харьковская	200	200	100,0
	Итого:	38500	37357	97,0
	В т.ч. по обл. УССР:	33000	31778	96,2

Таким образом, полностью план приема молодежи в школы ФЗО выполнили только Запорожское и Харьковское областные управления Министерства трудовых резервов.

Ворошиловградское, Днепропетровское и Сталинское областные управления план приема не выполнили по причинам:

Дрогобычский, Станиславский, Ровенский, Волынский, Житомирский, Полтавский и Черниговский облисполкомы, призывавшие молодежь в школы ФЗО Донбасса и Днепропетровской области, не уделили серьезного внимания вопросу сопровождения призывной молодежи к месту обучения, в результате чего самовольно ушло в пути 843 человека;

облисполкомы: Сумской, Черниговский, Дрогобычский, Станиславский, Полтавский, Ровенский не обеспечили призывников необходимыми документами, в результате чего не принято в школы из-за отсутствия и неправильного оформления документов 289 человек;

отдельные школы ФЗО Ворошиловградской, Днепропетровской и Сталинской областей плохо организовали прием прибывшей молодежи, в результате чего дезертировало при передаче призывников школам ФЗО – 297 человек, в том числе из школ ФЗО Днепропетровской области – 93 человека, Ворошиловградской – 76, Сталинской – 128;

не зачислено и отправлено к месту жительства 41 человек не соответствующих по состоянию здоровья.

Главным управлением своевременно принимались меры к устранению указанных недостатков.

2. В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 4 октября 1948 года надлежало принять в школы ФЗО на базе предприятий Министерства угольной промышленности западных районов СССР и строительства топливных предприятий СССР в период с 15 по 30 октября 21600 призывников 1928 года рождения, в том числе из областей УССР – 9000, БССР – 10000, и из Молдавской ССР – 2600 человек.

По состоянию на 6 ноября 1948 года направлено к месту обучения 22009 человек или 101,8%, из них областями УССР направлено 9565 человек или 106,2%. Прибыло в школы 20086, зачислено 17367 человек или 80,4%, в том числе по областям:

Для улучшения дела органического набора рабочих считаем необходимым:

1. Войти с ходатайством в Совет Министром СССР

а) об организации отделов организованного набора рабочих при исполкомах областных и районных Советов депутатов трудящихся вместо существующих областных контор и аппарата райуполномоченных по набору рабочих;

б) об обязательном выделении колхозами рабочих в промышленность в соответствии с планами установленными райисполкомами, с заключением индивидуальных договоров с колхозниками на срок работы.

2. Установить для каждой конторы годовой, квартальный и месячный планы набора рабочих, с учётом наличия контингентов свободной рабочей силы и возможности отвлечения её в промышленность с тем, чтобы эти планы были установлены конторами по каждому району.

3. В связи с большой потребностью в рабочих кадрах предприятий Украинской ССР, заводом рабочих из других республик, не планировать вывоз рабочих из областей УССР в другие республики.

П. Приём молодёжи в школы ФЗО

1. В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 4 августа 1948 года надлежало принять в школы ФЗО на базе предприятий Министерства строительства предприятий тяжёлой индустрии СССР в период с 1 по 30 октября 1948 года 40000 призывников 1928 года рождения, в том числе призываемых в областях УССР 33000, РСФСР – 7000 человек.

В ходе призыва дополнительным распоряжением Министра трудовых резервов СССР, 2000 человек, призванных в Курской области для школ ФЗО Днепропетровской области, направлены: 1000 – для Днепропетровской области, 500 для Сталинградской (в школы ФЗО угольщиков), 500 для Крымской области. Кроме того, 500 человек, призванных в Тульской области для школ ФЗО Сталинской области, зачислены в школы ФЗО Тульской области.

Таким образом, план приема молодёжи в школы ФЗО на базе предприятий Минтяжстроя составил 38500 человек.

По состоянию на 6 ноября 1948 года прибыло в школы ФЗО 37984, зачислено 37857 человек, или 97, 0%. Из числа призванных в УССР зачислено 31778 человек или 96, 4%.

Данные о зачислении молодёжи по областям приводятся:

№	Область	План приема	Зачислено	% к плану
1.	Ворошиловградская	3300	3050	92,4
2.	Днепропетровская	13100	13006	99,2
3.	Запорожская	2300	2356	102,4

перевірки виконання, добору, розстановки і виховання кадрів, подання про призначення і звільнення працівників, які входять до номенклатури Комітету; заслуховує звіти працівників Комітету і місцевих органів по використанню трудових ресурсів.

Рішення, прийняті на засіданні Комітету і колегії, проводяться в життя, як правило, наказами голови Комітету. В разі виникнення розбіжності між Головою Комітету і Комітетом, Головою Комітету і колегією, Голова проводить в життя своє рішення, доповідаючи про виниклі розбіжності Раді Міністрів УРСР, а члени Комітету і колегії, в свою чергу, можуть повідомляти свою думку Раді Міністрів УРСР.

9. Голова Державного комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів:

а) керує діяльністю Комітету, видає в межах компетенції Комітету накази і інструкції на підставі і на виконання діючих законів, а також постанов і розпоряджень Ради Міністрів СРСР і Ради Міністрів УРСР та перевіряє їх виконання.

Накази і інструкції Державного комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів з питань, що стосуються до його компетенції, є обов'язковими для міністерств і відомств республіки, а також для підприємств і організацій, розташованих на території Української РСР;

б) вносить за погодженням з Міністерством фінансів УРСР зміни в штатний розпис центрального апарату, затверджує штати відділів обласних, Київської і Севастопольської міських Рад депутатів трудящих по використанню трудових ресурсів і розподіляє уповноважених по районах і містах, у межах встановленої чисельності персоналу і фонду заробітної плати по Комітету;

в) скасовує накази і припиняє дію наказів завідуючих відділами облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів по використанню трудових ресурсів, які суперечать постановам і розпорядженням Ради Міністрів СРСР і Ради Міністрів УРСР, а також наказам і інструкціям Державного комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів;

г) затверджує положення про управління і відділи Комітету та підвідомчі Комітету організації;

д) призначає і звільняє працівників Державного комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів та його підвідомчих організацій, які входять до номенклатури Комітету.

10. Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів, відділи облвиконкомів, Київського і Севастопольського міськвиконкомів по використанню трудових ресурсів перебувають на республіканському бюджеті, а апарати збірних пунктів утримуються на госпрозрахунку.

11. Структура і чисельність центрального апарату Державного комітету Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів затверджуються Радою Міністрів УРСР.

12. Державний комітет Ради Міністрів Української РСР по використанню трудових ресурсів має печатку з зображенням Державного герба Української РСР і з своїм найменуванням.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плєскач О.Є., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1975. – Т. 1. – Розділ I. Законодавство про суспільний і державний устрій. Кн. 1. – С. 482-489.

31. ПРО ЗАХОДИ ПО РОЗШИРЕННЮ ВИКОРИСТАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ПО ВИРОБНИЦТВУ ТОВАРІВ НАРОДНОГО СПОЖИВАННЯ І В СФЕРІ ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ ПРАЦІ ПЕНСІОНЕРІВ, ІНВАЛІДІВ ТА ОСІБ, ЗАЙНЯТИХ У ДОМАШНЬОМУ ГОСПОДАРСТВІ

ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

30 вересня 1969 року

(Витяг)

1. Міністерствам і відомствам УРСР, виконкомам обласних, Київської і Севастопольської міських Рад депутатів трудящих забезпечувати за рахунок матеріальних ресурсів, які їм виділяються, а також за рахунок широкого використання місцевих матеріалів і відходів виробництва спеціалізовані підприємства, які застосовують право пенсіонерів по старості та інвалідів, сировиною, матеріалами, устаткуванням і транспортними засобами.

3. Рекомендувати виконкомам обласних, Київської і Севастопольської міських Рад депутатів трудящих, міністерствам і відомствам УРСР організувати на господарському розрахунку виробничі об'єднання Київської і Севастопольської міських Рад депутатів трудящих Київської і Севастопольської міських Рад депутатів трудящих (фірми) по застосуванню праці надомників.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плєскач О.Є., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1975. – Т. 1. – Розділ I. Законодавство про суспільний і державний устрій. Кн. 1. – С. 654.

Строительство Амвросиевских цементных заводов, на которое конторы обязаны направить 1000 рабочих в счёт плана тресту «Донуглемашстрой», по причине плохих жилищно-бытовых условий, уклоняется от приёма рабочих. 16 октября 1948 года Полтавская контора направила строй участку №2–81 человек рабочих. Руководство стройучастком (т. Зеленцов) принимало рабочих на протяжении 4 дней, подвергнув рабочих повторному медосвидетельствованию. Принято было только 47 человек. Остальные 34 человека, не принятых стройучастком были переданы тресту «Краснолучуголь».

Причины невыполнения плана набора рабочих

1. Общий план набора рабочих в III квартале, превышающий по количеству задание всего I полугодия, составлял 64400 человек. Выполнение его проходило в тот период, когда внимание всех советских и партийных организаций было сосредоточено главным образом на проведении уборочных сельскохозяйственных работ и хлебозаготовок. Для этой цели было мобилизовано большинство районных работников и автотранспорт, в том числе и работники, занятые по набору рабочих.

Главное управление ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО не учло серьезности создавшегося положения с набором рабочих, своевременно не добилося от руководства советских и партийных организаций освобождения работников по набору рабочих от других работ, оказания им практической помощи и не потребовало от начальников контор должной организации работы райуполномоченных. В результате этого допущен был провал выполнения плана оргнабора III квартала, в том числе и для ведущих отраслей промышленности.

2. План IV квартала, включая невыполненную часть III квартала, составляет 70230 человек, а по отдельным областям – 4000–6000 человек.

Выполнение этого плана требует напряженной работы контор и райуполномоченных, однако начальники контор не чувствуя уверенности в выполнении этого плана, не мобилизовали райуполномоченных и инспекторов на преодоление трудностей, не вникли в действительные причины невыполнения плана и не приняли мер к устранению недостатка, тогда как райуполномоченные большую часть времени отсиживаясь в райцентрах, не проводят в садах и колхозах разъяснительной работы по набору рабочих и не информируют местные советские и партийные организации о ходе оргнабора и не требуют от них себе помощи.

3. Отсутствие постоянной органической связи областных контор и райуполномоченных по набору рабочих с исполкомами областных и районных Советов отрицательно сказывается на организации самой работы по набору рабочих и постоянной помощи в деле проведения этой работы.

плана набора 54770 человек рабочих для угольной промышленности и шахтного строительства. Набор этого количества рабочих предусмотрен:

для шахтного строительства 11750 человек – приказом Министра трудовых резервов от 21 августа 1948 года № 67 в сроки: до 20 октября 7750 человек и до 25 октября 1948 года – 4000 человек.

Однако, в связи с тем, что постановлением Совета Министров УССР от 2 сентября 1948 года № 1109 р был принят план набора только 7500 человек, приказом Министра трудовых резервов от 29 сентября 1948 года № 88 в IV квартале 1948 года дополнительно было предусмотрено набрать 4750 рабочих. Таким образом, всего подлежит набору не 11750, а 12250 человек; для угольной промышленности 43020 человек, в том числе 31000 – приказами Министра трудовых резервов от 22 и 23 июня 1948 года № 52,69/4, и 12020 человек приказом Министра трудовых резервов от 29 сентября 1948 года № 88. По состоянию на 6 ноября 1948 года направлено к месту работы для угольной промышленности 8167 человек или 19,0 % и для шахтного строительства 6206 или 50,6%.

В том числе направлено для строительства важнейших объектов:

Винницкая	-	-	-	-	1200	269
Житомирская	650	200	563	98	-	-
Каменец-Подольская	-	-	-	-	700	418
Одесская	400	200	301	151	500	39
Полтавская	350	200	208	47	-	-
Херсонская	300	200	36	36	400	35
Черниговская	300	200	254	254	-	-
Итого:	2000	1000	1362	581	2800	761

При выполнении плана набора рабочих для предприятий Минтяжстроя на работе контор отрицательно сказалась неготовность отдельных строителей к приему рабочих. Например: В соответствии с планом, тресту «Юрковуглеразрезстрой» Киевская контора должна направить 1000 человек рабочих. Проверкой установлено, что трест к приему рабочих и до настоящего времени не готов, не имеет жилых помещений. Представитель треста «Ростовшахтострой» в Николаевской области Яковлев обратился к начальнику конторы по оргнабору рабочих с письмом, в котором просит направить рабочих не на ст. Изварино в Ворошилоградской области для строительства шахты «Гундоровская», как это предусмотрено планом, а на ст. Шахтная в Ростовской области, для направления на другие строительства, при этом неизвестно на какие строительства и их готовность к приёму рабочих.

32. О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОВЫШЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ТРУДОСПОСОБНЫХ ПЕНСИОНЕРОВ ПО СТАРОСТИ В ПРОДОЛЖЕНИИ РАБОТЫ ПОСЛЕ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ **ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР**

31 декабря 1969 г.

В целях более широкого использования труда пенсионеров по старости в народном хозяйстве и дальнейшего повышения материальной заинтересованности трудоспособных пенсионеров в продолжении работы Совет Министров Союза ССР

п о с т а н о в л я е т:

1. Рекомендовать руководителям предприятий, учреждений и организаций при наличии производственной необходимости привлекать на работу трудоспособных пенсионеров по старости.

2. Установить следующий порядок выплаты государственных пенсий по старости работающим пенсионерам:

а) выплачивать пенсию в размере:

рабочим, младшему обслуживающему персоналу и мастерам, включая мастеров производственного обучения, – независимо от места работы;

почтальонам, операторам связи, сортировщикам почтовых отправлений и произведений печати, телеграфистам и киоскерам «Союзпечати»;

работникам прилавка, кассирам, поварам, официантам и другим соответствующим им категориям работников розничной торговли и общественного питания;

прорабам на строительных, монтажных и ремонтно-строительных работах;

кассирам, контролерам и бухгалтерам – ответственным исполнителям отделений, агентств и городских (операционных) управлений (отделов) контор Госбанка СССР и сберегательных касс, инкассаторам учреждений Госбанка СССР, страховым агентам инспекции Госстраха, распространителям билетов денежно-вещевых лотерей;

работникам (кроме административно-управленческого персонала и инженерно-технических работников) предприятий бытового обслуживания населения, предприятий и организаций по сбору и первичной обработке вторичного сырья;

среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений здравоохранения, детских дошкольных учреждений (детских садов, яслей-садов и т. п.), врачебно-трудовых экспертных комиссий и домов для престарелых и инвалидов; патронажным медицинским сестрам организации Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР; врачам лечебно-профилактических учреждений, домов для престарелых и инвалидов;

учителям общеобразовательных школ в сельской местности, в том числе школ сельской молодежи, и преподавателям профессионально-технических учебных заведений в сельской местности;

б) выплачивать 50%, а в районах Урала, Сибири и Дальнего Востока 75% назначенной пенсии, но не менее установленного Законом о государственных пенсиях минимального размера пенсии по старости:

работникам связи массовых профессий, кроме перечисленных в подпункте «а» настоящего пункта:

инженерно-техническим работникам: предприятий промышленности; строительных, монтажных и ремонтно-строительных организаций; эксплуатационных предприятий и организаций транспорта (кроме управлений железных дорог, управлений автомобильного и городского транспорта, управлений парохозяйств и управлений гражданской авиации), связи, жилищного и коммунального хозяйства; предприятий бытового обслуживания населения;

инженерно-техническим работникам и специалистам государственных предприятий сельского хозяйства; ветеринарным врачам, ветеринарным фельдшерам и ветеринарным техникам ветеринарных учреждений;

врачам санитарно-профилактических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы, детских дошкольных учреждений (детских садов, яслей-садов и т. п.), врачебно-трудовых экспертных комиссий;

фармацевтическим и другим аптечным работникам, кроме предусмотренных в подпункте «а» настоящего пункта:

учителям общеобразовательных школ, в том числе школ рабочей молодежи, и преподавателям профессионально-технических учебных заведений, кроме предусмотренных в подпункте «а» настоящего пункта, воспитателям и педагогам детских дошкольных и внешкольных учреждений;

председателям, заместителям председателей и секретарям сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся;

контролерам-ревизорам поездов железнодорожного транспорта.

Сохранить действующий порядок выплаты пенсий для пенсионеров, не указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, а также для пенсионеров, которым пенсия назначена при неполном стаже работы.

3. Установить, что во всех случаях выплаты пенсий по старости работающим пенсионерам, сумма пенсии и заработка не должна превышать 300 руб. в месяц. Если пенсия и заработок в общей сумме превышают 300 руб. в месяц, то соответственно снижается размер выплачиваемой пенсии.

Область	Ворошилов-скстрой План; Выпол.	Макстрой-строй План; Выпол.	Енакиевтяж-строй План; Выпол.	Криворож-строй План; Выпол.
Винницкая	--	- 418	--	--
Днепропетров-ская	--	--	--	1000 1074
Запорожская	--	--	--	- 29
Каменец-Подольская	--	2000 1141	--	--
Кировоград-ская	1450 905	--	--	--
Львовская	--	--	2100 1150	--
Сумская	--	--	--	1000 426
Станиславская	--	300 316	--	
Херсонская	--	--	--	1000 589
	--	800 627	- 57	--
Итого:	1450 905	3100 2502	2100 1207	3000 2118

Следует отметить, что на исполнении этого задания отрицательно отразилась неготовность ряда трестов к приему рабочих. Приводим факты.

22 октября 1948 года начальник отдела кадров треста «Енакиевтяжстрой» Иванович дал письменное указание представителю треста в Кировоградской области Перевожину «прекратить нажим на контору, так как прибывающих рабочих размещать негде и их приходится расселять по частным квартирам».

1 сентября 1948 года руководство трестом «Азовстальстрой», очевидно по той же причине, телеграфно известило начальника Полтавской конторы о том, что тресту требуется плотники, каменщики, штукатуры и шоферы и что против направления других специальностей трест категорически возражает.

25 сентября 1948 года в Каменец-Подольскую контору поступила телеграмма сопровождающего рабочих Цыбульского о том, что трест «Макстрой» из-за отсутствия жилья отказался принять рабочих и что они, по этой причине, переданы тресту «Сталиншхострой», а 1 ноября не приняты были «Макстроем» 42 рабочих, направленные Херсонской конторой, которые были переданы, по этой причине тресту «Макеевуголь».

2. В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 4 октября 1948 года № 3715 – 1514, конторы по организованному набору рабочих обязаны обеспечить до 1 декабря 1948 года безусловное выполнение установленного на II полугодие 1948 года

Совет Министров УССР и ЦК КП(б)У установили контроль за выполнением плана набора рабочих и неоднократно требовали от исполкомов и обкомов КП(б)У обеспечения выполнения этого плана.

Совет Министров УССР, учитывая исключительно неудовлетворительный код организованного набора рабочих, 22 сентября 1948 года заслушал отчеты начальников 12 контор и принял решение, направленное к обеспечению выполнения плана организационного набора рабочих.

Главное управление также установило систематический контроль и потребовало от своих уполномоченных в областях, начальников областных управлений и областных контор считать первоочередной задачей – выполнение плана набора рабочих для ведущих отраслей промышленности и направить в районы работников контор и управлений для оказания практической помощи райуполномоченным и инспекторам в наборе рабочих.

Кроме того, для установлений причин крайне неудовлетворительного выполнения плана набора рабочих и для принятия мер к выправлению создавшегося положения, 18 октября 1948 года в Главном управлении были заслушаны отчеты начальников Винницкой, Житомирской, Киевской, Кировоградской, Полтавской, Сумской и Черниговской контор. На совещании были выявлены, серьезные недостатки в работе контор и райуполномоченных и начальникам контор было предложено устранить эти недостатки – и навести должный порядок в работе райуполномоченных.

Однако проведенная работа и принятые Главным управлением меры должных результатов не дали, план областями УССР выполнен всего на 36,5 %. По состоянию на 6 ноября 1948 года выполнение указанных постановлений Правительства характеризуется следующими данными:

1. Организованный набор рабочих

1. В соответствии с постановлением Совета Министров Союза ССР от 4 августа 1948 года и приказом Министра трудовых резервов от 14 августа 1948 года № 18, конторы по организованному набору рабочих Украинской ССР обязаны были набрать и направить в сентябре 1948 года на строительство предприятий южной металлургии 3000 человек рабочих и обеспечить выполнение плана набора 18550 рабочих, предусмотренного постановлением Совета Министров СССР от 22 июня 1948 года №2262 – 937, приказом Министра трудовых резервов от 3 июля 1948 года №70/2. Всего, таким образом, следовало направить на строительство южной металлургии 21550 человек

Фактически направлено к мосту работы 13674 человек или 63,5% плана, в том числе для строительства важнейших объектов

4. Выплачивать в полном размере, независимо от заработка, пенсии, назначенные в соответствии с Законом о пенсиях и пособиях членам колхозов, пенсионерам, работающим с согласия колхозов в свободное от сельскохозяйственных работ время в качестве рабочих и мастеров на предприятиях, входящих в систему министерств местной промышленности союзных республик.

5. Предусмотренный настоящим постановлением порядок выплаты государственных пенсий по старости установить на 1970-1975 гг.

6. Признать утратившими силу с 1 января 1970 г. решение Совета Министров СССР согласно прилагаемому перечню.

Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917-1967 гг.): Сборник документов [Составители К.У. Черненко, М.С. Смиртюков]. – М. : Политиздат. – Т. 7. – Июль 1968 г. – 1969 г. – 1970. – С. 677-679.

33. ПРО ПОЛПШЕННЯ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ У РЕСПУБЛІЦІ ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР

13 вересня 1972 року

(Витяг)

1. Держплану УРСР, Державному комітету Ради Міністрів УРСР по використанню трудових ресурсів разом з міністерствами, відомствами УРСР, обл (міськ) виконкомами, враховуючи демографічну ситуацію, яка очікується на найближчі роки і на перспективний період, а також зростаючі потреби народного господарства в робочій силі, забезпечити найбільш ефективний розподіл робочої сили по галузях народного господарства, економічних районах та областях, створення оптимальних пропорцій між сферами виробництва і обслуговування.

3. Міністерствам, відомствам, облвиконкомам, Київському і Севастопольському міськвиконкомам:

забезпечити здійснення на підприємствах, у будівельних організаціях, колгоспах і радгоспах конкретних організаційно – технічних і соціальних заходів по економії затрат праці та підвищенню ефективності використання робочої сили з урахуванням досвіду передових підприємств, будівельних організацій, колгоспів і радгоспів;

не допускати утримання на виробництві надпланової чисельності працівників.

7. Рекомендувати облвиконкомам, Київському і Севастопольському міськвиконкомам створити при виконкомах обласних, міських і районних Рад депутатів трудящих постійно діючі комісії по використанню трудових ресурсів в складі керівних працівників

органів використанню трудових ресурсів, промислових підприємств, будівельних організацій, колгоспів, радгоспів та профспілкових організацій.

Державному комітету Ради Міністрів УРСР по використанню трудових ресурсів розробити примірне Положення про ці комісії.

8. Дозволити Державному комітету Ради Міністрів УРСР по використанню трудових ресурсів за погодженням з Держпланом УРСР і Міністерством фінансів УРСР утворювати в містах з високим рівнем розвитку промисловості бюро по трудовлаштуванню та інформації населення, в яких зосередити інформаційну – довідкову роботу про потребу підприємств, будов і організацій у робітниках і службовцях.

Встановити, що бюро по трудовлаштуванню та інформації населення утримуються за рахунок спеціальних коштів, які перераховуються підприємствами, будовами і організаціями за надані їм послуги по інформації населення про потребу в робітниках і службовцях та направленню їм на роботу в порядку трудовлаштування осіб, не зайнятих у суспільному виробництві.

Державному комітету Ради Міністрів УРСР по використанню трудових ресурсів за погодженням з Міністерством фінансів УРСР у місячний строк затвердити інструкцію про порядок розрахунків за послуги, що надаються бюро по трудовлаштуванню та інформації населення підприємствам, будовам і організаціям.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плескач О.Є., Маслов В.П.]. – К.: Політвидав України, 1980. – Т. 5. – Розділ III. Законодавство про працю, соціальне страхування і соціальне забезпечення. – С.152-153.

34. ПРО ЗАХОДИ ПО ДАЛЬШОМУ ПОЛІПШЕННЮ ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ПЕНСІОНЕРІВ ПО СТАРОСТІ ТА ІНВАЛІДІВ У НАРОДНОМУ ГОСПОДАРСТВІ І ЗВ'ЯЗАНИХ З ЦИМ ДОДАТКОВИХ ПІЛЬГАХ

ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТІВ УРСР

3 грудня 1973 р.

(Витяг)

8. Держплану УРСР, Головпостачу УРСР, міністерствам і відомствам УРСР передбачити в планах забезпечення підприємств (виробничих об'єднань), призначених для використання праці пенсіонерів по старості та інвалідів сировиною, матеріалами, обладнанням, а також малотоннажним автотранспортом для обслуговування осіб, які працюють на дому.

Міністерствам і відомствам УРСР передавати невикористані відходи виробництва промислових підприємств (незалежно від їх

58. СПРАВКА

о выполнении постановлений Совета Министров СССР от 4 августа 1948 года «Об обеспечении рабочей силой восстановления и строительства южных предприятий черной металлургии» и от 4 октября 1948 года «Об обеспечении угольной промышленности, восстановления и строительстве шахт рабочей силой во II полугодии 1948 года» Главным управлением ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО УССР Министерства трудовых резервов.

В отчетном периоде работа отдела организованного набора рабочих и призыва (мобилизации) молодежи Главного управления ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО УССР в основном сила направлена на обеспечение выполнения постановлений Совета Министров СССР от 4 августа и от 4 октября 1948 года, которыми предусматривалось:

а) путем организованного набора направить на предприятия ведущих отраслей промышленности 76820 человек рабочих;

б) принять из числа призываемой в школы ФЗО молодежи 76900 человек;

В результате проведенной работы, в промышленность направлено в порядке организованного набора 28047 рабочих, в том числе предприятиям:

Минтяжиндустрии – 13674 человека

Минуглезапад – 8167 – // –

Минтопстрой – 6206 – // –

(Сводка о выполнении план конторами прилагается).

Лучше всех контор по набору рабочих справилась Днепропетровская контора, которая при плане 4550 человек, направила в промышленность 4800 человек, в том числе направлено 868 человек предприятиям Минтопстроя без плана по дополнительному заданию.

Остальные конторы устанавленный для них план не выполнили.

Особенно плохо работали по выполнению указанных постановлений конторы Николаевская – 8,8% (план 2850, выполнение – 251), Львовская – 17,9% (план 4230, выполнение – 758), Станиславская – 22,8% (план 3990, выполнение – 896), Херсонская – 22,7% (план 3800, выполнение – 858), Одесская – 24,4% (план 4050, выполнение – 987), Сумская – 29,3% (план 6550, выполнение – 1918), Кировоградская – 35,8% (план 5200, выполнение – 1838), Запорожская – 39,6% (план 3050, выполнение – 1209).

Для оказания помощи конторам и принятия на месте мер по выполнению плана организованного набора рабочих Главное управление направляло своих ответственных работников в области а также систематически информировало Совет Министров и ЦК КП(б) У о неудовлетворительном выполнении указанных постановлений.

увеличив срок обучения в школах ФЗО до одного года по тем профессиям, которые того требуют, так как 3-х и 6-ти месячное обучение не дает необходимой квалификации молодым рабочим.

3. Улучшить материально-бытовое обеспечение учащихся училищ и особенно школ ФЗО.

3. Резко изменить систему массово-разъяснительной и агитационной работы среди молодежи и взрослого сельского населения, путем выпуска специальных плакатов, киножурналов и кинокартин о работе, жизни и быте рабочих Донбасса.

4. Обязать колхозы ежегодно, в соответствии с установленными планами выделять рабочих из числа взрослого населения, годных по состоянию здоровья для работы в промышленности Донбасса, так как с неуклонным ростом благосостояния сельского населения и возрастающей потребностью в рабочей силе для нужд местного хозяйства, выполнять план оргнабора только за счет проведения массово-разъяснительной работы – будет невозможно.

5. Просить Правительство СССР устанавливать планы оргнабора рабочих призыва молодежи в школы ФЗО один раз на весь год (в начале года) с правильным распределением по кварталам года, учитывая сезонность работ в сельском хозяйстве.

7. Запретить предприятиям принимать рабочих при отсутствии у них возможности создать нормальные жилищно-бытовые условия, предусмотренные в типовых договорах, заключаемых с рабочими.

8. Установить, что:

а) набранные в порядке оргнабора рабочие передаются в районах проведения набора (в пунктах сбора) представителям предприятий и они несут ответственность за доставку рабочих и устройство их на месте работы в точном соответствии с пунктами заключенного типового договора;

б) призванная (мобилизованная) в училища и школы ФЗО молодежь принимается в районах призыва (в пунктах сбора) директорами школ и сопровождается представителями школ к месту обучения.

При этих условиях будет выполнена задача обеспечения в 1949–1950 годах ведущих отраслей промышленности более, или менее постоянными кадрами рабочих, резко сократятся государственные расходы на проведение подготовки молодежи в школах ФЗО и на оргнабор рабочих.

ЦДАВО. – Ф. 2, оп. 7, спр. 7487, арк. 132-147.

відомчого підпорядкування) вказаним підприємствам (виробничим об'єднанням) і подавати їм допомогу у виготовленні нестандартного устаткування технологічної оснастки та інструменту.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плєскач О.Є., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1975. – Т. 1. – Розділ I. Законодавство про суспільний і державний устрій. Кн. 1. – С. 656.

35. ДОВІДКА ПРО РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ПО РОЗРОБЦІ І АНАЛІЗУ БАЛАНСІВ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ АДМІНІСТРАТИВНИХ РАЙОНІВ І МІСТ УРСР ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ ПО ВИКОРИТАННЮ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

1973 рік

На виконання Постанови ЦК КП України від 9.І.1973 р. спільними зусиллями облпланів та обласних відділів по використанню трудових ресурсів розроблено планові баланси трудових ресурсів адміністративних районів і міст республіки, проаналізовано територіальні особливості забезпеченості трудовими ресурсами по всіх областях республіки в напрямку визначення районів і міст, які : мають резерви трудових ресурсів; повністю забезпечені трудовими ресурсами; відчувають дефіцит трудових ресурсів.

I. Райони і міста , які мають резерви трудових ресурсів.

З 25 областей республіки резерви трудових ресурсів, особливо в сільській місцевості, мають 10 областей, зокрема Волинська, Закарпатська, Івано-Франківська, Львівська, Ровенська, Тернопільська, Чернівецька, поліські райони Житомирської області, а також більшість районів Вінницької і Хмельницької областей. Більшість районів, які мають резерви трудових ресурсів /64%/, припадає на ці області.

Так, у Івано-Франківській, Львівській, Чернівецькій, Хмельницькій областях всі адміністративні райони мають надлишок трудових ресурсів, у Закарпатській області 11 з 13 /особливо Хустський, Рахівський, Тячівський і Міжгірський, де в окремих сільрадах кількість незайнятого працездатного населення досягає 2 і більше тисяч чоловік/. У Ровенській – обласні резерви трудових ресурсів мають 12 з 15 , Тернопільській – 12 з 16, в Вінницькій – 12 з 25 районів.

У центральних і східних областях кількість районів, що мають певні резерви трудових ресурсів, не перевищує 10–12%, при цьому ці резерви порівняно невеликі.

Що стосується міст, то майже в кожній області є міста з певним резервом трудових ресурсів, проте кількість їх по областях різна: у Вінницькій області таких міст – 6 з 9, в Хмельницькій – 5 з 11, Чернівецькій – 4 з 10, Донецькій – 14 з 49, Ворошиловградській – 8 з 34.

В цілому по республіці майже третина міст, насамперед з недостатнім розвитком промисловості або порушенням пропорцій у використанні чоловічої і жіночої праці, мають резерви трудових ресурсів.

В 7-мій, особливо 8-мій п'ятирічках, чимало зроблено в напрямку розміщення промисловості в малих і середніх містах. Проте малі і середні міста ще недостатньо використовуються для розміщення промислових об'єктів, хоча багато з них мають резерви трудових ресурсів і відповідні умови для промислового розвитку.

Нові об'єкти розміщуються здебільшого в обласних центрах, де сконцентровано 70–80% промислового виробництва цих областей.

Таке становище викликає, з одного боку, посилення в них напруження балансу трудових ресурсів, а з другого, не дає можливості забезпечити раціональне використання трудових ресурсів в невеликих і середніх містах, і є причиною надмірної міграції з них населення.

Ще недостатньо вирішуються питання створення в малих і середніх містах філіалів крупних підприємств, розташованих у великих містах, а також питання зайнятості жінок, зокрема, у гірничих містах Донбасу.

У Кіровську Ворошиловградської області, наприклад, потребує трудовлаштування до 2 тис. жінок, Брянці – до 2,5 тис., Ровеньках – 1,5 тис.; відповідно у Шахтарську Донецької області – 1,2 тис. жінок, Новогрудовці – 1,7 тис., Макіївці майже 7 тис.

В цей час питома вага жінок серед зайнятих у промисловості складає в Кіровському – 21%, Вахрушево – 24%, Брянці – 27 %, в Новогрудовці – 9 %, Дніпрорудному /Запорізької області/ – 14%, Костополі /Ровенської області/ – 27%. У м. Яготині Київської області, навпаки, в промисловості зайнято 85% жінок, а за межі міста виїжджає більше 1 тис. працездатних, головним чином, чоловіків; у Богуславі процент працюючих жінок досягає – 75%, в Козятині – 70%, а в Переяславі-Хмельницькому – 90 %.

Виходячи з цього, Держкомітетом розроблено пропозиції щодо першочергового розміщення промислових об'єктів у 120 містах республіки до 1980 і 1990 рр., причому по кожному місту дано обґрунтування резервів трудових ресурсів, як за рахунок залучення працездатного населення з домашнього і особистого підсобного господарства, так і можливих резервів з сіл приміських районів. Ці матеріали надіслано Держплану УРСР.

Данные о проведенной работе по организованному набору рабочих характеризуются следующими показателями: (без учета сезонных рабочих)

– за 1943-1946 годы набрано и направлено в промышленность по мобилизации и оргнабору 1.300.400 человек;

– за 1947 год при установленном количестве по народнохозяйственному плану в 84.000 человек, набрано и направлено в промышленность 100.585 чел., или 119,6% плана, однако, ввиду необходимости более быстрого обеспечения промышленности рабочими кадрами, Правительство СССР дало дополнительные задания по оргнабору рабочих. С учетом этих дополнительных заданий, план оргнабора за 1947 год выполнен только на 44,6%;

– на 1948 год план оргнабора рабочих в промышленность установлен в количестве 116.350 чел. На 15.12.1948 года предусмотренное количество оргнабора рабочих по народнохозяйственному плану перевыполнено.

В промышленность направлено 120.353 чел., или 103,5% к плану. Вместе с тем Правительством СССР были в 1948 году также даны дополнительные задания. С учетом этих дополнительных заданий план оргнабора рабочих выполнен только на 60,6%.

В целях устранения всех сказанных недостатков и вместе с тем в целях безусловного выполнения заданий Правительства Союза ССР по обеспечению постоянными рабочими кадрами ведущих отраслей промышленности, как за счет организованного набора рабочих, так и путем подготовки молодых квалифицированных рабочих через сеть ремесленных железнодорожных училищ и школ ФЗО, необходимо:

1. Реорганизовать структуру руководства делом оргнабора рабочих в промышленность и призывать в школы ФЗО УССР, для чего: за счет ликвидации органов Министерства трудовых резервов СССР в УССР (областных управлений, областных контор по оргнабору рабочих, райуполномоченных и инспекторов, а также соответствующих отделов в Главном управлении училищ и школ ФЗО УССР – организовать:

а) Управление по организационному набору рабочих и призыву (мобилизации) молодежи в ремесленные училища и школы ФЗО при Совете Министров УССР;

б) областные управления по оргнабору рабочих и призыву молодежи в ремесленные училища и школы ФЗО при облисполкомах;

в) отделы по оргнабору рабочих и призыву молодежи при райисполкомах.

2. Потребовать от Министерства трудовых резервов ССР резкого улучшения подготовки молодых квалифицированных рабочих,

специальности в качестве чернорабочих, не создают необходимых жилищно-бытовых условий, не заботятся об организации труда и рабочего места для молодых рабочих, в связи с чем они получают низкие заработки.

Все это имеет прямое отношение и ко взрослым рабочим, прибывающим на предприятия и стройки из сельских местностей в порядке организованного набора рабочих.

Указанное приводит к громадной текучести и молодых и взрослых рабочих с предприятий.

Достаточно будет сказать, основываясь на данные Статистического управления УССР, что из числа молодых рабочих переданных в промышленность, по окончании ими школ ФЗО и ремесленных училищ, ушло с предприятий и строек:

В 1946г. из общего числа переданных в 99.338 чел. ушло 55.595 чел. или 56,0%

В 1947г. соответственно из общего числа переданных 170.443 чел. ушло 110.578 чел. или 65,0%

За 10 мес. 1948 года соответственно из общего числа переданных 265.695 чел. ушло 145.555 чел. или 55,0%

Особенно велика текучесть на предприятиях министерств: строительного и дорожного машиностроения (почти 100%), транспортного машиностроения (95%), электростанций (94%), тяжелого машиностроения (84%), промышленности строительных материалов (74%), черной металлургии (70%) и угольной промышленности западных районов СССР (67%).

Громадная текучесть рабочих с предприятий и строек и возвращение их в села создает дополнительные трудности в деле проведения новых оргнаборов рабочих и призыва молодежи в школы ФЗО (агитация против работы в Донбассе) не оправдывает затрат значительных государственных средств на обеспечение промышленности постоянными рабочими кадрами и что самое главное, ведущие отрасли промышленности остаются без кадров рабочих, крайне им необходимых и которые они же сами не сумели закрепить на своих предприятиях из числа переданных им как из школ ФЗО, так и по оргнабору.

К этому надо сказать, что Госплан Союза ССР представляя на утверждение Правительство СССР очередные планы оргнабора рабочих и призыва молодежи в школы ФЗО исходит только из фактической потребности ведущих отраслей промышленности, не учитывает количество рабочих переданных этим отраслям, но не закрепленных ими, не учитывает также реальных возможностей УССР к выполнению этих планов, не принимает в расчет растущей потребности республиканской и местной промышленности, а также сельского хозяйства в постоянных и сезонных кадрах рабочих.

II. Районы і міста, які відчувають дефіцит трудових ресурсів.

Аналіз балансових розрахунків доказує, що дефіцит робочої сили відчувається в більшості районів Херсонської і Миколаївської областей, у зоні зрощувального землеробства Кримської і Одеської областей; в приміській зоні великих промислових центрів – Києва, Харкова, Одеси, Дніпропетровська, а також в ряді районів Харківської, Полтавської, Сумської, Чернігівської і Кіровоградської областей.

За даними обласних відділів по використанню трудових ресурсів, в період збирання врожаю дефіцит робочої сили в колгоспах і радгоспах Херсонської області досягає 20 тис. чол., Миколаївської області – 23 тис. чол. Збільшуються труднощі в забезпеченні сільського господарства робочою силою в Харківській і Донецькій областях.

Гострий дефіцит робочої сили відчуває більшість приміських районів Києва, Харкова, Дніпропетровська, Запоріжжя, Одеси, Львова, Ворошиловграда і ряду інших міст республік.

В 1972 р. по Харківському тресту радгоспів фактична чисельність була нижча планової на 2,1 тис. чол., Одеського – на 1,2 тис. чол, Дніпропетровського – на 1,5 тис.чол.

Держкомітет вживає заходи по забезпеченню потреби народного господарства цих областей в робочій силі. По міжобласному переселенню в Херсонську область в цьому році передбачено направити 3100 сімей проти 1030 сімей в 1970 р., в Миколаївську – відповідно 650 і 620 сімей. Крім того, організовано переселення з інших областей республіки в Донецьку /1000 сімей/ і Харківську /500 сімей/ області.

В останні роки значно зменшено плани оргнабору робітників в Полтавській області: з 4,4 тис. чол. в 1970 р. до 3,3 тис. чол. в 1973 р.; Харківській відповідно з 6,3 до 4,7; Сумській – з 4,0 до 2,7; Чернігівській – з 4,2 до 3,3 тис. чол.

Питання забезпеченості районів і міст трудовими ресурсами 26 жовтня ц.р. розглядалось на Колегії Держкомітету, яка зобов'язала обласні відділи протягом I кварталу 1974 р. разом з облпланами розробити конкретні пропозиції щодо забезпечення раціонального використання трудових ресурсів для врахування при складанні п'ятирічного плану розвитку народного господарства на 1976– 1980 рр.

ГОЛОВА ДЕРЖКОМІТЕТУ

підпис О. ДЕНИСЕНКО

Количество
районов и городов, которые имеют резервы трудовых ресурсов или
ощущают дефицит рабочей силы по областям УССР

№ п/п	Наименование области	Административные районы			Города		
		Общее кол-во	Из них		Общее кол-во	Из них	
			Обладают избытком	Имеют дефицит		Обладают избытком	Имеют дефицит
1.	Винницкая	25	12	-	9	6	1
2.	Волынская	15	6	3	10	4	-
3.	Ворошиловградская	18	-	6	34	8	4
4.	Днепропетровская	20	6	4	19	2	4
5.	Донецкая	18	-	-	49	14	2
6.	Житомирская	22	5	11	8	6	-
7.	Закарпатская	13	11	-	9	3	2
8.	Запорожская	18	2	6	13	5	-
9.	Киевская	24	-	18	19	2	3
10.	Ивано-Франковская	14	14	-	13	5	-
11.	Кировоградская	21	2	4	11	1	2
12.	Крымская	14	-	14	13	1	5
13.	Львовская	20	20	-	37	6	2
14.	Николаевская	19	3	16	7	3	4
15.	Одесская	26	4	8	13	1	4
16.	Полтавская	25	3	11	12	6	3
17.	Ровенская	15	12	1	9	3	2
18.	Сумская	18	2	8	15	5	-
19.	Тернопольская	16	12	-	14	4	1
20.	Харьковская	25	2	10	15	5	1
21.	Херсонская	18	-	18	8	2	-
22.	Хмельницкая	20	20	-	11	5	2
23.	Черкасская	20	5	11	15	5	1
24.	Черновицкая	10	10	-	10	4	1
25.	Черниговская	22	2	16	15	4	1
26.	г. Киев	-	-	-	1	-	1
27.	г. Севастополь	-	-	-	1	-	1
Всего		476	153	165	390	110	51

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп.32, спр.764, арк. 30-34.

Выполнение пятилетнего плана за первые три года пятилетки (1946-1948гг.) составит 105,1% (план подготовки – 507.590 чел., будет подготовлено 533.721 чел.).

Однако, в силу необходимости более быстрого обеспечения промышленности квалифицированными кадрами рабочих, Правительство СССР давало на эти годы дополнительные задания. С учетом этих дополнительных заданий план выпуска учащихся из училищ и школ ФЗО составит:

за 1946 – 97,0% (план 92330, факт. – 89527)

за 1947 – 94,4% (план 194373, факт – 183534)

за 10 мес. 1948г. – 64,2% (план 347510 (на год), факт – 222928(за 10 мес.)

II. Организованный набор рабочих и передача квалифицированных рабочих из училищ и школ ФЗО в промышленность.

Проверка школ ФЗО и ремесленных училищ, произведенная в ряде областей УССР в 1947 и 1948гг. показало, что качество подготовки молодых рабочих, в сравнении с предшествующими годами несколько улучшилось. Многие молодые рабочие – выпускники школ ФЗО показывают хорошие образцы работы на производстве.

Однако, наряду с этим, проверка так же показала, что подготовка молодых рабочих во многих школах ФЗО, ремесленных и железнодорожных училищах еще остается не на должном уровне. Так, многие молодые рабочие, прибывшие на предприятия не умеют читать самые простые чертежи и эскизы, плохо разбираются в инструментах, приборах, не знают станков, оборудования, не умеют самостоятельно владеть приборами и инструментами, в т.ч. измерительными, имеют очень слабое представление об электрооборудовании, о технике безопасности и т.д.

Основными причинами неудовлетворительной квалификации молодых рабочих являются плохая постановка теоретического и производственного обучения в отдельных школах ФЗО и училищах, отсутствие в школах необходимого оборудования и инструментов (станков, уровней, пил, рулеток и т.п.), а также совершенно не достаточная теоретическая подготовка значительной части мастеров производственного обучения, а в отдельных школах и отсутствие необходимого количества мастеров.

Результаты проверки показали, что руководители многих предприятий (минзавугля, минтопстроя металлургической промышленности и др. союзных министерств), на которые были направлены молодые квалифицированные рабочие, после окончания школ ФЗО и ремесленных училищ, не уделяют должного внимания этим рабочим, не принимают мер к их закреплению на производстве. Не редки случаи когда молодых рабочих используют не по

по всем строгостям закона, как не только не помогающие делу подготовки кадров рабочих для промышленности, а как приносящие вред, как вредительство;

б) совершенно неудовлетворительную постановку массово-разъяснительной работы в связи с призывами в школы ФЗО среди молодежи и их родителей. Не принятие должных мер к лицам дезертировавшим из школ ФЗО, ведущим во многих случаях, в целях хотя бы морального оправдания своего дезертирства, клеветническую агитацию среди молодежи, запугивая её тяжелым трудом в шахтах Донбасса и плохими жилищно-бытовыми условиями в школах ФЗО Сталинской и Ворошиловградской областей. Получилось так, что дезертиры, в своей агитации, оказались сильнее чем руководящие органы областей и районов. К этому надо добавить, что обкомы и райкомы комсомола почти, или почти никакой работы среди молодежи в связи с призывами в школы ФЗО не ведут.

Результаты выполнения плана призыва (мобилизации) молодежи в училища и школы ФЗО УССР за последние два года характеризуются:

1947 год план призыва 289,4 тыс. чел., фактически зачислено 241,6 тыс. чел., или 83,5%

1948 год план призыва 318,2 тыс. чел., фактически зачислено 211,9 тыс. чел., или 66,5% (по состоянию на 15.12.1948 год).

Хотя в отдельные призывы некоторые области УССР и выполняли план, вместе с тем в целом за год ни одна из областей УССР план призыва не выполнила.

Текущее обучение учащихся из школ ФЗО и ремесленных училищ составляет по годам (с учетом уже возврата самовольно ушедших) :

1945 год 31.282 чел. или 12,9% к числу обучавшихся

1946 год 22.356 чел. или 8,2% к числу обучавшихся

1947 год 44.572 чел. или 10,0% к числу обучавшихся

и за 10 мес. 1948 год 27.251 чел. или 6,2% к числу обучавшихся

Пятилетний план послевоенной Сталинской пятилетки, в области подготовки молодых квалифицированных рабочих через сеть ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО выполняется удовлетворительно, а именно:

1946 год – план обучения 90.760 чел. выпущено – 89527 чел. или 98,6%

1947 год – план обучения 185.010 чел. выпущено – 183534 чел. или 99,2%

1948 год – план обучения 231.830 чел. за 10 мес. 48г. 222928 чел. или 96,2%

Предполагаемое выполнение плана за весь 1948 год составит 112,8%

36. ПРО ДОДАТКОВІ ЗАХОДИ ПО ПОЛІПШЕННЮ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВИХ УМОВ ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ОСІБ, ЯКІ ПРОЖИВАЮТЬ У ГУРТОЖИТКАХ

ПОСТАНОВА РАДИ МІНІСТРІВ УРСР І УКРАЇНСЬКОЇ РЕСПУБЛІКАНСЬКОЇ РАДИ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК

26 листопада 1975 р.

(Витяг)

5. Державному комітету Ради Міністрів УРСР по використанню трудових ресурсів і Державному комітету Ради Міністрів УРСР по професійно – технічній освіті направляти робітників на підприємства і в організації тільки з попередньою перевіркою готовності їх до прийому робітників.

Систематичне зібрання діючого законодавства Української РСР [Гол. ред.: Зайчук В.Г. (гол.ред), Колотуха Л.Я., Бойко К.Б., Бабій Б.М., Плескач О.Є., Маслов В.П.]. – К. : Політвидав України, 1980. – Т. 5. – Розділ III. Законодавство про працю, соціальне страхування і соціальне забезпечення. – С. 152.

Секретно

(Розсекречено)

ЦК КОМПАРТИИ УКРАИНЫ

37. «О ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ УКРАИНСКОЙ ССР В 1978 – 1990 ГГ.»

Отделы науки и учебных заведений, плановых и финансовых органов ЦК Компартии Украины изучили вопрос о формировании, использовании и обеспечении потребностей народного хозяйства республики в рабочей силе на период до 1990 года. Проведенный анализ показывает, что в Украинской ССР уже в настоящее время в основном исчерпаны резервы трудовых ресурсов, которые могут быть дополнительно вовлечены в общественное производство. В Харьковской, Запорожской, Днепропетровской, Полтавской, Киевской, Кировоградской, Херсонской, Сумской и Житомирской областях сейчас занято в народном хозяйстве, а также учится с отрывом от производства, 95–97 проц. всего трудоспособного населения. До конца текущей пятилетки такой же высокий уровень занятости будет в Винницкой, Донецкой, Николаевской, Одесской и Ворошиловградской областях, где в настоящее время он составляет 90–93 процента.

В ближайшей перспективе ожидается также значительное сокращение прироста трудовых ресурсов. По данным Госплана УССР, в 1981–1990 годах дополнительная потребность в рабочей силе по несельскохозяйственным отраслям производства составит

1366 тыс. человек, а прирост трудовых ресурсов – лишь 156 тыс. человек против 3,2 млн. человек за восьмую и девятую пятилетки. В Черниговской, Винницкой, Черкасской, Хмельницкой, Житомирской и ряде других областей республики произойдет даже абсолютное сокращение трудовых ресурсов на 50–100 тыс. человек, в каждой – данные о численности трудовых ресурсов Украинской ССР прилагаются.

Особенно неблагоприятная демографическая ситуация складывается в сельской местности, где из-за неорганизованного оттока молодежи в города, а также по ряду других причин, практически не происходит естественного прироста трудоспособного населения. В настоящее время этот процесс полностью охватил сельскую местность Полтавской, Сумской, Черниговской, Кировоградской, Днепропетровской, Харьковской, Черкасской, Винницкой и Хмельницкой областей. По расчетам демографов к 1980 году он распространится – на всю сельскую местность республики.

Нарастающий дефицит рабочей силы в ряде случаев усиливается неоправданно повышенным спросом на нее промышленных предприятий и строительных организаций, что объясняется недостатками в управлении производством, невыполнением многими объединениями и предприятиями планов внедрения новой техники и повышения производительности труда. Так, за первые два года десятой пятилетки производительность труда повысилась в промышленности 6,2 проц. при задании 8,7 проц. и в строительстве – на 6 проц. и в строительстве – 6 проц. при задании 11,1 процента. С заданиями по производительности труда в промышленности не справляется ежегодно 7–12 проц. всех предприятий.

Складывающаяся демографическая ситуация требует более полного и рационального использования трудовых ресурсов, ускорения роста производительности труда. Основная часть потребности народного хозяйства в рабочей силе в 1981–1990 годах – около 70 проц., должна быть покрыта за счет роста производительности труда в сельскохозяйственном производстве, откуда предполагается высвободить примерно 1,0 млн. человек. Дополнительная потребность частично может быть обеспечена за счет вовлечения в общественное производство около 300 тыс. пенсионеров и 200 тыс. человек, занятых в личном хозяйстве. Важным источником восполнения дефицита в рабочей силе является сокращение ручного труда. Удельный вес рабочих, занятых ручным трудом, без учета рабочих по ремонту и наладке оборудования за 1965–1975 годы сократился в промышленности с 48,4 до 41,4 проц. и в строительстве – с 69,9 до 59,3 проц., однако, абсолютное их количество не только не уменьшилось, но и увеличилось в промышленности на 161,0 тыс. чел. и в строительстве – на 22,2 тыс. человек. Сейчас

квалифицированных кадров рабочих для основных, ведущих отраслей промышленности СССР.

В связи с еще неудовлетворительной работой школ ФЗО и ремесленных училищ, Совет Министров УССР принял постановление от 25.12.1947 года №2420 и постановлении от 18 августа 1948 года № 1756 о мерах по улучшения подготовки квалифицированных рабочих в ремесленных училищах и школах ФЗО и о закреплении молодых рабочих на производстве. В результате этих постановлений Правительства УССР имеется некоторые улучшения, однако сделано еще слишком мало и особенно со стороны руководителей предприятий истроек, на базе которых работают училища и школы ФЗО. Министерство здравоохранения УССР (т. Медведь) не обеспечило надлежащее медицинское обслуживание учащихся школ ФЗО. Министерство кинематографии (т. Кузнецов) не обеспечило выпуск на экраны, особенно сельских киноустановок, киножурнала «Трудовые резервы». Главное управление училищ и школ ФЗО (тов. Москатов) не обеспечило укрупнение школ ФЗО квалифицированными работниками (директорами, пом. директоров по культурно-воспитательной работе, мастерами производственного обучения, преподавателями и воспитателями).

К числу основных причин не выполнения планов призыва (мобилизации) молодежи в школы ФЗО надлежит отнести:

а) отсутствие должного внимания со стороны ряда областных и районных руководящих органов делу призыва молодежи в школы ФЗО.

Так, во многих областях УССР большинство председателей райисполкомов, ссылаясь на перегруженность другими, по их мнению, более важными работами, делом призыва лично не руководят, передоверяя это второстепенным работникам из аппарата райисполкома, часть его отделов.

Председатели облисполкомов и секретари обкомов КП/б/У со дня объявления призыва в школы ФЗО не берут под личный контроль выполнение задания Правительства, и упустив время, за последние 5-6 дней призыва, естественно не могут справиться с выполнением плана.

Имевшие место в некоторых областях антигосударственные меры побуждения молодежи идти в школы ФЗО (в июльско-августовский призыв 1948 года) – облавы, привод с милицией, запугивание родителей исключением из колхозов, наконец прямой обман молодежи (собирают молодежь на уборку сена, вместо этого посадят на автомашины и везут на призывной пункт) и т.д., не только осуждены Советом Министров УССР, постановлением от 29 июля 1948 года № 1517, но при повторении должны быть наказуемы

объясняется тем, что в 1948 подготовка молодежи идет главным образом для работ в угольной промышленности, шахтном строительстве и металлургии. Производственная же база этих школ находится на Донбассе и Днепропетровской области. Не все действующие школы ФЗО оборудованы мягким и жестким инвентарем в достаточном количестве.

Во многих школах ФЗО Донбасса, Днепропетровской, Запорожской и др. областей УССР, действующих на базе предприятия министерств СССР: западугля, топстроа и других не созданы для учащихся нормальные жилищно-бытовые условия. Так, жилая площадь одного учащегося в общежитиях ряда школ ФЗО составляет от 1,7 до 3 метров, вместо установленной нормы в 4 метра на человека. В 1947 году на шахте им. Румянцева учащиеся школ ФЗО №63 жили в коридоре общежития рабочих. При общежитии школы ФЗО №76, действовавшей в 1947 году на базе предприятий треста «Шахтстрой» Министерства строительства топливных предприятий в Ворошиловградской области, отсутствовал изолятор, медпункт, красный уголок, камерное хранение личных вещей и прачечная. В этих общежитиях совершенно не было тумбочек, табуреток. В общежитиях грязно, не уютно, крыша здания общежития протекла.

В школах ФЗО, Запорожской области на 1 января 1948 года не доставало столов – 132, стульев – 2000, одежных шкафов – 930, тумбочек – 1735

В некоторых школах ФЗО, зачисляемую молодежь не своевременно обеспечивают обмундированием. Так, к примеру по данным производственной проверки в начале 1948 года в школах ФЗО Сумской области не доставало для полного обеспечения учащихся - 350 пар обуви, 2100 халатов, 1200 фуражек, а в школах ФЗО Ворошиловградской области не хватало: брюк – 5152, гимнастерок - 2523, полупальто – 17674, фуражек – 27848, матрацев - 10042, простынь – 78294, кальсон – 41587, рубах – 39643.

Недопустимое отношение многих руководителей предприятий, на базе которых организованы учебные заведения трудовых резервов, к жилищно-бытовым нуждам учащихся, неудовлетворительное руководство школами со стороны Министерства трудовых резервов СССР, его республиканского Главного управления в г. Киеве, областных управлений трудовых резервов, директоров отдельных школ, влекут за собой самовольный уход (дезертирство) учащихся из школ ФЗО и ремесленных училищ.

Большая текучесть учащихся в школах ФЗО, ремесленных и железнодорожных училищах, имевшая место в 1946, 1947 и 1948 годах крайне отрицательно влияет на выполнение устанавливаемых Правительством СССР очередных планов призывов (мобилизации) молодежи в школы ФЗО, на выполнение плана подготовки новых

только в промышленности выполняют работу вручную 1907 тыс. человек, из них 756 тыс. человек занято тяжелым трудом. Высокая занятость ручным трудом в угольной промышленности – 51,5 проц., стекольной и фарфорофаянсовой – 57,4, полиграфической – 49,3, в машиностроении и металлообработке – 41,9 процента. В совхозах удельный вес таких работ составляет: в растениеводстве около 82,4 проц. и в животноводстве – 77,1 процента. В колхозах доля ручного труда еще выше.

Существенным резервом дополнительной рабочей силы является сокращение потерь рабочего времени, вызываемых неудовлетворительной организацией производства и труда, нарушениями трудовой дисциплины. В 1977 году потери из-за простоев, прогулов и неявок с разрешения администрации составили 9,3 млн. человеко-дней. Это равноценно годовому фонду рабочего времени – 40 тыс. рабочих.

Крупные дополнительные возможности увеличения Фонда рабочего времени заключены в снижении внутрисменных простоев. По официальным статистическим данным эти потери в промышленности составляют менее 0,1 проц., однако обследованиями на местах установлено, что они достигают 10–12 проц., а в строительстве – 15–20 процентов. Сокращение только наполовину этих потерь позволило бы сэкономить годовой фонд времени 300 тыс. рабочих. Серьезный ущерб народному хозяйству причиняют потери времени из-за болезни. Размер их превышает все другие виды потерь. В течение последних 12 лет они практически не снижаются и составляют в промышленности и строительстве по 10 дней на одного рабочего в год. Значительная их часть складывается вследствие инфекционных заболеваний, производственного и бытового травматизма, дорожно-транспортных происшествий.

Важным направлением улучшения использования рабочей силы является сокращение текучести кадров. Сейчас в промышленности республики ежегодно увольняется каждый шестой рабочий, в строительстве – пятый, на предприятиях промышленности строительных материалов, пищевой и мясомолочной – четвертый, а в организациях Минсельстроя УССР – каждый третий рабочий. Потери рабочего времени, вызываемые текучестью кадров, в промышленности составляют 20,5 млн. человеко-дней, что равнозначно годовому фонду рабочего времени 82,7 тыс. человек.

В сельском хозяйстве особого внимания заслуживает сокращение текучести кадров механизаторов. За годы девятой пятилетки в республике было подготовлено 540 тыс. трактористов и комбайнеров в 1,6 раза больше количества поступивших машин, однако фактическая численность работников этих специальностей из-за

высокой текучести 30 проц. увеличилась на сельскохозяйственных предприятиях лишь на 63 тыс. человек. Для сокращения перечисленных потерь рабочего времени требуется не только совершенствование организации производства, труда, материально-технического снабжения, подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и укрепления трудовой дисциплины, но и значительное улучшение работы сферы обслуживания населения, особенно по облегчению труда женщин, занятых в общественном производстве и в домашнем хозяйстве. Учитывая, что в нынешних условиях повышение эффективности использования рабочей силы в народном хозяйстве является важнейшим резервом роста национального богатства, было бы целесообразно, чтобы Госплан УССР, министерства и ведомства республики, облисполкомы разработали и осуществили комплекс организационных, экономических и социальных мер по устранению отмеченных недостатков в использовании трудовых ресурсов, улучшению условий их формирования, распределения и использования.

Просим рассмотреть.

Зав. отделом науки и учебных заведений
ЦК Компартии Украины
Ф. Рудич
«26» апреля 1978 года

Зав. отделом плановых и финансовых органов
ЦК Компартии Украины
Д. Недашковский

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп.25, спр.1741, арк.2-9.

осуществляет контроль и оперативное руководство конторами и оказывает им практическую помощь в выполнении возложенных на них заданий. Кроме того, указанный отдел через областные управления трудовых резервов оказывает необходимую помощь министерствам и ведомствам, проводящим набор рабочих самостоятельно.

Из приведенного следует, что система подготовки рабочих кадров для промышленности, в послевоенные годы претерпела организационные изменения, отразившиеся на руководстве этим отделом. Отрицательным в новом организационном построении – отсутствие как при Правительстве УССР, так и местных государственных органах Управления аппарата, осуществляющего организованный набор рабочих из числа сельского и городского неработающего населения, и призыв молодежи в училища и школы ФЗО. Будучи ответственными за выполнение государственного плана набора рабочих в промышленность; местные органы управления (облисполкомы, райисполкомы) не имея подчиненного им аппарата не могут обеспечить выполнения заданий Правительства УССР. В свою очередь имеющиеся на местах областные управления трудовых резервов и областные конторы по оргнабору рабочих, подчиненные Министерству трудовых резервов СССР, даже при всемирной помощи облисполкомов не могут справиться с обязанностями возложенными на них.

Б. Выполнение государственных планов организованного набора рабочих и подготовки квалифицированных рабочих через сеть училищ и школ ФЗО.

Подготовка молодежи через сеть ремесленных училищ и школ ФЗО приведена в прилагаемых таблицах.

Состояние подготовки молодых квалифицированных рабочих для промышленности характеризуется следующими показателями:

а) сеть ремесленных училищ и школ ФЗО:

В 1940 году было – 267 училищ и школ ФЗО

В 1944 году было – 495 училищ и школ ФЗО

В 1945 году было – 508 училищ и школ ФЗО

В 1946 году было – 615 училищ и школ ФЗО

В 1947 году было – 966 училищ и школ ФЗО

В 1948 году было – 994 училищ и школ ФЗО

По общему количеству, сеть ремесленных училищ и школ ФЗО Министерством трудовых резервов подготовлена более чем достаточно. Часть школ ФЗО ныне находятся на консервации, как за отсутствием в них надобности, так и отчасти из-за отсутствия контингента учащихся (набор в школах ФЗО по плану). Однако, наряду с этим, в Сталинской, Ворошиловградской и особенно Днепропетровской областях имеется недостаток в школах. Это

**57. Сектор труда и зарплаты
УД Совета Министров УССР. 1948 г.**

ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

А. Организационная структура

В целях обеспечения основных, ведущих отраслей промышленности квалифицированными кадрами рабочих, Указом Президиума Верховного Совета ССР от 2 октября 1940 года, создана система государственных трудовых резервов.

Для руководства делом подготовки рабочих кадров в промышленность, этим же Указом Президиума Верховного Совета СССР с республиканскими и областными управлениями в союзных республиках. В Украинской ССР были образованы областные управления при облисполкомах и республиканское управление трудовых резервов при Совнарком УССР.

Подготовка квалифицированных молодых рабочих проводилась и проводится через сеть ремесленных, железнодорожных училищ и школ фабрично-заводского обучения (ФЗО).

До 1 октября 1946 года набор рабочих в промышленность, путем мобилизации и организованного набора взрослого населения, проводили бюро по учету и распределению рабочей силы при облисполкомах и моботделы при райисполкомах под руководством и контролем Бюро по учету и распределению рабочей силы при Совнарком УССР.

С 1 октября 1946 года Бюро по учету и распределению рабочей силы при Совете Министров УССР и при облисполкомах, а также моботделы при райисполкомах были ликвидированы, а обеспечение промышленности рабочей силой, по планам Правительства, стало осуществляться путем организованного набора рабочих самими министерствами и ведомствами. Планирование набора и учет набираемых рабочих по республике и областным управлениям трудовых резервов УССР.

Постановлением Совета Министров СССР от 21 мая 1947 года №1631 организованный набор рабочих для основных отраслей промышленности возложен на создание для этой цели конторы Министерства трудовых резервов, которые имеются сейчас в 15 областях УССР.

С 1 января 1948 года Республиканское управление трудовых резервов УССР реорганизовано в главное управление ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО УССР Министерства трудовых резервов, в составе которого имеется отдел организованного набора рабочих и призыва (мобилизации) молодежи в училища и школы ФЗО.

Этот отдел помимо призыва молодежи, планирует набор рабочих по областям, учитывает количество набранных рабочих,

**III. ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ
РЕСУРСІВ ДОНБАСУ**

**3.1. ВИКОРИСТАННЯ ПРАЦІ ВІЙСЬКОВОПОЛОНЕНИХ,
МОБІЛІЗОВАНИХ, ІНТЕРНОВАНИХ
ТА РЕПАТРІЙОВАНИХ**

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

**38. ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА
ОБОРОНЫ**

МАРШАЛУ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Товарищу СТАЛИНУ И.В.

По восстановлению многих заводов, шахт, портов и городов на Украине используются военнопленные – в основной своей массе немцы. Проведенные контрольные проверки работы военнопленных на производство, особенно немцев, показали, что производительность труда последних стоит на низком уровне

Основной причиной плохой работы военнопленных немцев является то обстоятельство, что значительная их часть работу умышленно саботирует и своей профашистской агитацией влияет на работу более добросовестной и трудоспособной массы.

Предоставленных начальникам лагерей дисциплинарным уставом Красной Армии прав дисциплинарного воздействия (10 суток строгого и 20 суток простого ареста) в отношении военнопленных совершенно недостаточно.

Питание, находящихся под арестом на гауптвахте военнопленных, состоящее из 400 грамм хлеба, а также сахара, по существу не является и эффекта не достигает.

В целях быстрого поднятия производительности труда военнопленных и создания должной производственной дисциплины, считал бы необходимым провести нижеследующие мероприятия:

1. Для лодырей и саботажников, не выполняющих производственных норм, ввести меру наказания – холодный карцер с выдачей на время отбытия наказания 300 грамм хлеба и воды, без дополнительных продуктов питания. Предоставить начальникам лагерей право заключать виновных в карцер сроком до 5 суток.

2. Для особо злостных нарушителей трудовой и производственной дисциплины, ведущих профашистскую агитацию и вносящих разложение в трудовую дисциплину других военнопленных, ввести наказание розгами от 10 до 50 розг, в зависимости от тяжести совершенного преступления. Право определения мер наказания розгами предоставить начальникам лагерей, а в отдаленных лагерных подразделениях – начальникам этих подразделений.

3. Злостных саботажников, вредителей производства, проводящих профашистскую работу на производстве и в лагере и

не исправившихся после применения указанных в п.п. 1 и 2 мер воздействия, предавать суду Военного Трибунала и судить в течение 3-х суток с момента передачи дела в Трибунал. Приговоры Трибунала объявлять перед строем военнопленных.

4. Для ведения дел о преступлениях военнопленных создать при Военных Трибуналах Войск НКВД соответствующих округов выездные тройки, определив для каждой из них лагеря ими обслуживаемые и вменив им в обязанность быстрейшее разрешение всех дел о преступлениях военнопленных, связанных с саботажем и профашистской агитацией на производстве.

Считаю, что для военнопленных, выполняющих и перевыполняющих производственные нормы, необходимо увеличить поощрения, так как единственная, предоставленная начальникам лагерей мера поощрения – объявление благодарности по приказу, является недостаточной.

1. Материальное поощрение (табак, папиросы, предметы туалета: зубной порошок, зубные щетки, мыло и др.) для перевыполняющих производственные нормы свыше 110%.

2. Выдача по выходным дням воды для выполняющих нормы на 159% и выше.

3. Улучшение бытовых условий: снабжение постельными принадлежностями, помещение в лучшие бараки, снабжение лучшими по сравнению с другими военнопленными обмундированием и обувью.

Для обеспечения указанных выше поощрительных мероприятий необходимо создать при управлениях лагерей соответствующие фонды по линии продовольственного и вещевого снабжения с запрещением использовать таковые на другие цели.

Докладывая вышеизложенное на Ваше решение, сообщаю, что зависящие меры по устранению недостатков организации производства мешающих поднятию производительности труда военнопленных, нами предприняты.

Председатель СНК Украинской ССР (Н. Хрущев)

Октября 1944 г. г. Киев.

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп.23, спр.980, арк.2-5.

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

39. О ТРУДОВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ МОБИЛИЗОВАННЫХ НЕМЦЕВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Чистяковского городского исполнительного комитета Совета депутатов трудящихся и бюро горкома КП/б/У от 6 марта 1945 года.

В соответствии с постановлением СНК УССР и ЦК КП/б/У от 8 февраля 1945 г. и постановления Сталинского областного совета

сектора подготовки массовых кадров/ возросла к ноябрю почти в 2 раза и достигла около 1000 единиц, при контингенте учащихся около 300,000 человек.

Ремесленными училищами и школами ФЗО Украины в 1947 году подготовлено и передано в промышленность 183584 молодых рабочих, т.е. в 2 раза больше чем в 1946 году.

Проведено 80 оргнаборов рабочих с плановым заданием в 430045 человек /эта работа в круг обязанностей бывш. сектора подготовки массовых кадров не входила/. Проведён призыв свыше четверти миллионов молодёжи /253182 чел./ в училища и школы /вопросами призыва ранее занималось Бюро по учёту и распределению рабочей силы/. Открыто 350 новых училищ и школ, в том числе 13 специальных училищ для детей родители которых погибли в борьбе с немецкими захватчиками. Настоятельная необходимость личного общения с училищами, связь и переписка по этим вопросам с Союзными и республиканскими министерствами, ведомствами, значительная сложность этого рода вопросов, большая потребность в кадрах при ограниченной возможности удовлетворения, большие трудности разрешения вопросов о помещениях – /только на увеличение контингента учащихся в 1947 году в количестве 162630 человек, потребовалось дополнительное предоставление одной жилой площади около 650.000 квадратных метров, не считая классов, бытовых и производственных помещений/.

По вопросам трудовых резервов в среднем каждые 3 дня выпускалось распоряжение или постановление Правительства не считая времени на переписку, выезды на места, разно рода выяснения и т.д.

Очевидно, что такой объём работ выполняемых теперь одним работником в 2 – 3 раза превосходящей объёма работы бывшего сектора подготовки массовых кадров и прибавление к этому работы по штатам был чрезмерен и отрицательно сказывался на своевременность и качестве подготовки вопроса.

Следует признать как факт, что объединение Сектора подготовки массовых кадров с другим сектором ни в коей мере себя не оправдало.

Н. ПОЛЯКОВ
“01” марта 1948 г.

ЦДАВО. – Ф. 2, оп.7, спр.7464, арк. 22-28.

Объёмные показатели:

А. Ремесленные училища и школы ФЗО.

В 1947 году было проведено 4 призыва молодёжи в ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО /мартовский, июльский, августовский и октябрьский/, при плане призыва 205970 человек, в том числе:

В какие учебные заведения	По пятилетнему плану на 1947 год	Фактический план призыва в 1947 г.	Примечание.
В школы ФЗО	158130	213570	В том числе старших возрастов 42000 + 35000 ч.
В ремесленные и ж.д. училища	24420	39622	
Итого:	182550	253182	С превышением против пятилетнего плана на 70632 чел.

Б. Организованный набор рабочей силы.

За 1947 год на Украине было проведено 80 организованных наборов в промышленность Союзного, Союзно-республиканского и республиканского подчинения, с утверждённым планом в количестве 430045 человек, при народнохозяйственном плане, на 1947 год, утвержденном Советом Министров Союза ССР, в количестве 315200 человек, в т.ч. для сезонных работ 231200 т.е. превышением против первоначально утверждённого плана 114345 человек.

В связи с тем, что организованный набор рабочих в 1947 году осуществлялся и конторами оргнабора Министерства трудовых резервов и самими министерствами /ведомствами/, фактическое его выполнение по принятым постановлениям и распоряжениям Правительства УССР не установлено.

За 1947 год по вопросам трудовых резервов было издано 95 постановлений и распоряжений Правительства УССР.

Поступило в Сектор основных документов по вопросам трудовых резервов 495 / из них через особый сектор 175/.

Выпущено сектором документов по вопросам трудовых резервов - 352.

В 1947 году было произведено свыше 30 личных посещений ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО г. Киева, 6 училищ и школ ФЗО г. Харькова, училища и школы ФЗО г. Львова, Чернигова, для ознакомления на месте с их состоянием и деятельностью.

НЕДОСТАТКИ В РАБОТЕ. Сеть ремесленных училищ и школ ФЗО Украины по сравнению с 1946 годом /к моменту организации

депутатов трудящихся и бюро обкома КП/б/У от 20/II – 45 г. О трудовом использовании мобилизованных немцев Чистяковский Городской Исполнительный Комитет Советов депутатов трудящихся и бюро горкома КП/б/У

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Для руководства по трудоустройству мобилизованных немцев организовать комиссию под председательством секретаря горкома КП/б/У т.* в составе председателя горисполкома депутатов трудящихся т.*, нач.горотдела НКВД т.*, управляющего трестом «Чистяковантрацит» т.*, зам секретаря по углю горкома КП/б/У тов. *.

2. Возложить ответственность на комиссию по проведению всех мероприятий по размещению и трудоустройству прибывших немцев для чего: разрешить комиссии для размещения мобилизованных немцев использовать помещения не только принадлежащие тресту, но и свободные помещения не принадлежащие тресту, расположенные вблизи шахт, а также общежития за счет размещения отечественных рабочих по частным квартирам.

3. Обязать комиссию: а/ – выделить необходимое количество в распоряжение горотдела НКВД работников для укомплектования вольнонаемной вахтерской охраны;

а) – обеспечить предоставление необходимых помещений и коммунально-бытовых условий для офицерского состава вахтерской охраны батальонов;

б) – проводить в лагерях среди интернированных, мобилизованных немцев массовую работу, с этой целью выделить для них газеты, установить радиоточки, всячески поощрять развитие художественной самодеятельности среди них, организовать посещение кино;

г) – особо обратить внимание на режим в лагерях, изолировать интернированных немцев от общения с населением, принять меры, чтобы интернированные и мобилизованные немцы водились на работу и с работы строем, недопускать без конвоя хождения по улицам, рынкам, особо обратить внимание, чтобы немцы не пели своих фашистских песен;

д) – при размещении в общежитиях соблюдать и обязательно проводить строжайшую санобработку. В лагерях организовать камеры хранения, установить дежурство из числа интернированных и мобилизованных немцев, подобрать кладовщиков;

е) – в обязательном порядке для всех работающих проводить техминимум с тем, чтобы все было подчинено максимально-трудовому использованию интернированных и мобилизованных немцев.

4. Обязать начальника ОРСа т.* организовать в лагерях интернированных и мобилизованных немцев мастерские по пошиву

одежды, обуви и открыть ларьки для продажи овощей и промтоваров /нитки, иголки, пуговицы и пр./, принимая в эти ларьки личные вещи интернированных и мобилизованных немцев для продажи на правах комиссионного порядка. Срок 20/III-1945 года.

5. Обязать зав.горздравотделом т.* обеспечить медико-санитарное обслуживание мобилизованных немцев. Использовать медперсонал для лечения из их среды. Справки об освобождении интернированных и мобилизованных немцев по болезни должны выдаваться только нашим медперсоналом.

6. Обязать управляющего трестом т.* с первых дней поступления интернированных и мобилизованных немцев использовать их на работах, в первую очередь по восстановлению жилья для них, за счет восстановления разрушенных зданий.

7. В целях интенсивного использования немцев на работе считать необходимым нормировать труд, ввести сдельщину, достигать трудовых показателей, всячески поощрять выполняющих и перевыполняющих нормы, предоставлять им лучшее жилье, улучшать питание и т.п.

8. Разъяснять партийным и хозяйственным руководителям, что пренебрежительное отношение к интернированным, мобилизованным немцам в особенности к бытовым условиям, может принести ущерб только государству. Необходимо интернированных и мобилизованных немцев максимально использовать, как рабочую силу для быстрого восстановления наших предприятий, разрушенных немецкими оккупантами.

Председатель Горисполкома
депутатов трудящихся
/Потирайло/

Подпись печать

Секретарь горкома
КП/б/У
/В. Степанов/

подпись

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп.23, спр.1830, арк.28, 28зв.

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

40. СПРАВКА

о наличии контингентов военнопленных и интернированных мобилизованных немцев по УССР

По состоянию на 10 апреля 1945 г.

1. Военнопленные

Всего на территории УССР размещено 24 лагеря / из них 3 в Польше и 2 в западных областях/ и 37 спецгоспиталей для военнопленных.

года № 2218 было реорганизовано в Украинское республиканское управление Министерства трудовых резервов СССР, со штатом 18 человек, против ранее утвержденного штата и количестве 93 человека.

К 1 ноября 1947 года сеть ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО на Украине возросла до 959 единиц с плановым контингентом учащихся – 289525 человек, в том числе: РУ, ЖУ – 231, с контингентом 86355 человек и школ ФЗО – 728, с контингентом 203170 человек. Только в 1947 году было открыто новых училищ 32, школы ФЗО – 318.

В связи со значительно возросшей к четвертому кварталу 1947 года сетью ремесленных училищ и школ ФЗО Украинской ССР, Совет Министров Союза ССР 4 ноября 1947 года /постановление № 3747/ реорганизовал Украинское республиканское управление трудовых резервов в Главное управление ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО, со штатом 87 единиц.

На 1 января 1948 года на Украине работали 234 училища с контингентом 87240 человек и 731 школа ФЗО с контингентом 200375 человек. А общее количество учащихся ремесленных училищ и школ ФЗО достигло около 300.000 /287615 чел./.

Отдел и конторы организованного набора рабочих. Вместо упраздненного 30 сентября 1946 года Бюро по учёту и распределению рабочей Силы при Совете Министров УССР и исполкомах областных Советов, – Совет Министров Союза ССР постановлением от 21 мая 1947 года за № 1631 создал на Украине Отдел организованного набора, в составе Украинского Управления трудовых резервов, с контингентом в областях, численность которых в ноябре составляла – 15.

По роду своей деятельности Отдел организованного набора рабочих и его конторы в областях являются фактически самостоятельными органами, существенно отличающимися от Управлений трудовых резервов по задачам поставленным перед ними.

Кадры. За период менее 2-х лет в республиканском управлении трижды менялось руководство /начальники Управления/ т. И.И. СЕНИЦЫН работал до 28 декабря 1946 года, тов. ГОРЕНКОВ – до 24 декабря 1947 года, с 24 декабря 1947 года назначен т. П.Г.МОСКАТОВ.

Частые реорганизации Управления сопровождавшиеся увольнением работников приобретших опыт и навыки в работе, а также смены руководства /Сеницын, Горенков, Шепель, Куц, Сотченко/ отрицательно сказывались на налаженности работы самого Управления, качества его руководства работой в областях, а также вопросов вносимых им в Правительство ССР /поверхностность, небрежность, чрезмерные и систематические опоздания/, что вызывало затруднения в разрешении их.

Постановлением бюро Сталинского обкома КП(б)У утверждены конкретные мероприятия по созданию нормальных культурно-бытовых условий трудящимся, прекращении текучести и созданию постоянных кадров.

Внимание партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций направлено на дальнейшее улучшение организации труда, механизации трудоемких процессов и выполнение плана ввода в эксплуатацию восстанавливаемых шахт и жилой площади.

Секретарь Сталинского обкома КП(б)У /А. Струев/

З.И. 48 г. № 01/5

ЦДАГОУ. – Ф. 1, оп.23, спр. 5130, арк. 1а – 5.

56. КРАТКИЙ ОТЧЁТ

Сектора труда и заработной платы Управления Делами Совета Министров Украинской ССР за 1947 г. /по трудовым резервам/

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

Группа подготовки массовых кадров УД начала работу 30 января 1946 года, при штате в количестве 3-х человек. Обязанности – подготовка Правительству УССР вопросов связанных с деятельностью сети ремесленных, железнодорожных училищ и школ ФЗО трудовых резервов Украинской ССР.

На 1 февраля 1946 года насчитывалось ремесленных и железнодорожных училищ – 197, с плановым контингентом – 50465 человек и школ ФЗО – 312, с плановым контингентом – 77105 человек. Всего на 1 февраля 1946 года было 509 РУ, ЖУ и школ ФЗО с плановым контингентом 136895 человек.

Вопросами организованного набора рабочих в Союзную и республиканскую промышленность УССР, призыва /мобилизации/ молодежи в ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО, до 30 сентября 1946 года, занималось Бюро по учёту и распределению рабочей силы при Совете Министров УССР.

С 1 июля 1947 года, в связи с введением новых штатов Управления Делами Совета Министров УССР, Группа подготовки массовых кадров со штатов исключена, а вся работа ранее выполнявшаяся группой и работа по вновь созданному 21 мая 1947 года Отделу организационного набора и его областным конторам возложена на одного работника – Заместителя заведующего сектора труда и зарплаты УД, занимающегося также вопросами штатов.

Управление трудовых резервов при Совете Министров УССР Постановлением Совета Министров Союза ССР от 30 сентября 1946

Общая лимитная положенность военнопленных – 316.600 чел.,
из них:

по лагерям - 297.200 чел.

по спецгоспиталям - 19.400 чел.

Имеется всего военнопленных – 175.054 чел., из них:

по лагерям - 151.411 чел.

по спецгоспиталям - 23.643 чел.

Подлежали и подлежат заводу в первом квартале и в апреле 1945 года – 98.300 чел в/п

Завезено в этот период - 32.961 чел.

Подлежат заводу - 65.339 чел.

Из имеющихся 24 лагерей – 4 лагеря находятся в стадии организации, 5 лагерей оздоровительных и 15 лагерей производственных, с наличием в последних – 131.640 чел. военнопленных.

Распределение и использование контингента военнопленных по областям и основным объектам характеризуется следующими данными:

Область	Колич.лаг.	Лимит в/п	Ф а к т и ч . налич.	Намечено к завозу в/п
Сталинская область. /Сталино, Горловка, Краматорск/	3	72.000	42.046	15.455
Наркомуголь			16.590	
Наркомчермет			9.241	
Наркоммашстрой			3.841	
Наркомбоеприпасов			4.235	
Наркомстрой			1.127	
Наркомхимпром			840	
Наркомместпром			1.251	
Наркомэлектропром			6.117	
Ворошиловградская область /Ворошиловград, Кадиевка, Кр.Луч/	3	51.600	40.517	16.860
Наркомуголь			39.352	
Наркомхимпром			1.035	
Наркомбоеприпасов			230	
Запорожская область /Запорожье/	1	21.000	11.856	5.000
Наркомстрой			6.469	
НКПС, НКАП и др.			3.827	

Днепропетровская область /Днепропетровск/	1	13.000	2.540	1.000
Наркомстрой			784	
Наркомхимпром			1.756	
Николаевская область /Николаев/	1	12.400	7.059	2.000
Наркомстрой			7.059	
Одесская область /Одесса/	1	14.200	7.326	4.000
Наркомморфлот			5.687	
Главвоенстрой			681	
Винницкая область /Винница/	1	6.500	1.002	-
Наркомпромстроймат			1.002	
Черниговская область /Чернигов/	1	6.000	2.411	1.000
Наркомвооружения			1.033	
НКПС			592	
НКГЖС			788	
Киевская область /Киев/	1	22.000	12.797	7.000
НКГЖС			5.355	
НКО			1.961	
НКАП			1.488	
НКОП			1.263	
Другие промпредпр.			2.790	
Харьковская область /Харьков/	1	12.500	-	организац.
			в стадии	
Сумская область /ст.Ульяновка/	1	4.500	1.986	2.000
НКПП – Сахаротрест			1.986	
Полтавская область /Полтава/	1	3.000	2.000	1.500
НКПП – Сахаротрест			2.000	

Примечание: Трудфонд военнопленных в среднем составляет по всем лагерям 50 – 55%.

в эксплуатацию, а также уровень среднедневной выработки одного рабочего все время повышается, однако из-за неуккомплектованности штата рабочих, недостаточного оснащения механизмами, а также невыполнения плана подачи железнодорожных вагонов под перевозку местных строительных материалов план восстановления шахт не выполняется.

На 1-е декабря 1947 года укомплектованность штата рабочих характеризуется следующим образом:

Комбинаты и тресты	Всего План	рабо-Фактич.	чих %
Комбинат Сталинуголь	20270	12409	61,1
Комбинат Артемуголь	7770	7046	90,7
Трест Сталиншахто- восстановление	8707	10310	118,0
Трест Чистяковшахто- востановление	7100	4177	58,8
Трест Артемшахто- восстановление	9528	7720	87,0
Итого:	53375	41662	78,1

Процент механизации трудоемких процессов на восстановлении шахт из-за недостаточного количества механизмов составляет: по земляным работам – 10%; приготовление растворов и бетона – 50%; горизонтальному и вертикальному транспорту – 50%; погрузка породы – 10% и подземной откатке – 75%.

План перевозок местных строительных материалов выполнен: по Южно-Донецкой железной дороге на 33,4%, при плане подачи 1167 вагонов, подано 390 вагонов и по Северо-Донецкой железной дороге на 66,2%, при плане подачи 1730 вагонов, подано 1146 вагонов.

Несмотря на острый недостаток рабочей силы отдельные хозяйственные, профсоюзные и партийные руководители все еще недостаточно занимаются вопросом создания нормальных бытовых и производственных условий трудящимся и в особенности вновь прибывшим, в результате чего текучесть рабочих на восстанавливаемых шахтах еще имеет место и за ноябрь месяц составила:

Комбинаты и тресты	Прибыло	Убыло	Ушло самовольно
Комбинат Сталинуголь	485	1834	225
Комбинат Артемуголь	219	376	212
Трест Сталиншахто- восстановление	390	384	87
Трест Чистяковшахто- востановление	102	150	28
Трест Артемшахто- восстановление	106	156	47
Итого:	1302	2894	599

Комбинат Артемуголь	22900	18300	80,0
Трест Сталиншахто- восстановление	11720	11500	98,5
Трест Чистяковшахто- восстановление	5400	6900	126,0
Трест Артемшахто- восстановление	9225	9390	101,7
Итого:	69945	58690	83,9

План восстановления и прохождения горных выработок выполнен: / в пог. метрах/

Комбинаты и тресты	План	Фактич.	%
Комбинат Сталинуголь	4685	1710	36,4
Комбинат Артемуголь	1689	1579	93,8
Трест Сталиншахто- восстановление	2545	1877	73,0
Трест Чистяковшахто- восстановление	1590	1242	78,0
Трест Артемшахто- восстановление	1545	897	58,3
Итого:	12054	7305	60,7

Или на 156 пог. метров больше, чем в октябре месяце 1947 года.

В ноябре месяце план ввода жилой площади выполнен на 51,8%, сдано в эксплуатацию 12840 кв. метров жилья при плане 24830 кв. метров.

По комбинатам и трестам выполнение плана ввода в эксплуатацию жилья составило: /кв. метров/

Комбинаты и тресты	План	Фактич.	%
Комбинат Сталинуголь	11600	3280	28,3
Комбинат Артемуголь	2750	3369	122,5
Трест Сталиншахто- восстановление	4940	2210	44,5
Трест Чистяковшахто- восстановление	2696	115	4,0
Трест Артемшахто- восстановление	2850	866	136,0
Итого:	24830	12840	51,8

Среднедневная выработка одного строительно-монтажного рабочего в ноябре месяце составила:

Комбинаты и тресты	План	Фактич.	%
Комбинат Сталинуголь	49-50	45-62	92,5
Комбинат Артемуголь	48-97	41-39	84,5
Трест Сталиншахто- восстановление	62-62	62-10	99
Трест Чистяковшахто- восстановление	64-60	73-20	113
Трест Артемшахто- восстановление	62-42	66-02	105

В результате улучшения организации труда процент выполнения плана освоения капиталовложений, прохождения и восстановления горных выработок, сдачи жилой площади

Непроизводственные лагеря

Область	Колич. лаг.	Лимит в/п	Фактич. налич.	Намечено к заводу в/п
<u>Киевская область</u> /Умань/	1	5.000	4.964	3.000
<u>Житомирская обл.</u> /Коростень, Бердичев/	2	10.500	2.133	1.500
<u>Станиславская обл.</u> /Станислав/	1	9.000	7.323	-
<u>Измайльская обл.</u> /Рени/	1	4.000	-	-
<u>Санок-Залуж.</u> /Перемышль /Польша/	3	30.000	5.213	-

II. Интернированные – мобилизованные немцы

Завоз интернированных немцев был запланирован в количестве 113.500 чел., поступило 92.714 чел. Из числа запланированных к заводу 200.000 мобилизованных немцев в первую очередь намечалось завезти 57.250 чел., фактически завезено по состоянию на 20/04 – 45 г. – 59.149 чел.

Размещение и использование контингентов интернированных и мобилизованных немцев по областям и отраслям /Наркоматам/ промышленности – характеризуется следующими данными:

Область	Интернированные	Мобилизованные	Всего
Сталинская область	49.631	19.778	69.410
Наркомуголь	32.411	15.904	48.315
Наркомчермет	15.039	662	15.701
Наркомцветмет	2.181	-	2.181
Наркомстрой	-	3.213	3.213
<u>Ворошиловградская область</u>	22.163	14.751	36.914
Наркомуголь	21.361	11.991	33.352
Наркомчермет	802	500	1.302
Наркомхимпром	-	2.260	2.260
<u>Днепропетровская область</u>	16.547	12.647	29.194
Наркомчермет	16.547	8.937	25.484
Наркомстрой	-	1.797	1.797
Наркомэлектрофикации	-	1.913	1.913
Харьковская область	1.500	4.000	5.500
Наркомуголь	1.500	-	1.500
Наркомтанкопром	-	2.000	2.000

Наркомэлектрофикации	-	750	750
Наркомэлектропром	-	1.000	1.000
Наркомстрой	-	250	250
<u>Полтавская область</u>	-	997	997
Наркомпищепром	-	997	997
<u>Одесская область</u>	-	2.000	2.000
НКПС	-	1.000	1.000
НКСтройматериалов	-	1.000	1.000
<u>Запорожская область</u>	1.000	2.975	3.975
НКСтрой, Алюминстрой	1.000	2.975	3.975
<u>Винницкая область</u>	-	1.001	1.001
НКПС	-	1.001	1.001
<u>Кировоградская обл.</u>	-	999	999
Наркомпищепром	-	999	999
ИТОГО:	92.174	59.149	153.863

Заместитель народного комиссара
внутренних дел УССР
21 апреля 1945 г. г. Киев

/ЛОБУРЕНКО/

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп.23, спр. 1830, арк. 29 – 33.

**41. О МЕРАХ УЛУЧШЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ
И ТРУДОИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОНТИНГЕНТА
ИНТЕРНИРОВАННЫХ И МОБИЛИЗОВАННЫХ.**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ БЮРО ВОРОШИЛОВГРАДСКОГО
ОБКОМА КП(Б)У
23 июля 1945 года**

Бюро обкома КП(б)У отмечает, что еще не во всех рабочих батальонах интернированных и мобилизованных, дислоцирующихся на территории Ворошиловградской области, созданы нормальные материально-бытовые условия, вследствие чего за последнее время число освобожденных от работы возрастает и в отдельных лагерях увеличилась смертность.

В рабочих батальонах (трест «Краснолучуголь» батальон № 1218-1219, трест «Брянскуголь» батальон № 12-14, Ворошиловграджилстрой батальон № 1238, Кадиевское восстановительно-монтажное управление батальон № 1224, Ворошиловский и Азмазьянский заводы батальон № 1235 и 1236) имели место эпидемические вспышки сыпного тифа.

Органами прокуратуры, НКВД и хозяйственными организациями послано 100 человек уполномоченных для розыска самовольно ушедших предприятий.

По области подлежит розыску дезертиров производства 23.000 человек, установлены адреса и посланы списки в органы прокуратуры по месту жительства дезертировавших – на 13.000 человек.

После опубликования Указа Президиума Верховного Совета СССР от 30 декабря 1944 года, на предприятия Сталинской области возвратилось: самовольно ушедших с предприятий – 1.962 чел, в том числе: в Сталинском районе – 241 человек, в Макеевском – 71 человек, в Мариупольском – 90 человек, в Горловском – 77 человек, в Чистяковском – 93 человека, в Славянском – 73 человека, в Краматорском – 38 человек, в Славянском – 86 человек, Авдеевском – 13 человек, Селидовском – 45 человек.

7 февраля 1945 года Бюро Обкома КП(б)У обсудило вопрос «О ходе выполнения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 30.12.1944 года и постановление СНК УССР и ЦК КП(б)У от 1.1.1945 года «Об амнистии самовольно ушедшим с предприятий военной промышленности» наметило практические мероприятия по выполнению этих решений.

Секретарь Сталинского
Обкома КП(б)У

подпись

¹ Указ Верховного Совета СССР от 26.12.1941 г. «Об ответственности рабочих и служащих военных предприятий за самовольный уход с предприятия»; Постановление СНК СССР от 29.06.1944 г. «Об устранении недостатков в практике применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 декабря 1941 г.»

ЦДАГОУ. – Ф. 1, оп. 23, спр. 1852, арк. 116-121.

СЕКРЕТНО
СЕКРЕТАРИУ ЦК КП(Б)У
ТОВАРИЩУ МЕЛЬНИКОВУ Л.Г.

55. О Т Ч Е Т

**о ходе восстановления шахт Сталинской области
в ноябре месяце 1947 года.**

План капиталовложений по восстановлению шахт в Сталинской области за ноябрь месяц 1947 года выполнен на 83,9%, освоено 58690 тыс. рублей, при плане 69945 тыс. рублей.

По комбинатам и трестам освоение капиталовложений составило:
/в тыс.рубл./

Комбинаты и тресты	План	Фактич.	%
Комбинат Сталинуголь	20700	12600	60,9

Осуждено в ноябре 1944 года 329 человек,
в том числе дезертировавших еще в IV-м квартале 1943 года – 14 человек.

Осуждено в декабре 1944 года 273 человека,
в том числе дезертировавших:
в IV – м квартале 1943 года – 2 человека;
в I-м квартале 1944 года – 28 человек;
во II-м квартале 1944 года – 32 человека;
в III-м квартале 1944 года – 49 человек;
в октябре 1944 года – 39 человек;
в ноябре 1944 года – 58 человек;
в декабре 1944 года – 65 человек.

Органы прокуратуры недостаточно осуществляют надзор за исполнением Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 декабря 1941 года над руководителями предприятий.

С начала восстановления промышленности в Сталинской области по 1 января 1945 года самовольно ушло с предприятий:

В угольной промышленности.....18 976 человек;
В машиностроительной.....3 423 человека;
В химический.....608 человек;
В строительных организациях6 874 человека.

На металлургическом заводе им. Сталина самовольно ушло рабочих и служащих.....736 чел.

На металлургическом заводе «Азовсталь»..... 184 чел.

На Рутченковском коксохимзаводе 594 чел.

Обкомом, горкома и райкомами КП/б/У принимается целый ряд мер по закреплению рабочих на предприятиях и особенно в угольной промышленности.

По разъяснению Указа Президиума Верховного Совета СССР от 30 декабря 1944 года «О предоставлении амнистии лицам, ушедшим самовольно с предприятий военной промышленности и добровольно возвратившимся на эти предприятия», горкома и райкомами КП/б/У, первичными партийными и комсомольскими организациями, профсоюзными организациями проведены собрания трудящихся в цехах, сменах, бригадах, в общежитиях. В Куйбышевском районе гор. Сталино проведено 220 сменных собраний рабочих и служащих, на которых присутствовало 15.470 человек.

В городе Чистяково на проведенных собраниях присутствовало – 10. 725 человек. В Снежнянском районе проведено 88 собраний, на которых присутствовало – 8.372 человека.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации шахт и заводов организовали посылку писем самовольно ушедшим с предприятий через сельские советы, в которых проживают дезертировавшие.

Особенно неудовлетворительно организовано материально-бытовое обслуживание интернированных на: шахте № 4-2 «Ирмино» треста «Кадиевуголь» и шахте имени Сталина треста «Ворошиловуголь», Кадиевского восстановительно-монтажного управления (начальник т.*), шахте «Кременная-западная» треста «Лисичанскуголь» (управляющий т.*), шахте «Лобовка», Краснолучского восстановительно-монтажного управления, Алмазьянском металлургическом заводе (директор т.*) и Донхимпромстрое.

Хозяйственные руководители указанных организаций содержанию и трудоустройству контингента не придают серьезного значения; контингент рабочих размещен в необорудованных помещениях; труд и учет выполненных работ организованы неудовлетворительно; в заработной плате допускается уравниловка; выдача дополнительного питания за перевыполнение норм выработки применяется не в каждом случае; многие работают на производстве без спец-одежды и обуви. Продажа постельного белья, обуви и предметов первой необходимости (нитки, иголки, пуговицы и т.д.) ОРСаами не организованы. Кроме того, 50% контингента, работающего на производстве не обеспечены постельными принадлежностями.

Зоны батальона ограждены не в соответствии с установленным режимом содержания. Вахтерские команды укомплектованы из лиц преклонного возраста и подростков, в результате чего имеют место групповые и одиночные побег, самовольные отлучки из производства для посещения рынков, частных квартир и других общественных мест.

Многие горкомы и райкомы КП(б)У и шахтные парторганизации практических мер борьбы за улучшение содержания и трудоустройство интернированных и мобилизованных не ведут.

БЮРО ОБКОМА КП(б)У – ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать комбинаты «Ворошиловградуголь» (т.*), «Донбассантрацит» (т.*), управляющих угольных трестов и восстановительно-монтажных управлений, начальников шахт и шахтоуправлений, директоров промышленных предприятий, использующих контингент интернированных и мобилизованных в качестве рабочей силы;

а) создать рабочим батальонам необходимые жилищно-бытовые условия, произвести ремонт общежитий, оборудовать их нарами и необходимым инвентарем, улучшить санитарную работу и работу пищевых блоков, обеспечить снабжение лагерей и рабочих водой. Подготовку к зиме помещений рабочих батальонов закончить к 10. IX. 1945 года. Обеспечив их топливом. В ходе ремонта и

восстановления жилплощади предусмотреть расширение жилфонда в целях размещения рабочих, согласно существующих норм;

б) построить или восстановить помещения для хозяйственных нужд батальонов, как-то: склады продовольственные и вещевые, столовые для принятия пищи, бани, дезкамеры из расчета комплексной санобработки контингента не реже 2-х раз в месяц, прачечные и сушилки для просушивания одежды и обуви и т.д.;

в) до 25 июля 1945 года произвести дооборудование ограждений зон батальонов по периметру, согласно существующих требований;

г) доукомплектовать к 1. VIII. 1945 года вахтерские команды личным составом, согласно наличия объектов работы. В число вахтеров направлять лиц, способных нести караульную службу;

д) обеспечить вахтерский состав постовой одеждой для несения караульной службы в любое время года и при любой погоде, а также иметь караульные помещения, снабдив их мягким и жестким инвентарем;

е) в целях закрепления офицерских кадров в работе батальонов, оказать им необходимую помощь в перевозке семей по месту работы и создать необходимые материально-бытовые условия;

ж) до 1 августа 1945 года разрешить вопрос с главным интендантским управлением Красной Армии о выдаче офицерскому составу табельного обмундирования;

з) повседневно заниматься организацией труда контингента по каждому объекту в отдельности, контролировать замеры и учет выполненных работ, ликвидировать уравниловку в заработной плате. Выплату зарплаты производить, согласно выполненным работ, каждому интернированному и мобилизованному в отдельности;

и) усилить контроль за работой ОРСов по обеспечению контингента всеми видами довольствия (промтовары и питание) за своевременной выдачей дополнительных видов питания за перевыполнение норм выработки.

Организовать ларьки для торговли в зонах рабочих батальонов предметами первой необходимости (нитки, иголки, пуговицы, зубные щетки и порошок и т.д.);

к) обеспечить работающих на производстве спец-одеждой и обувью по нормам ВЦСПС, а также постельными принадлежностями.

2. Обязать трест «Лисичанскуголь» (т.*), Краснолучское восстановительно-монтажное управление (т. *) до 25 августа 1945 года подобрать помещения для размещения контингента, содержащегося в ненормальных жилищно-бытовых условиях при шахте «Кременная-Западная» треста «Лисичанскуголь» и на шахте № 33-37 «Лобовка».

3. Обязать облздравотдел (т.*) к 1 августа 1945 года пересмотреть медицинские кадры, обслуживающие рабочие батальоны и все

рабочие, находились в антисанитарном состоянии, рабочие не имели постельного белья. Такое положение порождало массовый уход рабочих с завода / в сентябре 1944 года ушло 165 чел./ После того, когда Обком КП/б/У строго предупредил руководителей завода, положение с бытовым обслуживанием рабочих улучшилось.

За необеспечение надлежащих материально-бытовых условий, вследствие чего имелись случаи массового ухода рабочих с производства, органами прокуратуры привлечены к уголовной ответственности 7 человек руководителей предприятий.

Самовольный уход новых рабочих с предприятий области объясняется еще и тем, что отдельные исполкомы районных советов депутатов трудящихся Западных и других областей УССР неправильно разъяснили условия и сроки мобилизации их на работу в Донбасс.

Имели место и такие случаи, когда рабочим были выданы удостоверения, в которых установлены сроки работы по мобилизации на 2-3 месяца. Так, например: в строительную организацию «Донбассжилстрой» прибыла группа рабочих в количестве 56 человек из Грацаевского района, Черновицкой области. В мобилизованных удостоверениях этих рабочих установлен срок пребывания их на работе в Донбассе 3 месяца, и др. В беседе с рабочими шахты №1 треста «Красногвардейскуголь» т.т Заспек и Подгорняк выявлено, что в период мобилизации, многие руководители местных органов власти говорили им, что они едут на работу в Донбасс сроком на 2-3 месяца и к зиме возвратятся домой. В результате, очень много рабочих, прибывших на работу из других областей, плохо одеты, не имеют совершенно зимней одежды. Имеют место случаи, когда рабочие из-за отсутствия теплой одежды не выходят на работу.

Органы прокуратуры и милиции, НКВД слабо ведут борьбу с дезертирами производства. Не обеспечили еще выполнение Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26.12.1941 года, в части своевременного розыска дезертиров и привлечения их к судебной ответственности. Оформление дел на дезертиров производства затягиваются на несколько месяцев.

В 1944 году из 14134 дел, поступивших от предприятий в органы прокуратуры и милиции на дезертиров производства, разыскано 7055, а осуждено 6.183 чел.

Военный трибунал и народные суды задерживают разбор дел на самовольно ушедших /дезертировавших/ с предприятий. Об этом говорят следующие данные:

Военным трибуналом в октябре 1944 года осуждено 396 человек, в том числе дезертировавших еще

в IV – м квартале 1943 года	– 20 человек;
в I – м квартале 1944 года	– 76 человек;
во II – м квартале 1944 года	– 102 человека.

23 августа 1944 года проведено совещание прокуроров промышленных районов с вопросом проверки состояния борьбы с дезертирством на производстве.

29 августа 1944 года в Обкоме КП(б)У проведено совещание с секретарями горкомов и райкомов КП(б)У и прокуроров угольных районов по вопросу борьбы с дезертирством в угольной промышленности.

19 октября 1944 года Обкомом КП(б)У проведено совещание с директорами металлургических предприятий по вопросу закрепления рабочих на заводах.

В результате проведенных мероприятий во второй половине 1944 года, текучесть рабочих несколько сократилась. Если в первом полугодии самовольно ушло /дезертировало/ с предприятий рабочих и служащих 26.672 человека, то во втором полугодии 1944 года количество ушедших снизилось до 17.479 человек. В металлургической промышленности на 10 заводах в первом полугодии 1944 года ушло 968 человек, то во втором полугодии только – 227 чел.

Многие руководители предприятий, партийные и профсоюзные организации неплохо справились с поставленными перед ними задачами по закреплению молодых рабочих на производстве, улучшили материально-бытовые условия рабочих, организовали производственно-техническое обучение, систематически проводят среди них массово-политическую работу. К таким предприятиям можно отнести: металлургический завод имени Куйбышева и машиностроительный завод имени Сталина г.Краматорск, Макеевский коксохимический завод № 4. Они добились такого положения, что в январе 1945 года с завода им. Куйбышева и коксохимзавода № 4 не ушло ни одного человека.

Однако, некоторые руководители предприятий, партийных и профсоюзных организаций не придали серьезного значения вопросу закрепления рабочих на производстве. Не организовали необходимых условий на производстве и в быту. Плохо организована массово- политическая и культурно-массовая работа, агитаторы в общежитиях бывают очень редко.

В результате этого на некоторых предприятиях и в угольных трестах самовольный уход новых рабочих принимал массовый характер. Например, с шахт треста «Куйбышевуголь» за 11 месяцев 1944 года ушло /дезертировало/ рабочих и служащих – 1589 человек. Только с одной шахты им. Кагановича этого же треста за 11 месяцев 1944 года ушло – 472 человека.

В ОСИЧ № 60 гор. Макеевка, до 400 человек рабочих не работало около месяца из-за отсутствия спецодежды.

Директор Рутченковского коксохимического завода тов. Балайов допустил, что общежития, в которых живут мобилизованные

несоответствующие своему назначению заменить. Обеспечить батальоны медикаментами, медицинским инструментом и перевязочными материалами.

4. Обязать секретарей горкомов, райкомов КП(б)У, шахтных парторганизаций и командиров рабочих батальонов:

а) систематически заниматься улучшением содержания и трудоустройства рабочих батальонов;

б) регулярно проводить для содержащихся в рабочих батальонах лекции, беседы, читки газет и брошюр;

в) организовать художественную самодеятельность, систематически производить выпуск стенных газет, лозунгов и плакатов. Организовать трудовое соревнование среди контингента рабочих батальонов.

5. Обязать секретарей горкомов, райкомов КП(б)У, шахтных парторганизаций систематически заслушивать на заседаниях горкомов, райкомов КП(б)У, шахтных партийных собраниях доклады руководителей предприятий, командиров батальонов о состоянии содержания и трудовом использовании рабочих батальонов интернированных и мобилизованных.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел угольной промышленности обкома КП(б)У (т. Погребак) и управление НКВД (т. Ступницкий).

ДАЛО . – Ф. П – 179, он. 1, спр. 620, арк. 50-54.

42. О ВРЕМЕННОМ РАССЕЛЕНИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПОЛЬСКИХ ГРАЖДАН, ПРИБЫВШИХ ИЗ ВОСТОЧНЫХ ОБЛАСТЕЙ СССР В ОБЛАСТИ УССР И ПОДЛЕЖАЩИХ ЭВАКУАЦИИ НА ТЕРРИТОРИЮ ПОЛЬШИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК(б)У – ЦК КП(б)У

ЦК(б)У устанавливает, что большинство местных партийных и советских организаций УССР проявляют должное внимание в деле расселения, трудоустройства и создания материально-бытовых условий польским гражданам, прибывшим из восточных областей СССР в области УССР и подлежащих эвакуации на территорию Польши.

Польским гражданам предоставлена жилищная площадь, пригодная для жилья в зимних условиях, предоставлена работа по специальности, организовано снабжение продуктами питания. Многие семьи были наделены уже засаженными огородами, с которых собрали овощи и картофель. Особо нуждающиеся семьи получили на зиму картофель и овощи из собранного урожая совхозов и колхозов.

Вместе с этим ЦК КП(б)У отмечает, что некоторые руководители партийных, советских и хозяйственных организаций (совхозов, колхозов) не проявляют должной заботы в расселении,

трудоустройстве и создании соответствующих материально-бытовых условий прибывшим польским гражданам.

Так, в Полтавской области около 50 % польских граждан размещены большой скученностью и в непригодных к зиме помещениях. В Лаговском сахарном комбинате Карловского района, многие семьи живут в тяжелых квартирных условиях, вследствие чего имеются заболевания и даже случаи смертности. Директор комбината т.Кахновский и секретарь парторганизации т.Мокляк не приняли мер к улучшению бытовых условий и за все время не побывали ни в одной квартире, где проживают польские граждане.

В совхозах областей питание организовано неудовлетворительно. Указание по линии трестов совхозов о том, чтобы питать польских граждан на общих основаниях, во многих совхозах Харьковской, Сталинской и других областей нарушается.

Проверкой также установлено, что в некоторых областях трудоспособные польские граждане не привлечены к работе. Некоторые специалисты, как, например, врачи, бухгалтеры, монтеры и другие, используются не по специальности, или совершенно не работают.

Приложение

Промтовары, выделяемые Наркомторгом УССР из фондов первого квартала 1945 года для особо нуждающихся польских граждан, расселенных в областях УССР:

1. Готовое платье	на 100 тыс. руб.
2. Обувь (в т.ч. 50% детской)	на 60 тыс. руб.
3. Трикотаж	на 70 тыс. руб.
4. Хлопчатка и шерсть	на 160 тыс. руб.
5. Мыло хозяйственное	15 тонн
6. Мыло туалетное	на 40 тыс. руб.
ВСЕГО:	500 тыс. руб.

ЦДАГОУ. – Ф. 1, оп. 23, спр.1476, арк. 27, 35-38.

43. О ХОЗЯЙСТВЕННОМ И ТРУДОВОМ УСТРОЙСТВЕ ГРАЖДАН УКРАИНСКОЙ НАЦИОНАЛЬНОСТИ, РЕПАТРИРОВАННЫХ ИЗ ФРАНЦИИ, БОЛГАРИИ И РУМЫНИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КП/б/У

Руководствуясь постановлением Оргбюро ЦК КП/б/У от 23.08.1947 года, утвердить представленный комиссией проект постановления Совета Министров УССР «О выполнении постановления Совета министров УССР и ЦК КП/б/У от 13 августа 1946 года № 1455 «О репатриации из Франции в Украинскую

Одесская область, Коминтерновский район, село Коминтерновка, *

1.10 – 44 года «...Ну что делать, все лето проходила на работу босиком, а теперь сижу дома и заливаюсь горькими слезами. На улице холодно, а обуться невочто и не дают ничего. Сижу и голодаю. Кормят в столовой плохо. Наверное подохну от такой жизни...»

Артемковский район, Часов-Яр, завод № 1, Н.Колония, дом *, кв. *, *.

Житомирская область, Яруньский район, село Молотово, *

1.10 – 44 года «...Работа моя тяжелая – грузим и выгружаем кирпич с вагонеток. Вот уже 3 месяца болею, врачи не отпускают, говорят работай как можешь. Какой из меня работник, разутый, раздетый, голодный и больной. Разве это жизнь. Придешь в столовую, назад тянет. Кормят одной капустой. Изголодался. Думаю до весны не доживу...»

Артемковский район, Часов-Яр, завод имени Орджоникидзе НШЗ, *

Информировал секретарь ГК КП/б/У гор. Артемовска. –

Зам. Народного комиссара

государственной безопасности

УССР

подпись

Дроздецкий

21 ноября 1944 года № 2283/с

ЦДАГОУ. – Ф. 1, оп.23, спр.1391, арк. 1, 1зв., 2, 2зв.

54. ДОКЛАДНАЯ О БОРЬБЕ С ДЕЗЕРТИРСТВОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1945 год

В июле 1944 года на всех предприятиях области проведены собрания рабочих и служащих по вопросу разъяснения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26.12. 1941 года и постановления Совнаркома Союза ССР от 29 июня 1944 года*.

Горкомы и райкомы КП/б/У больше стали уделять внимание вопросу закрепления рабочей силы на предприятиях. Стали чаще заслушивать на своих заседаниях руководителей предприятий, работников суда и прокуратуры «О мерах борьбы с самовольным уходом с предприятий рабочих и служащих»

Во всех промышленных районах области органами суда и прокуратуры выделены следователи и помощники прокуроров, которые специально ведут и рассматривают дела на лиц, самовольно ушедших /дезертировавших / с производства. В городах: Сталино, Мариуполь, Макеевка, Горловка и Артемовск созданы постоянные сессии военного трибунала войск НКВД с обслуживанием прилегающих к ним районов.

на работу. Кормят очень плохо, голодаю, так изголодалась, что качаюсь от ветра, а работаю по 12 часов и без перерыва. Прошу Вас приезжайте, привезите сухарей, иначе можно умереть от голода...»

Артемовский район, Часов-Яр, ОСМУ № 8, *

Ст. Яма, село Дроновка, Дроновский сельсовет, *

27.09 – 44 года «...Мамочка, подходит зима, а я голая, босая, пишу это письмо со слезами и ничего не вижу. Работа наша тяжелая, работаем по 18 часов, а питание плохое, так что не знаю, выживу ли я зиму...».

Артемовский район, Часов-Яр, завод № 2, бар. *, кв. *, *

Житомирская область, Емельченский район, колхоз имени Петровского, *

28.09 – 44 года «...Родные, если Вы мне не поможете, то придется здесь положить голову. Работаю целыми днями холодная и голодная, кроме того босая. С работы прихожу усталая, что не могу даже разговаривать. Работаем по 12 часов. Кормят один раз реденьким супом...»

Артемовский район, завод № 2, бар. *, комната № *, *

Житомирская область, Яруньский район, село Жулобне, *

25.09 – 44 года «...Знали бы вы как я здесь мучаюсь. Приезжайте и заберите меня отсюда. Умираю здесь с голоду. Харчи дают такие, что-б их никогда не видеть, дают один борщ. Работа трудная, руки и ноги к вечеру наливаются кровью. С работы приходим усталые и ложимся спать совсем голодные...»

Артемовский район, Часов-Яр, завод 2 НШЗ, *

Каменец-Подольская область, Березневский район, село Прототсей, *

1.10 – 44 года «...Привезли нас сюда на работу, поместили в холодное общежитие, работу дали тяжелую. Приходится быть на холоде по 12 часов. Питание плохое. Кормят два раза в день одним реденьким борщом. Свое все поизносилось, продукты закончились, не знаю доживем ли до зимы...»

Артемовский район, Часов-Яр, завод имени Орджоникидзе, общежитие, *

Житомирская область, Попелянский район, село М.Водица, *

28.099 – 44 года «...Пока еще работаю на тяжелой работе, исполняю все что придется – носим носилки, долбаем камень, вообще работы много, а кушать не спрашивай, кормят один раз. Подходит зима, а у меня нет ничего и не выдают...»

Артемовский район, Часов-Яр, барак 5* кв. *, *

ССР граждан украинской национальности» и о трудоустройстве репатриантов из Болгарии и Румынии».

О МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ СРЕДИ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ И РЕПАТРИРОВАННЫХ

СОВЕТСКИХ ГРАЖДАН

Постановление ЦК КП/б/У

Центральный Комитет КП/б/У отмечает, что местные партийные организации провели значительную массово-политическую и воспитательную работу среди переселенных и репатриированных граждан русской и украинской национальности в Украинскую ССР из Франции, Болгарии, Румынии, Польши и Чехословакии.

В результате проведенной массово-политической работы большинство переселенцев и репатриированных включалось в активную производственную и общественно-политическую жизнь.

Многие из репатриированных дают высокие производственные показатели. Забойщик шахты 19/20 комбината «Артемуголь» т.* ежемесячно зарабатывает до 4000 рублей. В апреле 1947 года ему присвоено звание мастера угля.

Все переселенцы и репатрианты принимали активное участие в выборах депутатов в Верховные Советы УССР и СССР.

В селе Софиевка, Вербского района, Ровенской области, репатриированный в Украинскую ССР из Болгарии, * работает председателем сельского Совета.

В Тернопольской области работает более ста граждан украинской национальности, прибывших из Польши: заведующими отделами исполкомов райсоветов 11 человек, председателями сельсоветов – 93 человека.

Наряду с этим Центральный Комитет отмечает наличие серьезных недостатков в работе партийных организаций в проведении массово-политической и воспитательной работы среди переселенцев и репатриированных граждан.

Партийные организации Измаильской, Запорожской, Николаевской, Сталинской, Одесской и Днепропетровской областей не уделяли должного внимания трудовому и хозяйственно-бытовому устройству переселенцев и репатриантов, прибывших из Польши, Франции, Болгарии и Румынии.

В городах Енакиево, Макеевке и Дзержинске агитаторы не ведут работы с репатриированными и не вовлекают их в общественно-политическую работу.

Некоторые руководящие работники партийных, советских и хозяйственных органов благодаря своей политической близорукости неправильно, не по советски относятся к переселенцам и репатриированным и считают работу с ними излишней для себя

обузой / парторг шахты №1 – бис т.*, Краснодонский район, секретарь Калининского РК КП(б)У т.*, начальник строительства шахты «Ново-Кондраевка» тов. *.

Недостатки в работе среди переселенцев и репатриированных используются антисоветскими, националистическими элементами, ведущими агитацию против мероприятий партии и правительства по хозяйственному устройству переселенцев и приобщению их к колхозной жизни.

Все эти обстоятельства не могли не оказать отрицательного действия на настроения значительной части переселенцев. По состоянию на 1 апреля с.г. более семидесяти процентов граждан переселившихся из Польши и Чехословакии в восточные области Украины самовольно выехали в западные области УССР или другие республики.

Центральный Комитет КП(б)У считает, что указанные выше серьезные недостатки в работе с переселенцами и репатриированными имели место потому, что многие обкомы и райкомы КП(б)У недооценили политического значения работы по приему, размещению и трудоустройству переселенцев и репатриированных, не учли того обстоятельства, что эти новые советские граждане долгое время жили в условиях капиталистических стран, подвергались воздействию буржуазной идеологии и что задача местных партийных и советских органов помочь переселившимся и репатриированным гражданам скорее освободиться от буржуазного влияния и приобщить их к активному участию в социалистическом строительстве и общественно-политической жизни страны.

Центральный Комитет КП(б)У постановляет:

1. Обязать обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У решительно улучшить массово-политическую и воспитательную работу среди переселенцев и репатриированных граждан, прибывших из Польши, Чехословакии, Болгарии, Румынии и Франции, выделив для этого лучших пропагандистов и агитаторов. Организовать систематическое чтение лекций и докладов для переселенцев и репатриированных, уделив особое внимание глубокому разъяснению основ советского строя, законов советского государства, вопросов международного и внутреннего положения СССР. Широко разъяснить новым советским гражданам задачи, стоящие перед советским народом в новой сталинской пятилетке, значение исторического постановления пленума ЦК ВКП(б) «О мерах подъема сельского хозяйства в послевоенный период» и постановления XV пленума ЦК КП(б)У.

2. Райкомам КП(б)У и первичным партийным организациям усилить работу по выявлению среди репатриантов и переселенцев

«Молодь Украины», «Сталинское племя»; журналы: «Перец», «Крокодил», «Огонек» из расчета по две газеты и одному журналу на каждое общежитие;

г) оборудовать до 15 августа 1944 года во всех ремесленных училищах и школах ФЗО красные уголки, на базе которых организовать повседневную культурно-массовую и политико-просветительную работу, практиковать встречи учащихся с участниками Отечественной войны, с кадровыми передовыми рабочими, организацию бесед о значении Донбасса в восстановлении и развитии народного хозяйства и почетной задачи в этом деле молодых рабочих, проведение молодежных тематических вечеров, художественной самодеятельности и т.д.

8. Обязать секретарей горкомов, райкомов КП(б)У обсудить настоящее постановление на бюро ГК и РК КП(б)У с докладами управляющих трестов и директоров спецремучилищ и школ ФЗО угольщиков.

ДАЛО. – Ф. П-179, оп. 1, спр. 405, арк. 18-22.

СЕКРЕТНО
ЦК КП(б)УКРАИНЫ
ТОВ. КОРОТЧЕНКО Д.С.

53. СПЕЦИАЛЬНОЕ СООБЩЕНИЕ

«О жалобах молодежи, мобилизованной на строительство промышленных объектов Артемовского района, Сталинской области»

По материалам «ВЦ»

Военной цензурой УНКГБ Сталинской области при просмотре почтовой корреспонденции, исходящей из Часов-Яра, Артемовского района в октябре месяце выявлено 15 писем с жалобами мобилизованной молодежи, работающей в Часов-Яре на восстановлении заводов № 1 и 2 на материально-бытовые условия и недостаточное питание.

Наиболее характерные выдержки из писем приводятся:

Житомирская область, Трояновский район, село Крута, *

26.09-44года «...Работаем в карьерах по 12 часов без отдыха, обмундирования никакого не дают, свое уже порвали. Работай как хочешь. Я стал очень слабый, но больничный лист не дают. Питание плохое, вы меня не узнаете какой я стал худой...»

Артемовский район, Часов-Яр, Южный городок. Бар *, кв.*, * В.

Винницкая область, Ямпольский район, село Великая Косница, *

1.10-44 года «...Работаю здесь на строительстве завода и ничего не зарабатываю, все что было износила, теперь даже невчем ходить

действующие кустовые и городские лектории по вопросам методики производственного обучения, педагогики и вопросам политико-воспитательной и культурно-массовой работы.

4. Обязать председателя облисполкома тов.*, начальника комбината «Ворошиловградуголь» тов.*, управляющих трестов и директоров предприятий:

а) до 15-го августа 1944 года вернуть управлению трудовых резервов помещения, мастерские, столовые, общежития и подсобные помещения, ранее принадлежавшие школам ФЗО и ремесленным училищам, независимо от того, кто занимает их в настоящее время;

б) выделить дополнительно здания для размещения общежитий и учебных помещений, кабинетов, лабораторий и мастерских специализированных ремесленных училищ и школ ФЗО угольщиков.

5. Обязать начальника комбината «Ворошиловградуголь» тов.*, начальника областного управления Трудовых Резервов тов.*:

а) до 1-го сентября 1944 года провести полный ремонт учебных, жилых и подсобных помещений ремесленных училищ и школ ФЗО угольщиков;

б) оборудовать общежития и столовые необходимым бытовым инвентарем: столами, стульями, кроватями, умывальниками, бачками для питьевой воды и т.д.;

в) обеспечить к 15 августа 1944 года всех учащихся ремесленных училищ и школ ФЗО угольщиков постельными принадлежностями и нательным бельем за счет фондов управления областных Трудовых Резервов.

6. Обязать начальника УРСа комбината «Ворошиловградуголь» тов.* при любых условиях полностью обеспечить бесперебойную выдачу продуктов питания целевым назначением для столовых школ ФЗО и ремесленных училищ по установленным нормам и ассортиментам.

7. Обязать секретаря обкома ЛКСМУ тов.*, начальника областного управления Трудовых Резервов тов.*:

а) до 10 августа 1944 года подобрать и утвердить для всех школ ФЗО и РУ заместителей директоров по политчасти и комсorgh ЦК ВЛКСМ;

б) с 5-го по 20-е августа 1944 года организовать с отрывом от основной работы кустовые и городские семинары заместителей директоров по политчасти и комсorgh ЦК ВЛКСМ по вопросам поведения культурно-воспитательной и политико-массовой работы среди учащихся по тематике, разработанной Главным управлением Трудовых Резервов при СНК СССР и ЦК ВЛКСМ;

в) выделить дополнительно за счет областных лимитов целевым назначением для школ ФЗО и РУ газеты; «Комсомольская правда»,

актива, в первую очередь из числа партизан и лиц, состоявших членами чехословацкой, болгарской, французской компартий и польской рабочей партии. Показать переселенцам и репатрированным огромную заботу партии и правительства по хозяйственному и трудовому устройству переселенцев, добиться вовлечения переселенцев и репатрированных в активную работу по хозяйственному и культурному строительству, а также вовлечь их в активную общественно-политическую жизнь колхозов, совхозов, предприятий и МТС.

3. Обязать Центральный Комитет ЛКСМУ и обкомы ЛКСМУ усилить политико-воспитательную работу среди переселенцев и репатрированной молодежи, выделив с этой целью подготовленных комсомольцев-пропагандистов и агитаторов. Обеспечить охват репатрированной молодежи сетью учебных заведений, широко вовлечь эту молодежь в общественно-политическую и производственную жизнь страны, в работу культурно – просветительных учреждений, клубов, изб-читален, спортивных и других организаций. Организовать изучение родного языка репатрированной молодежи.

Областной, городским и районным комсомольским организациям систематически заслушивать на заседаниях комитетов, а также на собраниях вопросы о работе среди переселенцев, репатрированной молодежи.

Вовлекать в ряды комсомольских и пионерских организаций лучшую молодежь и школьников из числа переселенцев и репатрированных.

4. Обязать Министерство просвещения УССР/т. Тычину/ охватить в 1947-1948 учебном году обучением на родном языке в школах по месту жительства всех детей переселенцев и репатрированных школьного возраста, в том числе 1120 детей, прибывших в СССР из Франции, Болгарии и Румынии, полностью обеспечить этих детей учебниками и учебными пособиями, письменными принадлежностями в 1947–1948 учебном году.

Министерству просвещения УССР, обкомам, райкомам и горкомам КП/б/У обеспечить проведение тщательного учета неграмотных и малограмотных из числа прибывших переселенцев и репатрированных и организовать их обучение грамоте в школах взрослых, в кружках, группах и индивидуально, выделив для этой цели необходимое количество учителей и культармейцев.

5. Обязать Управление кадров ЦК КП/б/У командировать в каждую область УССР ответственных работников из состава республиканского актива для оказания помощи партийным и советским органам в улучшении массово-политической работы и хозяйственного и трудового устройства переселенцев и репатрированных.

6. Обязать Укркнигокультторг /т.*/ до 1 октября 1947 года выделить и укомплектовать для областных приемочно-распределительных пунктов 100 индивидуальных библиотечек политической, художественной и справочной литературы по 100 книжек в каждой. Укомплектованные библиотечки направить на пункты приема по указанию отдела по делам репатриации при Совете министров УССР.

Обязать Украинскую дирекцию «Союзпечать» /т. Зозуля/ с 1 октября 1947 года отправлять по указанию отдела по делам репатриации при Совете Министров УССР газеты и журналы в следующем количестве:

«Радянська Україна» – 300 экз.

«Правда України» – 300 экз.

«Молодь України» – 300 экз.

журналы:

«Радянська жінка» – 100 экз.

«Україна» – 100 экз.

«Перець» – 100 экз.

7. Обязать Министерство кинематографии УССР /т.*/ обеспечить систематическое демонстрирование кинокартин и киножурналов для репатриантов, прибывших на областные приемочно-распределительные пункты. В период октября 1947 года обеспечить выпуск киножурнала о приеме, трудовом и материально-бытовом устройстве советских граждан, прибывших в Украинскую ССР из Франции и Румынии.

8. Обязать обкомы, горкомы и райкомы КП(б)У организовать систематическую отправку коллективных и индивидуальных писем от граждан, прибывших в Украинскую ССР из Франции и оккупированных зон союзниками в Германии, Италии и Австрии к своим знакомым, землякам и родственникам с призывом к скорейшему возвращению на Родину. Отделу по делам репатриации при Совете Министров УССР /т. Зозуленко/ дать указание на места о порядке отправки писем адресатам.

9. Обязать редактора газеты «Радянська Україна» /т.*/ не реже одного-двух раз в неделю помещать в газете материалы о приеме, трудовом и материально-бытовом устройстве переселенцев и репатриантов, а также о их общественной и политической деятельности.

10. Обязать председателя радиокomiteта /т.*/ обратить внимание на улучшение качества радиовещания за границу, широко освещая в передачах вопросы выполнения пятилетнего плана развития промышленности, сельского хозяйства и улучшения материально-бытового положения трудящихся УССР и СССР, о трудовом и материально-бытовом устройстве репатриантов. Не реже одного-двух раз в неделю организовывать выступления у

В целях устранения имеющихся недостатков в подготовке квалифицированных рабочих для шахт и предприятий угольной промышленности комбината и создания нормальных учебно-производственных и бытовых условий учащихся школ ФЗО и ремесленных училищ, бюро обкома КП(б)У –

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать зам. председателя облисполкома тов.*, начальника областного управления Трудовых Резервов тов.*, секретарей горкомов, райкомов КП(б)У, председателей райисполкомов до 5-го августа 1944 года полностью укомплектовать секретарей горкомов, райкомов КП(б)У недостающее количество учащихся специализированной школы ФЗО и ремесленные училища за счет мобилизации и добровольного приема подростков внутри области.

Учитывая, что проведение мобилизации и добровольный уход на шахты и предприятия Ворошиловградской области значительного количества молодежи исчерпали источник призывного контингента, в силу чего не может быть выполнен план подготовки квалифицированных рабочих для шахт и предприятий комбината «Ворошиловградуголь», просить ЦК КП(б)У и СНК УССР разрешить призвать молодежь в количестве 5.500 человек за счет других областей Украины.

2. Обязать начальника комбината «Ворошиловградуголь» тов.*, управляющих трестами и директоров предприятий, на базе которых организованы ремесленные училища и школы ФЗО, до 10-го августа 1944 года обеспечить нормальную организацию производственного обучения учащихся школ ФЗО и ремесленных училищ, для чего:

а) выделить в шахтах, заводах и мастерских оборудованные учебные участки, инструменты, механизмы и приспособления;

б) обеспечить всех учащихся спецодеждой и спецобувью по нормам, установленным ВЦСПС для соответствующих профессий.

3. Обязать начальника областного управления Трудовых Резервов тов.* и начальника комбината «Ворошиловградуголь» тов.* до 15 августа 1944 года:

а) полностью укомплектовать специализированные ремесленные училища и школы ФЗО угольщиков лучшими мастерами производственного обучения и воспитателями за счет передовых горных мастеров и стахановцев шахт и предприятий комбината «Ворошиловградуголь»;

б) вернуть всех мастеров производственного обучения, ранее работавших в школах ФЗО и ремесленных училищах на свои прежние места работы;

в) организовать с пятого августа 1944 года для мастеров производственного обучения и воспитателей постоянно-

По решению ГОКО должно быть организовано 26 школ ФЗО с контингентом учащихся 13.500 человек. Фактически организовано 24 школы с наличием учащихся 6.522 человека (не организовано 2 школы в Краснодоне и Ровеньках на базе «Шахтоостроя»).

Ремесленных училищ по плану должно быть организовано 7, с контингентом учащихся 3.100 человек, фактически организовано РУ – 7, с фактическим наличием 3.084 человека учащихся.

Проверкой, проведенной на местах, установлено, что производственное обучение в специализированных ремесленных училищах и школах ФЗО угольщиков поставлено неудовлетворительно.

Руководители трестов Кадиевского и Ворошиловского районов и шахтоуправлений проявили неповоротливость в организации и восстановлении помещений, учебных аудиторий и оборудования производственных участков; до настоящего времени не выделены учебные производственные участки и не обеспечены учащиеся инструментом, спецодеждой, спецобувью, в результате чего многие ученики не проходят производственного обучения (в среднем ежедневно 800 человек).

За период 2-3 месяца (май-июнь) значительное число рабочих дней учащихся было занято на подсобных работах (подвозка воды, топлива, продуктов в столовую, подвозка лесоматериалов и др.) около 2.850 человеко-дней.

Местные партийные и советские организации, а также директора школ ФЗО и ремесленных училищ недостаточно уделяют внимания бытовому обслуживанию учащихся. В общежитиях школ ФЗО №№ 2, 6, 8, 20, 22, 23, 17 грязно, неуютно, многие из них непригодны для жилья и не имеют элементарно-необходимого бытового инвентаря и оборудования – столов, стульев, кроватей, бачков для питьевой воды и т.д.

Политико-воспитательная работа среди учащихся школ ФЗО и РУ проводится недостаточно, не хватает газет, журналов, а также массовых игр, как-то: шахмат, домино.

Работа комсомольских организаций среди учащихся школ ФЗО и РУ стоит на низком уровне.

Достаточно указать, что из 1.063 учащихся по Ворошиловградскому району комсомольского возраста комсомольцев имеется 207 человек.

В школах ФЗО №№ 22, 11, 2 до сих пор не подобраны заместители директоров по политчасти и комсорги ЦК ВЛКСМ.

Вследствие неудовлетворительно организованного производственного обучения, слабой заботы о бытовых условиях и питании, недостаточной политико-воспитательной и культурно-массовой работы среди учащихся имеют место самовольные уходы (дезертирство), за истекший период самовольно ушло из школ ФЗО и ремесленных училищ 1.458 человек.

микрофона репатриантов, возвратившихся на Родину из Франции и оккупированных зон союзниками в Германии, Австрии и Италии. В этих выступлениях освещать вопросы материально-бытового устройства репатриантов, показывать помощь, оказываемую им союзным и республиканским правительствами, делая призы репатриантов к своим знакомым, близким и родственникам оставшимся за границей к скорейшему возвращению их на Родину.

11. Обязать обкомы КП/б/У информировать ЦК КП/б/У 13 числа каждого месяца о ходе выполнения настоящего постановления.

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп.23, спр. 4025, арк. 92 – 99.

СЕКРЕТАРЮ ЦК КП/б/У
товарищу КОРОТЧЕНКО Д.С.

44. СПРАВКА

о выполнении Вашего поручения по вопросу использования военнопленных и интернированных в угольной и металлургической промышленности и строительных организациях УССР

Мною установлено, что материалы по вопросу использования военнопленных и интернированных в промышленности имеются только в угольном отделе ЦК КП/б/у. Строительный и металлургический отделы ЦК КП/б/у этими материалами не располагают. Министерство внутренних дел УССР и Министерство жилищного строительства УССР, располагая отчетными данными о ходе выполнения плана за II месяцев 1946 года, совершенно не знают истинного положения на местах с состоянием организации труда, выполнения норм выработки, жилищно-бытовых условий и др. вопросов связанных с максимальным использованием военнопленных и интернированных.

В целях изучения и принятия мер на месте, по вопросам расстановки военнопленных и интернированных на объектах, увеличения количества выхода их на работу, организации труда, изучения и расстановки инженерно-технических и руководящих кадров, технического руководства и контроля за работой, как военнопленных, так и хозяйственных органов, максимального использования специалистов из числа военнопленных и интернированных, обучения их производственным квалификациям, оплаты труда и премиальной системы за выполнение норм выработки, состояния производственной дисциплины и другим вопросам считаю необходимым послать, сроком на 10–15 дней в Ворошиловградскую и Сталинскую области группу ответственных работников:

В Сталинскую область: тов.* – инструктор военного отдела ЦК КП(б)У, тов.* – инструктор отдела угольной промышленности ЦК КП(б)У, т.т.* и * работники Министерства Внутренних Дел УССР.

В Ворошиловградскую область: т.* – инструктор Управления кадров ЦК КП(б)У, тов.* – инструктор отдела угольной промышленности ЦК КП(б)У, тов.* – работник Министерства Внутренних Дел УССР.

Кроме того, считаю необходимым, поручить т.т.* и * в течение 10–15 дней изучить состояния использования военнопленных и интернированных в металлургической промышленности и строительных организациях и обязать их представить мероприятия по этому вопросу.

Вместе с тем докладываю, что мною и тов. Бурмистровым из разговора по телефону с зам. Министра угольной промышленности западных районов СССР тов. Савченко, выяснено, что по поручению Совета Министров СССР, Министр угольной промышленности и Министр внутренних дел СССР разработали конкретные мероприятия угольной промышленности и внесли на рассмотрение Совета Министров СССР. Проект этих мероприятий 18 января высылается нам.

В связи с вышеуказанным, прошу Вас дать срок на подготовку мероприятий по использованию военнопленных и интернированных в промышленности УССР, к 5 февраля 1947 года.

Зав. военным отделом

ЦК КП(б)У

/Дегтярев/

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп. 23, спр. 619, арк. 4 – 6.

45. Председателю исполкома Старобешевского районного Совета депутатов трудящихся

тов. Брызгалову

28 декабря 1948 г.

Гражданка *Екатерина проживавшая в Старобешевском районе Манчугоровский завод была угнана немцами в период временной оккупации УССР. В настоящее время проживает во Французской зоне оккупации Германии лагерь Гнезно.

В соответствии с заданием Совета министров УССР отдел по делам репатриации Исполкома Облсовета депутатов трудящихся просит организовать сбор патриотических писем от имени родных* Екатерины, а также ее знакомых с призывом возвращения на родину.

Учитывая, что организация писем является одним из важнейших средств, обеспечивающих репатриацию Советских граждан необходимо, чтобы письма были составлены таким образом, чтобы * Екатерина возвратилась на родину.

отказались брать повестки. В этом же селе насильно взято 20 человек подлежащих мобилизации, но скрывающихся и не являющихся на комиссию. Однако 10 из них убежало.

Мною дано указание районным руководителям прекратить мобилизацию насильственными методами, а проводить ее усилив массово-разъяснительную работу среди населения.

Более месяца в области проходит мобилизация, однако в Донбасс и Наркомчермет отправлено только половина заданного количества.

Дальнейшая мобилизация трудоспособного населения в Ровенской области повлечет следующие осложнения:

1. Ввиду недостаточного количества трудоспособного населения создается угроза срыва уборки посевов, которых в области надо убрать на площади 338.452 га /всей обрабатываемой земли около 700 тысяч га/.

2. Население, уклоняясь от мобилизации уходит в лес и за счет этих людей пополняются банды украинско-немецких националистов.

3. Увеличиваются террористические акты, производимые бандитами над мирным населением.

4. Среди отправляемых мобилизованных в Донбасс, есть «ОУН»овцы и другие враждебные элементы.

Исходя из вышеизложенного, мне кажется, Никита Сергеевич, что от мобилизации рабсилы по Ровенской области нужно воздержаться на некоторое время, до организационного укрепления нами сельских советов, что нам даст возможность ближе связаться с населением и провести соответствующую массовую работу с ними, так как чувствуется, что наша массовая работа до крестьянина не доходит, а мобилизация населения с привлечением Военкоматов и органов НКВД, т.е. мобилизация «с ходу» – в лесах, влечет за собой крайне нездоровые политические настроения против советских органов.

Секретарь Ровенского обкома КП(б)У

(Бегма)

ЦДАГОУ. – Ф.1, оп.23, спр.1228, арк. 3-8.

52. О ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ ДЛЯ ШАХТ И ЗАВОДОВ КОМБИНАТА «ВОРОШИЛОВГРАДУГОЛЬ»

Постановление бюро Ворошиловградского обкома КП(б)У

3 августа 1944 года

Бюро обкома КП(б)У отмечает, что постановление Государственного Комитета Обороны от 1-го января 1944 года и постановление бюро обкома КП(б)У от 13-го января 1944 года – «О подготовке квалифицированных рабочих для шахт и заводов комбината «Ворошиловградуголь» – выполняется крайне медленно, а задание по набору учащихся в школы ФЗО полностью не выполнено.

Бандиты предупредили председателя с/совета Якодоль, что если он будет проводить собрание крестьян по указаниям района, то будет повешен. – «Собрание можно проводить, – указывают бандиты, но поверен на них то, что скажем мы, а не большевики».

В селах Гошанского района распространяются слухи; «Немцы нас ловили, пришли русские, тоже ловят». «Своих рабочих заморили голодом, а нас хотят повезти восстанавливать Донбасс». «Все равно не поедем, лучше уйдем в лес».

И многие подлежащие мобилизации, уходят в лес. В Гошу на комиссию насильно привели 40 человек, подлежащих мобилизации, но скрывавшихся. В селе Гринево 12 человек поймали в жите. 6 девушек после получения повесток убежали за реку Случ.

В селе Головнич после того, как был составлен список лиц подлежащих мобилизации, исчезли председатель и секретарь сельсовета вместе со списками.

В селе Терчин, этого же района председатель с/совета* и секретарь с/совета* заявили: «В селе Терчин нет таких людей, которых можно мобилизовать на работу в промышленность».

При проверке на месте, выяснилось, что люди есть, но они не были внесены в список. В Гоше во время отправки мобилизованных, провожавшие их родственники и знакомые ругали Советскую власть, а сами мобилизованные кричали: «Нас гонят на каторгу».

В Высоцком районе мобилизация трудоспособного населения прекратилась по следующим причинам: население всего района в связи с близостью фронта отселено в Домбровицкий, Сарненский и Клесовский районы. Командование армии запретило районным руководителям проводить мобилизацию населения в промышленность, по своим соображениям, связанным с выполнением возложенных на них задач. Представители Наркомчермета по этой же причине выехали из района.

В Дубновском районе распространяются такие слухи: «Мы ждали советов, а пришли советы и делают как немцы – угоняют наших детей».

Есть случаи, когда мобилизованные убегают во время отправки и по дороге к месту назначения. Недавно из Ровно были отправлены в Донбасс 170 человек. По дороге к Фастову 20 человек убежали. В Березно в ночь на 23.06 сбежало 30 мобилизованных.

В числе мобилизованных попадают и бандеровцы, потому, что в ряде районов население прячется, а местные руководители забирают их насильно, не разбираясь, кто они, лишь-бы выполнить задание и отправить побольше людей.

Скрывается от мобилизации и уходит в лес население Тучинского, Корецкого, Александрийского, Межеричского, Мизочского и других районов. В Корецком из 500 человек подлежащих мобилизации отправлено 106 человек, в селе Бабино подлежащие мобилизации

Перед отправлением этих писем в Исполком Облсовета просим проверить их содержание насколько каждое письмо будет способствовать советским представителям, находящимся во Французской зоне оккупации Германии в их работе по организации возвращения Советских граждан на родину.

Письма в незаклеенном конверте просим направить нам почтой заказным порядком, причем на конверте необходимо написать адрес получателя и отправителя.

И.о. зав.отделом по делам репатриации Исполкома
Облсовета депутатов трудящихся

/В. Гуревич/

И.о.зав. отделом по делам репатриации
Исполкому облсовета
тов. Гуревич.

При этом Исполком Старо-Бешевского Райсовета депутатов трудящихся направляет письмо гр.*** к сестре *** находящейся в Германии лагерь Гнезно. Письмо писанное собственноручно ее сестрой ***проживающей в Старо-Бешевском районе.

Примечание: письмо на 1 листе на фотографией.

И.о.председателя исполкома Райсовета

Депутатов трудящихся подпись

/Я. Гора/

Германия, лагерь Гнезно
*ЕКАТЕРИНЕ *

Здравствуй дорогая сестра КАТЯ. Привет, привет от твоей сестры Ани и моей дочки Зои горячий сердечный привет.

Дорогая сестра Катя я с дочкой Зоей очень скучаю за тобой и хотим тебя видеть дома у себя на родине. Я много тебе писала, но от тебя ответа не получила.

Сейчас мы живем очень хорошо особенно после отмены карточной системы, которая произошла в декабре 1947 года. Если ты об этом слыхала.

В магазинах много всяких товаров и продуктов все вольно и недорого. Все то, что было разрушено войной уже восстановлено и много построено новых заводов и фабрик. В 1948 году был очень хороший урожай по всем культурам. В колхозах выдали по 2 и по 3 кг. хлеба на трудодень по 2 руб. день.

Я живу и работаю на Менчуговском заводе, работаем 8 часов в сутки, а воскресенье отдыхаем. Я в месяц зарабатую по 600 руб. месяц с дочкой хватает. Со мной вместе работает *Мария тоже получает по 600 руб. в месяц она вернулась Германии и все кто вернулся из Германии получают работу по своей специальности,

кто желает учиться идут учиться на специальность. Все прибывшие из Германии живут на одинаковых правах и наравне со всеми гражданами Советского Союза.

Дорогая сестра Катя бросай то проклятое Немецкое кубло и возвращайся на родину, твоя родина ждет и особенно я с дочкой Зоей.

Не слушай всякой болтовни и фашистских агентов и быстрее возвращайся на родину, не верь, что репатриированных отправляют в Сибирь, это не так, поверь мне как родной сестре я очень о тебе беспокоюсь и жду с нетерпением твоего возвращения.

Твоя сестра *АННА*

Мой адрес – Сталинская обл., Старобешевский р-н, Менчуговский известковый завод. Твоя сестра.

7 января 1949 г.

ДАДО. – Ф. 2794, оп. 1, спр. 926, арк. 2-4.

9 апреля 1949 г.

**Зав. отделом по делам репатриации
при Совете Министров УССР**

Тов. Зозуленко М.И.

Отдел по делам репатриации Исполкома Облсовета депутатов трудящихся направляет Вам 5 писем для отправки в западные зоны оккупации Германии следующим гражданам:

1. *** – Американская зона оккупации Германии.
2. ** – Английская зона оккупации Германии.
3. ** – Американская зона оккупации Германии.
4. ** – Американская зона оккупации Германии.
5. ** – Чехословакия.

Приложение: Упомянутое.

Зав. отделом по делам репатриации
Исполкома Облсовета депутатов
трудящихся

А. Поплавский

*** Двожакова Кли- Винеце 218 п.
Мельник Чехословакия

Привет с Родины. Дорогая Аничка здравствуй. Прими привет и самых наилучших пожеланий в твоей жизни.

Аня, милая ты не знаешь как я счастлива, что вернулась домой. Как дома хорошо. Сколько у нас магазинов и везде всего полно.

Я Аничка ездила несколько дней по гостям и устраивали такие хорошие вечера все вспоминали. И дышать своим родным воздухом.

от мобилизации и прятаться в леса и при появлении наших представителей районных организаций, или уполномоченных Обкома КП/б/У, Наркомчермета, Наркомугля – население сразу-же целыми селами скрывается в поля, создавая видимость, что уходят на работу, или убегают в леса.

Некоторые районные руководители начали практиковать облавы в лесах и ловить тех, кто прячется в лесах, привлекая для этой работы Райвоенкоматы и органы НКВД.

Таким образом наша политмассовая работа не всегда могла доходить до крестьянина, так как районный актив в селах населения не застает, а в леса, из-за боязни террора националистов, идти не решаются, так например:

Александровскому району было дано задание мобилизовать для Наркомчермета и Наркомугля 650 человек. Мобилизовано и отправлено только 250 человек. В этом районе бандиты значительно усилили свою пропаганду и активизировали террористическую деятельность. В селе Малый Житень бандиты убили двух уполномоченных по мобилизации: работника НКВД – * и зав. Заготскот конторой – *. В день убийства * и * должны были провести собрание крестьян по вопросу мобилизации, о чем заранее предупредили последних.

В селе Забароль бандиты повесили двух девушек, которые собрались ехать в Донбасс и активно помогали сельсовету в агитационной работе и вручении населению повесток по мобилизации.

В селах – Малый Житень и Кустынь бандиты уничтожили все повестки о мобилизации, а население предупредило: «Если поедете в Донбасс, то вырежем семьи».

Население, запуганное бандитами, уклоняется от мобилизации, скрывается в лесах. При появлении районных работников, население некоторых сел целиком уходит в лес.

По Тучинскому району задание по мобилизации выполнено наполовину. Население не является по повесткам Райвоенкомата и сельсовета, а уходит в лес и прячется. В некоторых селах никого не найдешь. Многие ушли в банды украинско-немецких националистов. В селе Басов – Кут Ровенского района, ушли в лес 8 человек молодежи. Украинские националисты ведут пропаганду: «В Донбассе голод, все рабочие умерли», – и призывают население не ехать в Донбасс восстанавливать разрушенную промышленность. Сельский актив запуган террористическими действиями бандитов. В селе Воскодавы бандиты сожгли вместе с женой председателя с/совета за проведение мобилизации.

В селе Ануливка, Деражнянского района, бандиты убили * и его жену за то, что он работал переписчиком в Райвоенкомате.

1 июля 1944 г.
Киев, ЦК КП/б/У
ТОВАРИЩУ Н.С. ХРУЩЕВУ

51. ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА
«О ходе мобилизации трудоспособного населения
в промышленность по Ровенской области»

По решению ГКО в Ровенской области необходимо мобилизовать для работы в промышленности Восточных областей 15.000 чел., в том числе по Наркомчермету 7.750 чел., Накомуглю 3.000 чел., Наркомстрою 1.500 чел., Наркомлеспрому – 2.740 чел., Наркомхимпрому 500 чел. Нами мобилизовано и отправлено сем наркоматам 6.516 человек.

По состоянию на 1-е марта 1944 года на территории Ровенской области зарегистрировано трудоспособного населения – мужчин и женщин в возрасте от 16 до 55 лет – 334.450 человек, в том числе украинцев 289.87 человек, поляков – 36.819 чел., чехов – 7.670 человек.

За три месяца /март-май/ из общего количества трудоспособного населения, выбыло:

- а) Призвано в Красную Армию.....97.679 ч.
- б) Забрано внутренними войсками НКВД.....31.000 ч.
- в) Отправлено по мобилизации в промыш. Вост. обл.....6.516 ч.
- г) Занято на работах в совет. торг. организ. обл.....10.000 ч.
- д) Занято рабочих и служащих в промышл. и кооперативных предприятиях области.....25.164 ч.

ВСЕГО – 170.354 ч.

Таким образом, по состоянию на 1-е июня 1944 года в области осталось трудоспособного населения 160.000 чел. Из этого количества надо исключить поляков – 36.819 чел. и чехов – 7.760 чел., которые по решению ГКО не подлежат мобилизации в промышленность.

Если принять во внимание, что в области насчитывается 180.000 единоличных крестьянских хозяйств, то даже на одно единоличное хозяйство сейчас не приходится по одному трудоспособному.

С первых дней мобилизации трудового населения нами мобилизовано и отправлено в промышленность Восточных областей более 6.000 человек.

Нужно отметить, что с первых дней мобилизации население крайне неохотно соглашалось на вывоз из области, ссылаясь на то, что мужья, сыновья забраны в армию, частично угнали в Германию, поэтому бросать свой дом, разорять свое хозяйство – нежелательно. Поскольку их просьбы и желания неудовлетворялись, а забирали по мобилизации, население стало сопротивляться, уклоняться

Аничка если бы ты посмотрела, как красиво у нас сейчас наш город стоит как и стоял.

Наоборот много построено новых клубов, театров, а самое главное как ты говорила это ясли для детей. Питание очень хорошее, уход тоже самое. Аничка если бы ты милая посмотрела, как у нас всего из продуктов и из обуви и одежды, всего чего душе угодно. Сейчас я пойду работать, паспорт тоже получу и буду жить свободной и радостной жизнью. Аня, милая я была уже несколько раз в кино, как хорошо и радостно, когда кругом свои родные люди и разговор свой родной.

Аня, милая не мучайся там и приезжай побыстрее на родину. Аничка не задерживайся милая, вырывайся оттуда и не ожидай ни одной минутки. Аничка дома ты не будешь плакать как ты плакала. И дети тоже будут спокойно жить.

Вот пока все Аня, еще раз я тебя прошу приезжай и не задерживайся там. С приветом и целую тебя твоя подруга** и мои дети.

Привет Поли и ее сыну. Скажи Поли пускай она тоже едет на Родину. Ожидая Вас с Полей. Аня не задерживайся приезжайте побыстрее. Жду Вас. Ваша **.

Аня мой адрес Донбасс, г. Макеевка, ****

6 апреля 1949 года.

Верно: подпись

*** Американская зона оккупации Германии
г. Зафель, деревня Митабах,
Русский лагерь

Привет с родины. Здравствуй Ваня. С привет к тебе незнакомая ***, во первых строках моего письма спешу сообщить, что я вернулась на нашу любимую Родину со своим мужем в г. Макеевка. Ваня я не могу описать этой встрече, сколько было друзей и товарищей, сколько было выпивки и закуски, сколько было радости, встреча продолжалась 3 дня, на 4-й день мы пошли за документами, я уроженка Ленинградской области, у меня там проживают две сестры, ездила к ним в гости живут очень хорошо, встреча была очень теплая и радостная. Сейчас я проживаю в г. Макеевка с мужем, муж работает врубмашинистом, средний заработок 5-6 тыс. в месяц, профсоюзный стаж восстановили полностью, сейчас муж уехал в дом отдыха, приобрели очень хорошее хозяйство, купили свой дом, имеем две коровы, 4 козы, к 1 Мая режем кабана..

Ваня жизнь очень хорошая, города нашей Родины стали неузнаваемые, полностью восстановлены, озеленены, вновь выстроены заводы-гиганты, клубы, театры, продуктовые и

промтоварные магазины в которых можно купить, что ваша душа желает, лижбы были деньги.

Мы приобрели очень много одежды и обуви, в общем приобрели все необходимое для нашей жизни. Молодежь цветет, как майские цветы, ежедневно посещают кино, танцы, библиотеки. Ваня очень и очень жаль что твои молодые годы проходят где то и не так как у нашей молодежи, которая находится на своей родной земле. Ваня только в нашей стране ты можешь стать знатным, полезным человеком, ты сам это прекрасно понимаешь.

Ваня, как только возможно вертайся на родину, не верь никому, родина ждет и сделает из тебя человека, Если нет у тебя родных приезжай к нам, мы примем тебя как родного сына, мы выиграли по облигации 5 тыс. и еще не получили за долголетие работы на шахте 7 тыс., так что Ваня быстрее возвращайся на Родину я желаю всего хорошего в твоей дальнейшей жизни.

Передавай привет всем твоим товарищам, и самое наилучшее пожелание. Приезжайте родина ждет особенно ждем мы Вас с нетерпением.

Сталинская обл., Макеевский р-н, ***

6 апреля 1949 года

Верно: подпись

*** Американская зона оккупации Германии
г. Зафель, деревня Митабах,

Русский лагерь

Здравствуй уважаемый Сережа. Прими мой чистосердечный привет, также прошу передать привет твоему сыну и жене. Я благополучно прибыл в свой родной город Макеевку, Сталинской обл. Меня хорошо встретила моя жена, а также и родственники. В настоящее время я работаю на том же заводе, на котором работал и до войны. Меня уже восстановили членом профсоюза. Зарабатую я более 1000 руб. в месяц.

А теперь я тебе Сережа опишу немного о нашем городе. В городе уже все восстановлено. Дома сделаны еще красивее прежних. Много построено новых домов, шахт, магазинов и клубов. Вот и на нашем заводе строится дворец культуры, в парке строится стадион. В магазинах у нас много всего: мяса, сала, хлеб, круп разных, рыба, булочки, печенья, варенья и др. продуктов.

Мы уже про карточки забыли и думать. Еще в 1947 году отменена карточная система. Уже несколько раз понижались цены на продукты от 10 до 50%, а также на мануфактуру, обувь, трикотаж: живем мы хорошо. Приезжайте быстрее со всей семьей в наш родной украинский город. И вы будете жить с нами хорошей жизнью.

улучшению производственного обучения и бытовых условий учащихся и обязать не позднее 1 апреля 1944 года закончить организацию и укомплектование школ ФЗО, полностью обеспечив учащихся постельными принадлежностями, обувью, одеждой и навести полный порядок в существующих школах ФЗО и ремесленных училищах.

8. Обратить внимание областного прокурора тов.* и начальника облуправления Наркомюста тов.* на слабую работу органов суда и прокуратуры по соблюдению законов о борьбе с нарушителями трудовой дисциплины и дезертирами производства.

9. Обязать облместпром (тов.*) организовать до 1 мая 1944 г. починые (швейные и сапожные) мастерские во всех шахтоуправлениях трестов комбината «Ворошиловградуголь».

Комбинату «Ворошиловградуголь» (тов.*) предоставить облместпрому соответствующие производственные и жилые помещения.

10. Обязать обком ЛКСМУ тов.*, обеспечить участие комсомольских организаций в проверке и улучшении бытовых условий рабочей молодежи, с этой целью возобновить оправдавшую себя форму проверки «Легкую кавалерию» в комсомольских организациях.

11. Обязать облплан (тов.*) разместить на предприятиях Ворошиловградской области заказы на изготовление бачков для питьевой воды в количестве 300 штук, умывальников в количестве 2500 штук и кружек 10000 штук.

12. Просить ЦК ВКП(б) дать указания Наркомуглю (тов. Вахрушеву) и главному управлению трудовых резервов при СНК СССР (тов. Москатову) об обеспечении постельными принадлежностями, спецодеждой и обувью мобилизованных рабочих, учащихся школ и ремесленных училищ по утвержденным правительством фондам на 1-й квартал 1944 г., для угольной промышленности Ворошиловградской области.

13. Поручить угольному отделу обкома КП(б)У (тов.*) и отделу кадров (тов.*), 10-го апреля организовать проверку выполнения настоящего постановления.

Бюро обкома КП(б)У обращает внимание секретарей райкомов и горкомов КП(б)У, председателей горрайисполкомов на то, что улучшение бытовых условий рабочих горняков и учащихся школ ФЗО и ремесленных училищ, является одной из главных задач всех партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организаций и предупреждает о персональной их ответственности за выполнение настоящего постановления.

ДАЛО. – Ф. П-179, оп. 1, спр. 338, арк. 30-35.

из-за отсутствия спецодежды и обуви. Производственное обучение организовано неудовлетворительно. Начальники шахтоуправлений не обеспечивают учеников рабочими местами, учебными участками, инструментом и оборудованием. Целые группы учащихся, вместо обучения в школе, заняты подвозкой угля, продуктов и т.д.

Политическое и культурное воспитание учащихся находится на низком уровне, во многих школах и училищах до настоящего времени не утверждены зам. директоров школ и училищ по полит-массовой работе, комсорги ЦК ВЛКСМ.

Районные и городские комитеты партии, руководители профсоюзных и комсомольских организаций не принимают необходимых мер к устранению имеющихся недостатков, не оказывают достаточной помощи хозяйственным руководителям в деле улучшения бытовых условий горняков.

БЮРО ОБКОМА КП(б)У – ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. За принятие мер к улучшению быта горняков, несмотря на указания обкома КП(б)У по шахтам треста «Первомайскуголь», тов.* с должности первого секретаря Попаснянского райкома партии снять. Бюро райкома партии казать.

2. За принятие мер к улучшению бытовых условий рабочих, управляющему треста «Первомайскуголь» тов.* объявить выговор.

Поручить Попаснянскому райкому КП(б)У обсудить на бюро отношение к бытовым нуждам рабочих начальника Сокологоровского шахтоуправления тов.*.

3. Обратит внимание начальника комбината «Ворошиловградуголь» тов.* на неудовлетворительную работу руководителей трестов в области улучшения бытовых нужд рабочих горняков, и потребовать принять решительные меры по устранению перечисленных недостатков в настоящем постановлении.

4. Обязать секретарей горкомов, райкомов КП(б)У, управляющих трестов в 2-х недельный срок разработать конкретные мероприятия по ликвидации выявленных недостатков по каждому шахтоуправлению, школе ФЗО и ремесленному училищу, утвердив эти мероприятия на бюро горкомов, райкомов партии.

5. Принять к сведению заявление зам. нач. комбината «Ворошиловградуголь» тов.*, что в течение марта месяца будет наведен порядок в общежитиях, столовых, банях.

6. Обязать зав. облздравотделом тов.* в двухдневный срок проверить медицинское обслуживание рабочих горняков и санитарное состояние столовых, общежитий и шахтных поселков, устранить выявленные недостатки.

7. Обратит внимание т.* на неудовлетворительную работу областного управления трудовых резервов по организации школ ФЗО,

Я иногда слышу по радио о том, что Вас там запугивают американцы, чтобы вы не возвращались на Родину. Не верьте той лжи, которую вам рассказывают. Быстрее приезжайте в Макеевку. Я часто вспоминаю о тяжелом пережитом времени в лагерях Германии, рассказываю об этом своей жене, друзьям и вспоминаю, как вы там мучаетесь. Не ждите вы ничего хорошего от американцев: они ничего хорошего вам не дадут.

В получении моего письма быстрее приезжайте в Макеевку. По приезде в наш город, приходите ко мне на поселок завода. Я там живу в стандартных домах Ж5. Я вас встречу как родных. У меня есть все. Днями я купил себе костюм и жене набрал хорошего материала на платье.

Имею радиоточку и слушаю радиопередачи. Завод наш на хорошем месте по работе. За хорошую работу получаем премии и выплачивают нам прогрессивку.

Квартира у меня хорошая: две комнаты, кухня, коридор, сарай для угля и дров. Вот на лето думаю купить поросенка и к земле зарезать. Выкормить его есть чем. Жена как ты знаешь хорошая хозяйка. Долго меня ждала бедная, но дождалась. Сейчас по старости лет дома хозяйничает. А я хотя и в годах, но подбреюсь, подстыжусь, как ты молодой. Вот видишь как я живу. Ну давай договоримся: оставяй ты вместе со всей своей семьей те лагеря в американской зоне да быстрее приезжайте на Украину. Лучше нашей Украинской природы нет нигде. В Макеевке ты быстро устроишься на работу.

Передавай всем нашим Украинцам и Русским, а также Белорусам и другим товарищам, чтобы поскорее возвращались на Родину. Приезжай быстрее, жду с нетерпением. А пока до свидания. Твой друг с которым ты находился в лагере в деревне Митабах...***

Мой адрес, УССР, Сталинская обл., г. Макеевка***

5 апреля 1949 года

Верно: подпись

Американская зона оккупации Германии,
г. Геффорд Вестфалия,
фабрика ШТегель-Маер ***

Здравствуйте**. Приветствую тебя мой дорогой товарищ от всей души и прежде всего желаю, чтобы ты, как можно быстрее возвратился на нашу Родину, в родной Донбасс. Родные как и весь наш народ приняли меня с радостью.

Позорная и невыносимая жизнь в оккупации сменилась на радостную и счастливую жизнь на родной земле, в родном Донбассе. Уже сейчас жизнь в Донбассе стала такой по материальным возможностям, какой была и до войны. Ты видимо себе не совсем точно представляешь крупнейшее разрушения нашей стране. Дело

в том, что немецкие варвары разрушили зверски тогда, когда под ударами Красной Армии бежали из нашей Родины.

В настоящее время эти огромные разрушения полностью залечены, все народное хозяйство восстановлено, причем на основе новой техники.

Я уже не говорю о том, что меня радостно и ласково приняла семья, жена, наш дорогой народ, но то, что жизнь сейчас после тяжелой и невыносимой оккупации, какая-то особенно радостная. Я хожу театр, в кино, выдал дочку замуж за инженера * – сына Павла, который жил в 3-х домах от твоего дома. Жена твоя * и оба сына ждут тебя с нетерпением. Продукты и мануфактура по ценам низким, а заработки хорошие. В январе месяце 1949 года я заработал 3121 руб.

Короче говоря возвращайся как можно быстрее домой, Ждет тебя не только твоя семья, мы – друзья твои, но и весь Советский народ.

Обнимаю тебя **

4 января 1949 года

УССР, г. Сталино, Калиновка**

Верно: подпись

ДАДО. – Ф. 2794, оп.1, спр. 926, арк. 98-103.

46. ОТЧЕТ

облотдела по делам репатриации исполкома Сталинского Облсовета депутатов трудящихся о работе за время с 1-го января 1949 г. по 1-е мая 1950 года.

1. В период временной немецкой оккупации Украины из Сталинской области было угнано советских граждан в немецко-фашистское рабство 260208 человек.

2. Из числа угнанных советских граждан по состоянию на 1-е января 1949 года вернулось в Сталинскую область 87773 человека. Из них:

а) мужчин	33866 человек
б) женщин	53907 человек
в том числе детей обоого пола до 16 лет	4078 человек.

3. Прибыло в Сталинскую область советских граждан в 1949 году 136 человек. Из них:

а) мужчин	56 человек
б) женщин	81 человек
в том числе детей обоого пола до 16 лет	40 человек.

4. Направлено в Сталинскую область советских граждан за январь-апрель 1950 года 167 человек. Из них:

а) мужчин	48 человек
б) женщин	119 человек
в том числе детей обоого пола до 16 лет	12 человек.

важным мероприятием правительства, направленным на улучшение снабжения горняков и повышение производительности труда в угольной промышленности. При наличии соответствующих фондов – талоны на дополнительное питание выдаются несвоевременно и не всем рабочим, имеющим на это право. В шахтоуправлении Ирмино № 2 «Сергоуголь» в январе и феврале рабочим, перевыполняющим нормы выработки, не додали 1346 талонов.

Обком КП(б)У отмечает совершенно недопустимые факты перебоев в снабжении рабочих хлебом. В тресте «Первомайскуголь» по вине руководителей треста, районных, партийных и советских организаций имели место перебои в снабжении рабочих хлебом.

Серьезными недостатками в использовании рабочей силы является тот факт, что мобилизованные рабочие заняты преимущественно, на поверхности и подсобных работах, а не на подземных работах, требующих приобретения квалификации, в результате мобилизованные рабочие мало охватываются техническим обучением ведущим горняцким профессиям. Главные инженеры шахт, в большинстве случаев, не считают себя ответственными за состояние технической учебы передоверяя это дело второстепенным лицам.

Управляющие шахтами несвоевременно привлекают к ответственности нарушителей трудовой дисциплины и дезертиров производства, а органы суда и прокуратуры чрезвычайно медленно рассматривают дела по этим вопросам, не используют воспитательное значение суда на месте в шахтах, в колхозах (откуда были мобилизованы рабочие) не добиваются исполнения приговоров по рассмотренным делам.

Облпрокуратура неоднократно фиксировала факты преступного отношения к бытовому обслуживанию рабочих со стороны хозяйственных руководителей, но не привлекла к уголовной ответственности ни одного из виновных в этом.

Культурно-массовая работа среди мобилизованных рабочих поставлена слабо. В общежитиях отсутствуют газеты, журналы, нет шашек, домино, шахмат, музыкальных инструментов.

Работники партийных, профсоюзных, хозяйственных организаций редко посещают общежития рабочих.

Обком КП(б)У отмечает, что постановление ГОКО об организации специализированных школ ФЗО в угольной промышленности Ворошиловградской области полностью не выполнено.

Вместо 20 школ ФЗО с количеством учащихся 13,5 тыс. человек, на 1 марта организовано только 18 школ ФЗО, с количеством учащихся 4,2 тыс. человек.

Значительное количество учащихся в школах ФЗО и ремесленных училищах не проходят производственного обучения

февраля ушло 270 чел. На шахтах треста «Кировуголь» (управляющий тов. *) прибыло 1100 чел., а самовольно ушло 569 человек.

Текущая рабочая обстановка объясняется следующими основными причинами:

1. Безответственным и пренебрежительным отношением некоторых хозяйственных руководителей к созданию элементарных жилищно-бытовых условий мобилизованным рабочим.

2. Неправильным трудовым использованием на некоторых шахтах мобилизованных рабочих.

3. Неудовлетворительной политико-массовой работой среди новых рабочих.

4. Несоблюдением законов об ответственности за самовольный уход с предприятий и нарушения трудовой дисциплины.

Обком КП(б)У отмечает, что особенно мало проявляют заботы о бытовых нуждах рабочих угольной промышленности и ремесленных училищ руководители шахтоуправлений и трестов «Первомайскугля», «Брянскугля», «Сергоугля», «Кировугля».

К приему новых рабочих шахтоуправления своевременно не подготавливаются. К моменту поступления мобилизованных на шахты треста «Первомайскуголь» и «Брянскуголь» в общежитиях не было кроватей, отсутствовало освещение, не завезено топливо.

Оформление приема на работу затягивается. Выдача новым рабочим хлебных и продовольственных карточек производится лишь спустя несколько дней после выхода на работу.

В общежитиях трестов «Первомайскуголь», «Кировуголь», «Брянскуголь» грязно, полы моются редко. Во многих общежитиях сушилок для спецодежды нет (Сокологоровское шахтоуправление треста «Первомайскуголь», шахта № 2-бис и «Максимовка» треста «Сергоуголь» и др.). В общежитиях нет кипяченой воды, бачки для питьевой воды отсутствуют. Стирка постельного и нательного белья организована плохо, в большинстве общежитий не создано условий для стирки белья самими работниками, нет отдельных комнат, отсутствует горячая вода, нет корыт, ведер, бани работают плохо. Ряд шахтоуправлений, размещая рабочих на частных квартирах устранились от их бытового обслуживания.

Организация питания на ряде шахт неудовлетворительна. Имеют место факты расхищения на базах ОРСов и в столовых продуктов.

Качество приготовления пищи низкое, меню однообразно. Столовые имеют недостаточную пропускную способность, рабочий контроль бездействует. Столовые трестов «Первомайскуголь», «Кировуголь», «Брянскуголь» располагают незначительным количеством посадочных мест. В помещениях столовых отсутствуют бачки с питьевой водой, не хватает ложек, вилок, кружек. Плохо организовано дополнительное питание рабочим, выполняющим нормы выработки, являющиеся

Всего прибыло в Сталинскую область по состоянию на 1-е января 1950 года 88076 человек.

Из числа направленных в область за 1950 год выявлено и оформлено документами всего 44 человека,

б) женщин 27 человек
в том числе детей обоим пола до 16 лет 11 человек.

Затруднения в выявлении репатриантов, направленных в Сталинскую область объясняется тем, что прибывшие репатрианты зачастую возвращаются к своим родственникам, где непосредственно сами трудоустраиваются, в райсоветах не регистрируются, живут без прописки. Это имеет место особенно в сельской местности, где не введена паспортизация.

4. Количество репатриантов-переселенцев советских граждан, прибывших в Сталинскую область из других стран, закрепившихся на постоянное местожительство, числится по состоянию на 1-е мая 1950 года:

а) из Бразилии 3 семьи в составе 11 человек
б) из Чехословакии 3 семьи в составе 6 человек
в) из Франции 62 семьи в составе 303 человек
г) из Болгарии 55 семей в составе 277 человек

6. За отчетный период 1949 г. и январь-апрель 1950 г. денежная помощь из Союзного бюджета оказана советским гражданам в сумме 23350 рб.

Из них: за 1949 г. помощь оказана 78 чел. в сумме 18750 рб.

За январь-апрель 1950 г. 21 чел. в сумме 4600 рб.

7. Кроме помощи отдела по делам репатриации была оказана некоторая помощь и другими организациями...

Переселенцам из Бразилии на три семьи выдано 6 тонн угля, 500 кг артофеля, 50 кг лука, 250 кг капусты и других овощей.

Переселенцам из Болгарии 55 семей все обеспечены наравне с другими колхозниками топливом, овощами и другими предметами за счет колхозов, в которых они работают.

8. За 1949 год была выдана ссуда на индивидуальное строительство переселенцу из Болгарии * в сумме 8000 руб. За 1950 год ссуда остальным переселенцам из Болгарии не выдавалась, так как строительство своих домов они закончили в 1948 году.

9. Из числа репатриированных советских граждан избрано:

Депутатами райсоветов 3 человека
Депутатами сельских и поселковых советов 11 человек
Народными заседателями 2 человека.

1. По неполным данным Правительственными наградами репатриированных советских граждан награждено:

Орденом Ленина 1 человек
Орденом Трудового Красного Знамени 6 человек

Медальями	51 человек
Почетными грамотами	148 человек.

2. Лауреатов Сталинской премии не имеется.

3. Выдвинуто репатриированных советских граждан на руководящие должности	2549 человек.
Из них: главными врачами	2 человека.
главными инженерами	6 человек.
начальниками шахт	1 человек.
начальниками цехов	332 человека.
мастерами	865 человек.
начальниками планового отдела	2 человека.
техниками-строителями	3 человека.
старшими бухгалтерами	67 человек.
бухгалтерами	80 человек.
зав.клубами	2 человека.
пом.капитана судна	1 человек.
начальниками станции	1 человек.
председателями колхозов	2 человека.
секретарями сельсоветов	6 человек.
завхозами	50 человек.
бригадирами промышленности	968 человек.
бригадирами сельского хозяйства	160 человек.
техниками –садоводами	1 человек.

Из числа репатриированных советских граждан насчитывается 36180 стахановцев...

4. В борьбе за возвращение советских граждан на Родину с января месяца 1949 года по 1 мая 1950 года собрано и отправлено патриотических писем в адрес «перемещенных» лиц 1246.

За 1949 год:	922 письма
а) в западные зоны Германии и Австрии	589 --/--
б) в капиталистические государства	211 --/--
в) в страны народной демократии	122 -/--.
За январь-апрель 1950 года	324 письма.
а) в западные зоны Германии и Австрии	86 --/--
б) в капиталистические государства	198 --/--
в) в страны народной демократии	40 -/--.
Всего за 1949 год и январь-апрель 1950 г. собрано и отправлено	1246 писем.
а) в западные зоны Германии и Австрии	675 --/--
б) в капиталистические государства	409 --/--
в) в страны народной демократии	162 --/--.

Помощь Горрайсоветов по организации писем в большинстве ограничивается обеспечением транспортом наших работников и

Донбассводтреста – 200 чел., Сталинскому металлургическому заводу – 800 чел. Сталинскому к/х. з-ду – 900 чел.

б) по Куйбышевскому району 500 чел., в том числе для Лазовского р-ка, Сталинского района «Главогнеупор» – 100 чел. и Смоляновский коксохимический з-д – 400 чел.

в) по Кировскому району – 1800 чел., в том числе для Рутчинковского к/х. з-да им. Кирова – 1500 чел., Рутчинковское Райуправление Донбассводтреста – 300 чел.

г) по Буденновскому району – 600 чел. и направить для Мушкетовского к/х. з-да.

3. Предложить Председателям Райисполкомов, Директорам вышеупомянутых предприятий организовать прием рабочих, как-то: обеспечить общежитиями для лиц неимеющих жилья и столовые.

4. Предложить Председателям Райисполкомов, Зав. отд. по мобилизации применять самые решительные меры к лицам уклоняющимся от мобилизации, применяя полностью указ Президиума Верховного Совета СССР от 13/II-42 г., виновных в невыполнении указа привлекать к судебной ответственности.

5. Проверку исполнения данного постановления возложить на Зам. Председателя Горисполкома*.

Установить срок мобилизации рабочей силы 30/X-43 г.

Председатель исполкома
Сталинского городского Совета /Старовойтов/
ДАДО. – Ф. 279, оп. 3, спр. 1, арк. 109-110.

50. О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УЛУЧШЕНИЮ БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ РАБОЧИХ, УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ФЗО И РЕМЕСЛЕННЫХ УЧИЛИЩ И ЗАКРЕПЛЕНИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Постановление бюро Ворошиловградского обкома КП(б)У
10 марта 1944 года

Проверкой, проведенной бригадами обкома КП(б)У установлено, что на шахтах комбината «Ворошиловградуголь» все еще продолжает иметь место большая текучесть рабочих.

Только за январь и февраль месяцы из угольной промышленности Ворошиловградской области, самовольно ушло более 7.000 чел. или 10% всего состава рабочих. В течении января и февраля на шахтах треста «Первомайскуголь» (управляющий тов.*) прибыло 935 чел., а самовольно оставило производство 964 чел. На шахты треста «Брянскуголь» (управляющий тов.*) прибыло 800 чел., а самовольно ушло 550 чел. В тресте «Сергоуголь» (управляющий тов.*) в течении

10. Предложить директору ремесленного училища* и зам. директора Сталинского металлургического завода* оборудовать все помещения как-то: общежития, классные комнаты, мастерские, кладовые всем необходимым оборудованием, постельными принадлежностями, а также инвентарем для столовой.

11. Обязать директора ОРСа завода им. Сталина не позднее 11 октября 1943 года открыть столовую для учеников школы № 2 на 550 человек и сотрудников 100 человек, обеспечив их трехразовым питанием.

12. Предложить зам. Председателя* и председателей исполкомов райсоветов Калининского и Сталинозаводского произвести призыв в ремесленную школу № 2: по Калининскому 275 человек и по Сталинозаводскому 275 человек мужского пола с 14–16 лет и женского пола с 15–17 летнего возраста, организовав при райисполкомах районные призывные комиссии, срок исполнения к 12 сентября 1943 года.

Проверку данного по становления возложить на Заместителя председателя Горисполкома*.

Председатель исполнительного комитета
Сталинского городского Совета депутатов
трудящихся /Старовойтов/
И.о. секретаря горисполкома /Сыщенко/
ДАДО. – Ф. 279, оп. 3, спр. 1, арк. 71-72.

49. О МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДОСПОСОБНОГО ГОРОДСКОГО НАСЕЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НАРКОМАТА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

Постановление исполнительного комитета Сталинского городского Совета депутатов трудящихся
13 октября 1943 года

В соответствии с указом Президиума Верховного Совета СССР от 13/II- 42 г. и постановления Сталинского Областного Совета депутатов трудящихся от 11/X-43 г. – Исполнительный Комитет Сталинского Городского Совета Депутатов Трудящихся

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Обязать Председателей Районных Советов гор. Сталино мобилизовать до 30/X-43 г. для работы на предприятиях Наркомата черной металлургии 8050 человек.

2. По Сталинозаводскому району для Сталинского металлургического завода 2950 человек.

а) по Калининскому району 2200 чел. в том числе для Райуправления Донбассводтреста – 300 чел., Управление

выделением несколько человек актива для участия в работе, но после выезда наших работников вся работа в районе по организации писем прекращается.

15. Учет семей, родственники которых угнаны в Германию и не возвратились до настоящего времени на Родину был проведен начиная с мая месяца 1949 года по декабрь месяц 1949 года. Сведения по учету были представлены лишь 17 районами на 1414 человек, из числа которых не имеется никаких сведений о местопребывании угнанных советских граждан на 1061 человека. Представленные сведения являются лишь формальной отпиской, так как выборочная проверка показывает, что в области очень большое количество граждан ведут переписку со своими родственниками, находящимися за границей, но они это скрывают перед местными организациями.

16. Граждан, находящихся за границей на положении «перемещенных» лиц, которые ведут переписку со своими родственниками, проживающими в Сталинской области, насчитывается 312 человек.

17. Всего было проведено записей бесед с репатрированными советскими гражданами 50,

Из них: за 1949 год 28 записей бесед
За 1950 год 22 -/-/-/-/-/-/-/-

18. Для ускорения возвращения на Родину советских граждан, проживающих в западных зонах оккупации Германии и Австрии и в других капиталистических государствах на положении «перемещенных» лиц, были проведены следующие мероприятия:

а) всем Горрайсоветам депутатов трудящихся и Горрайкомам КП/б/У была разослана директива Обкома КП/б/У и Облисполкома от 13 апреля 1949 года;

б) всем Горрайсоветам депутатов трудящихся была разослана директива облисполкома от 4 июня 1949 года;

в) всем Горрайсоветам депутатов трудящихся и Горрайкомам КП/б/У было разослано постановление Бюро Обкома КП/б/У от 3/01-50 г. за № 87/10 «По усилению работы за возвращение на Родину советских граждан»;

г) 27 марта 1949 года проведено областное совещание зав. Отделами пропаганды и агитации Горрайкомов КП/б/У;

д) 3 апреля 1949 года было проведено совещание председателей Горрайсоветов;

е) было проведено 31 совещание межрайонных и районных;

ж) для организации сбора писем и других материалов по возвращению советских граждан на Родину, было проведено 26 выездов в районы области.

19. Постановлением Бюро Обкома КП/б/У от 3 января 1950 года за № 87/10 ответственность за работу по репатриации возложена

на первых заместителей председателей Горрайсоветов депутатов трудящихся и в партийных органах на заведующих отделом агитации и пропаганды Горрайкома КП/б/У.

20. Многодетных матерей из числа репатриированных советских граждан не имеется. Имеются матери-одиночки с 1–2 детьми. Всего матерей-одиночек насчитывается 35, с количеством 49 детей. Все они трудоустроены, обеспечены квартирами и получают госпособие на своих детей как матери одиночки.

21. Детей-сирот в Сталинской области находится пять....

22. Не трудоустроенных репатриированных советских граждан из числа прибывших в 1949–1950 году имеется лишь два человека...

23. Курортные путевки репатрианты знатные стахановцы получают бесплатно их насчитывается в нашей области сотни человек. В частности...

25. За отчетный период в облотдел всего поступило 740 жалоб, заявлений и писем. Из них из Совета Министров УССР поступило 288. Поступившие жалобы и заявления в большинстве касались вопроса об освобождении от работы, обеспечения квартирой и получения паспортов... Все жалобы были разрешены положительно, за исключением трех жалоб, которые до сих пор не разрешены, а именно...

26. Из числа советских граждан прибывших в последние месяцы из западных зон Германии и Австрии и других капиталистических стран подготовлены два выступления по радио...

27. Число командировок работников Облотдела по делам репатриации за 1949-1950 год было 26. ...

Всего за 1949 год было 20 командировок на сумму 9278-15.

Всего за 1950 год было 6 командировок на сумму 3100.

Всего за 1949-1950 год было 26 командировок на сумму 12378-15. Командировок за отчетный период не связанных с работой по репатриации не было.

28. Имели место случаи увольнения и отказа в приеме на работу репатриированных советских граждан по той причине, что они являются репатриантами, так например...

29. В заключении необходимо отметить, что многие руководящие работники в районах из боязни «Как бы чего не вышло» стараются репатриантов использовать на второстепенной работе,.... Зачастую не замечают и обходят их при представлении к награде или при выдвижении. В частности:

Начальник Областного Управления Министерства Юстиции * на вопрос сколько имеется из репатриантов судей и народных заседателей ответил: «Ни одного, если бы в районах таковых избрали, то все равно бы я их к работе не допустил бы даже на близкое расстояние». Когда ответили, что в Буденновском районе из

3.2. ДІЯЛЬНІСТЬ МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ ЩОДО ВИКОНАННЯ ПАРТІЙНО-ДЕРЖАВНИХ ДИРЕКТИВ

48. ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РЕМЕСЛЕННОГО УЧИЛИЩА ПРИ СТАЛИНСКОМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА СТАЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

5 октября 1943 года

В соответствии с решением Сталинского Облисполкома от 29 сентября 1943 года за № 6/9 и решения Сталинского обкома КП/б/У от 20 сентября 1943 года Исполнительный комитет Сталинского городского Совета депутатов трудящихся

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

4. Организовать при Сталинском металлургическом заводе ремесленное училище № 2 с количеством учащихся, согласно утвержденному контингенту облисполкома 550 человек, со следующими специальностями: токарей – 75 человек, слесарей – 75 человек, электромонтеров – 75 человек, кузнецов – 50 человек, мебельщиков – 25 человек, формовщиков-литейщиков – 50 человек, вальцовщиков – 55 человек, подручных сталеваров – 60 человек, подручных горновых – 60 человек, каменщиков металлургических печей – 25 человек.

5. Ввиду того, что бывшая ремесленная школа, немецкими оккупантами совершенно разрушена и сожжена и в данном районе для размещения ремесленного училища помещения отсутствуют, закрепить за ремесленным училищем № 2 помещение бывшей школы НРО, состоящее из главного корпуса и 2-х жилых домов с их пристройками, так как данное помещение для массовой школы непригодно.

6. Предложить начальнику жилуправления завода и заместителю директора* немедленно переселить жильцов из занимаемых ими квартир, срок исполнения 8 октября 1943 года.

7. В связи с передачей помещения под ремесленное училище, просить начальника Гарнизона дать приказание майору* немедленно освободить главный корпус от трофейного имущества и помещение передать в распоряжение ремесленного училища.

8. Предложить начальнику жилуправления завода подыскать помещение для трофейного склада и произвести переселение последнего.

9. Предложить директору Сталинского металлургического завода* немедленно приступить к ремонту зданий, служебных помещений, мастерских, столовых, литейную кузню по указанию директора училища* с таким расчетом, чтобы к 15 октября 1943 года школа приступила к нормальной работе.

* сім'я 5 чоловік, проживає в окремії двокімнатній квартирі, заробіток дорівнює 2400 крб. на місяць. В різний час одержав / не маючи для цього підстав/ безповоротної грошової допомоги понад 17,0 тис. крб. Працює в двох науково-дослідних інститутах як перекладач іноземної технічної літератури – роботу виконує неякісно. Працює в домашніх умовах. В громадське життя не залучається. Добивається виїзду в Мексику заявляє, що він там жив краще.

Подібні факти мають місце і в інших областях. Слід сказати, що значна частина сімей, що намагались повернутись за кордон, внаслідок проведеної виховної роботи серед них та поліпшення матеріально-побутових умов цих сімей відмовились від таких намірів.

Окремі реемігранти ще мають мало придатні житлові умови, /у Волинській області таких 25 сім'ї/, а частина з реемігрантів, які прибули в області з других областей і республік живуть на приватних квартирах, за які сплачують від 150 до 350 крб. на місяць. В м. Сталіно з Херсонської області прибула сім'я з 5 чол. *, ця сім'я приписана на непридатній жилій площі у знайомих; сім'я * з 4 чоловік прибула в м. Сталіно з Брестської області і за приватну квартиру платить 350 крб. в місяць.

Внаслідок недостатньої уваги з боку місцевих органів, не було подано належної допомоги інвалідам і престарілим з числа реемігрантів в легалізації та одержанні додаткових документів про виробничий стаж цих громадян, тому лише по Волинській області із 205 призначених цим громадянам пенсій, 172 чоловікам пенсії були призначені в розмірі 85–100 крб. на чоловіка. Це викликає незадоволення і відмовлення від пенсій.

З метою усунення виявлених недоліків у справі прийому, трудового та матеріально-побутового влаштування репатріантів і реемігрантів вноситься проект постанови Ради Міністрів УРСР.

М. Зозуленко

ЦДАВОВ. – Ф. 2, оп. 9, спр. 7999, арк. 173-178.

репатріантов избраны два народных заседателя, он ответил: «Это какое-то недоразумение, я этим займусь».

Также в ряде районов недооценивают значение сбора патриотических писем, многие заявляют: «Захотят сами приедут на Родину, нечего с ними возиться».

В целях улучшения работы за возвращение на Родину советских граждан и их трудоустройство желательно не реже двух раз в год проводить республиканские совещания для обмена опытом работы.

Зав.отделом по делам репатриации
исполкома Сталинского Облсовета
депутатов трудящихся

А. Поплавский

ДАДО. – Ф. 2794, оп. 1, спр. 937, арк. 25-43.

47. ДОВІДКА про прийом і влаштування репатрійованих і реемігрованих громадян в Українську РСР, станом на 1 листопада 1959 року.

Станом на 1 листопада 1959 року в Українську РСР прибуло 9393 чол., репатріантів і реемігрантів, з них з Аргентини – 4338 чол., Франції – 476 чол., Польщі – 465 чол., Канада – 397 чол., Болгарії – 395 чол.

Місцеві партійні та радянські органи республіки провели велику роботу по прийому, трудовому та матеріально-побутовому влаштуванню репатрійованих і реемігрованих громадян.

З загальної кількості працездатних було трудовлаштовано і працює на підприємствах і в організаціях – 3520 чоловік, в колгоспах і радгоспах – 1190 чоловік, навчається в учбових закладах – 100 чоловік, домогосподарок – 1372 чоловік. Всі діти шкільного віку охоплені початковою і середньою школами і школами-інтернатами. Діти дошкільного віку частково влаштовані в яслах і садочках, інвалідам та престарілим призначені пенсії.

Станом на 1 листопада не забезпечено жилою площею 17 сімей і 15 чоловік одиноких переважно з числа тих, що будують свої хати та тих, що відмовились від наданої їм жилої площі, і осіб, що прибули з інших областей і республік без попереднього погодження облвиконкомів.

Не трудовлаштованих 41 чоловік переважно з тих, що прибули в жовтні та листопаді 1959 року, а частково за рахунок тих, що тимчасово відмовляються від роботи по сімейним умовам.

Переважає більшість з тих, що повернулися на Батьківщину, активно включились в роботу і сумлінно працюють на промислових підприємствах, будовах і в сільському господарстві, задоволені

умовами своєї праці і побуту. У Волинській області для репатріантів і реемігрантів було виділено 165 комунальних квартир, реемігранти збудували 60 власних будинків і 64 будинки перебувають в стадії будівництва. На індивідуальне будівництво та господарське обзаведення реемігрантам видано державний кредит в сумі 579,0 тис. крб. Також відпущені такі будівельні матеріали: ліса – 3200 м³, шиферу /умовних листів/ – 7800 штук, цегли – 358 тис. штук, цементу – 180 тонн, черепиці – 6800 штук, білил – 700 кг, цвяхів – 700 кг, цвяхів – 17,4 тонн та інше.

Сім'ям, які перебували в тяжкій матеріально-побутовій стані, обласними, міськими та районними виконкомами була видана одноразова грошова допомога в сумі понад 464,0 тис. крб.

В Станіславській області 623 чоловіка репатріантів і реемігрантів, працюють на виробництві і лише 15 чоловік в сільському господарстві. Всі діти охоплені навчанням у школах, а інвалідам і престарілим призначені пенсії.

По області 48 сімей репатріантів і реемігрантів будують власні будинки, з яких 25 будинків уже закінчено. На будівництво та господарче обзаведення видано державний кредит понад 400,0 крб. Забудівельниками надається допомога будівельними матеріалами.

У Волинській та Сталінській областях значна частина репатріантів і реемігрантів, які працюють на виробництві, є в складі бригад комуністичної праці, перевиконують норми і відзначаються як кращі робітники – заносяться на дошку і в книгу пошани, їм видаються грамоти, преміюються, виносяться подяки та інше.

Так бригада каменярів тресту Єнакієвважбуду /бригадир */ в кількості 7 чоловік, виконує місячне завдання на 139 % і кожний член бригади щомісячно заробляє в середньому від 1000 до 1270 крб. Сім'я реемігранта */Горлівка/, що має 4 чоловіки працездатних має, щомісячний заробіток 3100 крб., * працює забійником шахти і заробляє 2400 крб. на місяць, а його дружина, як штукар заробляє 700 крб. на місяць.

Репатріантам і реемігрантам, які не мають спеціальності надається допомога у придбанні такої. Лише у м. Горлівці та Макієвці Сталінської області, шляхом навчання здобуло спеціальність /малярів, арматурників, штукатурів та ін./ 194 чоловік з числа реемігрантів.

У вишивальному цеху Луцького міськпромкомбінату набуло спеціальність вишивальниць 24 жінки – реемігрантки. Їх середній заробіток на місяць дорівнює від 800 до 900 крб., а окремі з них мають заробіток від 1000 до 1160 крб. на місяць. Частина реемігрантів підвищувала свою спеціальність в Києві і Одесі. Компактними групами реемігранти працюють на шахтах та будовах Ново-Волинська, ливарно-механічному, авторемонтному та других заводів і підприємств м. Луцька. Шахтарі та будівельники Ново-

Волинська *, *, * та інші мають заробіток від 1700 до 3000 тис. крб. на місяць, а прохідник шахти № 5 * /сім'я якого складається з 2 чоловік/ щомісячно заробляє 4000 – 5000 крб.

До обласних, міських, районних та сільських Рад депутатів трудящих з числа репатріантів і реемігрантів по Волинській області обрано 22 чоловіки. Передовиків виробництва та з числа тих, які беруть активну участь у громадсько-політичному житті по Волинській області прийнято в члени КПРС 15 чоловік та до членів ЛКСМУ- в м. Луцьку – 37 чоловік і в Ново-Волинську – 42 чоловіки.

З числа депутатів та активу особливо активно себе проявляють як на виробництві, так і в громадському житті реемігранти у м. Луцьку – *, *, *, *, * та інші.

Депутат Ново-Волинської міськради * працює зав. відділом «ЗАХС». Багато з числа реемігрантів працюють на керівній виробничій профспілковій та іншій роботі. Репатріанти і реемігранти, що працюють – випускають журнали та газети, користуються літературою в бібліотеках, придбали телевізори, радіоприймачі. По Сталінській області 16 чоловік, а по Волинській області 5 чоловік придбали легкові автомашини. Репатріантам і реемігрантам надавались путівки на лікування в будинки відпочинку та санаторії.

Значна частина молоді навчається без відриву від виробництва у вечірніх та заочних середніх школах.

азом з цим, в роботі по прийому та влаштуванні репатріантів і реемігрантів мають місце такі недоліки.

Не дивлячись на хороші матеріально-побутові умови, наявність хороших квартир і високого заробітку, деяка частина реемігрантів добивається повернення за кордон.

Так, в Волинській області є таких 32 сім'ї, в Сталінській області 18 сімей. Передовики авторемонтного заводу м. Луцька * та * у жовтні 1959 року їздили в Москву в Аргентинське посольство з метою одержання дозволу на виїзд в Аргентину.

* заявив : «що як і мій батько 30 років добивався виїхати на Україну з Аргентини, так і я буду добиватись 30 років, щоб виїхати в Аргентину; я там народився і то моя Батьківщина».

* відмовлявся з'явитись до військокомату, як призовник, мотивуючи це тим, що він аргентинець. Як *, так і * висловили задоволення житловими і матеріально-побутовими умовами.

* – сім'я 5 чоловік, проживає в м. Новій-Горлівці, Сталінської області. Займає окрему 3-ти кімнатну квартиру, 50 кв. метри. Середній заробіток сім'ї 1300 – 1600 крб. на місяць. Чоловік дочки * купив автомашину «Победа», його дружина заявила «що хоче повернутись в Аргентину через те, що там народилась і, що Батьківщина там, де можна добре жити.» Всі мають намір виїхати за кордон.